

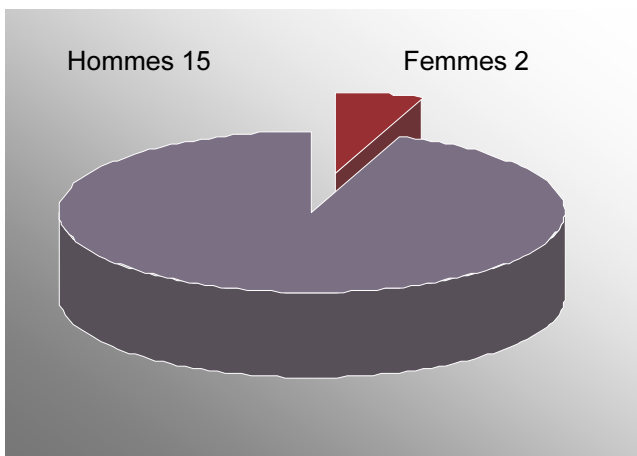
ELEMENTS DE CONNAISSANCES SOCIO-DEMOGRAPHIQUES



4^{ème} PROMOTION DE TECHNICIENS

Les données suivantes sont basées sur un effectif de 17 stagiaires.
Concours externe : 3 – Concours interne : 13 – Liste d'aptitude : 1

Graphique 1 : Structure par sexe - Effectifs



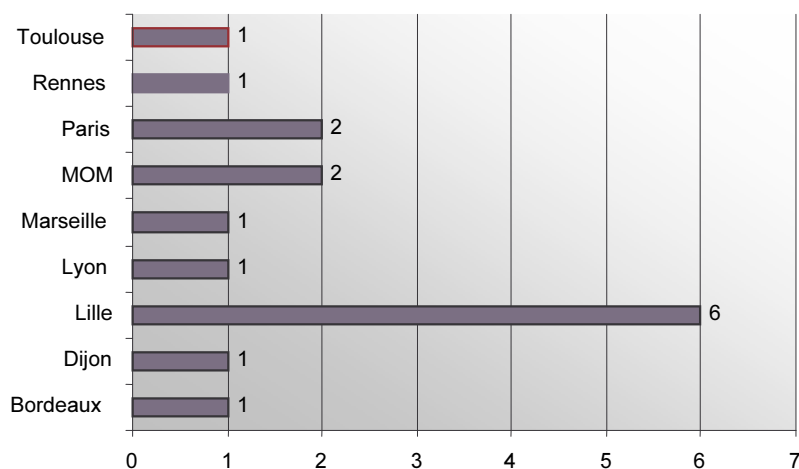
La 4^{ème} promotion de techniciens est quasiment identique à la précédente par le nombre. En effet, 17 personnes la composent contre 18 pour la 3^e promotion. Le nombre de femmes passe de 1 à 2.

Les âges se situent entre 23 ans et 56 ans, avec une moyenne de 41 ans. C'est une constante au regard de la précédente promotion pour laquelle l'âge moyen était de 40 ans.

Tableau 1 : Structure par groupe d'âges - Effectifs

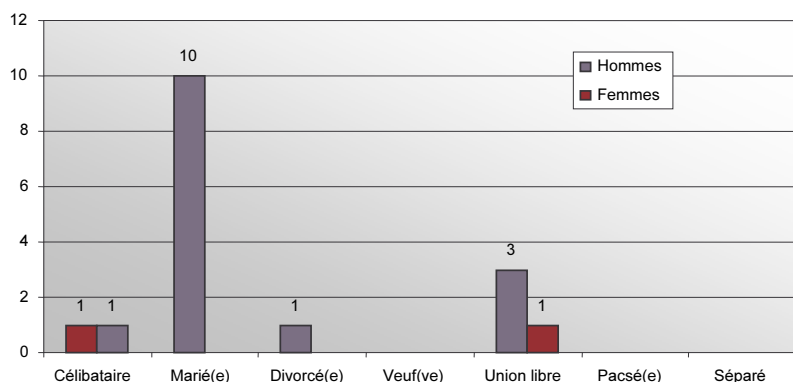
GROUPES D'AGES	HOMMES	FEMMES	TOTAL
	Effectifs	Effectifs	Effectifs
Moins de 24	1	0	1
24-29	1	1	2
30-35	1	1	2
36-41	5	0	5
42-47	1	0	1
48 et plus	6	0	6
Total	15	2	17

