



# Éléments de connaissances sociodémographiques

## 6<sup>ème</sup> promotion de techniciens

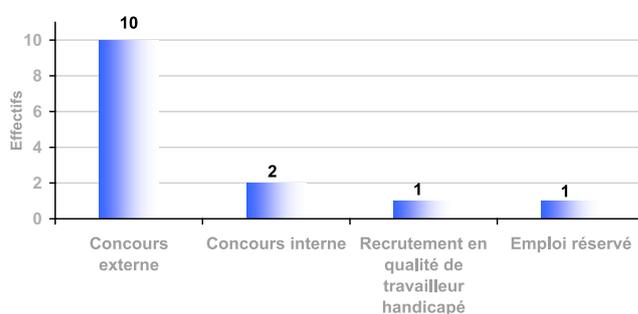
La 6<sup>ème</sup> promotion de techniciens (spécialité informatique) a débuté sa formation à l'Énap le 26 avril 2010 pour une durée de 2 mois. Elle compte 15 stagiaires, soit 6 de plus que la promo-

tion précédente. Parmi eux, 5 sont des adjoints techniques qui suivent la formation des techniciens. Tous sont des hommes.

La majorité des stagiaires a accédé à la formation par concours externe (10 sur 15). Parmi eux, 2 peuvent être considérés comme de « faux externes » dans la mesure où ils travaillaient déjà dans l'administration pénitentiaire auparavant. On ne compte que 2 « internes », 1 recruté en qualité de travailleur handicapé et enfin 1 stagiaire qui a accédé à la fonction par le biais des emplois réservés (1 stagiaire n'a pas répondu à la question).

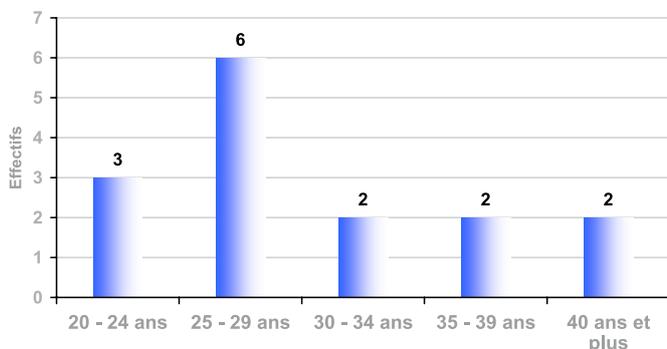
Graphique 1

### Modalités d'entrée – Effectifs



Graphique 2

### Répartition par âge - Effectifs

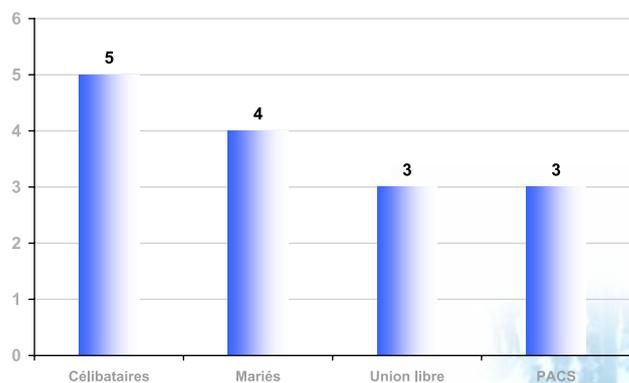


L'âge moyen est de 30,4 ans, soit quasiment 6 ans de moins que la promotion précédente. La catégorie la plus importante est celle des 25-29 ans avec 6 stagiaires. La fourchette des âges représentés est cependant très large. Le stagiaire le plus jeune a 21 ans alors que le plus âgé en a 46.

Le nombre de célibataires est plus élevé que précédemment, ce qui peut s'expliquer par la moyenne d'âge qui est beaucoup plus basse. Les stagiaires en couple restent tout de même majoritaires. 4 sont mariés, 3 sont en union libre et 3 sont pacsés. Ces derniers témoignent bien de l'importance croissante des modes modernes de concubinage constatée dans toutes les promotions d'élèves et de stagiaires de l'administration pénitentiaire.

