



Éléments de connaissances sociodémographiques

17^{ème} Promotion de Premiers Surveillants

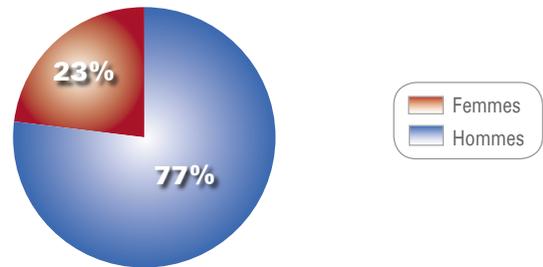
La 17^{ème} promotion de premiers surveillants est entrée en formation en été 2009 pour une durée de 15 semaines (le 29 juin pour le groupe A et le 15 juillet pour le groupe B). Elle compte

au total 238 stagiaires dont 183 hommes et 55 femmes. 201 stagiaires (84,5%) ont intégré la formation par le concours interne et 37 (15,5%) sont issus de la liste d'aptitude.

Graphique 1

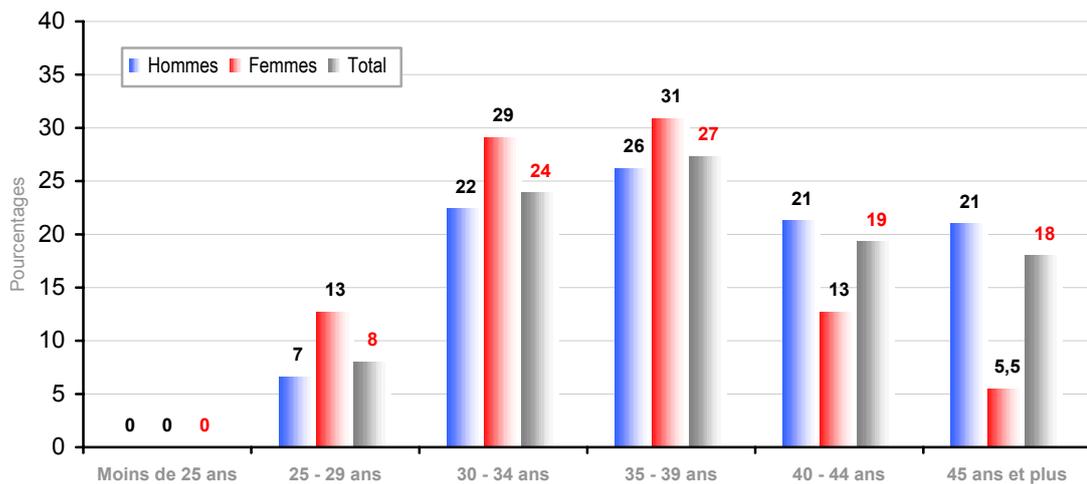
Structure par sexe - Proportions

Avec 23% de stagiaires féminins, cette promotion voit une légère augmentation de sa proportion de femmes. Cette dernière était de 17% au sein de la 16^{ème} promotion, mais de 21% au sein de la 14^{ème}. Depuis 2001, une tendance à la féminisation du grade est nettement marquée. De manière logique, cette féminisation progressive des plus gradés ne fait que suivre celle des promotions de surveillants.



Graphique 2

Répartition des élèves par âge et par sexe - Proportions



L'âge moyen des premiers surveillants est de 38 ans. Rappelons qu'il n'existe pas de concours externe pour accéder à ce grade. Tous les postulants sont des surveillants comptant une certaine ancienneté. Par ailleurs, il y a un écart très important

