

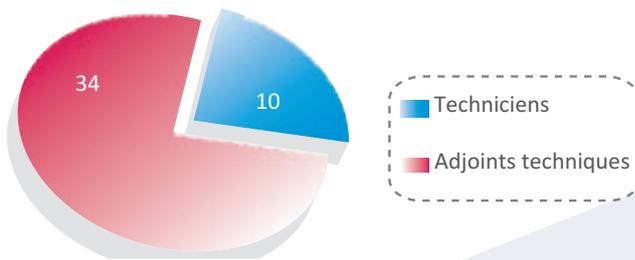
## Observatoire de la formation

### Personnels techniques - 2016

#### A retenir

- 44 personnels techniques, dont 34 adjoints et 10 techniciens, entrés en formation le 17 octobre 2016
- Un public majoritairement masculin, âgé de 36 ans en moyenne
- Une majorité d'agents recrutés via le concours externe

Graphique 1 : Effectifs par corps professionnel- Effectifs

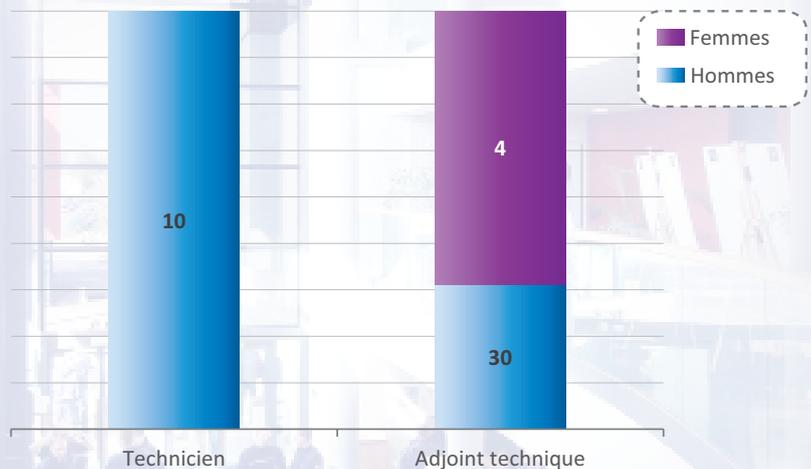


La promotion compte 34 adjoints techniques et 10 techniciens. Contrairement aux années précédentes, aucun directeur technique n'a été recruté au sein de la session. Tous les élèves sont issus du concours externe, à l'exception de 4 techniciens.

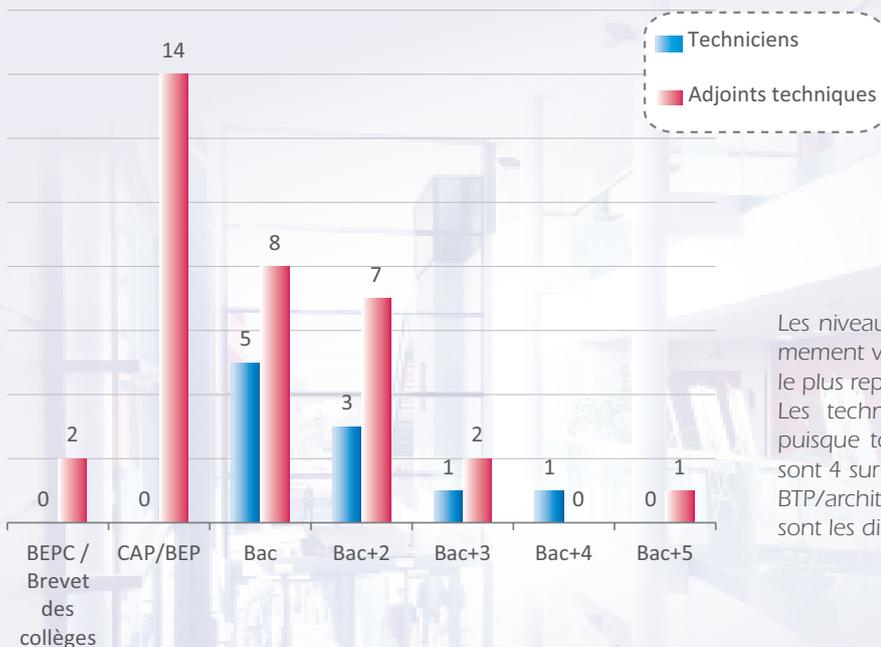
Concernant leurs attentes en formation, les adjoints techniques expriment en premier lieu leur volonté de découvrir l'administration pénitentiaire et les spécificités de leur travail en milieu carcéral. Les techniciens expriment des attentes supplémentaires comme la connaissance des règles des marchés publics, la sensibilisation au droit pénitentiaire et la gestion des moyens humains et financiers.

