

# Observatoire de la formation

## LES PUBLICATIONS DE L'OBSERVATOIRE 2012 = 2023

Février 2024

Lucie Dubouilh, Laurent Gras



# L'Observatoire de la formation

Qui sont les élèves et stagiaires formés à l'École nationale d'administration pénitentiaire ? Que pensent-ils de la formation qu'ils ont suivie ? Dans quelles conditions sont-ils formés ? Quels sont leurs devenir professionnels ? Autant d'interrogations auxquelles l'observatoire de la formation répond, au travers d'études, de rapports, d'évaluations, de recherches et d'articles scientifiques, diffusés nationalement. Depuis son année de création (2011), l'observatoire de la formation produit en effet un certain nombre de travaux dont la



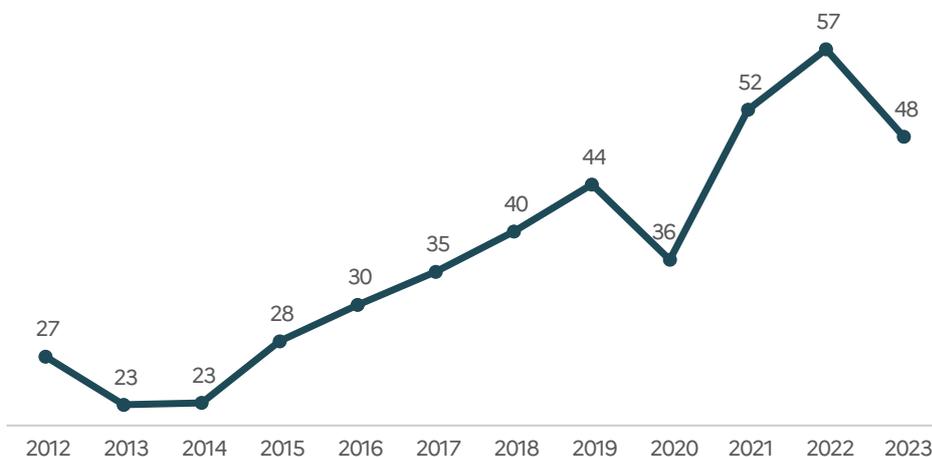
méthodologie repose sur des principes scientifiques, permettant d'objectiver un grand nombre de sujets autour desquels circulent parfois des idées préconçues. Source de savoirs basés essentiellement sur la diffusion d'indicateurs statistiques variés, cette unité a, depuis plus de 10 ans, connu un essor significatif dont ce document a pour objet de rendre compte, au travers de l'évolution annuelle et la nature de ses productions. Dans le bilan de l'activité qu'il offre à voir, cet état des lieux permet de saisir la variété croissante des objets d'étude abordés. Dans la définition du contour de ses multiples champs d'investigations, il laisse paradoxalement imaginer la production de travaux innovants allant au-delà des objets d'étude habituellement traités.

## BILAN GLOBAL

De 2012 à 2023, 443 travaux ont été menés.

La courbe suivante indique l'évolution du nombre de publications produites annuellement.

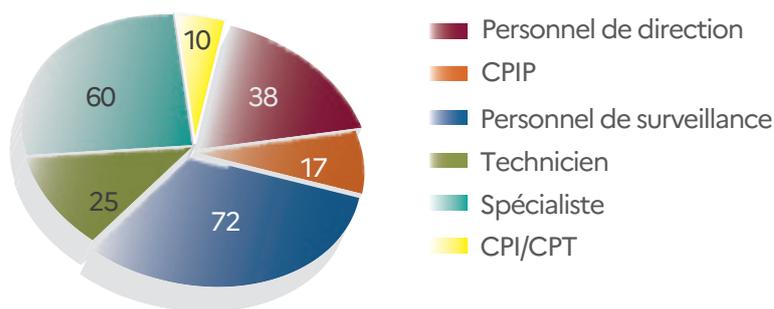
**GRAPHIQUE 1 – ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PUBLICATIONS ANNUELLES 2012- 2023**



## UNE ÉCOLE QUI CONNAÎT SES PUBLICS

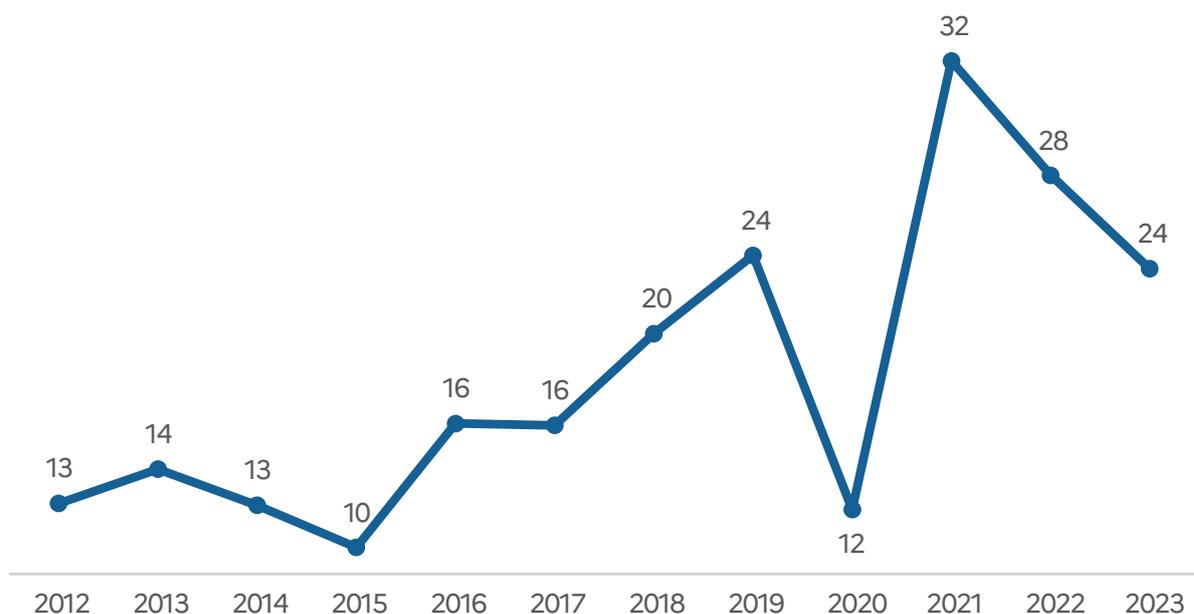
L'ensemble des élèves et des stagiaires qui entrent en formation à l'ÉNAP font l'objet d'un recensement. Ce recueil de données porte sur leur profil sociodémographique, leurs motivations, leurs attentes en formation et leurs perspectives professionnelles. Les données qui suivent présentent les publics étudiés ainsi que l'évolution des productions qui y sont liées.

**GRAPHIQUE 2 – NOMBRE DE PLAQUETTES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES PUBLIÉES PAR FORMATION 2012-2023**



De 2012 à 2023, **222 plaquettes** sociodémographiques ont été publiées. Le graphique ci-contre rend compte de la fréquence de ces publications selon les publics traités.

