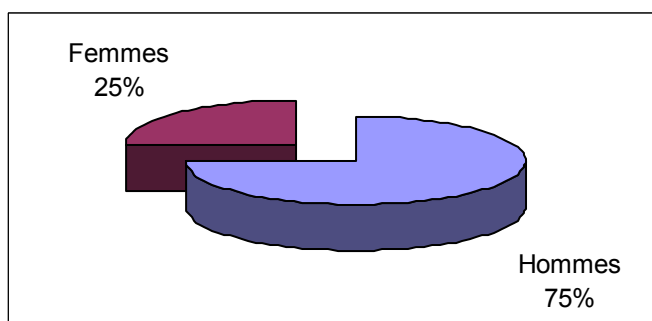




EFFECTIFS : 430 dont 323 hommes et 107 femmes

**GRAPHIQUE 1 : STRUCTURE PAR SEXE –
158^{EME} PROMOTION DE SURVEILLANTS - Proportions**



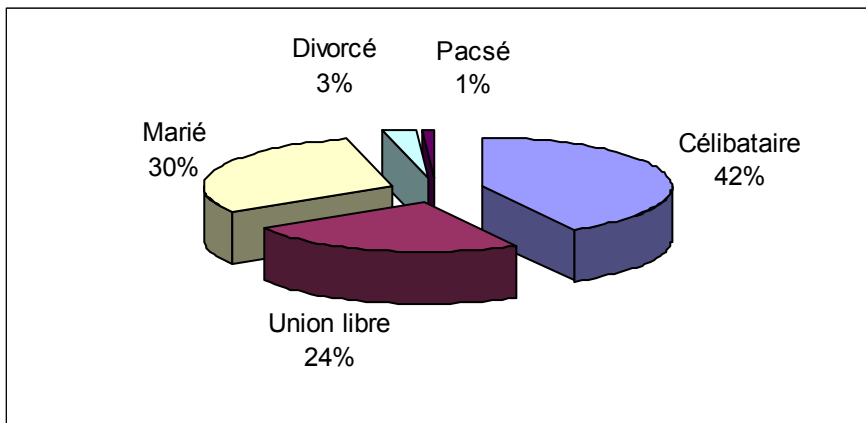
Après une certaine stabilisation, la proportion de femmes connaît ici une baisse conséquente, ces dernières ne comptant plus que pour 25% de l'effectif total des élèves, soit 9% de moins que dans les 3 dernières promotions.

Par ailleurs, après une légère diminution de l'âge moyen des élèves de la 157^{eme} promotion, qui demeurait toutefois relativement élevé comparativement aux 10 dernières promotions, l'âge moyen de cette promotion connaît un nouveau record en s'élevant à 29,2 ans. Contrairement à la précédente promotion, les hommes sont nettement plus âgés que les femmes.

TABLEAU 1 : STRUCTURE PAR GROUPE D'AGES – Effectifs et proportions

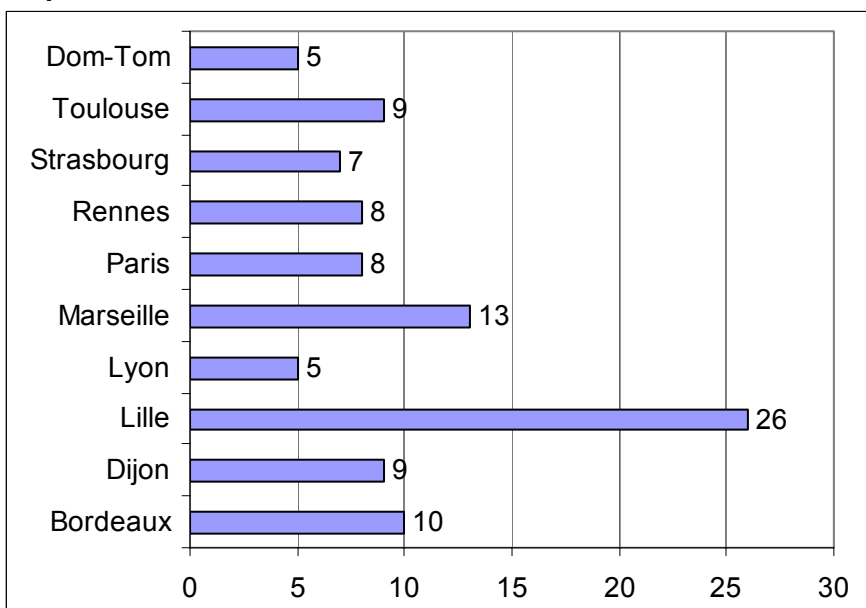
GROUPES D'AGES	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
19-24	68	21	34	32	102	24
25-29	90	28	32	30	122	28
30-34	107	33	25	23	132	31
35-39	58	18	12	11	70	16
40-44	0	0	3	3	3	1
45 ans et +	0	0	1	1	1	0
Total	323	100	107	100	430	100

