

Formateurs et responsables de formation

50^e promotion

Observatoire de la formation



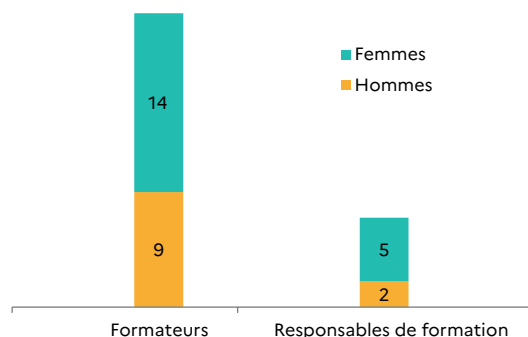
À retenir

- > 30 agents sont entrés en formation le 19 janvier 2026 pour une durée de 5 mois.
- > 30 répondants, soit un taux de retour de 100 %.
- > 23 stagiaires formateurs et 7 stagiaires responsables de formation
- > 19 femmes et 11 hommes
- > Âge moyen : 40,1 ans
- > Principales motivations : le déroulement de carrière, la dimension pédagogique et l'encadrement d'élèves/stagiaires.

FÉVRIER 2026

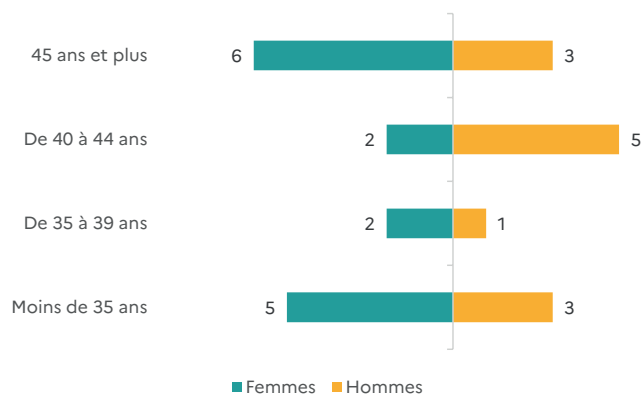
Profil sociodémographique

Graphique 1 : Répartition par genre des formateurs et des responsables de formation – Effectifs



Parmi les 30 agents entrés en formation, 23 d'entre eux suivent la formation de formateur (14 femmes et 9 hommes) et 7 celle de responsable de formation (5 femmes et 2 hommes).

Graphique 2 : Répartition par catégories d'âge – Effectifs¹



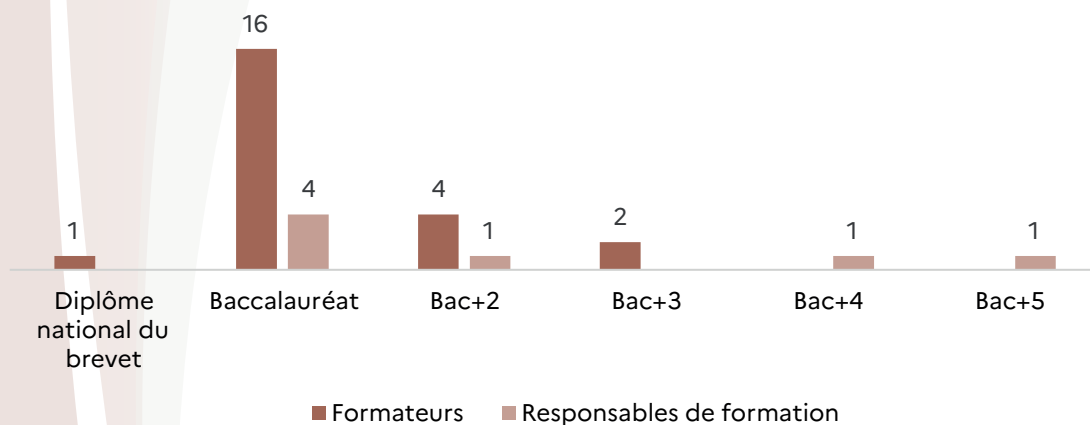
La moyenne d'âge de cette promotion s'élève à 40,1 ans. La tranche d'âge la plus représentée est celle des 45 ans et plus, avec 9 élèves au total, suivie par les moins de 35 ans (8 agents).

