

# Directeurs techniques

## 2<sup>e</sup> promotion plan de requalification

# Observatoire de la formation



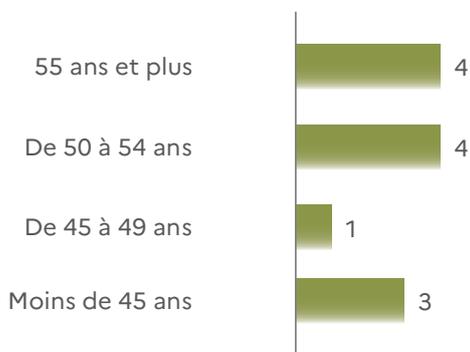
### À RETENIR

- > 14 agents sont entrés en formation le 21 février 2022 pour une durée de 4 semaines. 13 ont répondu au questionnaire, soit un taux de retour de 93%.
- > 13 hommes
- > Moyenne d'âge : 49,9 ans
- > 10 agents possèdent le baccalauréat.
- > Première motivation : les fonctions d'encadrement et de management / un poste à responsabilité
- > Première perspective : faire carrière dans le grade de directeur technique

AVRIL 2022

### Profil sociodémographique

Graphique 1 : Répartition des agents par catégorie d'âge - Effectifs<sup>1</sup>

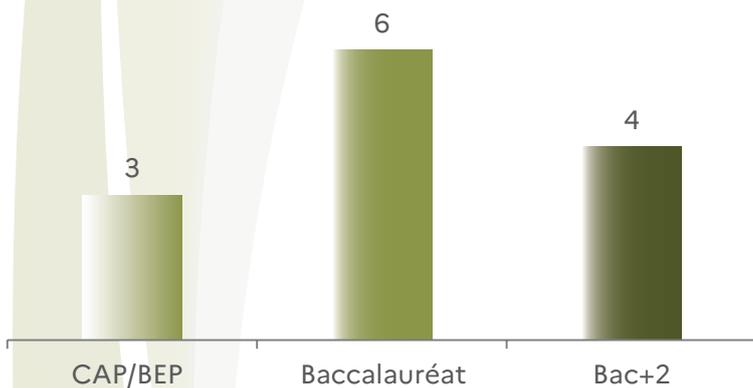


La deuxième promotion de directeurs techniques issus du plan de requalification compte 14 hommes. Les 13 répondants sont âgés de 50 ans en moyenne, les âges oscillant entre 30 ans et 59 ans. La catégorie d'âge la plus représentée chez les stagiaires est celle des plus de 50 ans (8 agents).

Au sein de cette promotion, 10 personnes sont en couple (8 sont mariées et 2 sont en union libre). Deux stagiaires sont célibataires et 1 est divorcé. Parmi les répondants, 12 agents sont parents, de deux enfants en moyenne.

<sup>1</sup> Un agent n'a pas mentionné son âge.

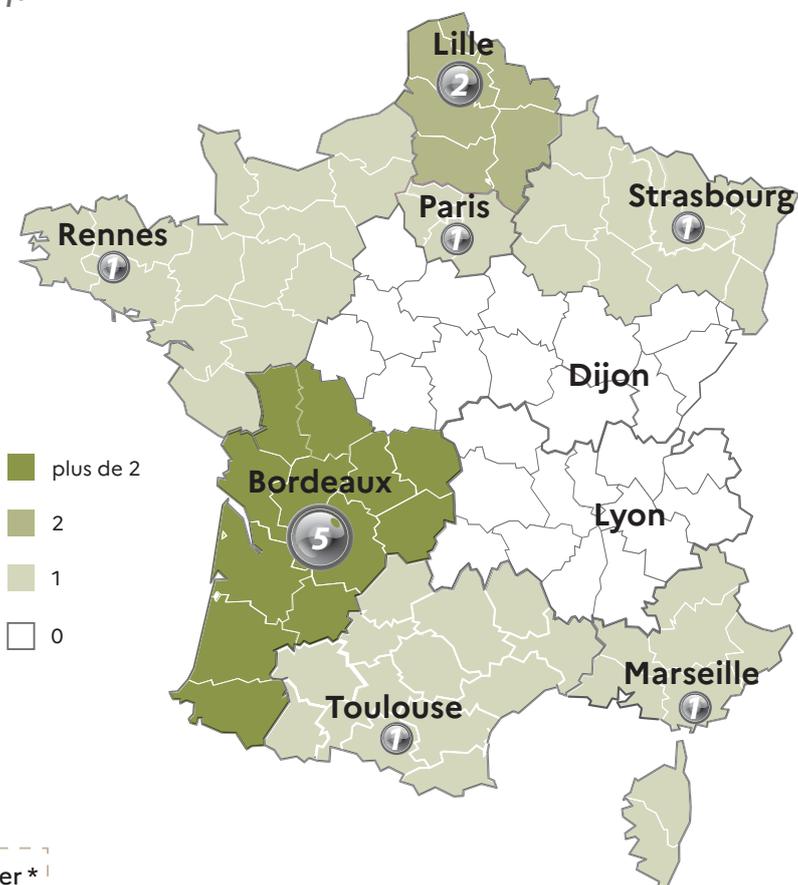
**Graphique 2 : Diplôme le plus élevé obtenu – Effectifs**



