

FAE ÉRIS 2025 b



Observatoire de la formation

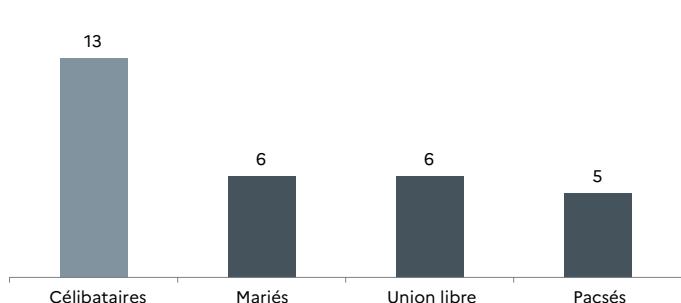
À RETENIR

- > La session 2025 d'agents ÉRIS est composée de 30 stagiaires.
- > 30 ont répondu au questionnaire socio-démographique, soit un taux de retour de 100%.
- > Une session exclusivement masculine
- > Âge moyen : 32 ans
- > Grades : 24 surveillants, 2 capitaines, 2 surveillants brigadier 1 surveillant principal et 1 brigadier chef.
- > Premières motivations à devenir ÉRIS : l'attrait pour les missions inhérentes au métier
- > Attentes envers la formation : les techniques de sécurité, le maniement des armes et les connaissances des modes opératoires des interventions.
- > Principales perspectives professionnelles : passer des monitorats tout en restant dans les ÉRIS pour y faire carrière.

JANVIER 2026

Profil sociodémographique

Graphique 1 : Situation familiale – Effectifs



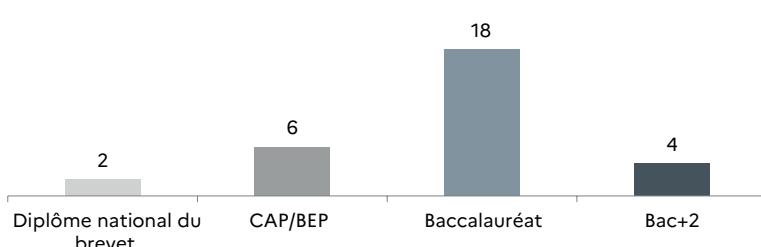
La session 2025 b de la FAE ÉRIS compte 30 stagiaires masculins. Comme au sein de la précédente session, la moyenne d'âge s'élève à 32 ans.

Les âges s'échelonnent de 21 ans à 44 ans.

Parmi les 30 stagiaires, 17 sont en couple : 6 sont mariés, 6 en union libre, et 5 autres sont pacsés. Aussi, 19 agents sont parents.

Parcours scolaire et professionnel

Graphique 2 : Diplôme le plus élevé obtenu – Effectifs

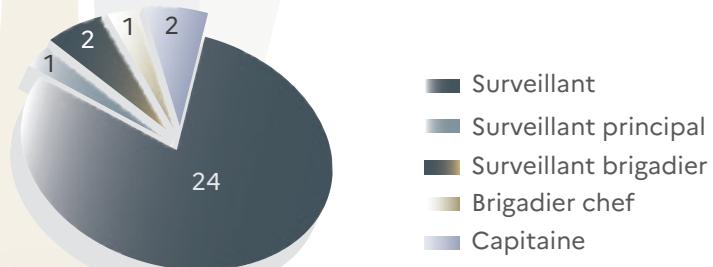


La majorité des agents est diplômée du baccalauréat (18 personnes).

Deux agents ont pour diplôme le plus élevé le diplôme national du brevet et 6 personnes ont validé un CAP/BEP. Quatre stagiaires sont diplômés d'un bac+2.

Les domaines de diplôme sont assez variés, ils concernent les sciences mathématiques et l'informatique, la défense publique ou encore les transports, le BTP et l'agriculture.