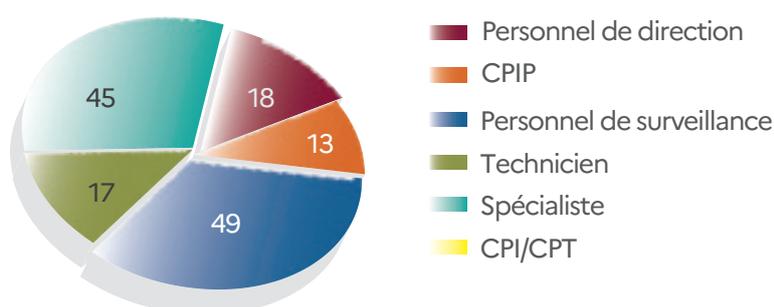
**GRAPHIQUE 3 – ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PLAQUETTES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES ANNUELLES 2012-2023**



## LES ÉVALUATIONS DE SATISFACTION

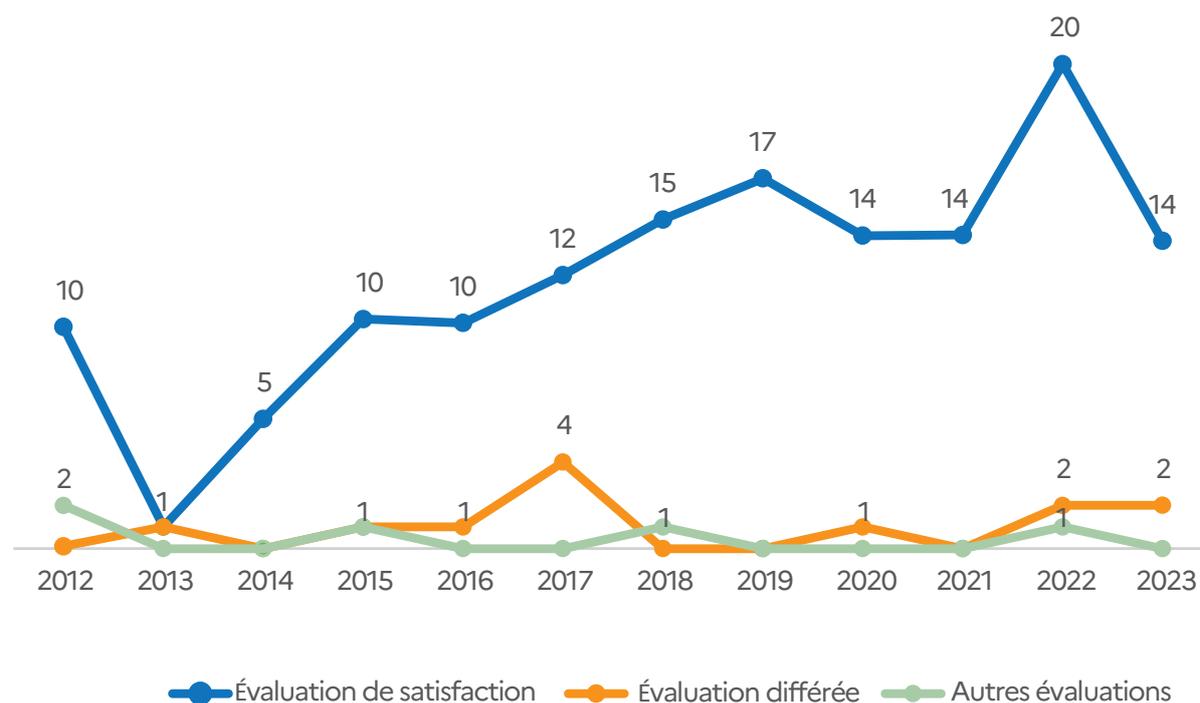
Les évaluations menées en fin de formation auprès des élèves et des stagiaires ont pour fonction de mesurer le degré de leur satisfaction à l'égard des apprentissages à l'ÉNAP et des stages.

**GRAPHIQUE 4 - NOMBRE D'ÉVALUATIONS DE SATISFACTION DE FORMATION PUBLIÉES PAR FORMATION 2012-2023**



De 2012 à octobre 2023, **159 évaluations** (de satisfaction, différée, autres) ont été publiées, dont 142 uniquement de satisfaction.

**GRAPHIQUE 5 - ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ÉVALUATIONS PUBLIÉES PAR AN 2012-2023**

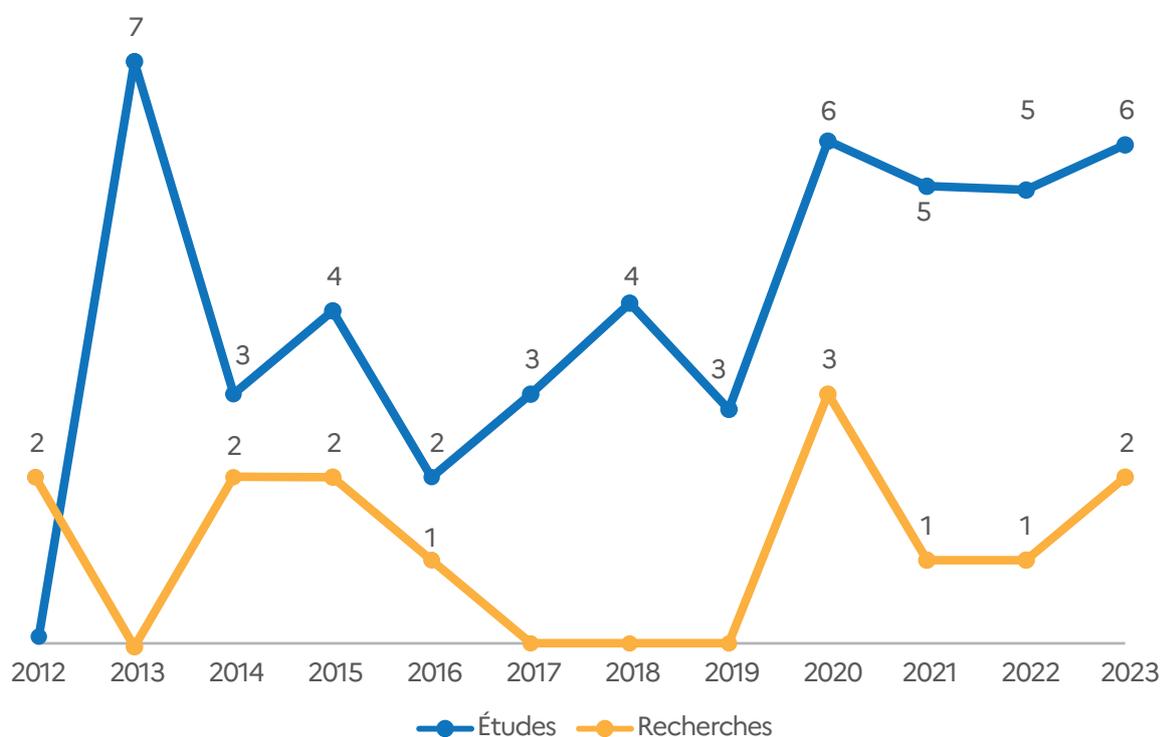


## ÉTUDES PONCTUELLES ET RECHERCHES

Des études/recherches ponctuelles, le plus souvent commanditées par la direction de l'Énap, sont également menées par l'observatoire de la formation. Ces travaux portent sur des sujets très variés, essentiellement liés aux conditions de formation des élèves et des stagiaires et leurs carrières professionnelles.

De 2012 à octobre 2023, **48 études** et **14 recherches** ont été publiées.

