

Lieutenants pénitentiaires

25^e promotion liste d'aptitude

Observatoire de la formation



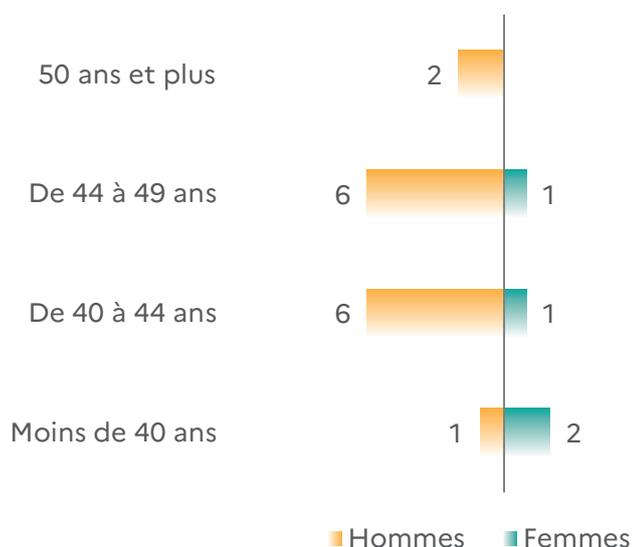
JUIN 2021

À RETENIR

- > 23 agents sont entrés en formation le 17 mai 2021 pour une durée de 6 mois. 20 ont répondu au questionnaire, soit un taux de retour de 87%.
- > 15 hommes et 4 femmes¹
- > Moyenne d'âge : 44 ans
- > 17 agents possèdent le baccalauréat
- > Première motivation : la reconnaissance professionnelle et la promotion sociale
- > Première perspective : devenir commandant

Profil sociodémographique

Graphique 1 : Répartition des agents par genre et par catégories d'âges - Effectifs



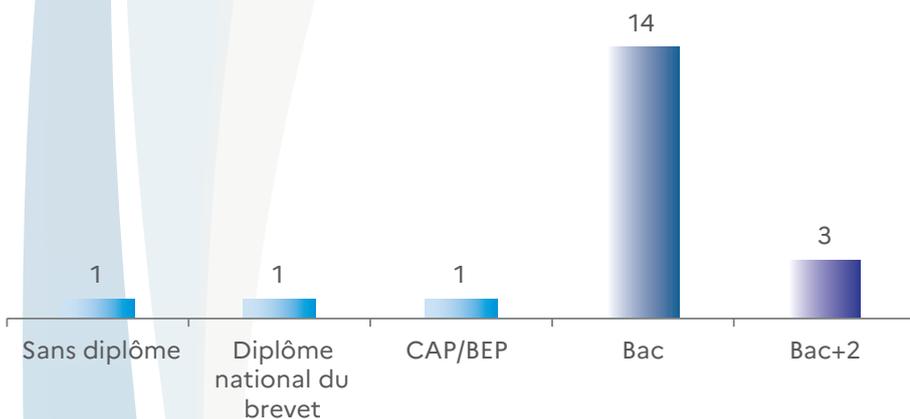
La 25^e promotion de lieutenants issus de la liste d'aptitude (LA) compte 23 personnes. Parmi les répondants au questionnaire, on compte 15 hommes et 4 femmes.

Les agents sont âgés de 44 ans en moyenne, le plus jeune ayant 35 ans et le plus âgé 54 ans. Les stagiaires sont les plus nombreux dans la tranche d'âge des 40-44 ans et dans celle des 45-49 ans. Trois stagiaires ont moins de 40 ans et deux personnes sont âgées de 50 ans et plus.

Par ailleurs, au sein de la promotion, 13 agents sont en couple (11 sont mariés et 2 sont en union libre) et 7 sont célibataires (dont 1 divorcé). Dix-sept stagiaires sont parents, de 1,8 enfants en moyenne.