GRAPHIQUE 2 : SITUATION MATRIMONIALE – Proportions



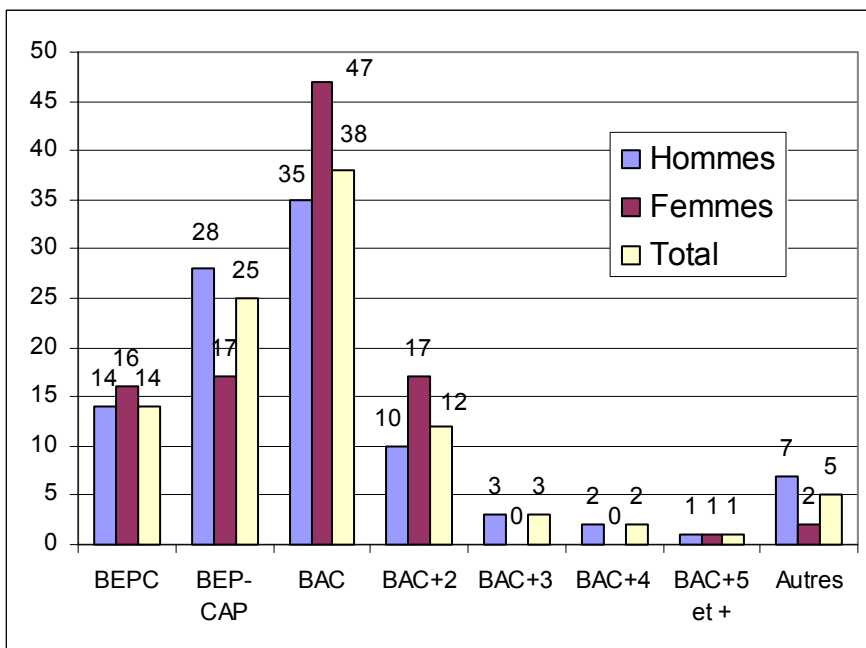
42% des élèves de la promotion sont célibataires. Ce chiffre est étonnement bas puisque les parts de cette catégorie matrimoniale dépassaient fréquemment 60% pour les autres promotions. Cette constatation traduit de fait une rupture qui profite aux catégories de mariés et d'union libre dont les parts n'ont jamais atteint de tels niveaux. Cette observation est en partie liée au vieillissement constaté ci-dessus.