**GRAPHIQUE 6 - ÉVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTUDES ET DE RECHERCHES PUBLIÉES PAR AN 2012-2023**



LES PUBLICATIONS  
PAR ANNÉE  
2012 = 2023

## Profils sociodémographiques (13), évaluations de satisfaction (10) et 12 fiches formation



### PERSONNEL DE DIRECTION

**Socio démographie : 2**

DSP 42 ; DPIP 5

**Évaluation : 1**

DPIP 4



### CPIP

**Socio démographie : 1**

CPIP 17

**Évaluation : 2**

CPIP 16 et 17



### PERSONNEL DE SURVEILLANCE

**Socio démographie : 5**

Lieut. 16 et 17 ; 1<sup>er</sup>SVT 20 ; SVT 182 et 183

**Évaluation : 3**

1<sup>er</sup>SVT 19 ; SVT 181 et 182



### PERSONNEL TECHNIQUE

**Socio démographie : 1**

Adj Tech. 9



### SPÉCIALISTES

**Socio démographie : 4**

MSP 28 ; Form/RF 36 ; AGT D'EXTR. 2 et 3

**Évaluation : 2**

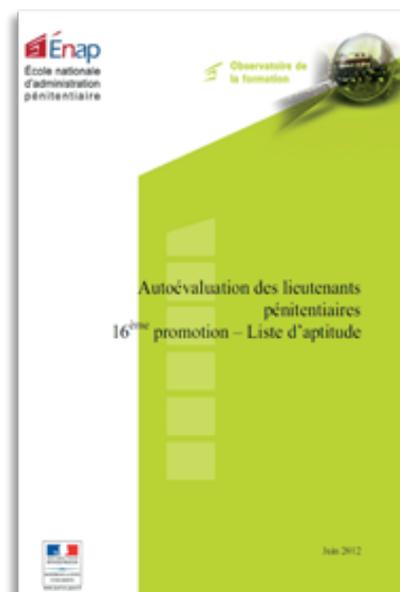
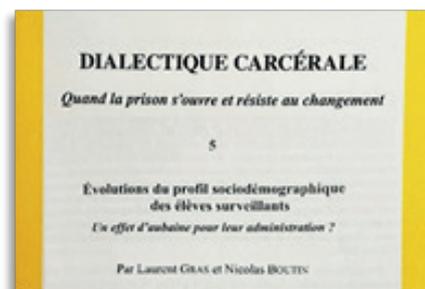
MSP 28 ; Form/RF 36 ; AGT D'EXTR. 2 et 3

## Autres évaluations | 2 évaluations

- D. Gerlinger, *Autoévaluation de la 16<sup>e</sup> promotion de lieutenants liste d'aptitude*
- M. Lapeyronie, *Évaluation de l'enseignement « Organisation des soins et éducation pour la santé »*

## Recherches et articles | 2 documents

- N. Boutin, L. Gras, *Évolution du profil sociodémographique des élèves surveillants. Un effet d'aubaine pour les administrations ?* in dialectique carcérale.
- N. Boutin, L. Gras, *Qui devient surveillant pénitentiaire ? Évolution du profil sociodémographique des surveillants, 1968-2011.*



## Profils sociodémographiques (14) et évaluations de satisfaction (1)

**PERSONNEL DE DIRECTION**  
**Socio démographie : 3**  
 DSP 43 ; DSP FA 1 ; DPIP 6  
**Évaluation : 1**  
 DSP 42

**CPIP**  
**Socio démographie : 1**  
 CPIP 18

**PERSONNEL DE SURVEILLANCE**  
**Socio démographie : 5**  
 Lieut 18 ; 1<sup>er</sup> SVT 21 ; SVT 184 et 185 ;  
 SVT Calédonie 184

**PERSONNEL TECHNIQUE**  
**Socio démographie : 1**  
 Adj Tech/ tech 10 ;

**SPÉCIALISTES**  
**Socio démographie : 3**  
 MSP 29 ; Form/RF 37 ; AGT D'EXTR. 4

**CPI - CPT**  
**Socio démographie : 1**  
 CPI 6

### Autres évaluations | 6 bilans de cycle et 1 évaluation différée

- Bilans de cycle : DSP 42 ; Bilans de cycle DSP 43 (3) ; Bilans de cycle surveillants 184 (3)
- M. Lapeyronie, L. Gras, *Évaluation différée de l'année de pré affectation des CPIP*

### Études ponctuelles | 7 études

- M. Lapeyronie, L. Gras, *Les origines des élèves en classe préparatoire intégrée*
- M. Lapeyronie, L. Gras, *Enquête sur la numérisation des supports de cours à l'Énap DIP 5 et DSP 42*
- M. Lapeyronie, L. Gras, *Évolution du profil des élèves lieutenants – 10-17<sup>es</sup> promotions*
- M. Lapeyronie, L. Gras, *Profil des agents d'escortes et de transfèrements des 1-4<sup>es</sup> promotions*
- M. Lapeyronie, *Évaluation de la journée de prévention contre les risques routiers*
- Chronique du CIRAP : *Les premières destinations professionnelles des CPIP, 2-16<sup>es</sup> promotions*
- M. Lapeyronie, L. Gras, *Les motivations et la déperdition des moniteurs de sport – 24-28<sup>es</sup> promotions*

AVRIL 2013  
**Énap**  
 École nationale d'administration pénitentiaire  
**les chroniques du CIRAP**  
 Centre Interdisciplinaire de Recherche Appliquée au champ Pénitentiaire  
 PRATIQUER TRIMESTRIELLEMENT  
**Les premières destinations professionnelles des conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation (CPIP) - Affectations et origines des 2 - 16<sup>es</sup> promotions**  
 Laurent Gras, responsable de l'Observatoire de la formation  
 Marie Lapeyronie, chargée d'études à l'Observatoire de la formation  
**Introduction**  
 L'objet de ce travail est de rendre compte des premières observations professionnelles des conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation (CPIP) au basculement des 2<sup>es</sup> promotions, soit 211 élèves recrutés de 1996 à 2011 et affectés à 210 postes professionnels en fin de formation et de leurs modalités géographiques en début de carrière.  
 Concrètement, ce travail professionnel vise à rendre compte de la manière dont les élèves de ces promotions se répartissent au cours d'une séance d'appointement au cours d'une séance d'appointement « professionnelle ». Cette étude est à l'origine de fortes appréhensions en raison des enjeux élevés de cette orientation géographique qui détermine l'avenir professionnel et personnel des élèves à moyen terme. Toutefois, il est important de souligner que ces appréhensions obviennent à un investissement en capital humain notable par un individu dans le cas où il n'est pas possible de changer et de se reconstruire.  
 Du point de vue des données et de leur traitement, l'ensemble de ces lieux d'affectation a été subdivisé hiérarchiquement afin de rendre compte de la manière dont les élèves à ces destinations professionnelles de début de carrière. Pour cela, un premier chapitre de ces affectations, plusieurs niveaux d'analyse ont été effectués. Afin de pouvoir être plus précis, la répartition de ces effectifs a été abordée par direction interrégionale des services pénitentiaires (DSP). Plus, le département et l'arrondissement sont également abordés dans les chapitres suivants.  
 À l'issue de ce travail, il est à noter que le travail fait apparaître une certaine diversité géographique des élèves à ces destinations professionnelles de début de carrière. Cette diversité géographique est due à la manière dont les élèves sont affectés à ces destinations professionnelles de début de carrière. Cette diversité géographique est due à la manière dont les élèves sont affectés à ces destinations professionnelles de début de carrière.  
 © Énap - École nationale d'administration pénitentiaire - 2013

Direction de la recherche et de la documentation  
**Énap**  
 École nationale d'administration pénitentiaire  
**OBSERVATOIRE DE LA FORMATION**  
 Évolution du profil sociodémographique des lieutenants internes et externes 10-17<sup>es</sup> promotions  
 Laurent Gras - Marie Lapeyronie  
**L'année de préaffectation des CPIP : diversité des prises en charge et des apprentissages**  
**EVALUATION DIFFÉRÉE 14<sup>es</sup> PROMOTION DES CONSEILLERS D'INSERTION ET DE PROBATION**  
**RÉDACTION**  
 Laurent Gras  
 Marie Lapeyronie  
 Département de la recherche - Observatoire de la formation  
**JUIN 2013**  
 « Développons nos compétences »

**Énap**  
 École nationale d'administration pénitentiaire  
**OBSERVATOIRE DE LA FORMATION**  
 Évolution du profil sociodémographique des lieutenants internes et externes 10-17<sup>es</sup> promotions  
 Laurent Gras - Marie Lapeyronie  
**L'année de préaffectation des CPIP : diversité des prises en charge et des apprentissages**  
**EVALUATION DIFFÉRÉE 14<sup>es</sup> PROMOTION DES CONSEILLERS D'INSERTION ET DE PROBATION**  
**RÉDACTION**  
 Laurent Gras  
 Marie Lapeyronie  
 Département de la recherche - Observatoire de la formation  
**JUIN 2013**  
 « Développons nos compétences »