Graphique 3 : Grade au moment de l'entrée en formation – Effectifs



Au sein de la session 2025 b de la FAE ÉRIS, 24 stagiaires sont surveillants. Ensuite, les grades de surveillant principal, et de brigadier chef ont été mentionnés chacun par une personne. Enfin, 2 agents sont capitaines et 2 autres sont surveillants brigadier.

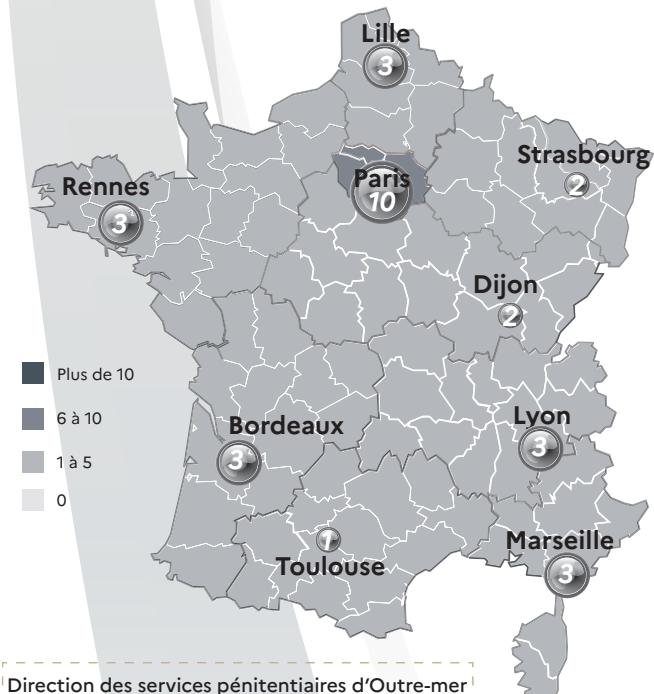
En moyenne, les stagiaires ont 8 ans d'ancienneté au sein de l'administration pénitentiaire et ont exercé leurs fonctions dans 2 établissements.

Avant d'intégrer la formation d'ÉRIS, 11 personnes exerçaient en tant que personnel de surveillance ou d'encadrement en établissement, et 10 travaillaient dans une ELSP. Les fonctions d'escortes judiciaires et de moniteur de sport concernent 2 personnes chacune. Enfin, un agent exerçait au sein d'une UHSI, un autre en UHSA et un était moniteur de tir, TI, SI.

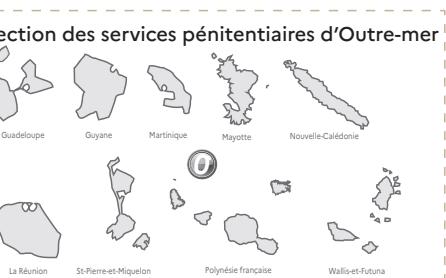
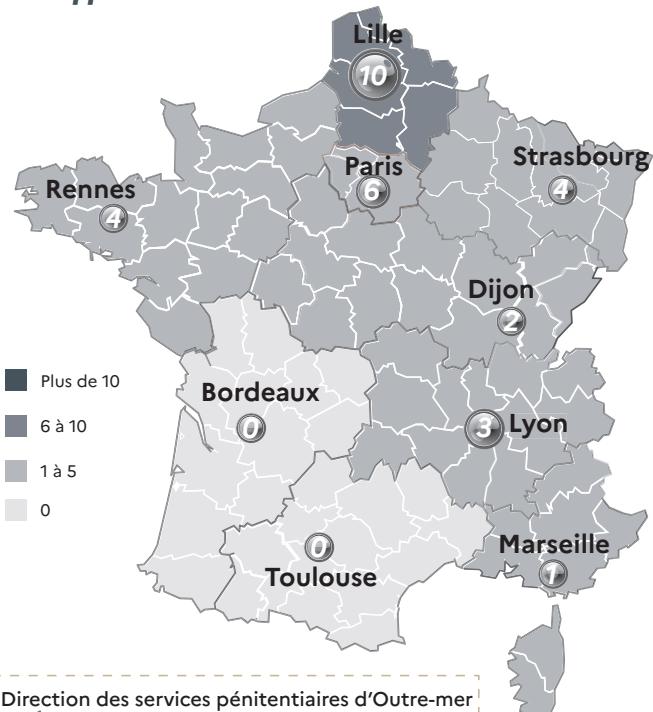
Avant d'intégrer l'administration pénitentiaire, 4 agents étaient militaires, 4 autres gendarmes et 1 personne policier.

