

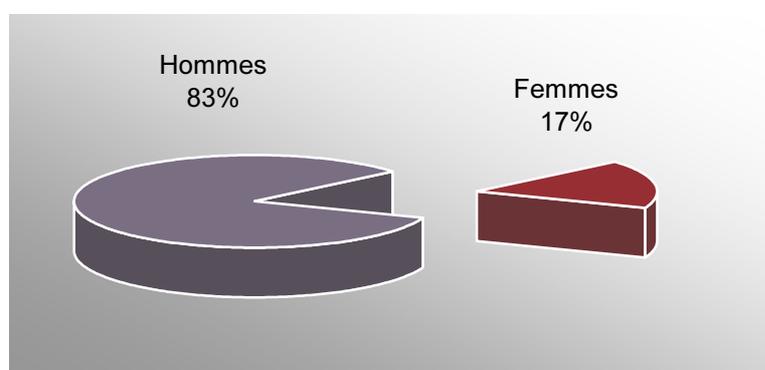
ELEMENTS DE CONNAISSANCES SOCIO-DEMOGRAPHIQUES



16^{ème} PROMOTION DE PREMIERS SURVEILLANTS

Les données suivantes sont basées sur un effectif de 256 agents de 212 hommes et 44 femmes

Graphique 1 : Structure par sexe – Proportions



La 16^{ème} promotion de premiers surveillants est composée de 83% d'hommes et de 17% de femmes. On observe une baisse du pourcentage de femmes, de 21% pour la 14^e à 19% pour la 15^e et 17% aujourd'hui. Cette promotion est constituée de 226 surveillants ayant passé le concours professionnel (soit 88%) et de 30 promus par inscription sur tableau d'avancement (soit 12%).

Parmi les surveillants issus du concours, les hommes représentent 82% des effectifs pour 18% de femmes. Le tableau d'avancement a promu 26 hommes et 4 femmes. L'âge moyen de la 16^{ème} promotion est de 37,7 ans. On observe à nouveau une différence significative entre les moyennes d'âge des surveillants issus du concours professionnel (36,1 ans) et ceux proposés au tableau d'avancement (49,3 ans). Les femmes retenues sur concours ont en moyenne 35 ans.

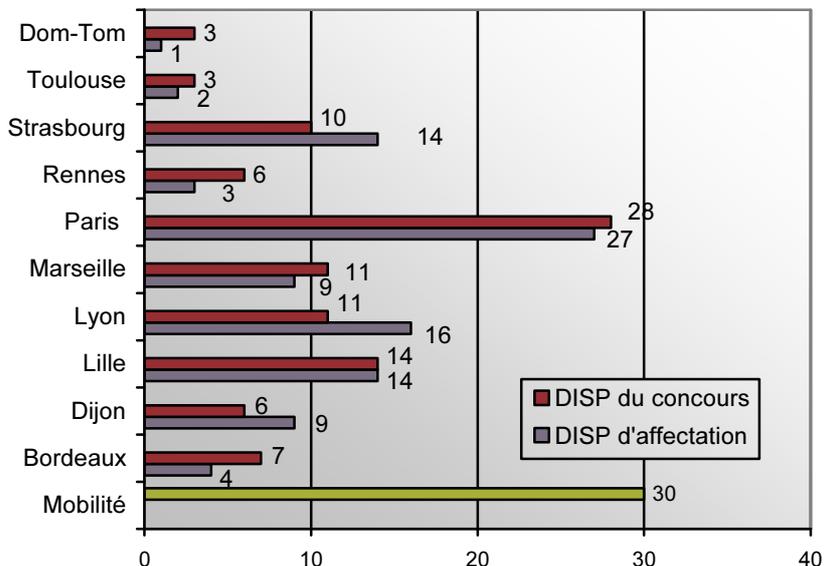
Tableau 1 : Structure par groupe d'âges – Effectifs et proportions

GROUPES D'ÂGES	CONCOURS		AVANCEMENT		PROMOTION TOTALE	
	Effectifs				Effectifs	%
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
25-29	8	3	0	0	11	4
30-34	57	14	0	0	71	28
35-39	70	14	0	0	84	34
40-44	34	7	1	0	42	17
45-49	12	1	15	3	31	12
50 et plus	2	0	10	1	13	5
Totaux	183	39	26	4	252	100
	222*		30*			