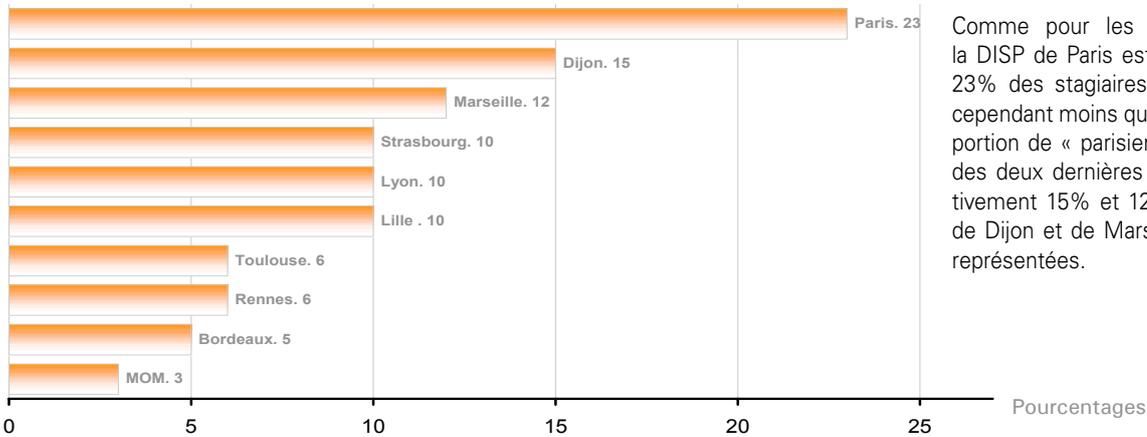
entre le stagiaire le plus jeune qui a 27 ans et le plus âgé qui en a 54. On remarque également que les hommes sont plus âgés que les femmes (avec respectivement 38,8 ans et 35,4 ans de moyenne d'âge).

Éléments de connaissances sociodémographiques

17^{ème} Promotion de Premiers Surveillants

Graphique 3

Direction interrégionale d'origine - Proportions



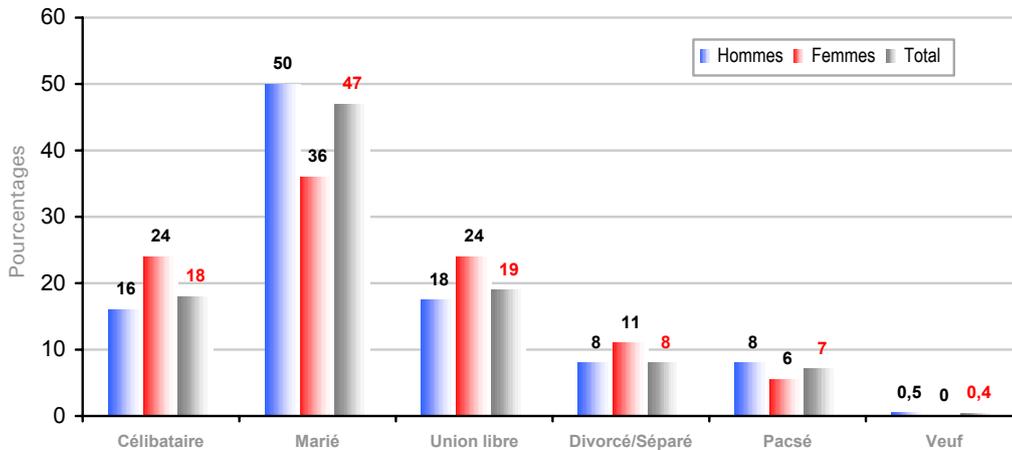
Comme pour les précédentes promotions, la DISP de Paris est la plus représentée avec 23% des stagiaires qui en sont issus. C'est cependant moins qu'auparavant puisque la proportion de « parisiens » était de 28% au sein des deux dernières promotions. Avec respectivement 15% et 12% des effectifs, les DISP de Dijon et de Marseille sont également bien représentées.

Graphique 4

Situation matrimoniale - Proportions

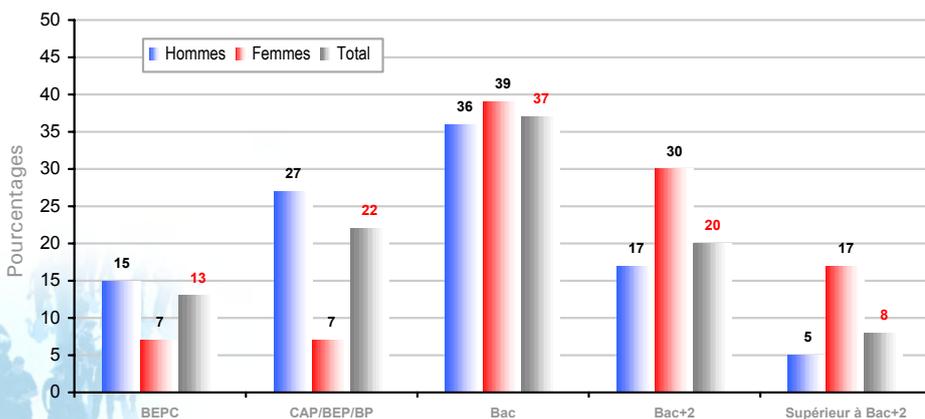
Quasiment la moitié des stagiaires sont mariés (47%). Toutefois, les femmes ont beaucoup moins tendance à l'être que les hommes (36% contre 50%), certainement en raison de la