## Profil sociodémographiques (13) et évaluations de satisfaction (5)

### PERSONNEL DE DIRECTION



**Socio démographie : 3**

DSP 44 ; DPIP 7 ; DSP FA 2

**Évaluation : 1**

DPIP 6

### PERSONNEL DE SURVEILLANCE



**Socio démographie : 4**

Lieut 19 ; 1<sup>er</sup> SVT 22 ; SVT 186 et 187

**Évaluation : 2**

1<sup>er</sup> SVT 22 ; SVT 185

### SPÉCIALISTES



**Socio démographie : 2**

AGT D'EXTR. 5 ; Form 36

### CPIP



**Socio démographie : 2**

CPIP 17 et 19

**Évaluation : 2**

CPIP 17 et 18

### PERSONNEL TECHNIQUE



**Socio démographie : 1**

Adj Tech/ tech 11 /Directeur tech 6

### CPI - CPT



**Socio démographie : 1**

CPI 7

## Autres évaluations | 2 bilans de cycle

- Bilans de cycle : DSP 43 : 1 bilan de cycle 1 et 2

## Études ponctuelles | 3 études

- M. Lapeyronie, L. Gras, *Le profil des candidats au concours de CPIP*
- M. Lapeyronie, M. Aigle, L. Gras, *Le recrutement des CPIP*
- M. Aigle, *Les besoins en compétence des agents d'encadrement en fin de formation, en Côte-d'Ivoire*

## Recherches et articles | 2 documents

- M. Lapeyronie, L. Gras, *Évolution du profil des CPIP - 1<sup>re</sup> - 18<sup>e</sup> promotion.*
- V. Auzanneau, C. Cavallès, L. Gras, *Cartographie des origines et les affectations des élèves CPIP et surveillants 153<sup>e</sup>-184<sup>e</sup> promotions.*

**MARS 2015**

Observatoire de la formation

**ORIGINE GÉOGRAPHIQUE ET PREMIÈRE AFFECTATION DES CONSEILLERS PÉNITENTIAIRES D'INSERTION ET DE PROBATION**

Entre 1996 et 2014, 17 promotions de conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation ont été formées à l'Enap (de la 2<sup>me</sup> à la 18<sup>me</sup> promotion), soit 2 469 élèves affectés en fin de formation.

**ORIGINE DES ÉLÈVES CPIP PAR DIRECTION INTERRÉGIONALE ET PAR DÉPARTEMENT**

**ORIGINE par département (%)**

- Paris 40%
- Normandie 10%
- Alsace 10%
- Centre 10%
- Île de France 10%
- Provence 10%
- Occitanie 10%
- Normandie 10%
- Alsace 10%
- Centre 10%
- Île de France 10%
- Provence 10%
- Occitanie 10%

**Principales origines des élèves CPIP :**

- Des élèves principalement issus des DSP de Paris et Normes (59% chacune), Île (12%) et Bordeaux (11%).
- À l'échelle départementale, quatre départements vivent de recrutement : la Gironde, le Nord, la Seine et Marne.

Entre 1996 et 2014, 64% des élèves CPIP ont connu une mobilité géographique en sortie de formation, soit deux élèves sur trois.

**OCTOBRE 2014**

Observatoire de la formation

**7<sup>me</sup> promotion de la classe préparatoire intégrée**

Depuis l'année 2004, la classe préparatoire intégrée (CPI) accueille 15 élèves préparant les concours de première ou deuxième année et de troisième année de la catégorie A et B de l'administration pénitentiaire. Cette préparation est destinée à un public entrant à l'administration pénitentiaire au moment de son entrée en formation, soit à la suite d'un concours de recrutement de candidats ou de candidats, soit à la suite d'un concours de recrutement de candidats ou de candidats, soit à la suite d'un concours de recrutement de candidats ou de candidats.

**ÉLÉMENTS DE CONNAISSANCES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES**

**Atelier**

En formation de septembre 2014 à juin 2015 :

- 17 élèves : 15 femmes et 2 hommes
- Moyenne d'âge : 25 ans
- Diplôme : 16 élèves possèdent un « bac+5 » et 1 élève est diplômé d'un « bac+4 »
- Niveau du diplôme : 14 élèves sont diplômés en droit et 3 élèves en sciences humaines
- Consciences de milieu, conseil : neuf élèves ont déjà eu une expérience au sein de l'AP dans le cadre de stages, d'activités associatives ou professionnelles
- Motivations principales : participer à la réinsertion des détenus et relever le défi de la fonction publique
- Concours souhaités à l'issue de la CPI : DSP, CPIP et CPT

**Profil sociodémographique**

Graphique 1 : Évolution de la part d'hommes et de femmes - 1<sup>re</sup> promotion - 18<sup>me</sup>

Cette promotion à l'issue des précédentes, est constituée de 15 femmes et 2 hommes. Les filles ont en moyenne un âge de 25 ans, un plus jeune âge de 22 ans et un plus âgé de 28 ans.

Concernant leur milieu d'origine, 12 élèves sont rattachés, 4 sont en situation de mobilité géographique.

Enap - Direction de la recherche et de l'évaluation - Département de la recherche - Université de la Côte d'Ivoire

**MARS 2015**

Observatoire de la formation

**QUI DEVIENT CONSEILLER PÉNITENTIAIRE D'INSERTION ET DE PROBATION ?**

Évolution du profil sociodémographique des CPIP à l'entrée en formation

de 1995 à 2012

Laurent Oue - Hana Lapeyronie

**ÉLÉMENTS DE CONNAISSANCE SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES**

Enap - Direction de la recherche et de l'évaluation - Département de la recherche

**SEPTEMBRE 2014**

Observatoire de la formation

**La formation des agents d'encadrement pénitentiaires en Côte d'Ivoire**

SYNTHÈSE DE L'ENQUÊTE SUR LES ACQUIS ET LES BESOINS EN COMPÉTENCES

Observatoire de la formation  
Département de la recherche

## Profils sociodémographiques (10) et évaluations de satisfaction (10)



### PERSONNEL DE DIRECTION

**Socio démographie : 3**

DSP 45 ; DSP FA3 ; DPIP 8

**Évaluation : 2**

DPIP 7 ; DSP 44



### PERSONNEL DE SURVEILLANCE

**Socio démographie : 3**

1<sup>er</sup> SVT 23 ; SVT 188 et 189

**Évaluation : 2**

Lieut 19 ; 1<sup>er</sup> SVT 23



### CPIP

**Socio démographie : 1**

CPIP 20

**Évaluation : 1**

CPIP 19



### PERSONNEL TECHNIQUE

**Socio démographie : 1**

Adj Tech/ tech 12 / Directeur tech 7



### SPÉCIALISTES

**Socio démographie : 2**

MSP 30 ; AGT D'EXTR. 6

**Évaluation : 5**

MSP 30 ; ERS 2013-2014-2015 ; AGT D'EXTR. 6 ; Form /RF 39

## Autres évaluations | 7 bilans de cycle, 1 évaluation différée et 1 autre évaluation

- Bilans de cycle : Lieutenants 19 : 4 bilans de cycle ; Moniteurs de sport 30 : 3 bilans de cycle

..... V. Auzanneau, Évaluation différée de la 184<sup>e</sup> promotion de surveillants

- L. Gras, *De l'or dans les yeux, évaluation des jeux pénitentiaires*

## Études ponctuelles | 4 études

- L. Gras, *La fidélisation des surveillants en début de carrière*

- V. Auzanneau, *Fréquentations et usages de la médiathèque Gabriel Tarde*

- B. Romo-Sainz, *Surveillant pénitentiaire : des motivations communes pour une population plurielle.*

- M. Aigle, *Développer les supports pédagogiques dématérialisés ? Les pratiques numériques des élèves*

## Recherches et articles | 2 documents

- L. Gras et M. Lapeyronie, *Qui devient conseiller pénitentiaire d'insertion et de probation ?* Revue internationale de criminologie et de police technique et scientifique.