* Nombre de réponses

16^{ème} PROMOTION DE PREMIERS SURVEILLANTS

**Graphique 2 : Mutations entre Directions Interrégionales
Pourcentages**

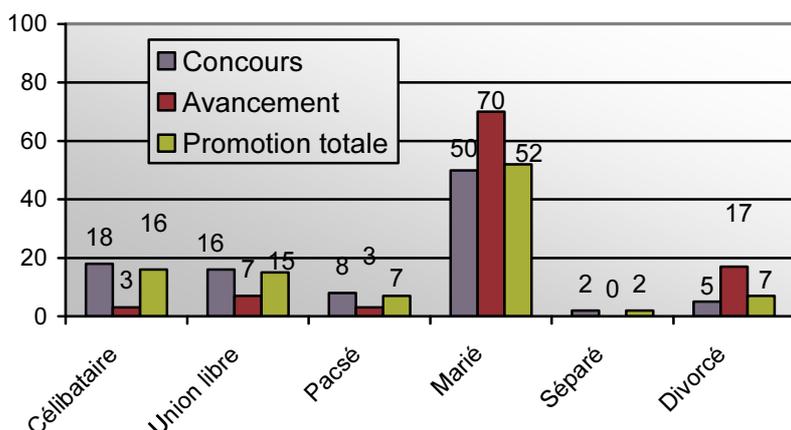


Comme pour les promotions précédentes la Direction Interrégionale de Paris est la plus représentée. Elle accueille, en effet, 27% des promus.

30% de cette promotion vont connaître une mobilité interrégionale, qui est toutefois variable selon les DISP.

Si elle touche une majorité des premiers surveillants recrutés sur les DISP de l'Ouest (Toulouse, Rennes et Bordeaux) et de l'Outre Mer, seule une faible proportion d'agents originaires des DISP de Strasbourg et de Lyon, (respectivement 1% et 8%), va être affectée dans une nouvelle région.

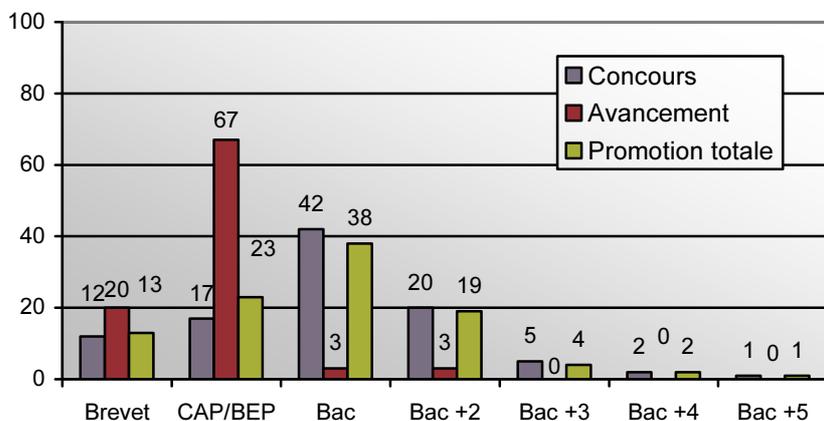
Graphique 3 : Situation matrimoniale – Pourcentages



74% des premiers surveillants vivent en couple.

La situation matrimoniale est différente selon les modalités de recrutement. On constate que les promus du tableau d'avancement sont plus nombreux à vivre maritalement (70%) et à être divorcés (17%), du fait de l'âge.

Graphique 4 : Diplôme le plus élevé – Pourcentages

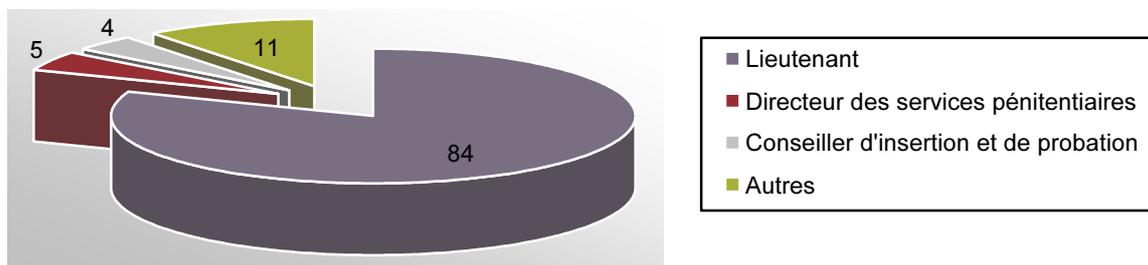


64% des agents de cette promotion sont au moins bacheliers. Toutefois, le niveau de qualification reste assez hétérogène. Ainsi, la majorité des titulaires d'un diplôme d'études supérieures est issue du concours professionnel, de même on y retrouve 2 fois plus de femmes.

