

# DOCUMENT N° 2 : TRAITEMENTS ET INDEMNITES

Afin de remplir correctement ce document n°2, merci de bien vouloir vous reporter à la notice explicative. Concernant les pièces justificatives à joindre à ce document, veuillez-vous référer à l'Aide-Mémoire.

**Ce dossier et les pièces jointes sont à transmettre par courrier à l'ENAP, service UGAFE, en TROIS EXEMPLAIRES**

## I - Renseignements relatifs à l'agent

NOM : .....

NOM marital : .....

Prénom(s) : .....

Né(e) le / à : .....

Département ou pays : .....

Adresse : .....

.....

N° de sécurité sociale (à 15 chiffres) : .....

Téléphone / portable : .....

Adresse mail : .....

**II - Situation familiale** (cochez la mention utile / Fournir les pièces justificatives : extrait d'acte de mariage, convention de PACS, jugement de divorce, remplir la déclaration sur l'honneur pour les situations de concubinage).

célibataire – concubinage – Pacs – marié(e) – séparé(e) - divorcé(e) - veuf(ve)

Depuis le : .....

## III - Situation professionnelle précédente

1) Quel était votre dernier emploi ? .....

Employeur précédent :  Fonction publique  Entreprise privée

Le nom de votre employeur .....

Adresse : .....

Période d'emploi : du.....au.....

Percevez-vous une pension ou une retraite : Oui - Non

2) Avez-vous déjà travaillé dans la fonction publique avant votre dernier emploi ? Si c'est le cas, merci de préciser le nom de l'administration et le lieu d'affectation : .....

#### **IV - Renseignements relatifs au conjoint**

NOM d'usage : .....

NOM de jeune fille : .....

Prénoms(s) : .....

Né(e) le / à : .....

Département ou pays : .....

Adresse : .....

N° de sécurité sociale : .....

Téléphone / portable : .....

Profession : .....

Nom et adresse de l'employeur : .....

#### **V – Les Enfants (1)**

| <i>Nom</i> | <i>Prénom</i> | <i>Date et lieu de naissance</i> | <i>Observations (études, apprentissage, autres, ...)</i> | <i>A charge (2) (Oui / Non)</i> |
|------------|---------------|----------------------------------|--|---------------------------------|
|            |               |                                  |  |                                 |
|            |               |                                  |  |                                 |
|            |               |                                  |  |                                 |
|            |               |                                  |  |                                 |
|            |               |                                  |  |                                 |

(1) Joindre les certificats de scolarité ou autres justificatifs pour les enfants de 16 ans et plus.

(2) Enfant inscrit sur l'attestation de paiement de la CAF établie à votre nom.

#### **VII – Personnes venant d'une FONCTION PUBLIQUE (ETAT, TERRITORIALE, HOSPITALIERE) ou MILITAIRES**

Indiquer **IMPÉRATIVEMENT** l'adresse postale du service des ressources humaines de l'établissement gestionnaire, le nom d'un correspondant, son numéro de téléphone et **son adresse mail** :

NOM : .....

Adresse postale : .....

N° téléphone : .....

**Adresse mail** : .....

**Ces informations sont indispensables pour finaliser votre prise en charge financière**

Je certifie sur l'honneur l'exactitude des renseignements ci-dessus et **m'engage à signaler immédiatement** à l'unité de gestion administrative et financière des élèves (UGAFE) tout changement de ma situation personnelle ou familiale.

A .....

Signature

Le .....

Pour obtenir des renseignements vous pouvez contacter l'unité de gestion administrative et financière des élèves (UGAFE) située à l'ENAP en précisant la promotion que vous allez intégrer. **Adresse de messagerie** : [LISTEENAP\\_SG\\_DRH\\_UGAFE@justice.fr](mailto:LISTEENAP_SG_DRH_UGAFE@justice.fr)

**Déclaration sur l'honneur de vie commune**  
(Situation de concubinage)

Je soussigné(e):

Nom : .....

Prénom : .....

Date de naissance : .....

Lieu de naissance : .....

demeurant [adresse] : .....

.....

déclare sur l'honneur vivre maritalement [ou en union libre] depuis le [date : jj/mm/aaaa] :

.....

avec

Nom : .....

Prénom : .....

Date de naissance : .....

Lieu de naissance : .....

demeurant à la même adresse.

A ....., le.....

Signatures

## Aide-mémoire

Mon dossier est-il complet ?

En fonction de ma situation je fournis tous les documents nécessaires en **3 exemplaires**.

### **Pièces obligatoires pour tous les dossiers**

- Copie parfaitement lisible de ma **pièce d'identité recto-verso** (en cours de validité)
  - Copie lisible de ma **carte vitale** ou mon attestation d'assuré social. Si votre numéro d'immatriculation ne commence pas par 1 pour les hommes ou 2 pour les femmes nous vous invitons à contacter la CPAM.
  - RIB Original (pas de livret A ou de compte d'épargne)** à **VOS NOM et PRENOM** (identiques aux renseignements de votre pièce d'identité) et indiquant les codes IBAN et BIC.
  - Justificatif de domicile** (facture d'électricité, de gaz ou d'eau, avis d'imposition ou de non-imposition, facture de téléphone fixe (*pas de portable*))
- \*Si vous êtes hébergé(e) par un(e) proche, merci de joindre à ce justificatif :
- une attestation d'hébergement
  - une copie de la pièce d'identité de la personne qui vous héberge