différence d'âge entre ces deux groupes. Elles se déclarent en revanche plus fréquemment en union libre ou célibataires.



Graphique 5

Diplôme le plus élevé obtenu par sexe - Proportions



Au total, 65% des stagiaires sont bacheliers et 28% sont diplômés d'études supérieures. Les chiffres concernant les hommes sont très comparables à ceux des surveillants. Il ne semble donc pas y avoir de surreprésentation des plus diplômés parmi ceux qui deviennent premiers surveillants.

A l'inverse, les femmes sont non seulement plus diplômées que les hommes, mais également plus diplômées que les élèves surveillantes, ce qui laisse à penser que le niveau de diplôme peut avoir un impact sur leur montée en grade. Deviennent premières surveillantes d'abord celles qui possèdent un haut niveau d'études. Elles sont 86% à être bachelières dont 47% diplômées du supérieur.

Éléments de connaissances sociodémographiques

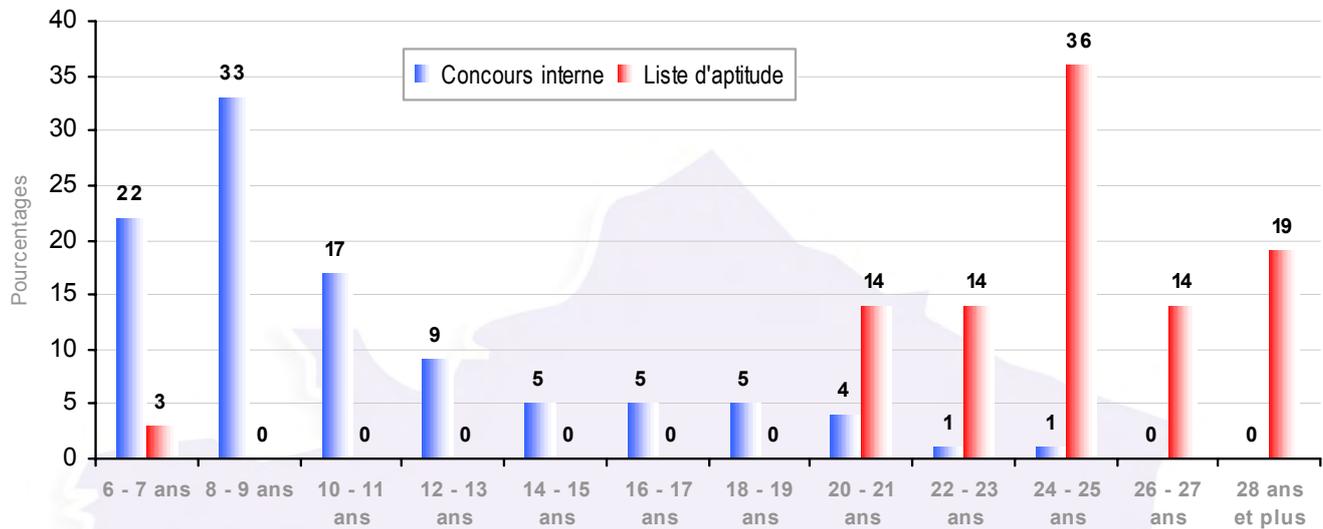
17^{ème} Promotion de Premiers Surveillants

Graphique 6

Ancienneté dans l'administration pénitentiaire - Proportions

Sans surprise, les stagiaires issus du concours interne ont beaucoup moins d'ancienneté que ceux issus de la liste d'aptitude. L'ancienneté moyenne est de 10,6 ans pour ceux issus du concours

interne et de 24,2 ans pour ceux de la liste d'aptitude, soit un écart avoisinant les 14 ans.