La majorité des agents a validé le baccalauréat : 6 n'ont que ce diplôme et 4 sont diplômés du supérieur. Seuls trois agents ont pour diplôme le plus élevé un CAP ou un BEP. Les domaines de diplôme les plus souvent mentionnés sont le BTP / l'architecture et l'industrie.

**Graphique 3 : DISP d'origine des élèves – Effectifs**

Les agents proviennent en premier lieu de la DISP de Bordeaux (5 mentions). Celle de Lille a été citée 2 fois, et celles de Toulouse, Strasbourg, Marseille, la MOM, Paris et Rennes sont mentionnées par un agent chacune. Aucun agent ne provient de Dijon ou de Lyon.



**Mission des services pénitentiaires d'Outre-mer \***

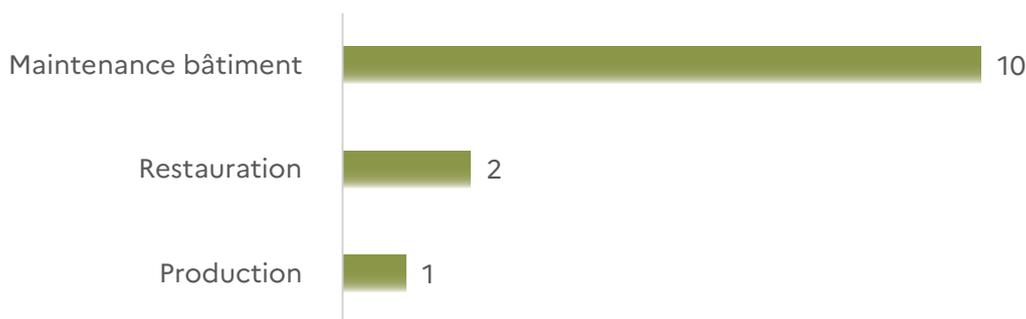
Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, Nouvelle-Calédonie, La Réunion, St-Pierre-et-Miquelon, Polynésie française, Wallis-et-Futuna

\* La DISP « Mission des services pénitentiaires d'Outre-mer » comprend tous les départements et les territoires d'Outre-mer.

## Parcours professionnel

Les agents ont principalement intégré la formation via l'examen professionnel (10 concernés). Trois personnes sont entrées par le biais de la liste d'aptitude.

**Graphique 4 : Spécialités des agents – Effectifs**



En majorité, les agents exercent dans la maintenance de bâtiment (10). Deux agents ont mentionné la restauration, et un travaille dans la production. Les répondants cumulent en moyenne 19 ans d'ancienneté dans l'A.P, avec au minimum 8 ans et au maximum 28 ans d'exercice.

## Motivations, attentes et perspectives professionnelles

**Graphique 5 : Première et seconde motivations à suivre la formation de directeur technique – Effectifs<sup>2</sup>**



Les motivations des agents sont principalement professionnelles : 10 d'entre eux les ont mentionnées en première motivation pour justifier leur entrée en formation et 8 en seconde motivation. Il est à noter que les motivations utilitaristes sont relativement peu citées : 3 mentions en première motivation et 3 en seconde.

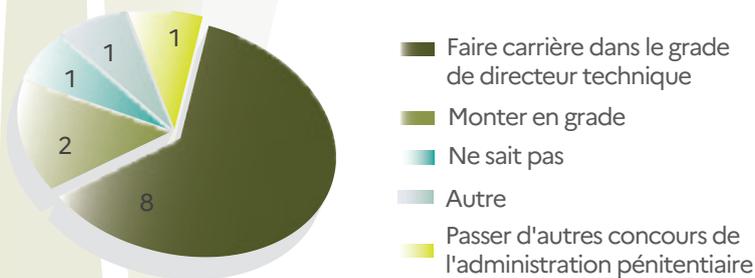
À l'instar de la première promotion, les fonctions d'encadrement et le poste à responsabilités représentent la première motivation

des agents (5 l'ont mentionnée au premier rang et 2 en second). La reconnaissance professionnelle / la promotion sociale constitue la deuxième motivation des stagiaires (2 citations au premier comme au deuxième rang).

