

INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

ÉNAP - ETABLISSEMENT PUBLIC ADMINISTRATIF

ANNÉE 2024

RÉFÉRENCES JURIDIQUES :

- Décret n° 2023-1136 du 5 décembre 2023 relatif à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique de l'État
- Décret n° 2023-1137 du 5 décembre 2023 relatif aux modalités de calcul des indicateurs définis à l'article 1er du décret n° 2023-1136 du 5 décembre 2023 relatif à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique de l'État
- Code général de la fonction publique - Articles L132-9-3 à L132-9-5

Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes, à corps équivalent :

Rémunération mensuelle brute payée femmes	Rémunération mensuelle brute payée hommes	Ratio écart corrigé	Score sur 40
4 138 €	3 984 €	-0,2%	39

Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes, à catégorie hiérarchique équivalente :

	Rémunération mensuelle brute payée femmes	Rémunération mensuelle brute payée hommes	Ratio écart en EQTP corrigé	Score sur 40
Catégorie A	2 971 €	3 382 €	-0,106%	25
Catégorie B	2 042 €	2 256 €		
Catégorie C	1 892 €	2 018 €		

Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations :

Nombre de femmes bénéficiaires	Nombre d'hommes bénéficiaires	Effectif de population sous représentée	Score sur 20
4	6	4	16

Synthèse score 2024

Élément d'analyse	Note maximale	Score initial
Égalité de rémunération pour les fonctionnaires	40	39
Égalité de rémunération pour les non titulaires	40	25
Égalité sur les dix plus hautes rémunérations	20	16
TOTAL	100	80

EQTP de L'EP	Pondération
Nb EQTP fonctionnaires	210,4
NB EQTP contractuels	52,3
Correctif sur la pondération	0,80

Élément d'analyse à pondération personnalisée	Note maximale pour l'établissement	Score final
Égalité de rémunération pour les fonctionnaires	64	62.4
Égalité de rémunération pour les non titulaires	16	10
Égalité sur les dix plus hautes rémunérations	20	16
TOTAL	100	88.4