Graphique 2 : Direction Interrégionale - Effectifs



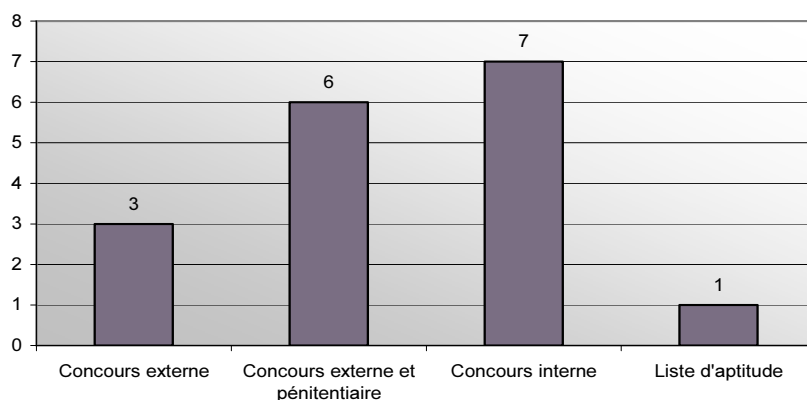
Hormis Strasbourg, toutes les Directions Interrégionales sont représentées dans le recrutement des techniciens, avec 2 personnels originaires des D.O.M. La plus représentée est celle de Lille, avec 6 stagiaires. Cette dernière absorbe un tiers des effectifs alors qu'elle n'atteignait que 9% des recrutés lors de la précédente promotion, en dessous de la Direction Régionale de Paris (33%) et celle de Dijon (15%).

Graphique 3 : Situation matrimoniale - Effectifs



On notera l'importance de l'effectif des « mariés » puisque 10 stagiaires appartiennent à cette catégorie (soit 59% mais en retrait de la précédente promotion qui en comptait 72%). On remarquera aussi, à l'image d'autres corps professionnels entrant en formation à l'ENAP, que le nombre de stagiaires vivant en union libre est en seconde position. Cette valeur est constante à hauteur de 18%.

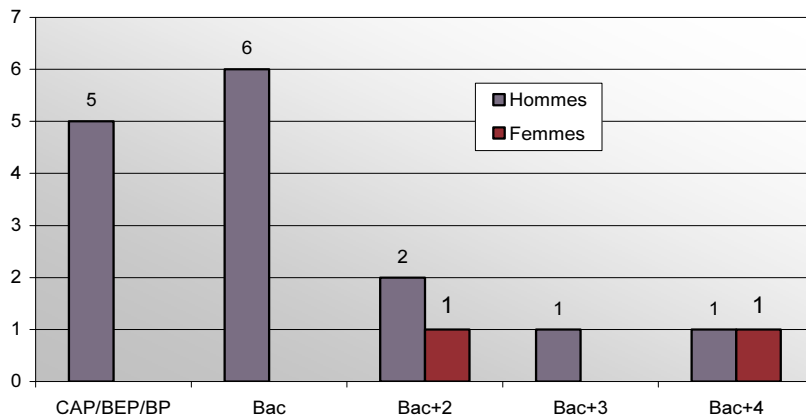
Graphique 4 : Conditions d'accès - Effectifs



Sur les 17 personnes composant cette promotion, 16 étaient employées par une administration au moment du concours de technicien. Parmi les externes, 1 oeuvrait au sein de l'Education Nationale et 1 au ministère Santé, Jeunesse et Sport.

Le concours externe et pénitentiaire englobe des personnes travaillant au sein de l'A.P. comme personnels contractuels.

Graphique 5 : Diplôme le plus élevé obtenu - Effectifs

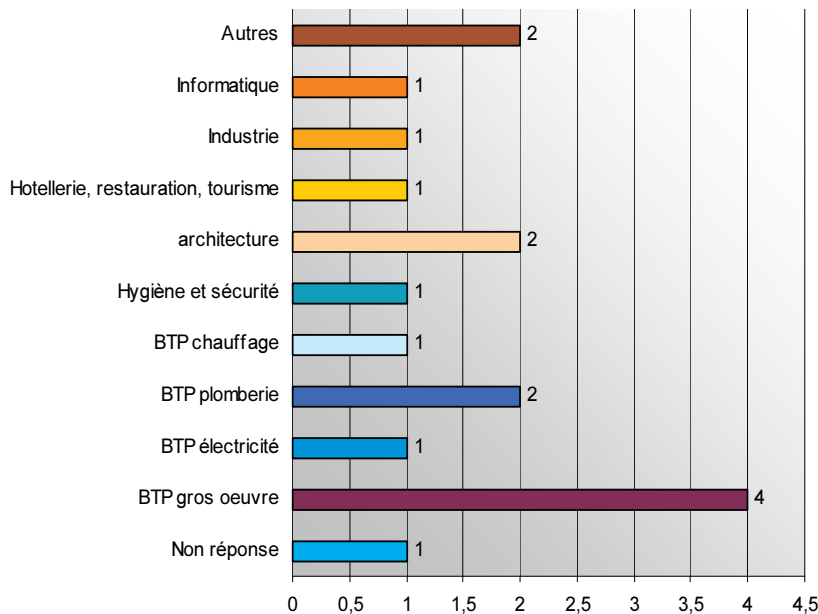


5 agents de cette promotion sont titulaires (30% de l'effectif) d'un diplôme de niveau BEP/CAP. Les diplômes des 2/3 restant vont du bac professionnel à bac + 4.

La nature de ces titres professionnels s'inscrit, pour 15 d'entre eux, dans le bâtiment (8), la restauration (4), l'informatique (2) et enfin l'électrotechnique (1).

Globalement, les plus diplômés sont les plus jeunes.

