
Discours fin de formation RF et F

Madame la directrice, mesdames et messieurs,

Je suis très heureuse d'être présente parmi vous à l'occasion de cette fin de session de formation de la 42^{eme} promotion de formateurs et responsable de formation.

A la lecture du rapport l'observatoire de l'ENAP concernant le profil de votre promotion je me suis dit : « c'est très prometteur » !

La majorité d'entre vous a l'ambition d'accompagner la montée en compétence des agents du ministère. Cette ambition s'inscrit parfaitement dans la stratégie interministérielle de ressources humaines de l'Etat qui se donne pour objectif d'investir dans la formation et le développement de compétences de l'ensemble des agents, la priorité étant de rendre la formation accessible à tous les agents sur l'ensemble du territoire.

Pour atteindre cet objectif, l'ENAP travaille de concert avec l'administration centrale pénitentiaire pour transcrire en objectifs pédagogiques les orientations nationales en matière de formation.

Les professionnels de l'école développent des outils innovants pour apprendre à apprendre. C'est une grande chance que de pouvoir bénéficier de ce temps de formation pour apprendre votre nouveau métier.

Ce nouveau métier qu'est la transmission de savoir est fondamental pour une institution comme la nôtre en constante évolution et confrontée à de nouveaux défis.

En constante évolution parce qu'au-delà du mouvement social de janvier, l'administration réfléchit régulièrement avec les acteurs de terrain à la formation initiale et continue de tous ses agents, notre objectif est d'avoir toujours à la bonne place les meilleurs professionnels possibles.

Ainsi, au cours des derniers mois écoulés, accompagnés des professionnels des services déconcentrés nous nous sommes engagés à construire un nouveau socle commun de compétences pour les personnels de surveillance. En partenariat avec l'ENAP, se déroulent en ce moment même les séminaires RPO qui ambitionnent de faire évoluer les pratiques professionnelles en SPIP, de même, l'administration s'engage fortement dans la formation spécifique des managers et cadres dirigeants afin de les accompagner dans la prise en charge des structures.

Quant à nos nouveaux défis vous les connaissez : le risque de la radicalisation, la montée en puissance des recrutements et donc des personnels à former, l'intégration de la culture digitale dans les pratiques professionnelles, le déploiement du compte personnel d'activité...

De tout cela, vous allez être en charge demain ! Sur vos terrains, vous serez les dépositaires et passeurs des savoirs professionnels.

A vous professionnels de la formation, nous vous demandons d'être curieux des pratiques d'apprentissages, de devenir des experts de vos territoires afin de proposer des réponses adaptées aux professionnels qui vous solliciteront.

Enfin, faites-vous connaître, faites connaître vos actions aux agents, afin que chacun adopte le réflexe de la formation et de l'accès aux connaissances pour parfaire ses savoirs et ainsi accompagner les évolutions métiers nécessaires à l'excellence de nos pratiques professionnelles.

Vous êtes, n'en doutez pas, au cœur de la stratégie des ressources humaines de l'Etat et de l'administration pénitentiaire en particulier.

Je vous souhaite à toutes et à tous une excellente prise de fonction.