

# Techniciens

## 18<sup>e</sup> promotion

# Observatoire de la formation



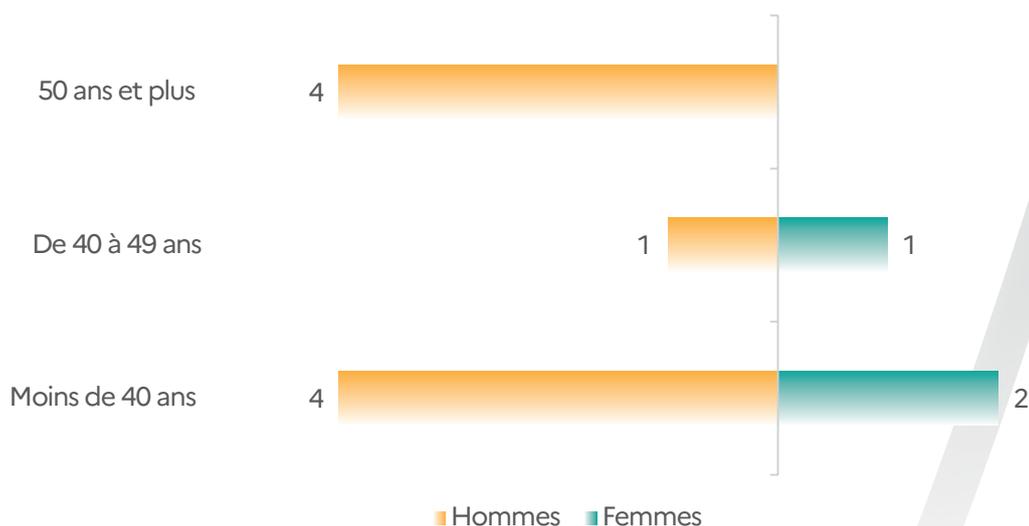
### À RETENIR

- > 12 élèves sont entrés en formation le 22 novembre 2021 pour une durée de 12 semaines.
- > 3 femmes et 9 hommes
- > Âge moyen : 42 ans
- > Les élèves sont majoritairement diplômés du baccalauréat.
- > Première motivation : l'évolution de carrière
- > Première perspective : la montée en grade

DÉCEMBRE 2021

### Profil sociodémographique

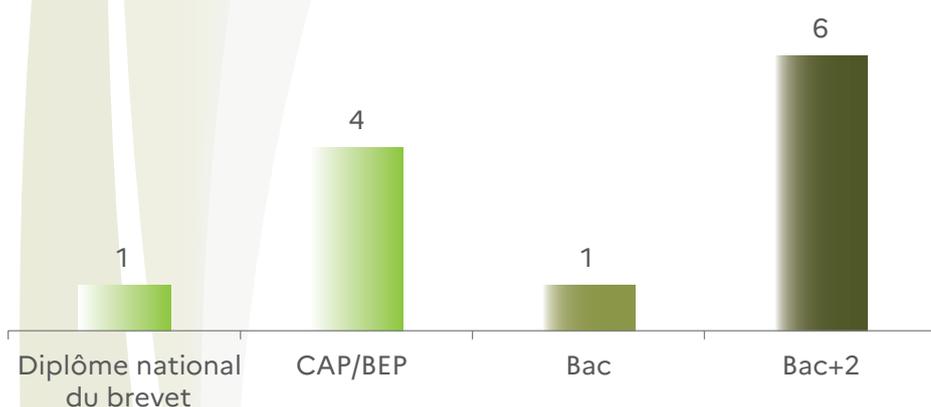
Graphique 1 : Répartition par sexe et catégories d'âge - Effectifs



La 18<sup>e</sup> promotion de techniciens recense trois femmes et neuf hommes, âgés de 42,2 ans en moyenne. La tranche d'âge la plus représentée est celle des moins de 40 ans avec 6 personnes.

Concernant leur situation matrimoniale, 7 agents sont en couple et 4 sont célibataires. Dix élèves sont parents.