Graphique 4 : Directions interrégionales de concours et d'affectation – Effectifs

Concours



Affectation

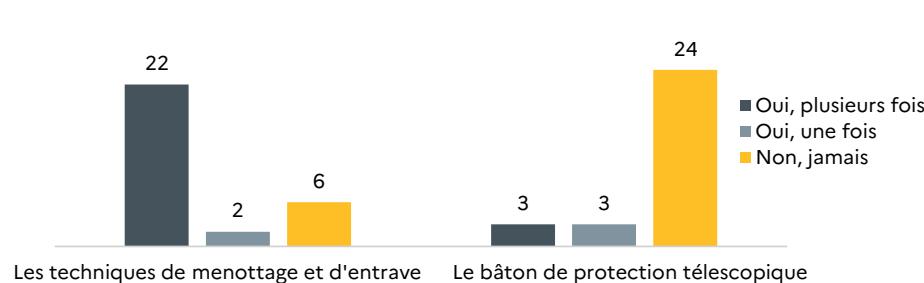


La principale DISP de concours des agents est Paris (10 mentions). Les DISP de Bordeaux, Lille, Lyon, Marseille et Rennes ont toutes été citées par 3 personnes. Ensuite, 2 agents proviennent de la DISP de Dijon et 2 autres de Strasbourg. Enfin, la DISP de

Toulouse représente la région de concours d'un agent. À la suite de la formation, les stagiaires seront principalement affectés à Lille (10 agents) et à Paris (6).

Compétences et aptitudes physiques

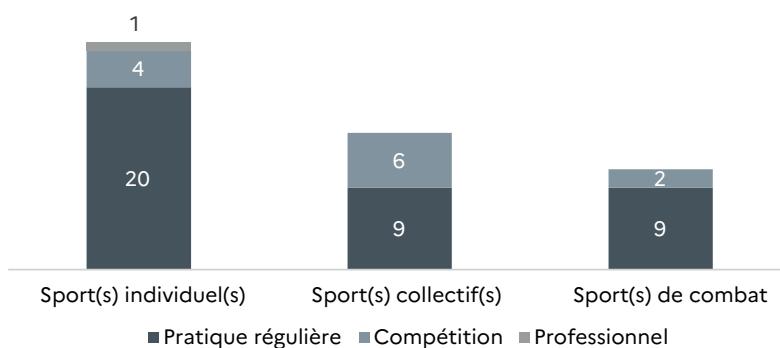
Graphique 5 : Expérience des techniques de menottage et d'entrave et du bâton télescopique – Effectifs



Du fait de leur expérience dans l'administration pénitentiaire, la majorité des agents a déjà utilisé les techniques de menottage et d'entrave : 22 les ont expérimentées plusieurs fois et 2 agents une fois. Six personnes ne les ont jamais utilisées.

À l'inverse, les stagiaires sont peu familiers du bâton de protection télescopique, puisque seulement 6 personnes l'ont déjà manipulé en service.

Graphique 6 : Pratiques sportives – Effectifs



La majorité des agents pratiquent des sports individuels (25 personnes dont 4 en compétition). Les sports collectifs concernent 15 stagiaires, dont 6 en compétition. Pour finir, 11 personnes pratiquent des sports de combat.

