

Observatoire de la formation

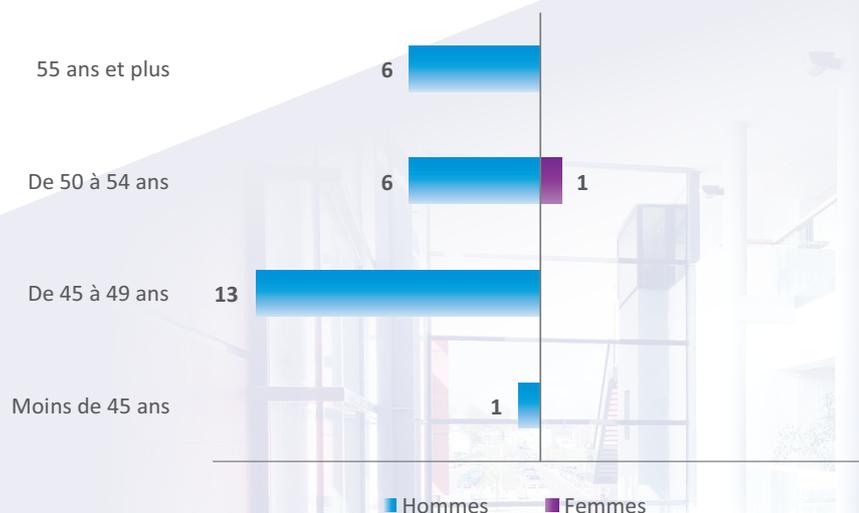
24^e promotion de lieutenants pénitentiaires liste d'aptitude

À retenir

- 27 agents sont entrés en formation le 2 décembre 2019 pour une durée d'un an.
- 26 hommes et 1 femme
- Moyenne d'âge : 50,7 ans
- 15 agents possèdent le baccalauréat
- Premières motivations : la reconnaissance professionnelle et la promotion sociale
- Première perspective : devenir capitaine

Profil sociodémographique

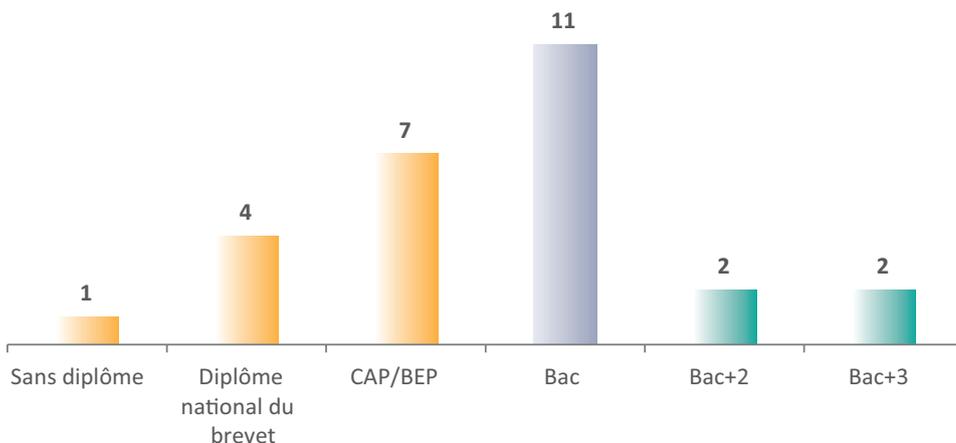
Graphique 1 : Répartition des agents par genre et par catégories d'âges - Effectifs



La 24^e promotion de lieutenants issus de la liste d'aptitude (LA) compte 27 personnes, dont 26 hommes et 1 femme. Les agents sont âgés de 50,7 ans en moyenne, le plus jeune ayant 43 ans et le plus âgé 62 ans. Les stagiaires sont les plus nombreux dans la tranche d'âge des 45-49 ans, les autres agents se répartissant équitablement dans les tranches d'âge supérieures. Un stagiaire est âgé de moins de 45 ans.