**Graphique 2 : Diplôme le plus élevé obtenu – Effectifs**

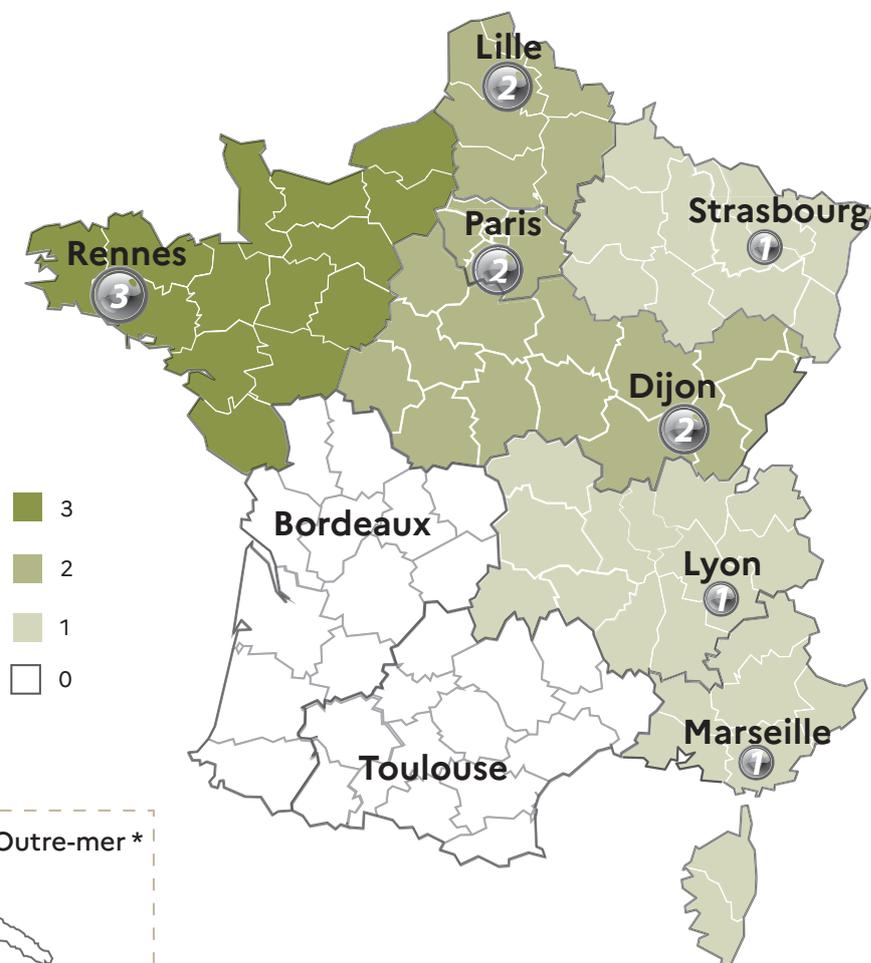


La majorité des élèves sont titulaires du baccalauréat : un n'a que ce diplôme, et 6 ont validé un Bac+2. Quatre agents possèdent un CAP ou un BEP, et un est titulaire du diplôme national du brevet.

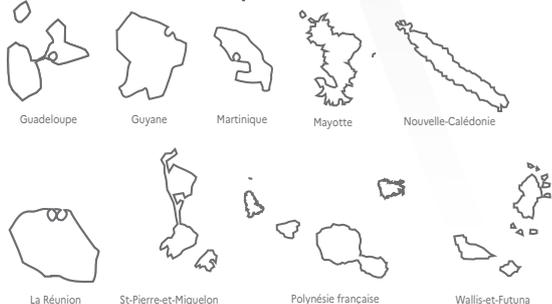
Les domaines d'études sont assez variés : les agents citent l'hôtellerie, la restauration, le tourisme (4), le BTP, l'architecture (3), les sciences (2), l'industrie (1), ou encore l'art, la culture, l'audiovisuel (1).