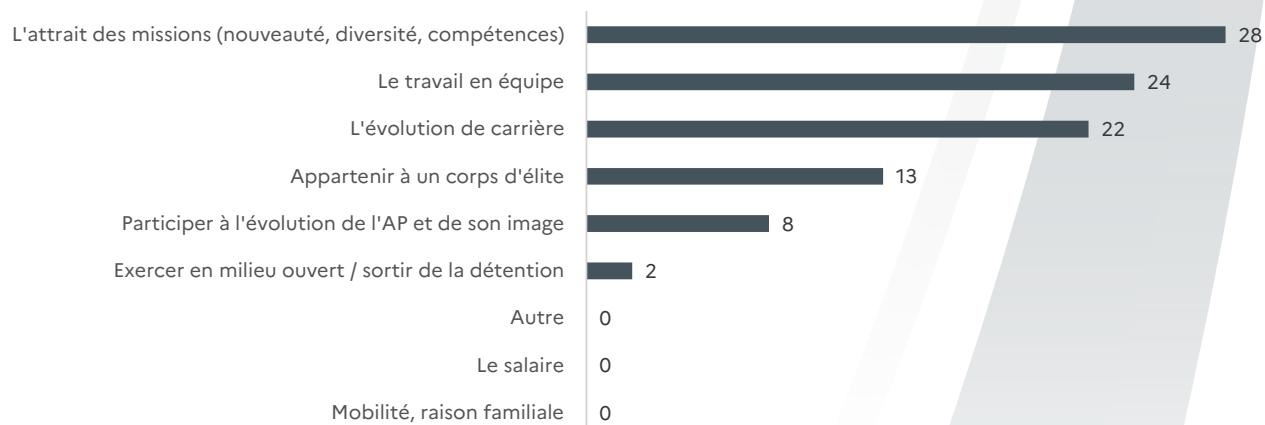
Tous les participants estiment être suffisamment en forme physiquement pour exercer les fonctions d'ÉRIS.

Motivations et perspectives professionnelles

La majorité des agents a connu le concours d'ÉRIS en intégrant l'administration pénitentiaire (10). Les deux autres principales sources de connaissance du concours sont le cadre professionnel et les proches, cités respectivement par 8 et 5 personnes.

Le cadre scolaire, les publicités et les recherches personnelles ont été mentionnés par 1 à 2 agents.

Graphique 7 : Motivations à devenir ÉRIS – Citations

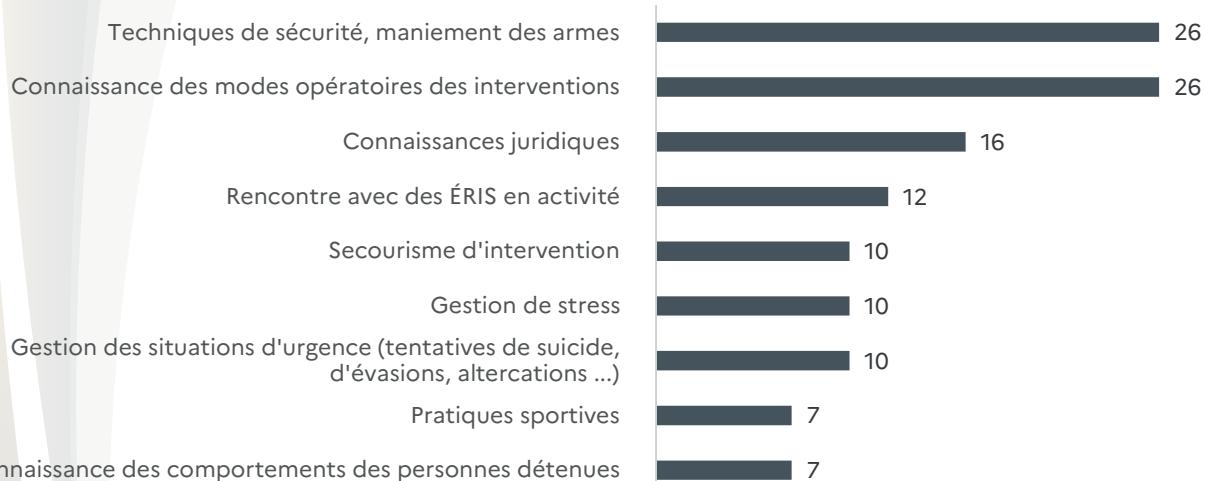


Les agents sont principalement motivés par l'attrait pour les missions des ÉRIS (28 mentions). Le travail en équipe et l'évolution de carrière constituent également de fortes sources de motivation, puisqu'ils ont été mentionnés respectivement par 24 et 22 agents.

