

## FAE ÉRIS 2025



# Observatoire de la formation

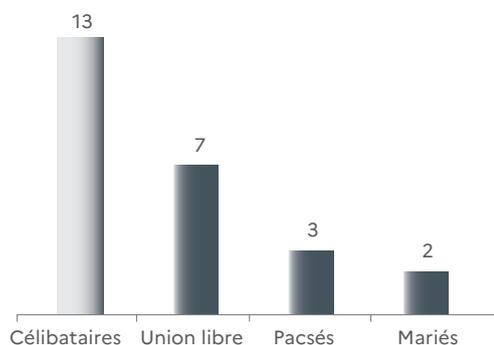
## À RETENIR

- > La session 2025 d'agents ÉRIS est composée de 31 stagiaires.
- > 25 ont répondu au questionnaire socio-démographique, soit un taux de retour de 81%.
- > 21 hommes, 3 femmes et une personne non-binaire
- > Âge moyen : 32 ans
- > Grades : 17 surveillants, 4 surveillants brigadiers, 3 capitaines et 1 brigadier chef.
- > Premières motivations à devenir ÉRIS : l'attrait pour les missions inhérentes au métier et le travail en équipe
- > Attentes envers la formation : les connaissances des modes opératoires des interventions, et les techniques de sécurité, le maniement des armes.
- > Principales perspectives professionnelles : passer des monitorats tout en restant dans les ÉRIS pour y faire carrière.

MARS 2025

## Profil sociodémographique

Graphique 1 : Situation familiale – Effectifs

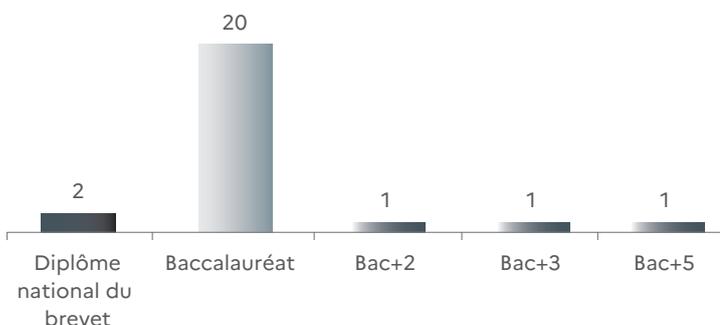


La session 2025 de la FAE ÉRIS compte 25 stagiaires, dont 21 hommes, 3 femmes et une personne non-binaire. La moyenne d'âge s'élève à 32 ans, soit un an de moins que la précédente session. Les âges s'échelonnent de 22 ans à 46 ans. Les femmes sont plus âgées que leurs collègues masculins, elles ont 40 ans en moyenne, contre 31 ans pour ces derniers.

Parmi les 25 stagiaires qui ont répondu au questionnaire, 13 sont célibataires et 12 sont en couple. En outre, 12 agents sont parents.

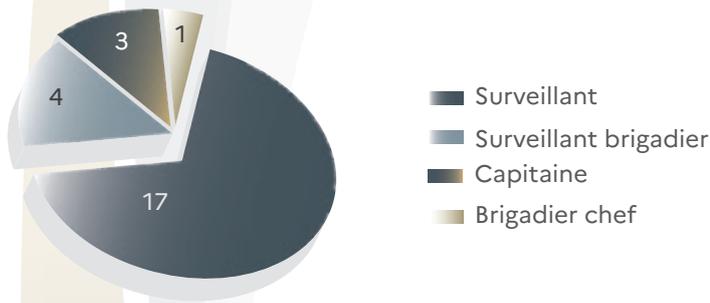
## Parcours scolaire et professionnel

Graphique 2 : Diplôme le plus élevé obtenu – Effectifs



À l'exception d'une personne, tous les répondants sont diplômés du baccalauréat. Parmi eux, 20 personnes possèdent uniquement ce diplôme et 3 agents sont diplômés du supérieur. Concernant les domaines de diplômes, le commerce/économie/gestion est mentionné par 3 personnes. Ensuite, les sciences mathématiques, et l'information/la communication sont cités chacune à deux reprises. Enfin, une personne est diplômée en droit.