Concernant leur situation familiale, la majorité des stagiaires est en couple. Parmi eux, 9 personnes sont mariées, 8 sont en union libre et 4 sont pacsées. Six agents sont célibataires et 3 divorcés.

En outre, 20 stagiaires sont parents, de 1,3 enfant en moyenne.

¹ Trois personnes n'ont pas répondu à la question.

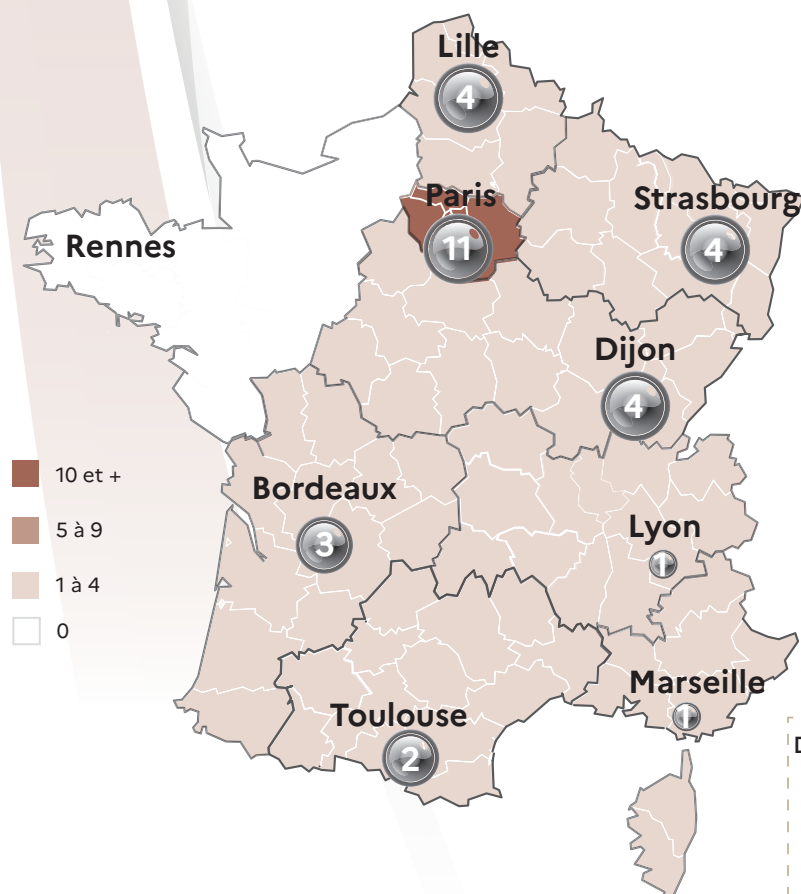
Graphique 3 : Diplôme le plus élevé obtenu – Effectifs



Hormis une personne, tous les stagiaires possèdent le baccalauréat. Parmi eux, 20 agents ont uniquement ce diplôme. Neuf personnes ont suivi des études supérieures :

cinq ont un bac+2 (dont 4 stagiaires formateurs), deux un bac+3, un futur responsable de formation est diplômé d'un bac+4 et un autre d'un bac+5.

Graphique 4 : DISP de concours – Effectifs



La DISP la plus représentée est, de loin, celle de Paris avec 11 mentions. Ensuite, les DISP de Dijon, Lille et Strasbourg ont toutes les trois été citées par 4 personnes. Trois agents sont en provenance de la DISP de Bordeaux et deux de Toulouse.