L'appartenance à un corps d'élite représente une satisfaction pour 13 stagiaires et 8 personnes souhaitent participer à l'évolution de l'AP et de son image.

Deux personnes sont motivées par la possibilité d'exercer en milieu ouvert ou de travailler hors de la détention.

Graphique 8 : Besoins en formation – Citations

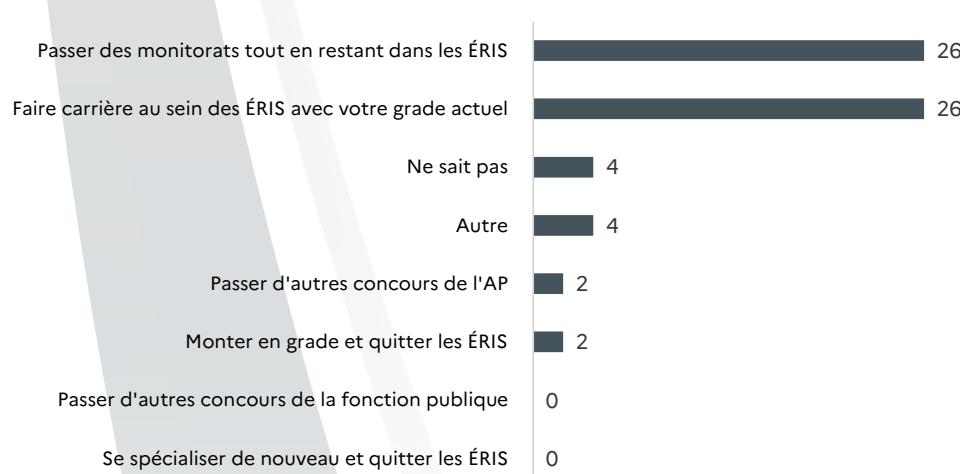


Les principaux besoins en formation exprimés par les stagiaires sont relatifs aux techniques de sécurité, au maniement des armes et aux connaissances des modes opératoires des interventions (tous deux cités par 26 personnes). Les attentes envers les connaissances juridiques se positionnent juste derrière avec 16 personnes. Le secourisme d'intervention, la rencontre avec des ÉRIS en activité, la gestion du stress et la gestion des situations d'urgence représentent des attentes en formation pour 10 à 12 personnes.

Les connaissances des comportements des personnes détenues et les pratiques sportives ont été mentionnées par 7 agents chacune.

Par ailleurs, les stagiaires ont une faible appréhension quant au port d'une arme sur la voie publique : ils se positionnent à 1,6 sur 10 sur l'échelle d'appréhension du port de l'arme, soit un point de moins que leurs collègues de la précédente session.

Graphique 9 : Perspectives professionnelles – Citations



Devenir ÉRIS semble être un réel aboutissement dans la carrière des stagiaires, puisque la quasi-totalité d'entre eux ambitionne de passer des monitorats tout en restant dans les ÉRIS (26) et 26 agents également envisagent de faire carrière au sein des ÉRIS tout en gardant leur grade actuel. Seuls 4 stagiaires ne savent pas encore définir leurs perspectives professionnelles. Deux stagiaires envisagent de passer d'autres concours de l'AP et deux autres personnes projettent de monter en grade et quitter les ÉRIS.

scannez pour accéder
à la page internet de
l'observatoire de la
formation



POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :

<http://www.enap.justice.fr/eleves/index.php>

Responsable de l'observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargées d'études : pauline.castaing@justice.fr - cecilia.lagarde@justice.fr

JANVIER 2026