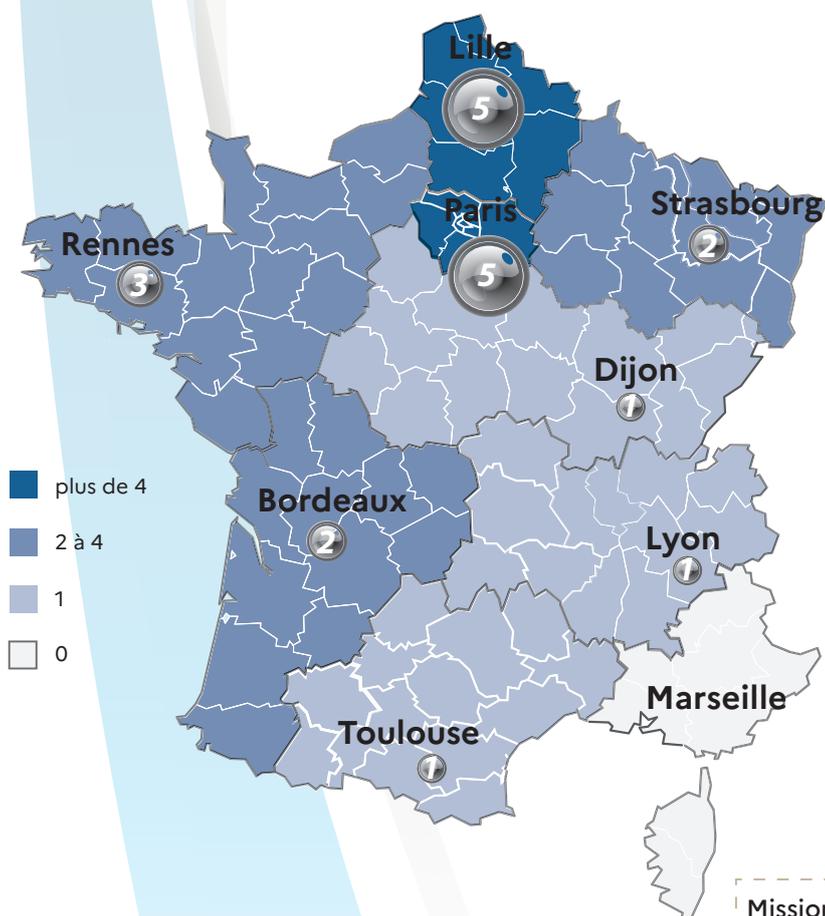
¹ Une personne n'a pas répondu à la question du genre.

Graphique 2 : Diplôme le plus élevé obtenu – Effectifs

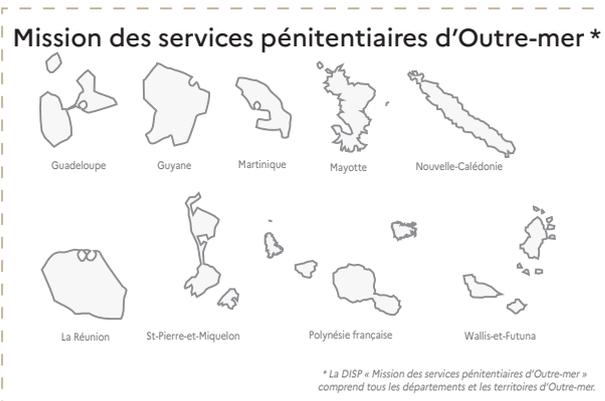


La majorité des agents ont validé le baccalauréat : 14 n'ont que ce diplôme et 3 sont diplômés du supérieur. Les domaines de diplôme les plus souvent mentionnés sont les sciences économiques, puis l'industrie, et les sciences littéraires.

Graphique 3 : DISP d'origine des élèves – Effectifs

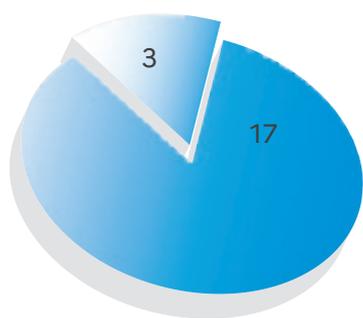


Les principales DISP d'origine des stagiaires sont Paris (5) et Lille (5). Seules les DISP de Marseille et de la Mission Outre-mer n'ont pas été citées.