GRAPHIQUE 3 : DIRECTIONS REGIONALES DE RECRUTEMENT – Proportions



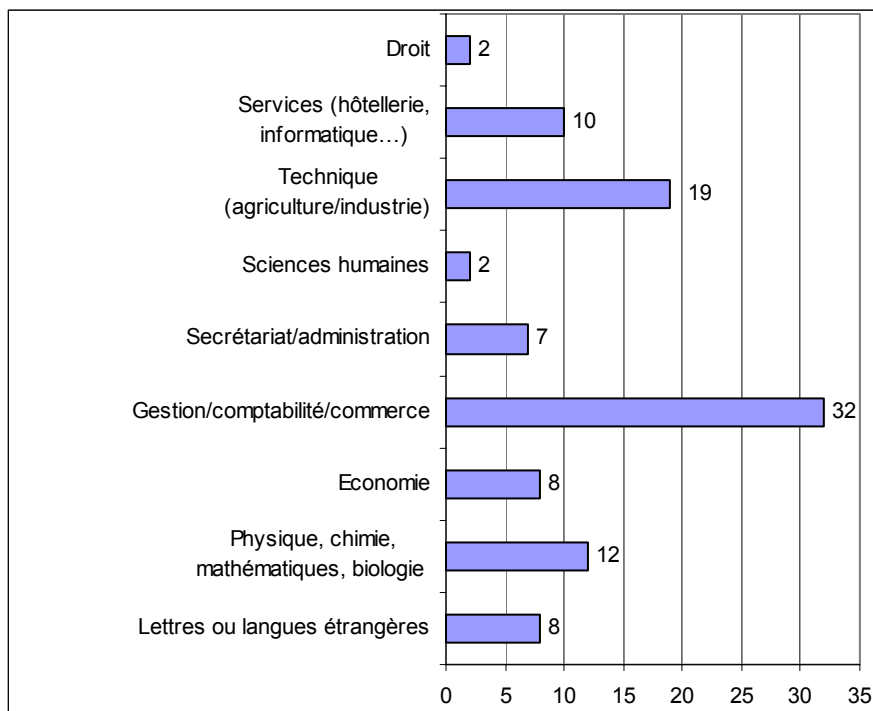
Depuis trois promotions, la proportion d'élèves recrutés par la direction régionale de Lille ne cesse d'augmenter (19, 24 et 26%). Loin derrière, la direction régionale de Marseille connaît une nette progression de sa représentativité (13%). Par ailleurs, aucune évolution significative n'est constatée, si ce n'est la continuité de la baisse de recrutement des DOM-TOM qui, avec Lyon, présentent les parts les plus basses.

GRAPHIQUE 4 : DIPLOMES OBTENUS – Proportions



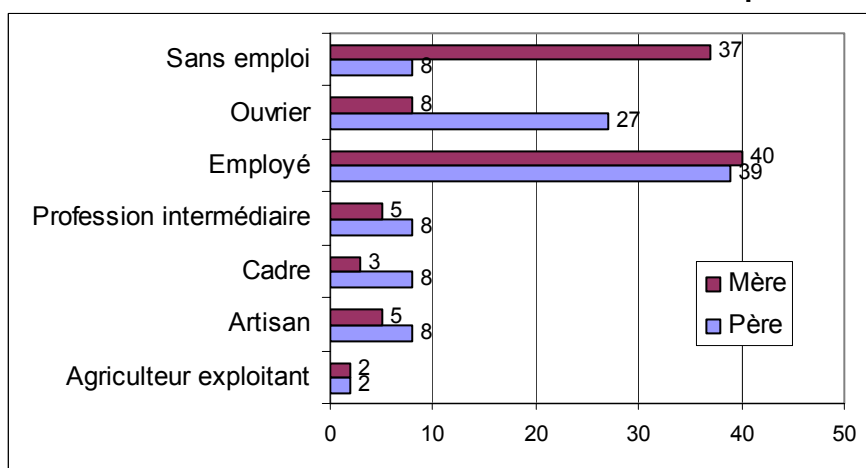
56% des élèves possèdent au moins le baccalauréat, soit 8% de moins que pour la 157^{ème} promotion. Déjà précisée dans la plaquette de cette dernière promotion, cette baisse doit être rapportée au fait que les élèves de la 158^{ème} promotion appartiennent à la seconde partie de la liste d'admis au concours de janvier 2003. Rapportée à ce contexte, la baisse de la part de bacheliers s'inscrit donc dans la logique du dispositif de recrutement appliqué.