Par ailleurs, au sein de la promotion, 21 agents sont en couple (11 sont mariés, 7 pacés et 3 en union libre) et 6 sont célibataires (dont 4 divorcés). Vingt-deux stagiaires sont parents, de 2,8 enfants en moyenne.

Graphique 2 : Diplôme le plus élevé obtenu – Effectifs



Un peu plus de la moitié des agents ont validé le baccalauréat. Parmi eux, 11 n'ont que ce diplôme et 4 sont diplômés du supérieur. Les deux domaines de diplôme les plus souvent mentionnés sont celui des sciences et celui qui regroupe le commerce, l'économie, la gestion, la comptabilité, et les finances.

Graphique 3 : DISP d'origine des élèves – Effectifs



À l'exception de Dijon, toutes les DISP d'origine des stagiaires sont citées, les principales étant Bordeaux (5 agents), Lille et Rennes (4 stagiaires chacune) et Strasbourg (3). Les autres DISP sont représentées par 2 agents chacune. Un agent était formateur à l'Énap.

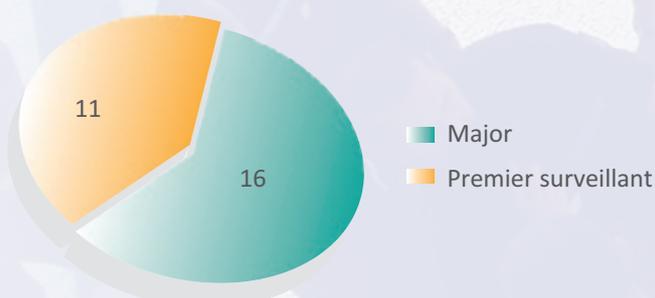
Mission des services pénitentiaires d'Outre-Mer *



* La DISP « Mission des services pénitentiaires d'Outre-Mer » comprend tous les départements et les territoires d'Outre-Mer.

Parcours professionnel

Graphique 4 : Dernier grade occupé dans l'administration pénitentiaire – Effectifs