**Graphique 3 : Répartition par origine géographique avant le concours – Effectifs**

Les agents de la 18<sup>e</sup> promotion de techniciens proviennent principalement des DISP de Rennes (3), Dijon (2), Lille (2) et Paris (2). Celles de Strasbourg, Lyon et Marseille sont citées par une personne chacune. Au total, 10 élèves proviennent des DISP du nord, et 2 de celles du sud.



**Mission des services pénitentiaires d'Outre-mer \***

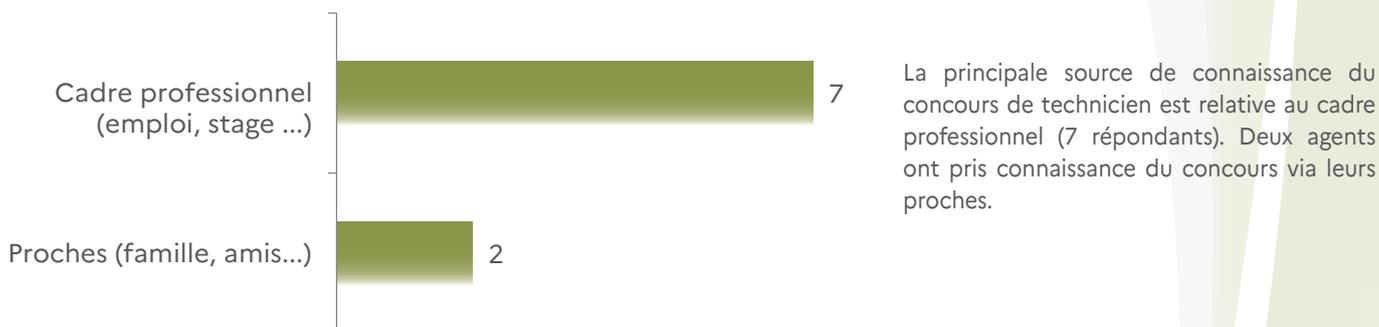


\* La DISP « Mission des services pénitentiaires d'Outre-mer » comprend tous les départements et les territoires d'Outre-mer.

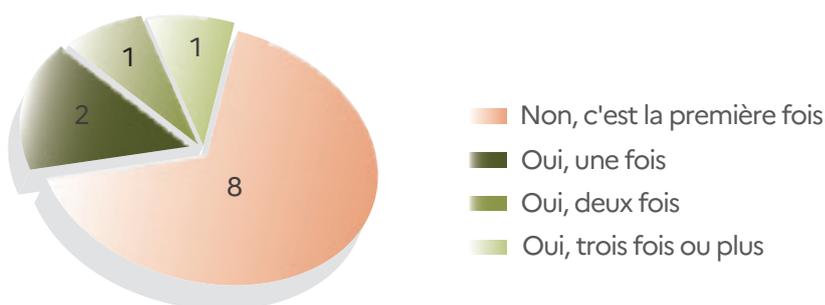
## Concours et expériences professionnelles dans l'AP

Parmi les 12 techniciens, 4 sont issus du concours externe, 4 ont passé le concours interne et 4 ont intégré la formation via la liste d'aptitude. Par ailleurs, 6 agents ont choisi pour spécialité la maintenance bâtiment, 3 l'informatique et 3 la restauration.

**Graphique 4 : Connaissance du concours – Citations (plusieurs réponses possibles)<sup>1</sup>**



**Graphique 5 : Aviez-vous déjà tenté le concours de technicien ? – Effectifs**



Les agents ont intégré la formation principalement lors de leur première tentative au concours (8 mentions). Deux personnes passaient le concours pour la deuxième fois, une personne l'a réussi au bout de trois tentatives, et un agent se présentait pour la quatrième fois au minimum.

En outre, parmi leurs perspectives professionnelles, le concours de technicien constituait le premier choix de 9 agents. Trois personnes n'ont pas répondu à cette question.