**Graphique 3 : Grade au moment de l'entrée en formation – Effectifs**

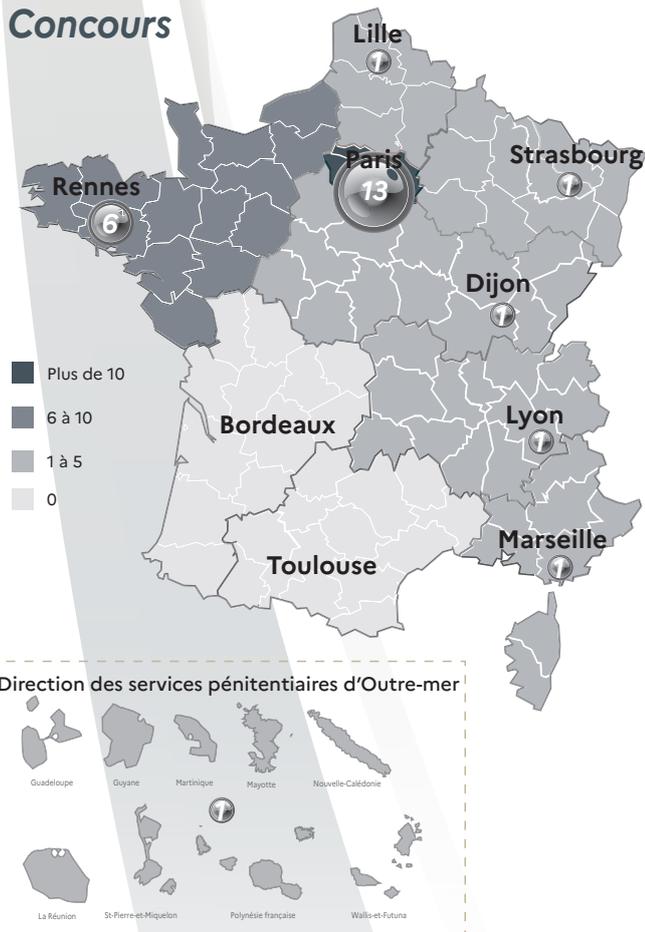


Au sein de la session 2025 de la FAE ÉRIS, 17 stagiaires sont surveillants. Quatre agents ont le grade de surveillant brigadier, 3 sont capitaines et un agent occupe le grade de brigadier chef. En moyenne, les stagiaires ont 7 ans d'ancienneté au sein de l'administration pénitentiaire et ont exercé leurs fonctions dans 2 établissements en moyenne.

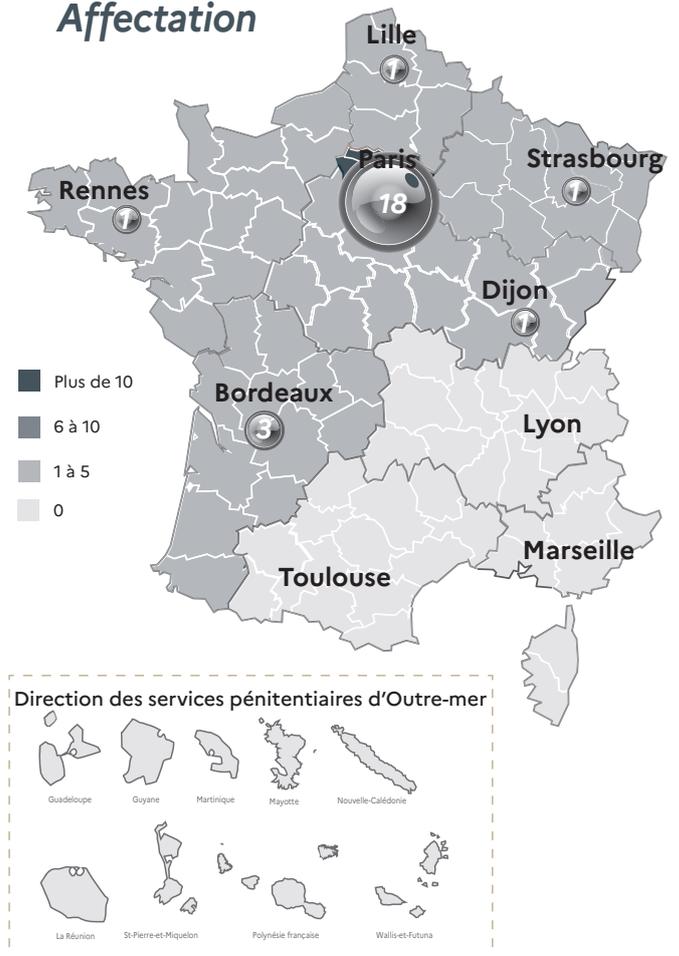
Par ailleurs, avant d'intégrer la formation d'ÉRIS, 13 personnes exerçaient en ELSP. Neuf agents occupaient des fonctions de personnel de surveillance ou d'encadrement en établissement. Enfin, un stagiaire était agent pénitentiaire d'extractions judiciaires et un autre moniteur de tir, TI, SI. Avant d'intégrer l'administration pénitentiaire, trois agents étaient militaires et une personne gendarme.