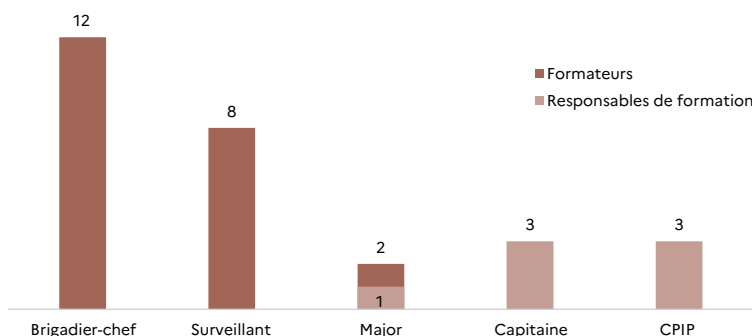
Pour finir, Lyon et Marseille représentent les DISP de concours d'un agent chacune.

Direction des services pénitentiaires d'Outre-mer



Parcours professionnel

Graphique 5 : Grade actuel – Effectifs

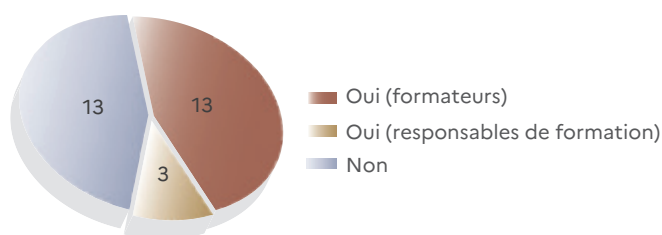


Parmi les futurs formateurs, 12 agents ont le grade de brigadier-chef, 8 celui de surveillant et 2 sont majors. Concernant les futurs responsables de formation, on recense 3 capitaines, 3 CPIP et un major.

Les stagiaires présentent en moyenne 15,1 ans d'ancienneté dans l'administration pénitentiaire, soit un an de moins que

leurs collègues de la précédente promotion. On ne constate aucune différence dans les durées d'expérience au sein de l'administration pénitentiaire entre les formateurs et les responsables de formation. En revanche, ces derniers ont davantage d'ancienneté dans leur dernier grade que leurs collègues formateurs : 6,1 ans en moyenne contre 4,4 ans.

Graphique 6 : Expériences de formation au sein de l'administration pénitentiaire – Effectifs²



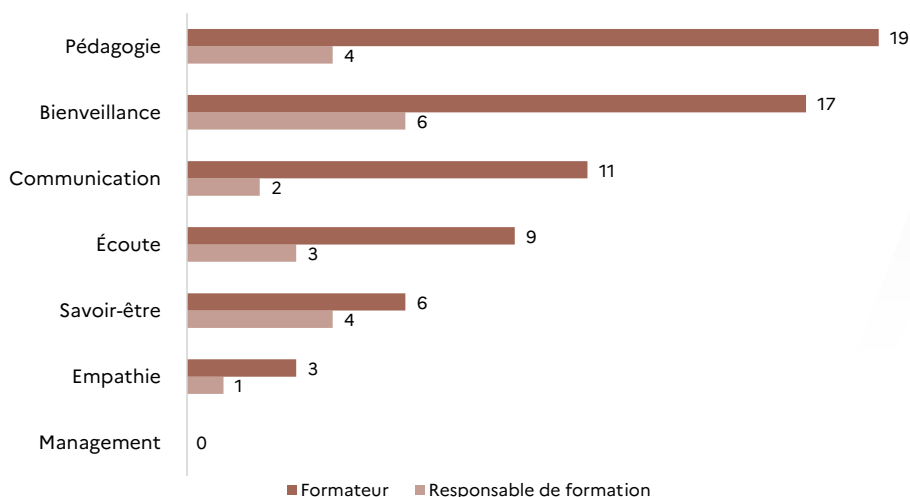
Parmi les 29 répondants à la question, 16 déclarent avoir déjà eu une expérience de formation au cours de leur carrière dans l'administration pénitentiaire. Parmi eux, on recense 13 formateurs et 3 responsables de formation.

Leurs expériences sont assez variées, la plus représentée est celle de tuteur avec 13 mentions.

² Une personnes n'a pas répondu à la question.