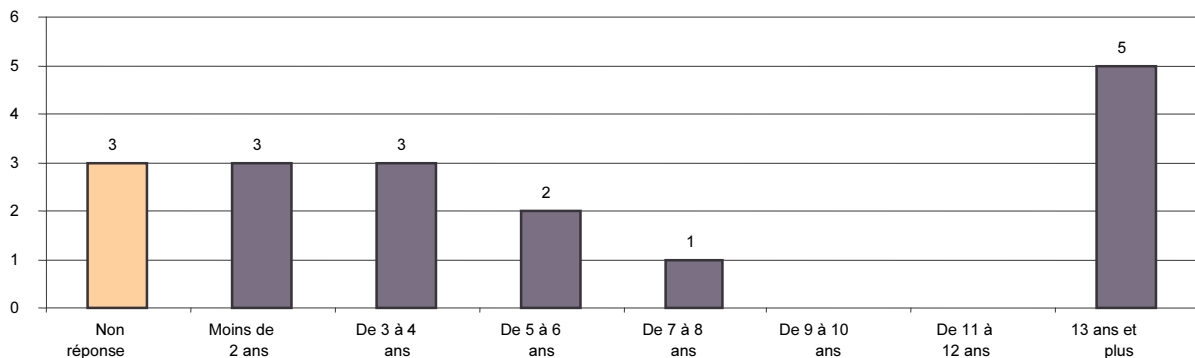
Graphique 6 : Spécialités exercées – Effectifs



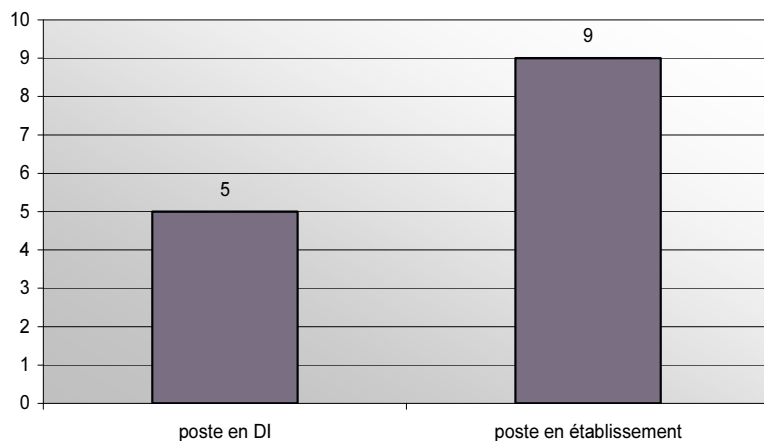
Malgré des spécialités différentes, le BTP gros oeuvre reste le plus représenté.

A l'exception de trois personnes, une ou plusieurs expériences professionnelles dans la fonction publique d'Etat sont à relever. 11 stagiaires ont d'ailleurs déclaré avoir une ancienneté égale ou supérieure à 2 ans. Pour ces 11 agents travaillant déjà dans l'administration pénitentiaire (graphique 7), l'ancienneté moyenne s'élève à 9 ans.

Graphique 7 : Ancienneté dans l'administration pénitentiaire – Effectifs

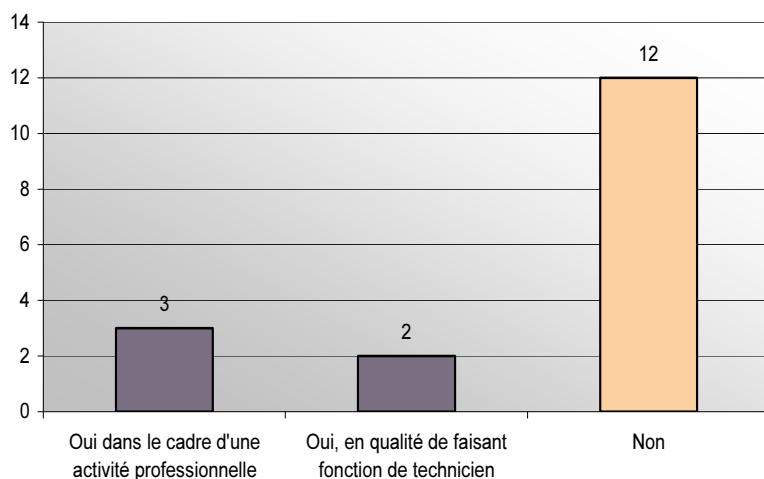


Graphique 8 : Expérience professionnelle en Direction Interrégionale et établissements- Effectifs



Parmi ces 14 stagiaires qui ont occupé une fonction au sein du personnel technique de l'administration pénitentiaire, 9 ont été le plus souvent employés au sein des établissements et 5 en direction interrégionale.

Graphique 9 : Expérience d'encadrement - Effectifs



Dans le grade précédent d'adjoint technique, 12 personnes précisent qu'elles n'ont eu aucune expérience d'encadrement dans leur précédente fonction.

Seules 5 personnes ont connu cette expérience. Compte tenu des caractéristiques du poste de technicien, et selon le poste occupé, cette réalité sera à prendre en considération dans la formation.