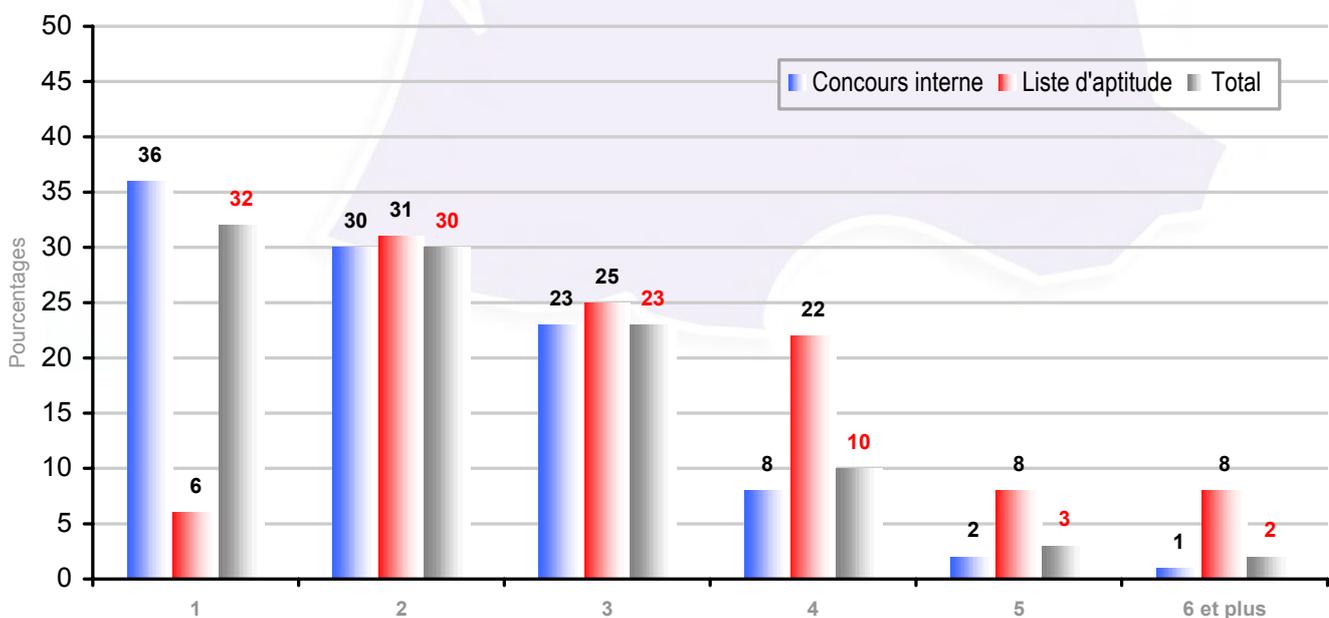


Graphique 7

Nombre d'établissements fréquentés - Proportions

Dans la mesure où les stagiaires issus de la liste d'aptitude présentent une ancienneté pénitentiaire plus élevée que les autres, le nombre d'établissements qu'ils ont fréquenté est plus grand (en moyenne 4 établissements contre 2 pour les autres). Ainsi, 6% des stagiaires entrés par liste d'aptitude n'ont connu qu'un éta-

blissement contre 36% de ceux qui ont passé le concours interne. De la même manière ils sont 22% à avoir connu 4 établissements chez les stagiaires de la liste d'aptitude, contre seulement 8% des concours internes.