### **Situation personnelle**

**Si je suis en concubinage :**

- Déclaration sur l'honneur de vie commune (utiliser le modèle joint)

**Si je suis marié(e) :**

- Copie de l'acte de mariage ou du livret de famille (page époux)

**Si je suis pacsé(e) :**

- Copie de la convention de PACS

**Si je suis séparé(e)**

- Copie acte de dissolution du PACS ou jugement de divorce ou ordonnance

**Si je suis divorcé(e) :**

- Copie du jugement de divorce ou ordonnance de non-conciliation

**Si je suis veuf(ve) :**

- Copie de l'acte de décès du (de la) conjoint(e)

### **Enfants**

- Copie parfaitement lisible des pages parents et enfants du/des **livret(s) de famille** ou extrait d'acte de naissance de moins de trois mois des enfants.

### **Ancienne situation professionnelle**

**Si je travaillais dans une entreprise privée :**

- Copie lisible de mon dernier bulletin de salaire

**Si je travaillais dans la fonction publique (Etat, territoriale, hospitalière, armée) :**

| Votre situation →    | Fin de contrat  | Démission | Détachement   | Congé sans traitement (CST) | Disponibilité                        |
|----------------------|---|-----------|---|-----------------------------|--------------------------------------|
| Document à fournir → | Attestation de fin de contrat<br><b>Ou</b><br>Attestation Pôle Emploi |           | Arrêté de détachement sortant ou de placement en CST pris par l'administration d'origine + dernier bulletin de paie |                             | Arrêté de placement en disponibilité |

**Si j'étais étudiant(e) :**

- Une copie de ma carte étudiant ou une copie de mon certificat de scolarité

**Si j'étais sans emploi et inscrit à Pôle Emploi :**

- Copie lisible de mon attestation d'inscription à Pôle Emploi

**Si j'étais sans emploi et non-inscrit à Pôle Emploi :**

- Attestation sur l'honneur indiquant que vous étiez sans emploi et non-inscrit à Pôle-Emploi

## NOTE EXPLICATIVE

**Si vous êtes recruté(e) en qualité de travailleur handicapé vous devez prendre contact avec la Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires (DISP) avec laquelle vous avez signé votre contrat. C'est elle qui gèrera votre rémunération dès votre entrée à l'ENAP.**

### **NOTES IMPORTANTES :**

❖ Le document numéro 2 est destiné à l'Unité de Gestion Administrative et Financière des Elèves (UGAFE). Il doit être rempli avec le plus grand soin car il permettra de mettre en place votre rémunération. Vous devez le dater et le signer.

❖ Les renseignements et les pièces justificatives doivent révéler avec exactitude votre situation familiale.

❖ Vous ne pouvez dépendre de deux employeurs différents pendant votre formation (hormis les situations de détachement ou de congé sans traitement pour les agents publics). Vous devez donc prendre vos dispositions pour être libéré(e) de tout engagement à votre arrivée à l'ENAP.

❖ Seuls la carte d'identité et le passeport correspondent à des pièces d'identité valables pour l'administration pénitentiaire. Le permis de conduire n'est pas considéré comme une pièce d'identité pour la prise en charge.

### **Précision sur la carte nationale d'identité:**

- Si votre précédente carte a été délivrée entre 2004 et 2013

**ET**

- Si vous étiez majeur lors de sa délivrance

→Elle reste valide 5 ans après la date d'expiration qui est indiquée.

❖ Les enfants sont considérés comme à charge selon les mêmes règles que celles de la CAF. En cas de divorce ou de séparation fournir une copie du jugement statuant sur la garde des enfants. Pour les enfants de 16 à 20 ans scolarisés, nous transmettre le certificat de scolarité ou la copie du contrat d'apprentissage.

❖ Le RIB doit être à **vos nom et prénom dans le même ordre que celui de votre pièce d'identité**, et inclure les codes IBAN et BIC (**pas de livret A ni de compte d'épargne sous peine de rejet du dossier**). **Aucun changement de RIB ne sera accepté avant le versement de votre première paie complète.**

❖ Pour les personnes venant d'une fonction publique (Etat, Territoriale, Hospitalière) et pour les militaires, il est IMPERATIF de compléter l'adresse du service des ressources humaines de l'établissement d'origine avec le nom d'un correspondant, son numéro de téléphone ainsi que son adresse mail. Ces informations sont indispensables pour finaliser votre prise en charge financière.

Pour les personnes venant du ministère de l'intérieur, merci de nous préciser le SGAMI duquel vous dépendiez.

❖ Tous les documents doivent être parfaitement lisibles.

❖ Tous les documents, y compris le document n° 2 dans son intégralité, doivent être remis en trois exemplaires dans une seule et même enveloppe.

**Dans votre intérêt nous vous invitons à compléter avec soin le document n° 2 et à fournir tous les renseignements et pièces demandés.**

**En effet, l'absence d'un renseignement ou d'une pièce justificative entrainera un retard dans le traitement de votre dossier et donc un report du versement de votre rémunération.**

**Compte-tenu des dates imposées à notre service pour la préparation de la paie ce report pourrait être d'un ou deux mois.**