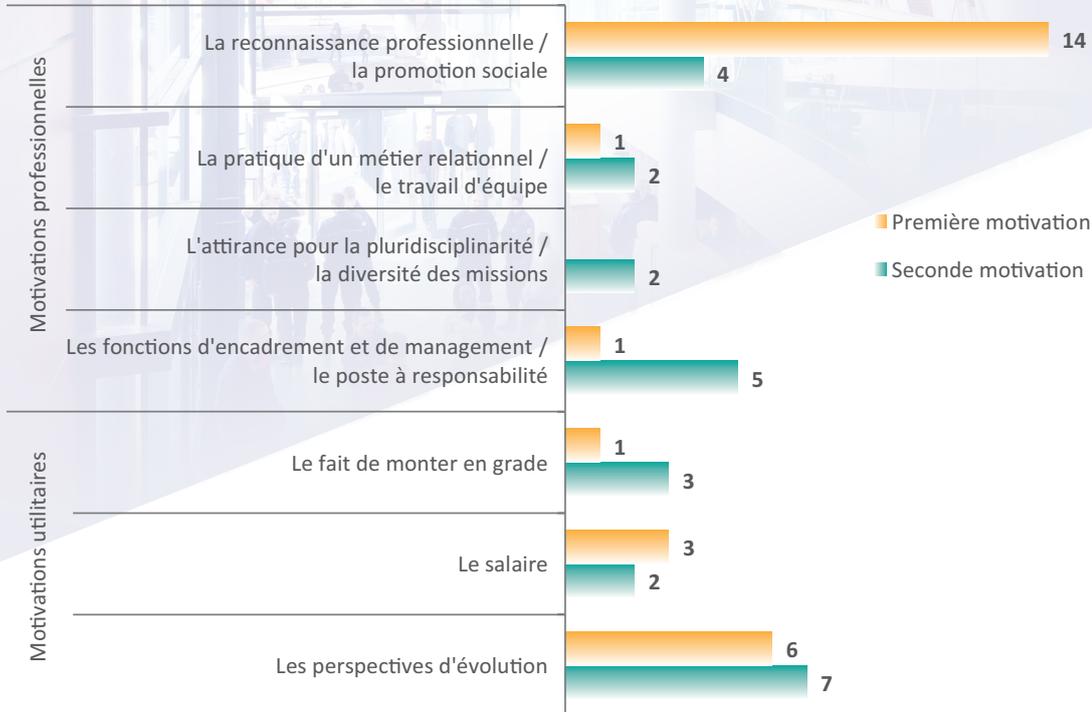


Comme c'est le cas habituellement, les agents en formation sont principalement d'anciens majors (16 concernés). Les stagiaires ayant le grade de premier surveillant sont au nombre de 11.

Les agents ont déclaré en moyenne 26 ans d'ancienneté dans l'administration pénitentiaire, avec des écarts allant de 20 à 34 ans. Dans leur dernier grade, les majors comptabilisent 8,2 ans de métier, contre 12,5 ans pour leurs collègues premiers surveillants.

Motivations, attentes et perspectives professionnelles

Graphique 5 : Première et seconde motivations à suivre la formation de lieutenant – Effectifs¹

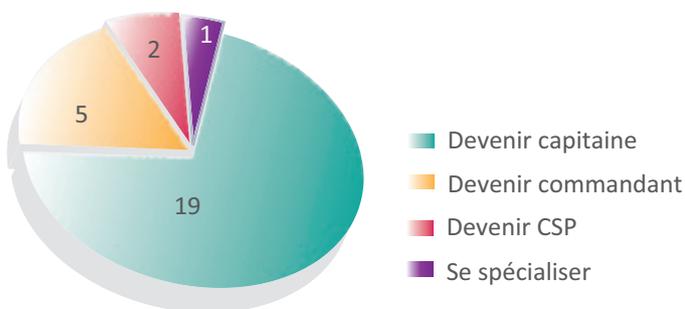


Les motivations des agents sont principalement professionnelles : 16 d'entre eux les ont mentionnées en première motivation pour justifier leur entrée en formation, contre 10 citations pour les motivations utilitaires.

La reconnaissance professionnelle / la promotion sociale constitue la première motivation des agents (14 l'ont mentionnée en première motiva-

tion et 4 en seconde). Les perspectives d'évolution, avec 13 citations au total, se placent en deuxième position. L'item le moins cité concerne l'attraction pour la pluridisciplinarité et la diversité des missions (2 agents).

Graphique 6 : Première perspective professionnelle envisagée par les agents à l'entrée en formation – Effectifs