- C. Cavallès, *Les premières migrations professionnelles des surveillants pénitentiaires, affectations et origines des 153-184<sup>es</sup> promotions,* Les chroniques du CIRAP.



## Profils sociodémographiques (16) et évaluations de satisfaction (10)



### PERSONNEL DE DIRECTION

**Socio démographie : 3**

DSP 46 ; DSP FA4 ; DPIP 9

**Évaluation : 1**

DPIP 8



### PERSONNEL DE SURVEILLANCE

**Socio démographie : 5**

Lieut 20 ; 1<sup>er</sup> SVT 24 ; SVT 190/191/192

**Évaluation : 5**

Lieut 20 ; 1<sup>er</sup> SVT 24 ; SVT 188/189/190



### SPÉCIALISTES

**Socio démographie : 5**

MSP 31 ; Form/RF 40 ; AGT D'EXTR. 7 ; ERIS 2016 ; Greffe 1

**Évaluation : 4**

MSP 31 ; AGT D'EXTR. 7 ; ERIS 2015 ; Form/RF 40



### CPIP

**Socio démographie : 1**

CPIP 21



### PERSONNEL TECHNIQUE

**Socio démographie : 1**

Adj Tech/tech 13



### CPI = CPT

**Socio démographie : 1**

CPI 8

## Autres évaluations | 2 bilans de cycle et 1 évaluation différée

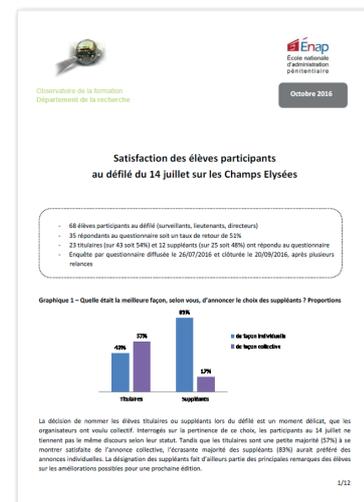
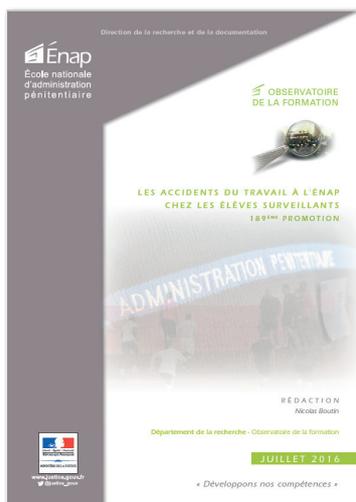
- Bilans de cycle : CPIP 20/21 : bilans de cycles 1/2
- V. Auzauneau, *Évaluation différée de la formation des DSP, 43<sup>ème</sup> promotion*

## Études ponctuelles | 2 études

- N. Boutin, *Les accidents du travail à l'Énap chez les élèves surveillants – 189<sup>ème</sup> promotion*
- L. Gras, *Les motivations des élèves surveillants à participer au défilé du 14 juillet*

## Recherches et articles | 1 document

- L. Gras, N. Boutin, *Devenir CPIP... et le rester ? Analyse démographique des départs des CPIP en cours de formation et en cours de carrière de 1995 à 2014*



## Profils sociodémographiques (16) et évaluations de satisfaction (12)



### PERSONNEL DE DIRECTION

**Socio démographie : 3**

DSP 47 ; DSP et DPIP FA5 ; DPIP 10

**Évaluation : 2**

DSP 46 ; DPIP 9



### CPIP

**Socio démographie : 1**

CPIP 22

**Évaluation : 1**

CPIP 20



### PERSONNEL DE SURVEILLANCE

**Socio démographie : 5**

Lieut 21 et 22 ; 1<sup>er</sup> SVT 25 ; SVT 193/194/195

**Évaluation : 5**

Lieut 21 ; 1<sup>er</sup> SVT 25 ; SVT 191/192/193



### PERSONNEL TECHNIQUE

**Socio démographie : 1**

Adj Tech/tech 14 / Dir Tech 9



### SPÉCIALISTES

**Socio démographie : 5**

MSP 32 ; Form/RF 41 ; Greffe 2 et 3

**Évaluation : 4**

Moniteur sécurité incendie ; MSP 32 :  
Form/RF 41 ; ERIS 2016



### CPI = CPT

**Socio démographie : 1**

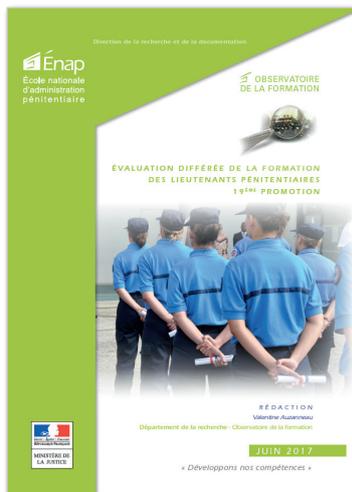
CPI 9

## Autres évaluations | 3 bilans de cycle et 4 évaluations différées

- Bilans de cycle : CPIP 20/21 : bilans de cycles 3,4 et 5
- N. Boutin, *Évaluation différée de la formation d'adaptation à la prise de fonction des chefs d'établissements, DFSPiP et d'adjoints*
- L. Gras, *Évaluation différée de la formation de la 30<sup>e</sup> promotion de moniteurs de sports pénitentiaires*
- V. Auzanneau, *Évaluation différée de la formation des lieutenants pénitentiaires 19<sup>e</sup> promotion*
- V. Auzanneau, *Évaluation différée de la formation des SA greffe, mutés ou recrutés*

## Études ponctuelles | 3 études

- L. Gras, V. Auzanneau, *La formation des premiers surveillants*
- L. Gras, N. Boutin, *La formation adaptée à l'Énap : l'exemple des assistantes sociales et des éducateurs spécialisés engagés dans la formation de CPIP.*
- N. Boutin, *Profils, motivations et aspirations professionnelles selon le genre chez les élèves de formation et en cours de carrière de 1995 à 2014*



## Profils sociodémographiques (20) et évaluations de satisfaction (15)



### PERSONNEL DE DIRECTION

#### Socio démographie :

DSP 48 ; DSP et DPIP FA6 ; DPIP 11/12

#### Évaluation : 3

DSP 46 ; DPIP 10/11



### PERSONNEL DE SURVEILLANCE

#### Socio démographie : 6

Lieut 23 ; Lieut LA 23 ; 1<sup>er</sup> SVT 26 ; SVT 196/197/198

#### Évaluation : 5

Lieut 22 ; 1<sup>er</sup> SVT 26 ; SVT 194/195/196



### SPÉCIALISTES

#### Socio démographie : 7

MSP 33 ; Form/RS 42 ; SA Greffe 4 et 5 ; ERIS 2018 ; AGT D'EXTR. 2017

#### Évaluation : 5

MSP 33 ; Form/RF 42 ; AGT D'EXTR. 2017 ; ERIS 2018 ; délégués locaux de renseignements



### CPIP

#### Socio démographie : 1

CPIP 23

#### Évaluation : 1

CPIP 21



### PERSONNEL TECHNIQUE

#### Socio démographie : 1

Adj Tech 15

#### Évaluation : 1

Adj Tech 15



### CPI = CPT

#### Socio démographie : 1

CPI 10

## Autres évaluations | 2 bilans de cycle et 1 autre évaluation

- Bilan de cycle : CPIP 21/22 : bilans de cycle 6 et 7
- C. Lagarde, *Évaluation des ateliers culture 22<sup>e</sup> promotion CPIP*