**Graphique 4 : Directions interrégionales de concours et d'affectation – Effectifs**

**Concours**



**Affectation**

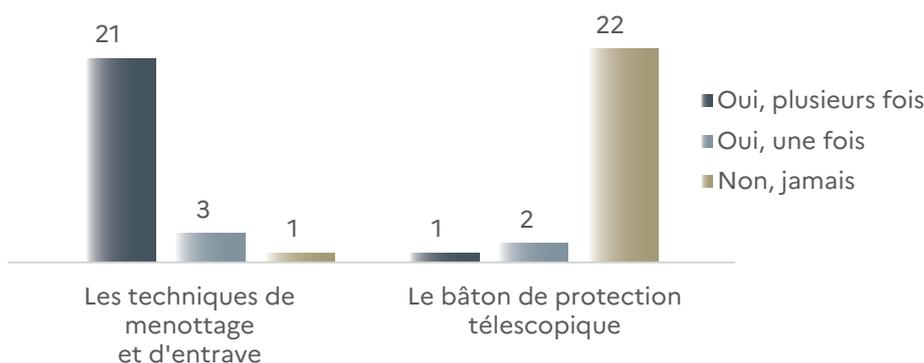


La principale DISP de concours des agents est Paris (13 mentions). La DISP de Rennes est citée par 6 personnes et celles de Dijon, Lille, Lyon, Marseille, Strasbourg et la direction des services d'Outre-mer par un agent chacune. À la suite de la formation, les stagiaires seront principalement affectés à la DISP de

Paris (18 agents). Celle de Bordeaux, qui n'était pas mentionnée parmi les régions d'origine, accueillera 3 agents. Enfin, les DISP de Dijon, Lille, Rennes et Strasbourg verront leurs effectifs se renforcer avec une personne chacune.

## Compétences et aptitudes physiques

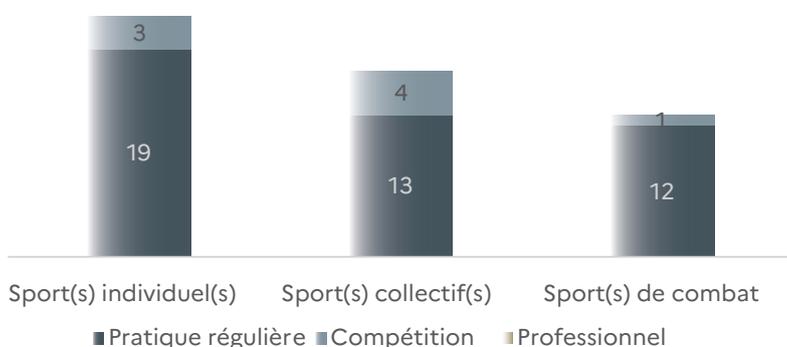
Graphique 5 : Expérience des techniques de menottage et d'entrave et du bâton télescopique – Effectifs



Du fait de leur expérience dans l'administration pénitentiaire, la majorité des agents a déjà utilisé les techniques de menottage et d'entrave : 21 les ont expérimentés plusieurs fois et 3 agents une fois. Une personne ne les a jamais utilisées.

À l'inverse, les stagiaires sont peu familiers du bâton de protection télescopique, puisque seulement 3 personnes l'ont déjà utilisé en service.

Graphique 6 : Pratiques sportives – Effectifs



La majorité des agents pratique des sports individuels (22 personnes dont 3 en compétition) et des sports collectifs (17 stagiaires dont 4 en compétition). Les sports de combat concernent 13 répondants (dont 1 en compétition).

Tous les participants estiment avoir la forme physique nécessaire pour exercer les fonctions d'ÉRIS.

## Motivations et perspectives professionnelles

Les principales sources de connaissance du concours d'ÉRIS sont les proches (10 mentions) et le cadre professionnel (10 personnes). Pour finir, 5 agents ont pris connaissance de la FAE ÉRIS par le biais de leurs recherches personnelles, et un agent par celui des médias.