Représentations du métier

Graphique 7 : « Quelles compétences un formateur/responsable de formation doit disposer afin de bien exercer son métier ? » – Citations (plusieurs réponses possibles)

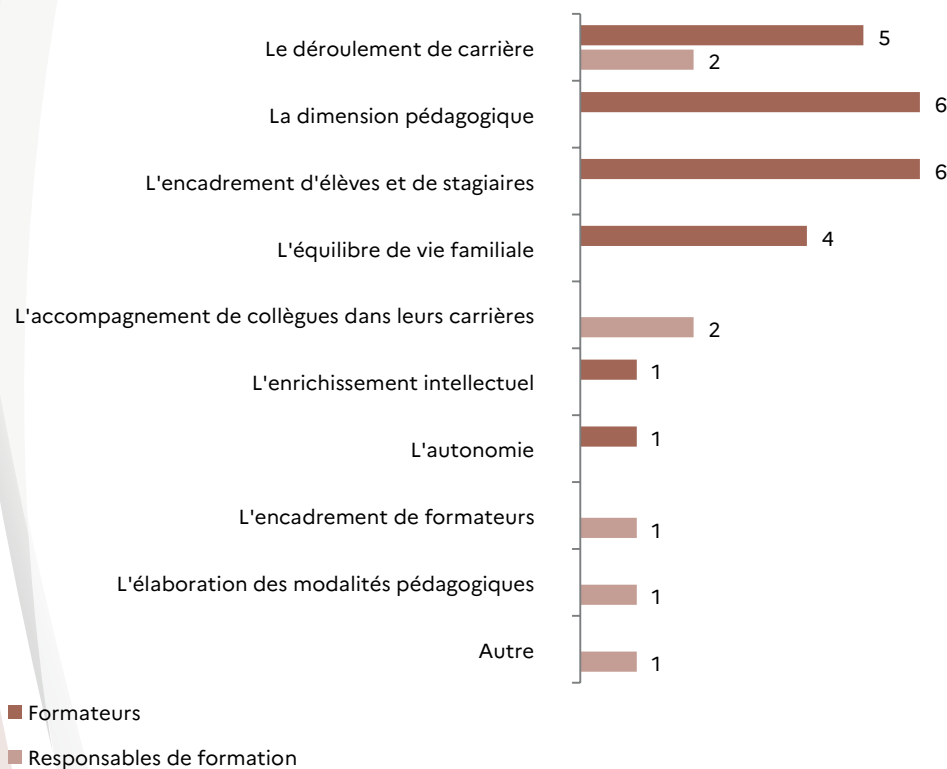


Selon les répondants, les principales compétences dont doit disposer un formateur ou un responsable de formation sont la pédagogie et la bienveillance, citées toutes deux par 23 personnes.

Ensuite, le savoir-être, l'écoute et la communication font l'objet de 10 à 13 mentions.

Motivations et perspectives professionnelles

Graphique 8 : Première motivation à suivre la formation – Effectifs



Les motivations des agents sont autant d'ordre utilitaire que professionnel. Les premières citées relèvent du déroulement de carrière (7 mentions au total), de la dimension pédagogique et de l'encadrement d'élèves et de stagiaires (6 personnes chacune). L'équilibre de vie familiale fait l'objet de 4 mentions, uniquement de la part de stagiaires formateurs. Les responsables de formation mentionnent l'accompagnement de collègues dans leurs carrières (2), l'encadrement de formateurs (1 personne), ainsi que l'élaboration des modalités pédagogiques (1 citation). Pour finir, l'enrichissement intellectuel et l'autonomie ont chacun été mentionnés par un stagiaire formateur.

Les agents envisagent de rester formateur 17,3 ans en moyenne (soit 5 ans de plus que leurs collègues de la précédente promotion), et les responsables de formation 10,9 ans.

En outre, 17 agents envisagent de passer d'autres concours dans les prochaines années. La plupart d'entre eux mentionnent le concours de capitaine (14) et de responsable de formation (8). Ensuite, 5 personnes ambitionnent de passer le concours de brigadier-chef, 3 celui de commandant et 2 le concours de DSP.

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :

<http://www.enap.justice.fr/eleves/index.php>

Responsable de l'observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargées d'études : pauline.castaing@justice.fr - cecilia.lagarde@justice.fr

scannez pour accéder
à la page internet de
l'observatoire de la
formation