2 spécialités de diplôme se démarquent : commerce/gestion et industrie.

16^{ème} PROMOTION DE PREMIERS SURVEILLANTS

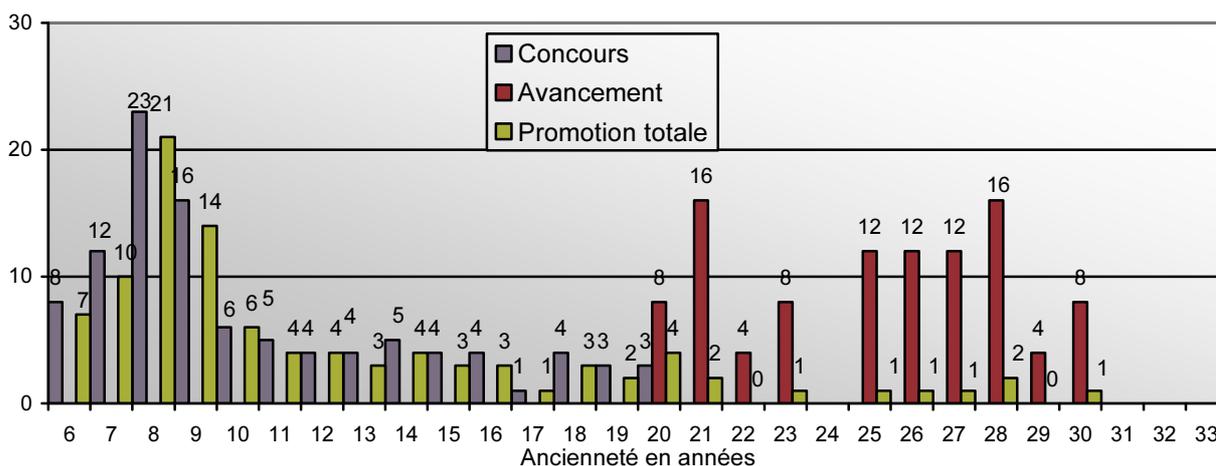
Graphique 5 : Nature des concours passés dans la fonction publique- effectifs



36% de la promotion, soit 92 agents, se sont présentés à d'autres concours en parallèle à celui de premiers surveillants. Ils ont en moyenne 36 ans et 9 ans d'ancienneté dans l'administration pénitentiaire.

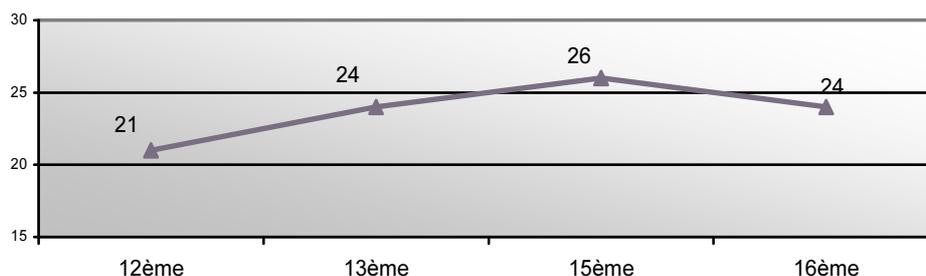
Parmi ces concours, ceux de l'administration pénitentiaire sont les plus nombreux, notamment celui de lieutenant largement représenté (84 stagiaires), suivi de ceux de DSP (5) et de CIP (4).