## Études ponctuelles | 4 études

- C. Lagarde, *Quand les élèves évaluent leur formation, surveillants 174<sup>e</sup>-194<sup>e</sup>.*
- L. Gras, *Les démissions au rythme des quatre saisons... et de la formation, surveillants 190<sup>e</sup>-193<sup>e</sup>.*
- L. Gras, *Les pratiques des élèves de l'Énap en matière de stationnement*
- N. Boutin, *Les situations de précarité socio-économique, surveillants 194<sup>e</sup> et 195<sup>e</sup>.*

**Énap**  
École nationale  
d'administration  
pénitentiaire

Observatoire de la formation  
Département de la recherche

Septembre 2018

**Évaluation des ateliers culturels du 5 juin 2018  
mis en place pour les CPIP 22**

A venir

- 227 élèves ont répondu au questionnaire sur les 274 qui composent la 22<sup>ème</sup> promotion de CPIP, soit un taux de réponse de 83%.
- 8 ateliers composaient cette « journée culture », chacun assurant une séance le matin et une autre l'après-midi.
- Tous les ateliers ont reçu des proportions élevées de retours positifs.

La « journée culture » existe depuis maintenant 3 ans. Elle propose différents ateliers aux élèves qui ont amené à découvrir les activités auxquelles les personnes placées sous statut de justice peuvent participer.

Huit ateliers ont ponctué la « journée culture » du 5 juin 2018. Chacun d'entre eux a fait l'objet d'une séance le matin et d'une autre l'après-midi. Les 227 élèves interrogés ont évalué les ateliers culturels auxquels ils ont participé à partir de questions portant sur leur durée, leur pertinence et le temps réservé au bilan de fin de journée.

1

Direction de la recherche et de la documentation  
et des nouvelles technologies

**Énap**  
École nationale  
d'administration  
pénitentiaire

OBSERVATOIRE  
DE LA FORMATION

QUAND LES ÉLÈVES ÉVALUENT  
LEUR FORMATION  
174<sup>ème</sup>-194<sup>ème</sup> PROMOTIONS  
DE SURVEILLANTS PÉNITENTIAIRES

REDICTION  
Nicolas Boutin

Département de la recherche - Observatoire de la formation

SEPTEMBRE 2018

« Développons nos compétences »

Direction de la recherche et de la documentation

**Énap**  
École nationale  
d'administration  
pénitentiaire

OBSERVATOIRE  
DE LA FORMATION

LES SITUATIONS DE PRECARITÉ  
SOCIOÉCONOMIQUE CHEZ LES ÉLÈVES  
SURVEILLANTS À L'ENTRÉE EN FORMATION  
ÉTUDE DES 194<sup>ème</sup> ET 195<sup>ème</sup> PROMOTIONS

REDICTION  
Nicolas Boutin

Département de la recherche - Observatoire de la formation

JANVIER 2018

« Développons nos compétences »

**Énap**  
École nationale  
d'administration  
pénitentiaire

Observatoire de la formation  
Département de la recherche

Les pratiques des élèves de l'Énap en matière de  
stationnement

Pour que chaque élève trouve sa place

1

## Profils sociodémographiques (24) et évaluations de satisfaction (18)

### PERSONNEL DE DIRECTION



#### Socio démographie : 3

DSP 49 ; DSP et DPIP FA7 ; DPIP 13

#### Évaluation : 2

DSP 47 ; DPIP 12

### CPIP



#### Socio démographie : 1

CPIP 24

#### Évaluation : 1

CPIP 22

### PERSONNEL DE SURVEILLANCE



#### Socio démographie : 6

Lieut 24 ; 1<sup>er</sup> SVT 27 ; SVT 199/200/201/202

#### Évaluation : 7

Lieut 23 ; Lieut LA 23 ; 1<sup>er</sup> SVT 27 ; SVT 197/198/199/200

### PERSONNEL TECHNIQUE



#### Socio démographie : 4

Directeur tech 13A ; Tech 15 et 16 ; Adj tech 16

#### Évaluation : 3

Directeur tech 13 ; Tech 15 ; Adj tech 16

### SPÉCIALISTES



#### Socio démographie : 9

MSP 34 ; Form/RF43 ; SA Greffe 7 et 8 ; AGT D'EXTR 2018 et 2019 ; CE, DFSPIP et d'adjoints en formation d'adaptation février 2019 ; CE, DFSPIP et d'adjoints en formation d'adaptation novembre 2019 ; Moniteurs de sécurité pénitentiaire 2019

#### Évaluation : 4

MSP 34 ; Form/RF 43 ; Délégués locaux aux renseignements 3 ; ERIS 2019



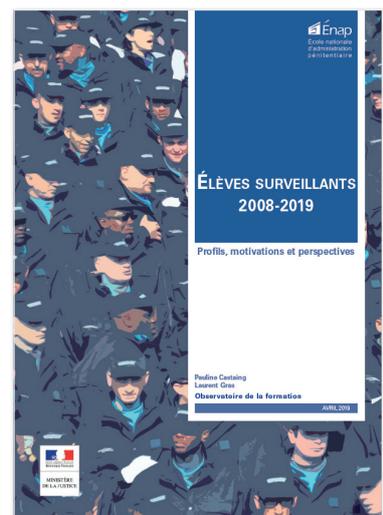
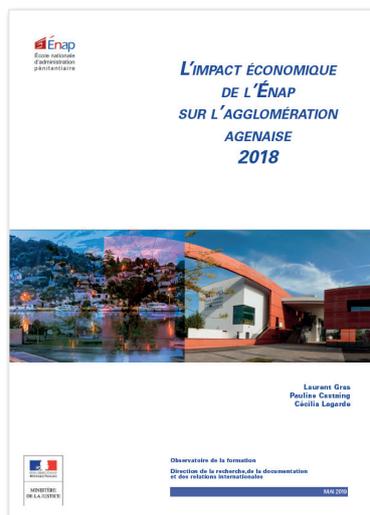
### CPI = CPT

#### Socio démographie : 1

CPI 11

## Études ponctuelles | 3 études

- P. Castaing, L. Gras, *Élèves surveillants 2008-2019. Profils, motivations et perspectives.*
- P. Castaing, C. Lagarde, L. Gras, *L'impact économique de l'Énap sur l'agglomération agenaise en 2018.*
- P. Castaing, *Femmes et hommes en formation à l'Énap.*



## Profils sociodémographiques (12) et évaluations de satisfaction (14)



### PERSONNEL DE DIRECTION

**Socio démographie : 3**  
DSP 50 ; DSP et DPIP FA8 ; DPIP 14

**Évaluation : 2**  
DSP 49 ; DPIP 13



### CPIP

**Socio démographie : 1**  
CPIP 25

**Évaluation : 1**  
CPIP 23



### PERSONNEL DE SURVEILLANCE

**Socio démographie : 3**  
Lieut 24 LA ; SVT 203 et 204

**Évaluation : 6**  
Lieut 24 ; Lieut 24 LA ; SVT 201/202/203/204



### PERSONNEL TECHNIQUE

**Socio démographie : 1**  
Directeur Tech 13 B



### SPÉCIALISTES

**Socio démographie : 3**  
MSP 35 ; Form/RF 44 ; ERIS 2020

**Évaluation : 5**  
MSP 35 ; Form/RF 44 ; DIRP et DLRP ; ÉRIS 2020



### CPI = CPT

**Socio démographie : 1**  
CPI 12

## Autres évaluations

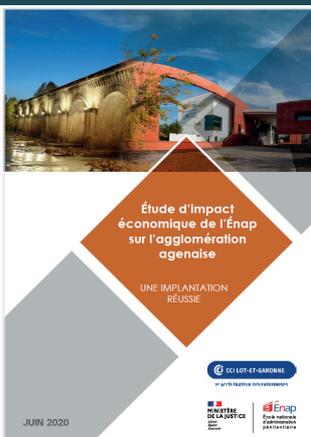
- C. Lagarde, *Évaluation différée de la 21<sup>e</sup> promotion de CPIP, Février 2020*