Concernant les motivations utilitaristes, le salaire est l'item qui reçoit le plus de mentions (3 en seconde motivation).

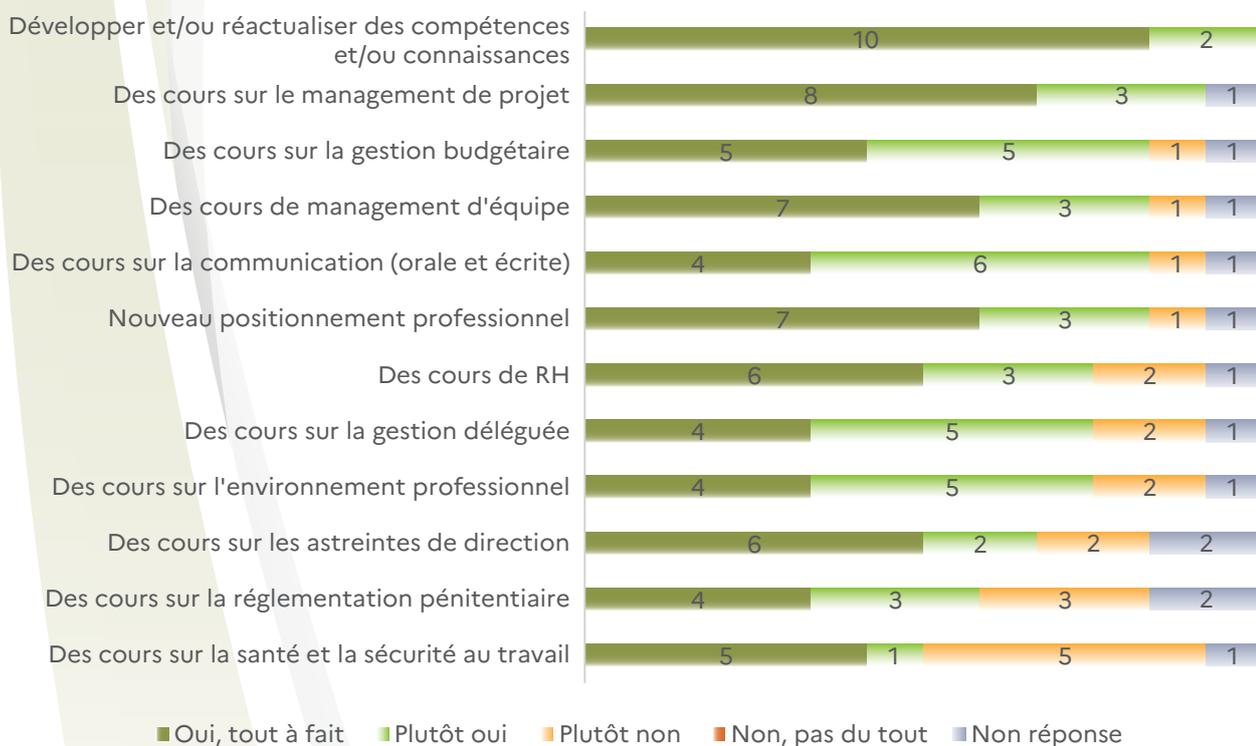
<sup>2</sup> Deux agents n'ont pas mentionné de seconde motivation.

**Graphique 6 : Première perspective professionnelle envisagée par les agents à l'entrée en formation – Effectifs**



La majorité des agents envisagent de faire carrière dans le grade de directeur technique (8 concernés). À un bien moindre niveau, deux personnes espèrent monter en grade. Les autres perspectives proposées ont été mentionnées par une personne chacune.

**Graphique 7 : Attentes vis-à-vis de la formation – Effectifs**



Les agents en formation ont des attentes assez variées : presque tous les items ont reçu une majorité de réponses positives. En priorité, les stagiaires souhaitent développer et/ou réactualiser leurs compétences et/ou connaissances (12 retours) ou demandent des cours sur le management de projet (11 retours). Ils sont également très nombreux (10) à souhaiter des cours de gestion budgétaire, de management d'équipe, de communication et sur le nouveau positionnement professionnel.

Les contenus de formation les moins attendus concernent la santé / sécurité au travail (6 avis favorables) et la réglementation pénitentiaire (7). Ce constat peut s'expliquer par le fait que les agents ont déjà une expérience dans l'administration pénitentiaire, ils possèdent donc des connaissances sur ces sujets.

**POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :**

<http://www.enap.justice.fr/eleves/index.php>

Responsable de l'observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargées d'études : pauline.castaing@justice.fr - cecilia.lagarde@justice.fr

AVRIL 2022