GRAPHIQUE 5 : NATURE DES DIPLOMES – Proportions



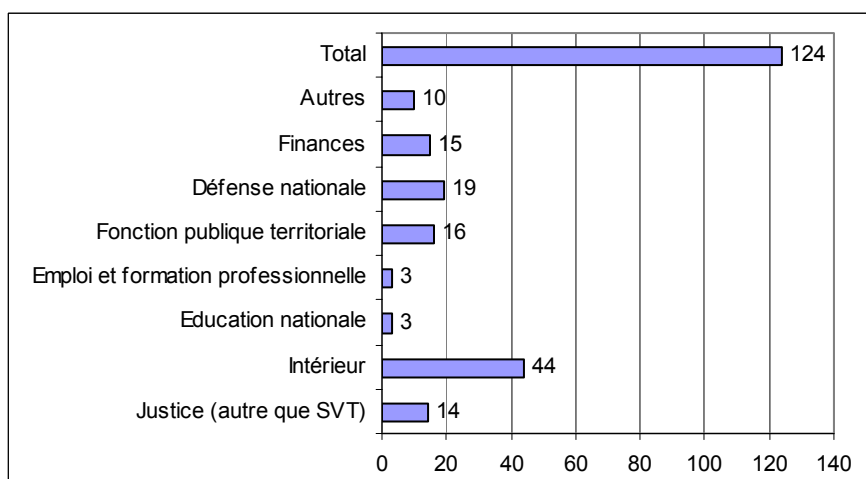
Si les informations liées au diplôme indiquent un niveau globalement inférieur à celui de la 157^{ème} promotion, la structure relative à la nature des diplômes est relativement stable. Ainsi, à l'instar de la 157^{ème} promotion, la part d'élèves possesseurs d'un diplôme de gestion, de comptabilité ou de commerce, est la plus importante, 1 élève sur 3 appartenant à cette catégorie. De même, les représentativités des formations techniques du secteur agricole et industriel sont identiques. Une minorité d'élèves a suivi des études de droit ou de sciences humaines (2% pour les deux catégories).

GRAPHIQUE 6 : ORIGINE SOCIO-PROFESSIONNELLE – Proportions



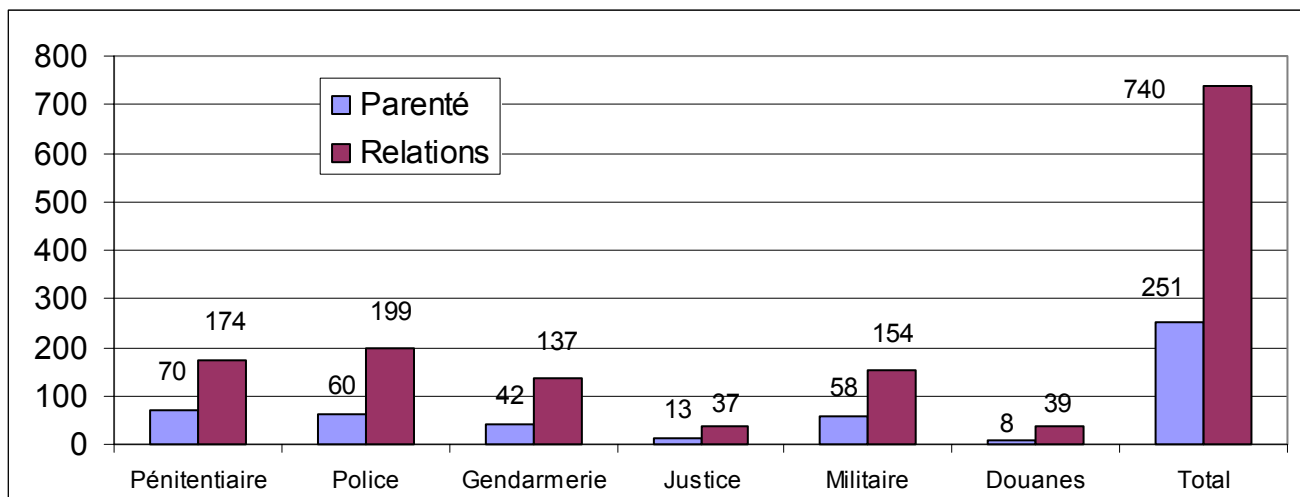
La structure par origine sociale des élèves ne montre aucune transformation notable depuis plusieurs promotions. Cette stabilité répond consécutivement à certaines attentes statistiques dans la mesure où elle permet de définir de grandes tendances. On voit ainsi combien, une fois de plus, la proportion d'élèves ayant des parents employés demeure prépondérante (40%). De même, on peut observer les parts importantes et constantes de pères ouvriers et de mères sans emploi.