Parcours professionnel

Graphique 4 : Dernier grade occupé dans l'administration pénitentiaire – Effectifs



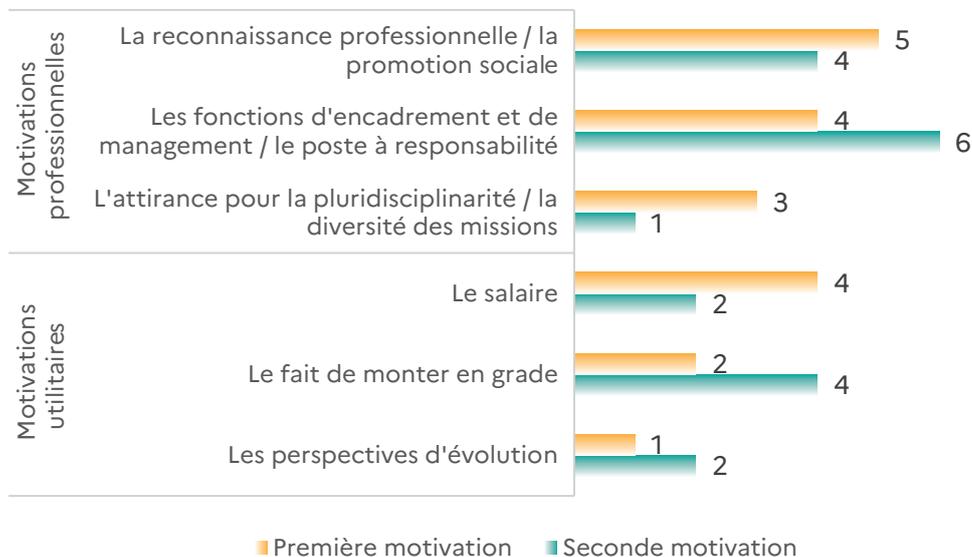
■ Premier surveillant
■ Major

Contrairement à la précédente promotion de lieutenants en liste d'aptitude, qui comptait une majorité d'anciens majors, les agents de la 25^e promotion sont principalement d'anciens premiers surveillants (17). Trois personnes ont le grade de major.

Les agents ont déclaré en moyenne 22 ans d'ancienneté dans l'administration pénitentiaire, avec des écarts allant de 14 à 31 ans. Dans leur dernier grade, les premiers surveillants comptabilisent 12,6 ans d'ancienneté, contre 7 ans pour leurs collègues majors.

Motivations, attentes et perspectives professionnelles

Graphique 5 : Première et seconde motivations à suivre la formation de lieutenant – Effectifs²

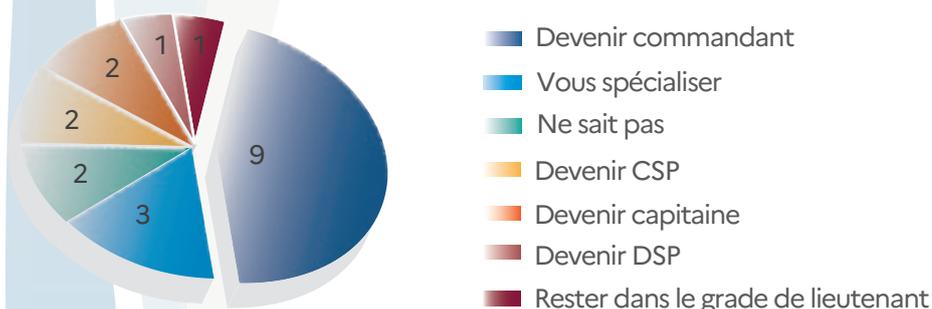


Les motivations des agents sont principalement professionnelles : 12 d'entre eux les ont mentionnées en première motivation pour justifier leur entrée en formation, contre 7 citations pour les motivations utilitaristes.

La reconnaissance professionnelle / la promotion sociale constitue la première motivation des agents (5 l'ont mentionnée en première motivation et 4 en seconde). Concernant les motivations utilitaristes, le salaire recense le plus de citations (4 en première motivation et 2 en seconde).