## Études ponctuelles | 6 études

- A. Alves, *Les stages des surveillants pénitentiaires : le règlement et son application, 201<sup>e</sup>/202<sup>e</sup>*
- C. Lagarde, P. Castaing, *Élèves DSP /DPIP, Profils, motivations et perspectives, 2009-2019*
- C. Lagarde, L. Gras, *Les équipements informatiques des élèves et des stagiaires en formation à l'Énap*
- L. Gras, Jean Pâtissier, *Réalisation d'un film : « L'Énap : 20 ans »*
- C. Lagarde, P. Castaing, L. Gras, *L'impact économique de l'Énap sur l'agglomération agenaise en 2019*
- C. Lagarde, *Enquête modules de respect*

## Recherches et articles | 3 documents

- L. Gras, *La socialisation professionnelle des formateurs et des RF, Dossiers thématiques, CIRAP.*
- L. Gras, « *Le devenir des CPIP* », in Cahiers de la sécurité et de la justice
- C. Lagarde, L. Gras, « *Ce que la formation fait aux formateurs et responsable de formation de l'administration pénitentiaire* », in Les actes du colloque Ce que la formation fait aux individus.



## Profils sociodémographiques (32) et évaluations de satisfaction (14)

### PERSONNEL DE DIRECTION



#### Socio démographie : 3

DSP 51 ; DSP et DPIP FA 9 ; DPIP 15

#### Évaluation : 1

DPIP 14

### CPIP



#### Socio démographie : 3

CPIP 26 ; CPIP EST 1 ; CPIP FA

#### Évaluation : 1

CPIP 24

### PERSONNEL DE SURVEILLANCE



#### Socio démographie : 13

CSP PR1 ; Lieut 25 et 26 ; Lieut FA 25 et 26 ; Lieut 1 (requalif.) ; 1<sup>er</sup> SVT 28 et 29 ; SVT 206/207/208/209/210

#### Évaluation : 5

Lieut 25 ; 1<sup>er</sup> SVT 29 ; SVT 206/207/208

### PERSONNEL TECHNIQUE



#### Socio démographie : 7

Directeur tech 14 ; Directeur tech 1 (requalif.) ; Tech 17 et 18 ; Tech 1 (requalif.) ; Adj tech 17 et 18 ;

#### Évaluation : 5

Tech 16 et 17 ; Tech 1 (requalif.) ; Adj tech 17 et 18

### SPÉCIALISTES



#### Socio démographie : 5

MSP 36 ; Form/RF 45 ; Greffe 10 et 11 ; ERIS 2021

#### Évaluation : 2

MSP 36 ; Form/RF 45



### CPI - CPT

#### Socio démographie : 1

CPT 1

## Autres évaluations | 10 bilans de cycle

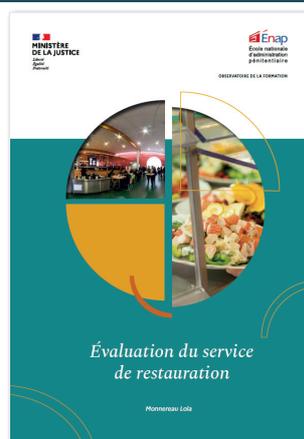
Bilans de cycle : DSP 50 : bilans de cycle 1,2,3,4 et 5 ; DPIP 14 : bilans de cycle 1,2,3,4 et 5.

## Études ponctuelles | 5 études

- L. Monnereau, *Le profil des élèves surveillants de Bourgogne entre 2017 et 2020*
- L. Monnereau, *Origines et affectations des DSP et des DPIP*
- L. Gras, *Bilan intermédiaire sur le télétravail à l'Énap du 1<sup>er</sup> janvier au 10 avril 2021*
- L. Monnereau, *La surreprésentativité croissante des surveillants stagiaires en détention 2015-2019*
- L. Monnereau, *Évaluation du service de restauration à l'Énap*

## Recherches et articles | 1 document

- A. Alvès, T. Avrillon, P. Castaing et L. Gras, *Les mobilités géographiques des élèves surveillants*



## Profils sociodémographiques (28) et évaluations de satisfaction (24)



### PERSONNEL DE DIRECTION

#### Socio démographie : 4

DSP 52 ; DSP FA10 ; DPIP 16 ; DPIP FA10

#### Évaluation : 2

Évaluation du module écologie – DSP 51 ; DPIP 15



### CPIP

#### Socio démographie : 2

CPIP 27 ; CPIP EST 2

#### Évaluation : 1

CPIP 25



### PERSONNEL DE SURVEILLANCE

#### Socio démographie : 9

CSP PR 2 et 3 ; Lieut 27 ; Lieut PR 2 et 3 ; 1<sup>er</sup> SVT 30 ; SVT 211/212/213

#### Évaluation : 5

SVT 209/210/211/212 ; Évaluation du module maison centrale – SVT 212



### PERSONNEL TECHNIQUE

#### Socio démographie : 3

Dir techn 2 (requalif.) ; Tech 2 (requalif.) ; Adj tech 19

#### Évaluation : 6

Dir techn 2 (requalif.) ; Tech 2 (requalif.) ; Adj tech 19 ; Dir techn 19 ; Tech 18 ; Adj tech 17



### SPÉCIALISTES

#### Socio démographie : 9

MSP 37 ; Form/RF 46 ; ERIS 2022 ; SA greffe 12 et 13 ; Médiation en contexte professionnel session 1 ; session 2 et session 3 + ensemble

#### Évaluation : 6

MSP 37 ; Form/RF 46 ; ERIS 2022 ; MCP 1 et 2 + cumulés



### CPI = CPT

#### Socio démographie : 1

CPT 2

## Autres évaluations | 2 évaluations différées et 1 autre évaluation

- C. Lagarde, Évaluation différée, Débuter sa carrière de directeur au sein de l'AP.
- L. Gras, Évaluation différée, DRFP
- C. Lagarde, S. Poirier, La formation des élèves surveillants dans le contexte pandémique 2020

## Études ponctuelles | 5 études

- P. Castaing, C. Lagarde, L. Gras, Les élèves surveillants pénitentiaires d'Outre-mer.
- F. Bellus, Profil, motivations et perspectives des moniteurs de sport en formation 2003-2022.
- P. Castaing, L. Gras, L'impact économique de l'Énap sur l'agglomération agenaise en 2021.
- C. Lagarde, Les discriminations à l'Énap au regard des publics en formation.
- E. Brosset, Évaluation des conditions d'hébergement des publics en formation dans les trois villages

## Recherches et articles | 1 document

- L. Gras, La contribution du sport en prison à la sécurité dynamique, Dossiers thématiques, CIRAP



## Profils sociodémographiques (24), évaluations de satisfaction (14) et 9 fiches formation



### PERSONNEL DE DIRECTION

#### Socio démographie : 4

DSP 53 ; DSP FA11 ; DPIP 17 ; DPIP FA11

### CPIP

#### Socio démographie : 2

CPIP 28 ; CPIP EST 3

#### Évaluation : 2

CPIP 26 ; CPIP EST 2



### PERSONNEL DE SURVEILLANCE

#### Socio démographie : 8

CSP 1 ; Lieut 28 ; Lieut PR4 ; Lieut 27 FA ; 1<sup>er</sup> SVT 31 ; SVT 214/215/216/217