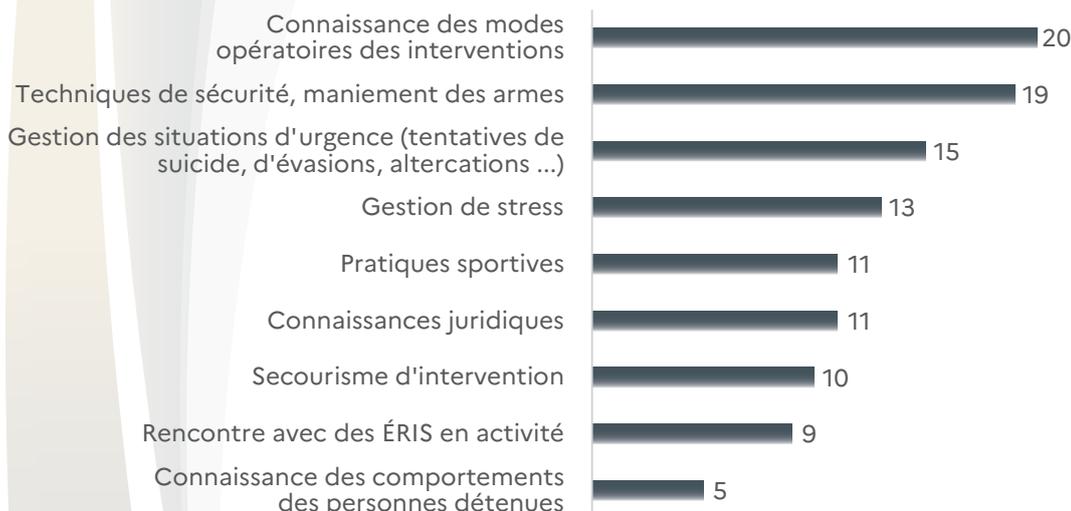
Graphique 7 : Motivations à devenir ÉRIS – Citations



Les agents sont principalement motivés par l'attrait pour les missions des ÉRIS (24 mentions). Le travail en équipe constitue également une forte source de motivation, puisqu'il est mentionné par 20 personnes. L'appartenance à un corps d'élite se positionne à la suite avec 15 mentions.

Enfin, 10 agents sont motivés par l'évolution de carrière et 9 souhaitent participer à l'évolution de l'AP et de son image. Un agent évoque la possibilité de travailler en milieu ouvert et un autre souhaite se spécialiser.

### Graphique 8 : Besoins en formation – Citations

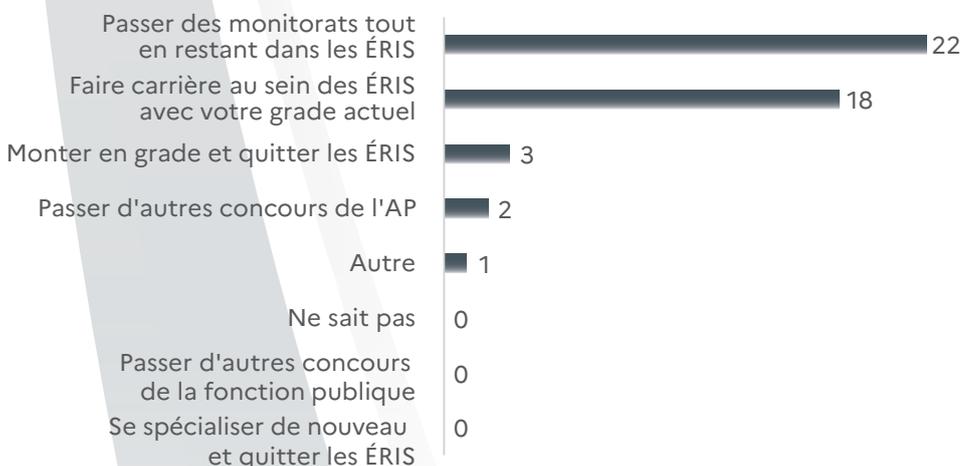


Les principaux besoins en formation exprimés par les stagiaires sont relatifs aux connaissances des modes opératoires des interventions (20 mentions), et aux techniques de sécurité/maniement des armes (19). Se positionnent ensuite la gestion des situations d'urgence et la gestion du stress, avec respectivement 15 et 13 mentions. Puis, les pratiques sportives et les connaissances juridiques sont citées par 11 agents chacune. Enfin, 10 personnes nourrissent des attentes envers le secourisme d'intervention, 9

espèrent des rencontres avec des ÉRIS en activité et 5 souhaitent acquérir des connaissances sur les comportements des personnes détenues.

Par ailleurs, les stagiaires ont relativement peu d'appréhension quant au port d'une arme sur la voie publique : ils se sont positionnés à 2,7 sur 10 sur l'échelle d'appréhension du port de l'arme, soit deux points de moins que leurs collègues de la précédente session.

### Graphique 9 : Perspectives professionnelles – Citations



Devenir ÉRIS semble être un réel aboutissement dans la carrière des stagiaires, puisque la quasi-totalité d'entre eux ambitionne de passer des monitorats tout en restant dans les ÉRIS (22). En outre, 18 agents envisagent de faire carrière au sein des ÉRIS tout en gardant leur grade actuel. Seuls 5 stagiaires mentionnent la possibilité de quitter les ÉRIS : 3 pour monter en grade et 2 personnes pour passer d'autres concours de l'AP.

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :

<http://www.enap.justice.fr/eleves/index.php>

Responsable de l'observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargées d'études : pauline.castaing@justice.fr - cecilia.lagarde@justice.fr

scannez pour accéder à la page internet de l'observatoire de la formation



MARS 2025