Graphique 2 : Répartition par genre - Effectifs

Si la majorité des élèves sont des hommes, cette promotion compte 4 femmes (adjoints techniques), contrairement à la promotion précédente qui n'en comptait aucune. Concernant leurs âges, les techniciens sont légèrement plus jeunes que les adjoints techniques avec 35 ans en moyenne pour les premiers, contre 37 ans pour les seconds. La majorité des élèves vivent en couple, qu'ils soient mariés, pacés ou en union libre. 25 adjoints techniques et 6 techniciens sont parents.



### Graphique 3 : Diplôme le plus élevé obtenu – Effectifs



Les niveaux de diplômes des adjointes techniques sont extrêmement variés puisqu'ils vont du BEPC au bac +5. Le niveau le plus représenté est le CAP/BEP.

Les techniciens ont globalement un niveau plus élevé, puisque tous ont au minimum le baccalauréat. De plus, ils sont 4 sur 10 à être diplômés de l'enseignement supérieur. BTP/architecture, hôtellerie/tourisme et sciences/informatique sont les disciplines les plus représentées.

### Graphique 4 : Avez-vous déjà tenté le concours d'adjoint technique/technicien ? - Effectifs

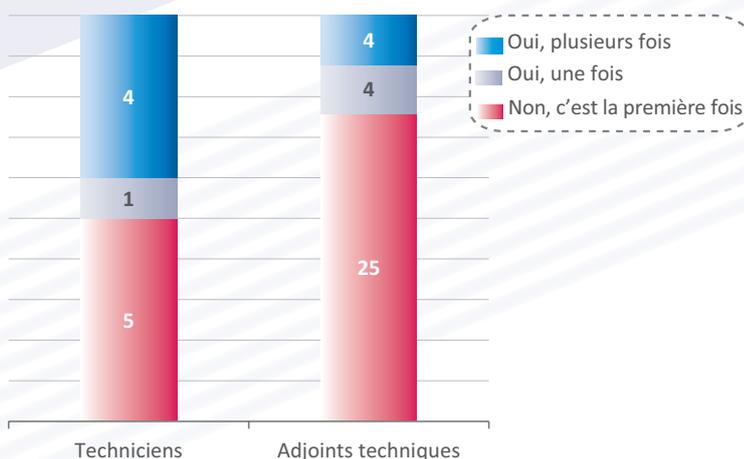
La très grande majorité des adjointes techniques n'avait jamais tenté le concours auparavant. Quatre d'entre eux l'avaient tenté une fois et 4 autres plusieurs fois.

Concernant les techniciens, la moitié n'avait jamais tenté le concours, une personne l'avait tenté une fois et 4 autres plusieurs fois.

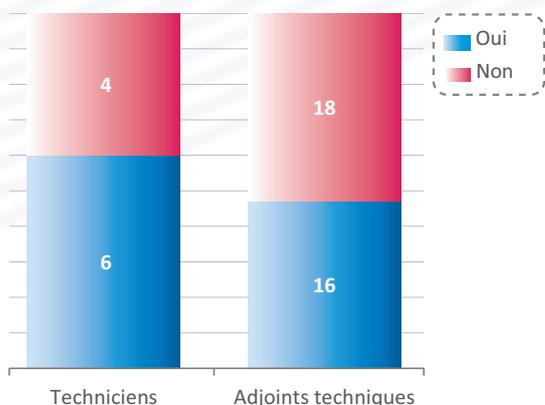
Pour la plupart des élèves, le concours d'adjoint technique/technicien était leur choix prioritaire. C'est ce qui explique pourquoi ils sont, dans l'ensemble, peu nombreux à avoir passé d'autres concours en parallèle.

Enfin, concernant leurs perspectives d'avenir, 15 adjointes techniques ont l'intention de passer prochainement le concours de technicien et 3 le concours de directeur technique.

Quant aux techniciens, ils sont 5 à vouloir passer prochainement le concours de directeur technique.



### Graphique 5 : Expérience professionnelle dans l'administration pénitentiaire - Effectifs



Même s'ils ne sont pas majoritaires, les adjointes techniques sont nombreux à avoir déjà une expérience professionnelle dans l'administration pénitentiaire (16/34), le plus souvent en tant qu'adjoint technique contractuel.

Concernant les techniciens, ils sont à 6 avoir déjà travaillé pour l'administration pénitentiaire : 3 étaient adjointes techniques titulaires, 1 était surveillant, 1 était responsable d'une cellule maintenance et 1 était correspondant local des systèmes d'information en établissement.

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :

<http://www.enap.justice.fr/eleves/index.php>

Responsable observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargés d'études : valentine.auzanneau@justice.fr

nicolas.boutin@justice.fr