Graphique 3

### Situation matrimoniale - Effectifs



# Éléments de connaissances sociodémographiques

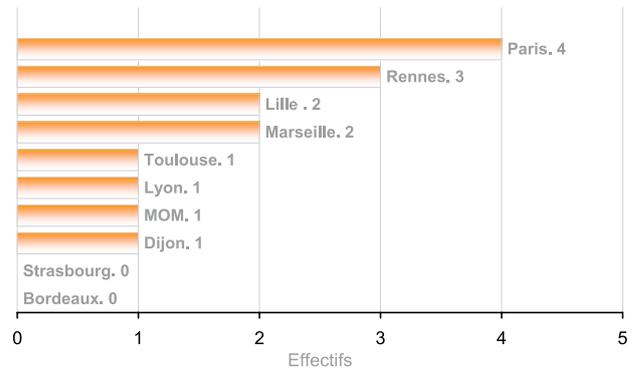
## 6<sup>ème</sup> promotion de techniciens

Mai 2010

Graphique 4

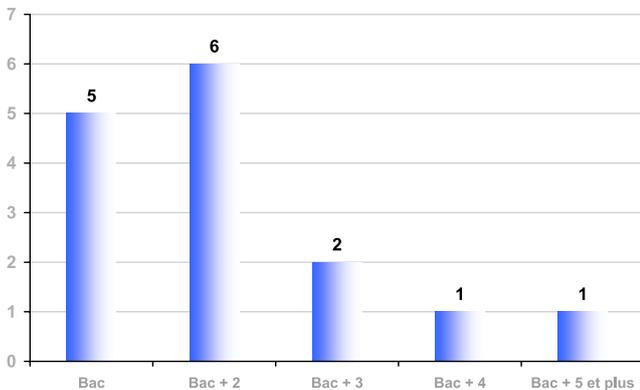
### Directions interrégionales – Effectifs

Si la DISP de Paris reste la plus représentée (avec 4 individus qui en sont issus), les régions d'origine des stagiaires sont plus variées que dans la promotion précédente, avec notamment 3 stagiaires issus de Rennes, 2 de Lille et 2 de Marseille. Seules les DISP de Strasbourg et de Bordeaux ne comptent aucun représentant.



Graphique 5

### Diplôme le plus élevé obtenu - Effectifs



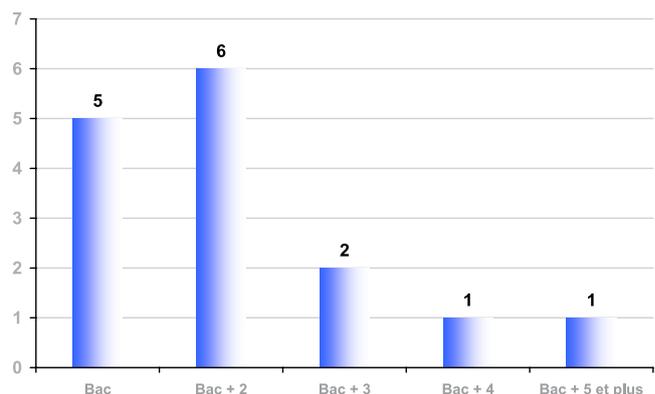
Le niveau d'études est considérablement plus élevé que dans les promotions précédentes. A titre de comparaison, les stagiaires ayant un niveau inférieur au bac étaient majoritaires au sein des 4<sup>e</sup> et 5<sup>e</sup> promotions. Ici, non seulement les stagiaires sont tous bacheliers, mais ils sont, de surcroît, les deux tiers à être au moins titulaires d'un diplôme de niveau bac+2. Cela s'explique par le fait qu'il s'agit de techniciens destinés à devenir informaticiens dans l'administration et donc recrutés en conséquence. Traditionnellement, cette population est plus diplômée que les autres spécialités de techniciens.

Graphique 6

### Passé professionnel – Nombre de citations\*

On compte, au total, autant d'expériences dans le secteur privé que dans le secteur public (11). Leur point commun est qu'elles correspondent à des emplois qui sont souvent peu en adéquation avec le niveau d'études élevé des stagiaires. Par exemple, parmi ceux qui travaillaient déjà dans l'AP, 3 étaient surveillants et 2 étaient adjoints techniques. Notons qu'un tiers des stagiaires sont d'anciens militaires ou gendarmes.

De plus, l'étude des périodes de chômage indique des situations professionnelles antérieures instables pour une grande partie d'entre eux, notamment pour les plus diplômés. Ainsi, 3 agents dont le niveau va de bac+2 à bac+4, ont connu une période de chômage ces trois dernières années. De la même manière, 4 stagiaires ont connu plusieurs périodes de chômage, dont 3 titulaires d'un bac+2 et 1 titulaire d'un bac+4. Ceux qui n'ont « que » le bac n'ont en revanche pas été au chômage sur cette même période.



\*Un individu peut avoir déclaré plusieurs anciennes professions, ce qui explique le nombre d'emplois déclarés supérieur au nombre d'individus.

Directeur de la publication : Valérie DECROIX - Rédacteur en chef : Danielle GERLINGER - Rédaction : Laurent GRAS, Cécile GANDON, Jacques MONTES, Nicolas BOUTIN - Conception graphique : Odette BAIX