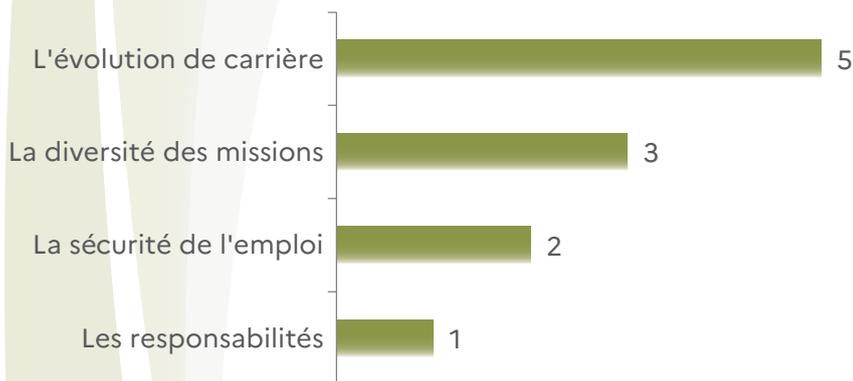
Par ailleurs, trois élèves envisagent de passer le concours de directeur technique au cours de l'année à venir.

Tous les agents avaient déjà travaillé dans l'administration pénitentiaire avant de passer le concours de technicien, durant 11 années en moyenne. Les durées des expériences sont très étendues avec au minimum 8 mois et au maximum 26 ans.

<sup>1</sup> Trois personnes n'ont pas répondu à cette question.

## Motivations & perspectives professionnelles

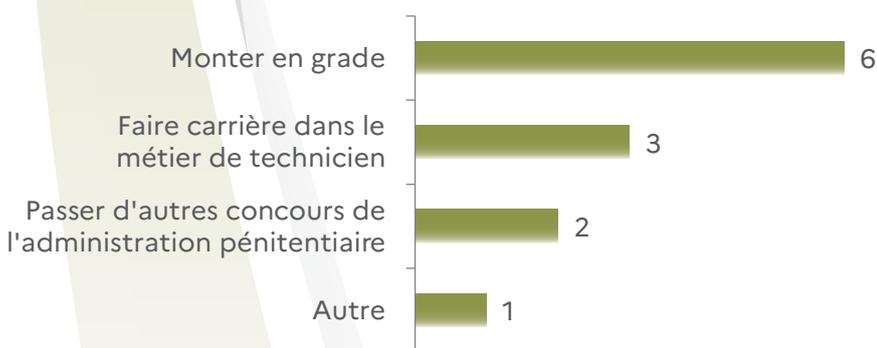
Graphique 6 : Première motivation à devenir technicien – Effectifs<sup>2</sup>



La première motivation des agents à intégrer la formation de technicien est l'évolution de carrière (5 personnes concernées). Trois élèves mentionnent la diversité des missions, et deux la sécurité de l'emploi. Un agent a été attiré par les responsabilités inhérentes au métier.

Les principales attentes des élèves sont relatives à l'acquisition de compétences (8 mentions) et à la création d'un réseau professionnel (7). Cinq répondants citent l'échange avec les collègues, et deux souhaitent parfaire leur connaissance de l'administration pénitentiaire.

Graphique 7 : Perspectives professionnelles en début de formation – Effectifs



La première perspective professionnelle des techniciens est la montée en grade (6 personnes). Trois agents souhaitent faire carrière dans le métier de technicien et deux personnes envisagent de passer d'autres concours de l'administration pénitentiaire. Un agent mentionne son proche passage à la retraite.

<sup>2</sup> Une personne n'a pas répondu à cette question.

### POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :

<http://www.enap.justice.fr/eleves/index.php>

Responsable de l'observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargées d'études : pauline.castaing@justice.fr - cecilia.lagarde@justice.fr

DÉCEMBRE 2021

Observatoire  
de la formation

Directeur de la publication : Christophe MILLESCAMPS - Rédacteur en chef : Paul MBANZOULOU

Rédaction : Laurent GRAS, Pauline CASTAING, Cécilia LAGARDE - Saisie : Jacinthe BRISEBOIS-PATARD

Conception graphique, mise en page et impression : unité édition (Odette BAIX, Laetitia ELEAUME, Reprographie)