GRAPHIQUE 7 : NATURE DES CONCOURS PASSES – Effectifs



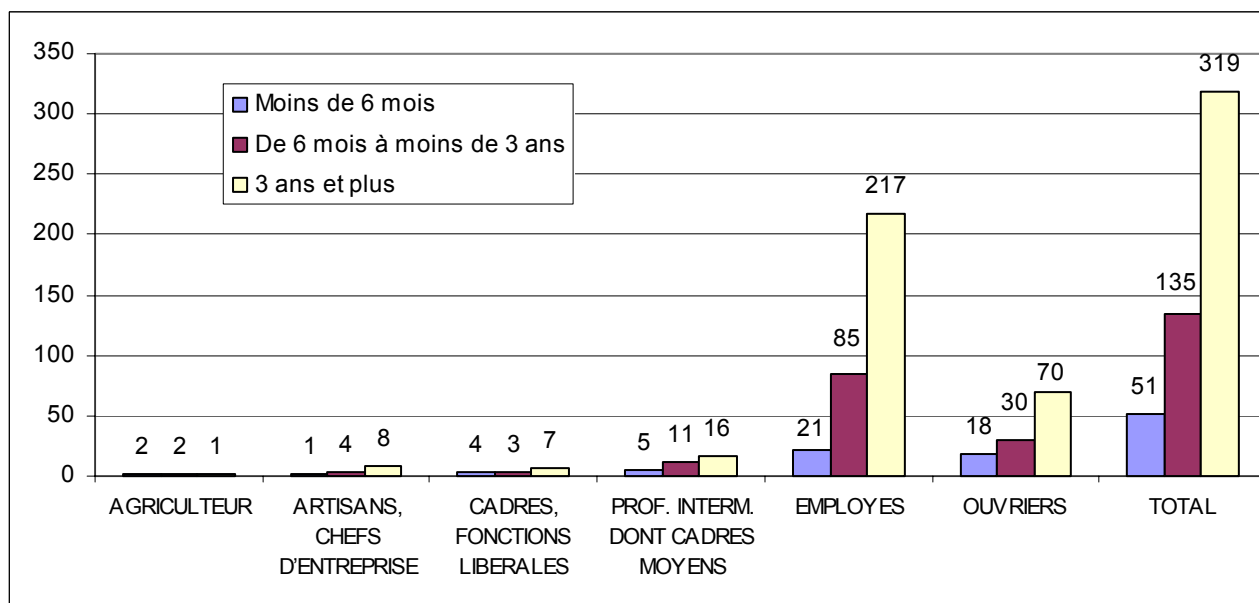
99 élèves, soit 23%, ont déclaré avoir passé un autre concours en parallèle à celui de surveillant. Cette proportion est supérieure pour les femmes puisque 27% d'entre elles ont répondu positivement à cette question contre 20% des hommes. 14% des 124 concours passés ont été réussis, 67% ont échoué et 19% sont en attente. Le ministère de l'Intérieur reste le plus prisé (44 concours), suivi loin derrière par celui de la Défense Nationale (19 concours), de la fonction Publique Territoriale (16 concours), des Finances (15 concours) et de la Justice (14 concours).

GRAPHIQUE 8 : RELATIONS ET PARENTES DANS L'ADMINISTRATION – Effectifs



991 liens de parenté et relations avec un agent d'une administration de sécurité publique ont été cités, soit une moyenne de 2,3 liens par élèves. Ces résultats signifient que les élèves possèdent déjà une connaissance, plus ou moins prononcée, de ce type de professions avant de candidater. Par ailleurs, comme les précédentes promotions, ces liens sont le plus souvent des relations qui ne présentent aucune parenté (740 réponses pour les simples relations contre 251 pour les liens familiaux). Seule, la répartition des administrations citées varie quelque peu puisque la Police devance pour la première fois l'Administration Pénitentiaire.

GRAPHIQUE 9 : DUREES ET CATEGORISATION SOCIO-PROFESSIONNELLE DES EXPERIENCES PROFESSIONNELLES - Effectifs



98% des élèves possédaient au moins une expérience professionnelle lorsqu'ils ont passé le concours de surveillant. Ainsi, au total, 505 expériences ont été recensées puis ventilées selon leur nature et leur durée. Largement représentées, les expériences d'employés sont de très loin les plus citées (323 réponses, soit 63%), devant celles d'ouvriers (118 réponses). Les autres catégories sont très peu citées. On retiendra par ailleurs que les expériences citées sont en majorité des expériences supérieures à trois ans (319 réponses soit 63%).