Éléments de connaissances sociodémographiques

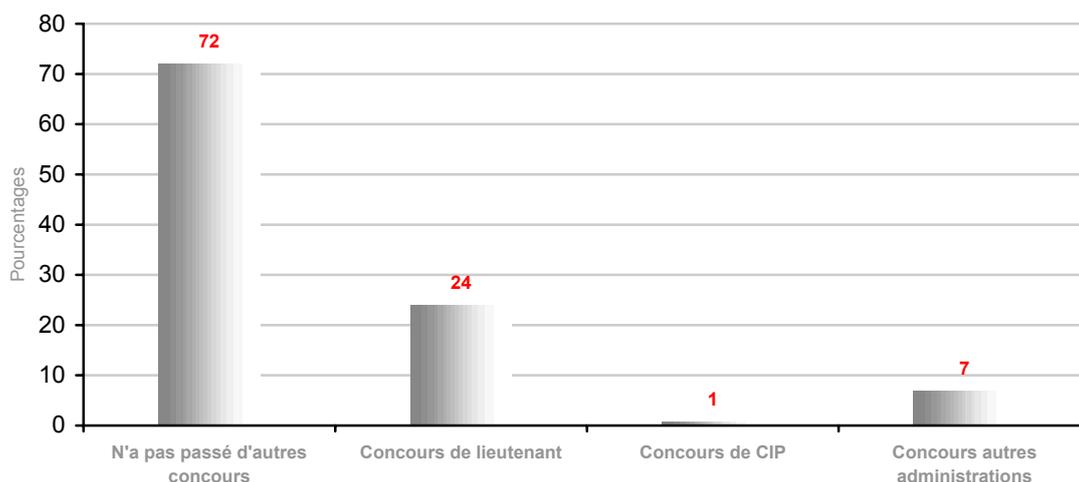
17^{ème} Promotion de Premiers Surveillants

Graphique 8

Autres concours passés - Proportions

La majorité des stagiaires n'a pas passé d'autre concours que celui de premier surveillant. Le seul autre concours à avoir été tenté par une proportion relativement importante de stagiaires (24%) est celui de lieutenant pénitentiaire. 7% des individus

ont passé un concours d'une autre administration. A noter, à l'exception de deux stagiaires L.A., tous ces concours ont été passés par ceux du concours interne.



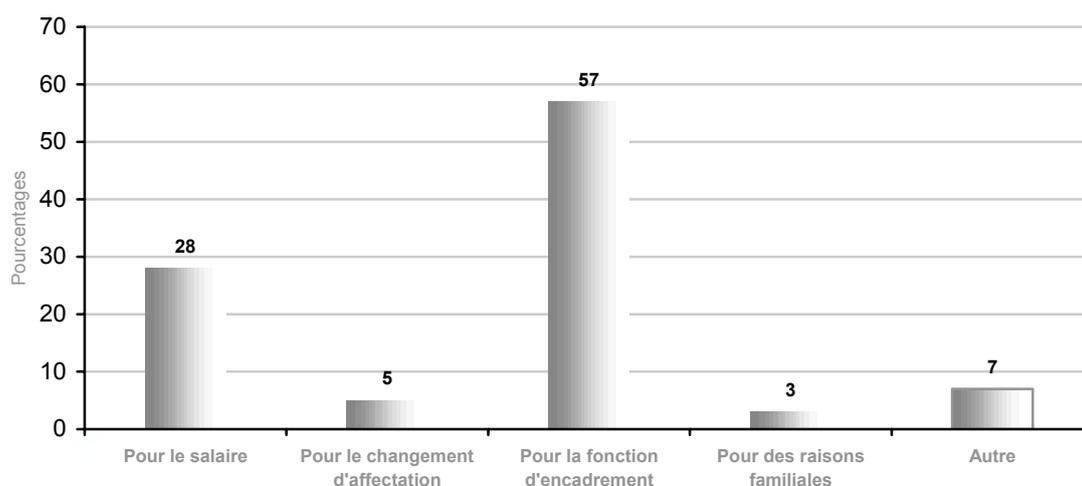
Graphique 9

Motivation à devenir Premier Surveillant - Proportions

La principale motivation à devenir premier surveillant est d'ordre professionnel. En effet, 57% des stagiaires déclarent avoir passé le concours par intérêt pour la fonction d'encadrement. Ils ne sont que 28% à admettre avoir passé le concours pour le salaire. Il y a là un résultat intéressant dans la mesure où il contraste avec les motivations que l'on peut trouver chez les surveillants. Ces derniers revendiquent essentiellement des

motivations « utilitaires », notamment la sécurité de l'emploi. On peut penser qu'une fois cette stabilité professionnelle garantie, des aspirations d'ordre plus professionnelles ont émergé chez ces stagiaires.

Soulignons par ailleurs que 65% de cette promotion n'a encore jamais eu d'expérience d'encadrement (hors activités extraprofessionnelles).



Directeur de la publication : Valérie DECROIX - Rédacteur en chef : Danielle GERLINGER - Rédaction : Laurent GRAS, Cécile GANDON, Jacques MONTES, Nicolas BOUTIN - Conception graphique : Odette BAIX