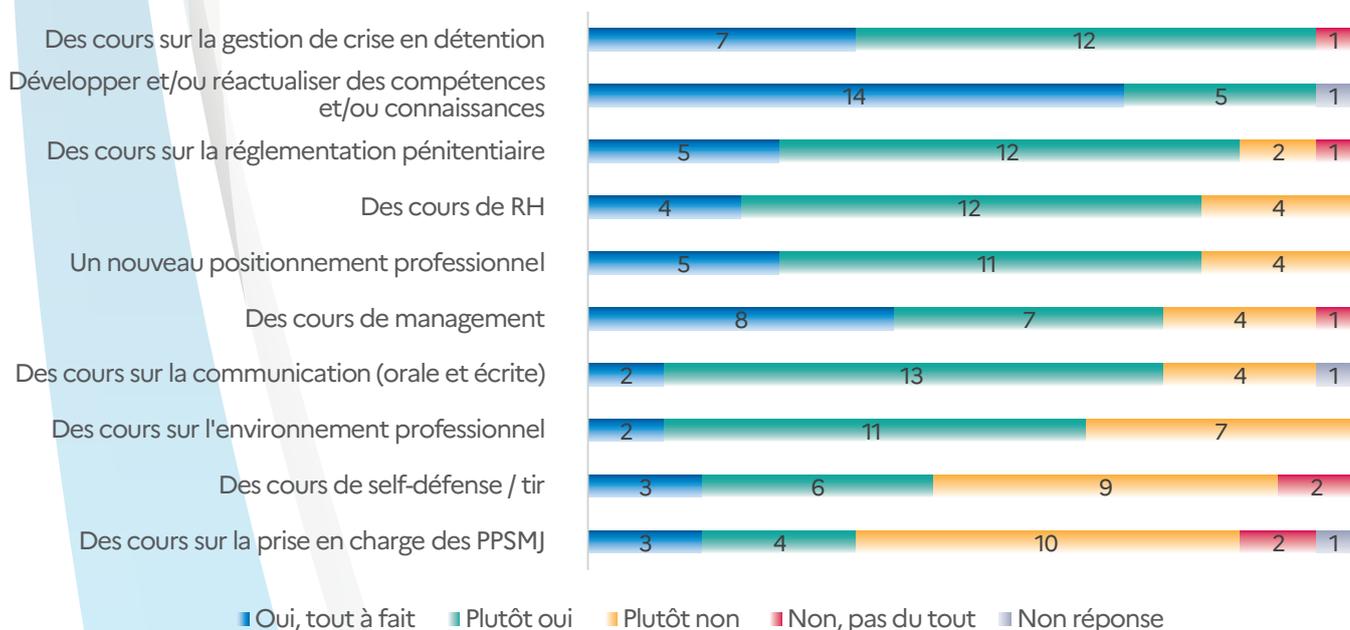
²Un agent n'a pas fait part de ses première et/ou seconde motivations à rejoindre la formation.

Graphique 6 : Première perspective professionnelle envisagée par les agents à l'entrée en formation – Effectifs



La principale perspective des agents à leur entrée en formation est de devenir commandant (9 concernés). Les autres perspectives sont bien moins citées par les répondants : trois envisagent de se spécialiser, deux ne savent pas, deux ambitionnent de devenir CSP, deux autres personnes souhaitent devenir capitaine. Enfin, une personne envisage de devenir DSP et un agent souhaite rester dans le grade de lieutenant. Aussi, 13 agents envisagent une nouvelle mutation dans les prochaines années, 3 en projettent plusieurs, et 6 n'en imaginent aucune.

Graphique 7 : Attentes vis-à-vis de la formation – Effectifs



Les agents en formation ont des attentes assez variées : presque tous les items ont reçu une majorité de réponses positives. En priorité, les stagiaires demandent des cours sur la gestion de crise en détention (19 retours) et souhaitent développer et/ou réactualiser leurs compétences et/ou connaissances (19 retours, dont 14 très favorables). Ils sont également très nombreux (17) à réclamer des cours sur la réglementation pénitentiaire. À l'inverse, les

cours sur la prise en charge des PPSMJ et ceux de self-défense sont peu attendus puisque respectivement 7 et 9 personnes les ont mentionnés favorablement. Les cours sur l'environnement professionnel sont également moins cités, avec 13 agents favorables, probablement car les concernés ont déjà une certaine expérience professionnelle dans l'administration.

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :

<http://www.enap.justice.fr/eleves/index.php>

Responsable de l'observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargées d'études : pauline.castaing@justice.fr - cecilia.lagarde@justice.fr

JUIN 2021