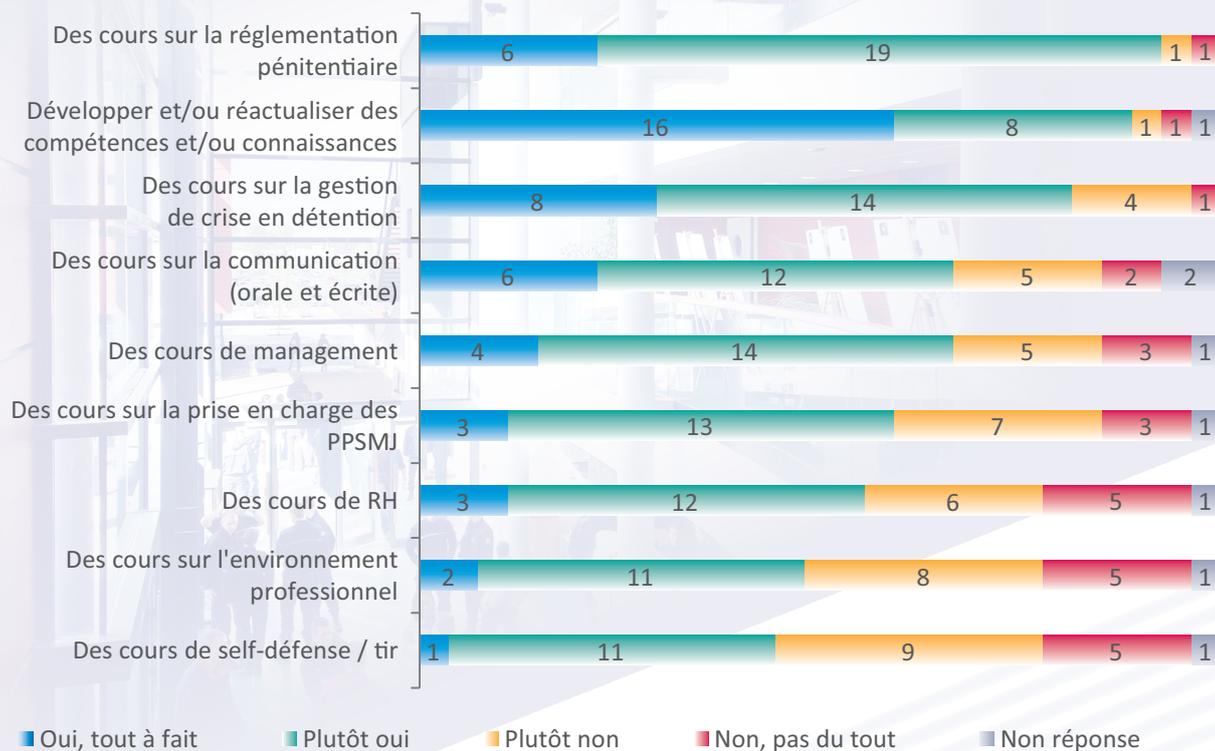


La principale perspective des agents à leur entrée en formation est de devenir capitaine (19 concernés). Les autres perspectives sont bien moins citées par les répondants : cinq envisagent de devenir commandant, deux d'être chef de services pénitentiaire et un souhaite se spécialiser.

Aussi, 20 agents envisagent une nouvelle mutation dans les prochaines années, 3 en projettent plusieurs, et 4 n'en imaginent aucune.

¹ Deux agents n'ont pas fait part de leurs première et/ou seconde motivations à rejoindre la formation.

Graphique 7 : Attentes vis-à-vis de la formation – Effectifs



Les agents en formation ont des attentes assez variées : presque tous les items ont reçu une majorité de réponses positives. En priorité, les stagiaires demandent des cours sur la réglementation pénitentiaire (25 retours) et souhaitent développer et/ou réactualiser leurs compétences et/ou connaissances (24 retours, dont 16 très favorables). Ils sont également très nombreux (22) à souhaiter des cours sur la gestion de crise en détention. À l'inverse, les cours de self-défense et de tir sont les moins

mentionnés, avec 12 agents y étant favorables. Les cours sur l'environnement professionnel sont également moins cités, avec 13 agents intéressés, probablement du fait que les concernés ont déjà tous une expérience professionnelle dans l'administration.

24^e promotion de lieutenants pénitentiaires liste d'aptitude

JANVIER 2020

OBSERVATOIRE DE LA FORMATION

Directeur de la publication : Christophe MILLESCAMPS - Rédacteur en chef : Paul MBANZOULOU
 Rédaction : Laurent GRAS, Pauline CASTAING, Cécilia LAGARDE - Saisie : Jacinthe BRISEBOIS-PATARD
 Conception graphique, mise en page et impression : unité édition (Odette BAIK, Laetitia ELEAUME, Reprographie)

Énap - 440 av. Michel Serres - CS 10028 - 47916 AGEN cedex 9 - FRANCE - Tél : +33 (0)5 53 98 98 98 - fax : +33 (0)5 53 98 98 99

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :

<http://www.enap.justice.fr/elevés/index.php>

Responsable observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargées d'études : pauline.castaing@justice.fr

cecilia.lagarde@justice.fr



Énap
 École nationale d'administration pénitentiaire