Graphique 6 : Ancienneté dans l'administration pénitentiaire - Pourcentages



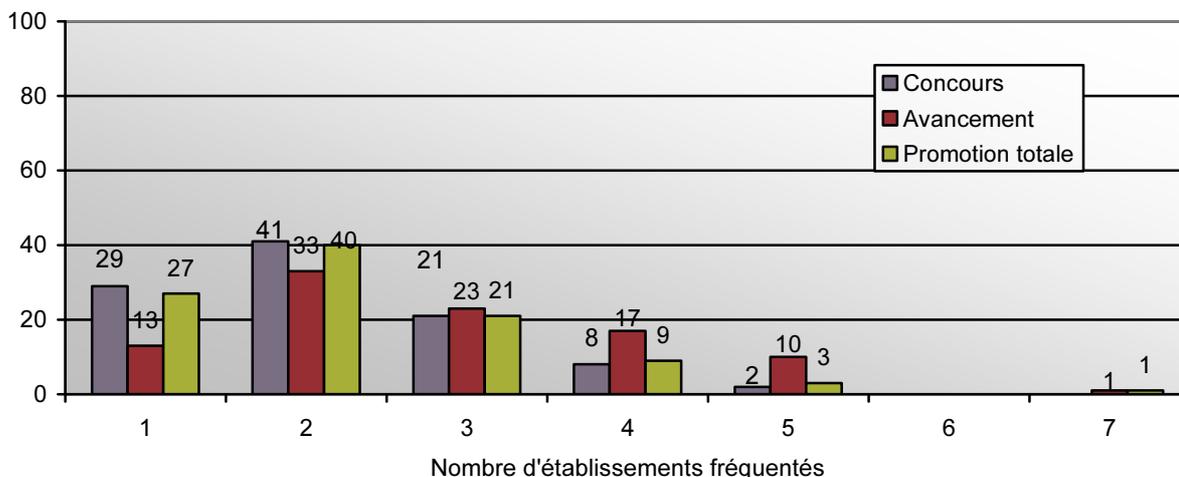
L'ancienneté moyenne dans l'administration pénitentiaire des premiers surveillants de la 16^{ème} promotion est de 12 ans. Elle varie selon plusieurs facteurs. Elle passe de 10 ans pour les premiers surveillants issus du concours professionnel, à 24 ans pour les promus. On observe, par ailleurs, quelle est plus élevée chez les hommes que chez les femmes (3 années).

Graphique 7 : Evolution de l'ancienneté moyenne des promus par inscription au tableau d'avancement de la 12^{ème} à la 16^{ème} promotion -



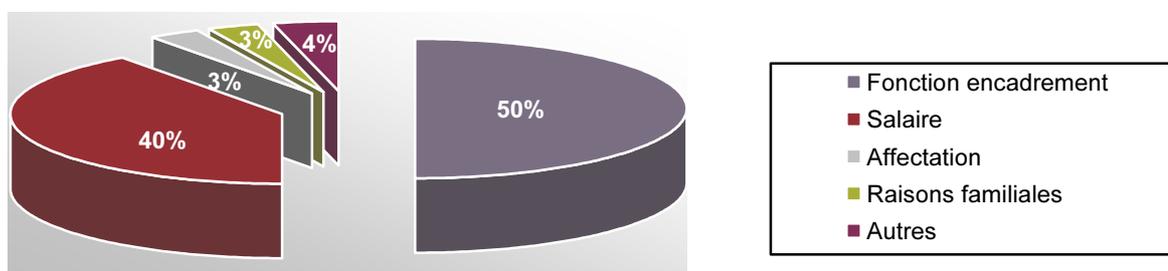
16^{ème} PROMOTION DE PREMIERS SURVEILLANTS

Graphique 8 : Nombre d'établissements fréquentés - Pourcentages



De manière globale, les premiers surveillants ont connu en moyenne 2 établissements. Ce nombre d'établissement fréquentés varie de 1 à 7. Toutefois, les agents issus du concours professionnel ont exercé leur fonction dans en moyenne 2 établissements contre 3 pour les promus. Ils sont 27% à ne pas avoir connu de mutation avec une ancienneté moyenne de 7,5 ans.

Graphique 9 : Nature des motivations – Pourcentages



Les 2 principales motivations à devenir premier surveillant résultent, d'une part, d'une volonté d'assurer une fonction d'encadrement (50% des citations), mais aussi d'un attrait pour le salaire (40% des citations). Cet attrait du salaire est accentué chez les agents issus du concours professionnel (41% des citations pour ces derniers contre 25% pour les promus). Les raisons familiales et le changement d'affectation restent des facteurs de motivation très minoritaires.