#### Évaluation : 4

SVT 213/214/215 ; 1<sup>er</sup> SVT 31



### PERSONNEL TECHNIQUE

#### Socio démographie : 3

Directeur tech 15 ; Tech 19 ; Adj tech 20

#### Évaluation : 2

Directeur tech 15 ; Tech 19



### SPÉCIALISTES

#### Socio démographie : 6

MSP 38 ; Form/RF 47 ; ERIS 2023 ; Greffe 14 et 15 ; MCP 4

#### Évaluation : 6

MSP 38 ; Form/RF 47 ; MCP Montpellier ; DFRP x2 ; ERIS 2023



### CPI = CPT

#### Socio démographie : 1

CPT 3

## Autres évaluations | 2 évaluations différées

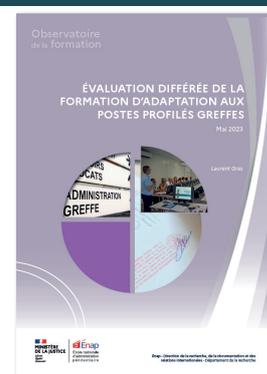
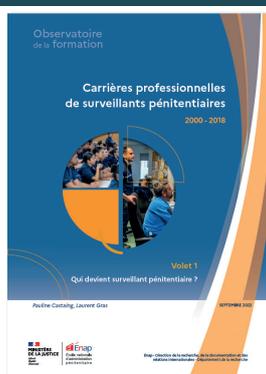
- C. Lagarde, *Évaluation différée 50<sup>e</sup> DSP et 14<sup>e</sup> DPIP*
- C. Lagarde, L. Gras, *Évaluation différée de la formation d'adaptation aux postes profilés greffes*

## Études ponctuelles | 6 études

- P. Castaing, *Profil professionnel surveillant*
- F. Bellus, *l'équipe, Les indicateurs phares des élèves de l'Énap*
- É. Dos Santos, *Évolution du profil socioprofessionnel des élèves surveillants depuis 10 ans*
- É. Dos Santos, *Évaluation village RIAC*
- C. Lagarde, *Évolution du profil sociodémographique des CPIP 2012-2022*
- *Certification MCP (cumul 4 sessions)*

## Recherches et articles | 2 documents

- P. Castaing, L. Gras, *Carrières professionnelles des surveillants pénitentiaires, Volet 1.*
- P. Castaing, L. Gras, *Carrières professionnelles des surveillants pénitentiaires, Volet 2.*



# SYNTHÈSE DES PROFILS SOCIODÉMOGRAPHIQUES ET DES ÉVALUATIONS DE SATISFACTIONS TRAITÉS

## 2012-2023

FORMATIONS INITIALES		
Formations	Profils	Évaluations satisfaction
<b>Personnels de direction</b>		
DSP	42 à 53 <sup>es</sup>	42 à 51 <sup>es</sup>
DPIP	5 à 17 <sup>es</sup>	4 à 15 <sup>es</sup>
<b>CPIP</b>		
CPIP	17 à 28 <sup>es</sup>	16 à 26 <sup>es</sup>
<b>Personnels de surveillance</b>		
CSP PR	1 à 4 <sup>es</sup>	
Lieutenants	16 à 28 <sup>es</sup>	19 à 25 <sup>es</sup>
1 <sup>ers</sup> surveillants	20 à 31 <sup>es</sup>	19 à 31 <sup>es</sup>
Surveillants	182 à 216 <sup>es</sup>	181 à 215 <sup>es</sup>
<b>Personnels techniques</b>		
Directeurs	6 à 15 <sup>es</sup>	13 <sup>e</sup> ; 15 <sup>e</sup>
Techniciens	10 à 19 <sup>es</sup>	15 à 19 <sup>es</sup>
Adjoints	9 à 20 <sup>es</sup>	15 à 19 <sup>es</sup>

FORMATIONS CONTINUES		
Formations	Profils	Évaluations satisfaction
<b>Spécialistes</b>		
ÉRIS	2014 à 2023	2014 à 2023
EJ	2 <sup>e</sup> à 2019	2 <sup>e</sup> à 2019
MSP	28 à 38 <sup>es</sup>	28 à 38 <sup>es</sup>
formateurs/RF	36 à 47 <sup>es</sup>	36 à 47 <sup>es</sup>
<b>Autres publics</b>		
Greffe	2016 à 2023	
Moniteur séc.incendie		1
Dél. Loc. rens.		2018 à 2019
CE, DFSPiP et adjoints	1	
Moniteurs séc. Pén.	2019	
DIRP et DLRP		2020 à 2023
MCP	1 à 5 <sup>es</sup>	1 à 5 <sup>es</sup>
CPI-CPT	2012 à 2023	

## PUBLICATIONS PAR ANNÉE – 2012-2023

### ÉVALUATIONS DIFFÉRÉES

#### *Formations initiales*

- L'année de pré affectation des CPIP (2013)
- 184<sup>e</sup> promotion de surveillants (2015)
- 43<sup>e</sup> promotion de DSP (2016)
- 19<sup>e</sup> promotion de lieutenants pénitentiaires (2017)
- Formation des SA greffe, mutés ou recrutés (2017)
- 21<sup>e</sup> promotion de CPIP, Février 2020 (2020)
- Débuter sa carrière de directeur au sein de l'AP (2022)
- Formation des élèves surveillants dans le contexte pandémique 2020 (2022)
- 50<sup>e</sup> DSP et 14<sup>e</sup> DPIP (2023)-

#### *Formations continues*

- Formation d'adaptation à la prise de fonction des chefs d'établissements, DFSPIP et d'adjoints (2017)
- 30<sup>e</sup> promotion de moniteurs de sports pénitentiaires (2017)
- DRFP (2022)
- Formation d'adaptation aux postes profilés greffes (2023)

#### *Autres évaluations de formation*

- Quand les élèves évaluent leur formation, surveillants 174<sup>e</sup>-194<sup>e</sup>.

# ÉTUDES PONCTUELLES, RECHERCHES ET ARTICLES

## Formations initiales

### DSP et DPIP

- Enquête sur la numérisation des supports de cours à l'Énap DIP 5 et DSP 42 (2013)
- Élèves DSP /DPIP, Profils, motivations et perspectives, 2009-2019 (2020)
- Origines et affectations des DSP et des DPIP (2021)

### CPIP

- Les premières destinations professionnelles des CPIP, 2-16<sup>es</sup> promotions, Les chroniques du CIRAP (2015) (2013)
- Le recrutement des CPIP (2014)
- Le profil des candidats au concours de CPIP (2014)
- Évolution du profil des CPIP – 1- 18<sup>es</sup> promotion (2014)
- Cartographie des origines et les affectations des élèves CPIP (2014).
- Qui devient conseiller pénitentiaire d'insertion et de probation ? Revue internationale de criminologie et de police technique et scientifique (2016)
- Devenir CPIP... et le rester ? Analyse démographique des départs des CPIP en cour de formation et en cours de carrière de 1995 à 2014 (2016)
- La formation adaptée à l'Énap : l'exemple des assistantes sociales et des éducateurs spécialisés engagés dans la formation de CPIP (2017)
- Évaluation des ateliers culture 22<sup>e</sup> promotion CPIP (2018)
- « Le devenir des CPIP », in Cahiers de la sécurité et de la justice (2020)
- Évolution du profil sociodémographique des CPIP 2012-2022 (2023)

### Personnels de surveillance

- Évolution du profil sociodémographique des élèves surveillants. Un effet d'aubaine pour les administrations ? in dialectique carcérale (2012)
- Qui devient surveillant pénitentiaire ? Évolution du profil sociodémographique des surveillants, 1968-2011 (2012)
- Évolution du profil des élèves lieutenants – 10-17<sup>es</sup> promotions (2013)
- Cartographie des origines et les affectations des élèves surveillants 153-184<sup>es</sup> promotions (2014)
- La fidélisation des surveillants en début de carrière (2015)
- Surveillant pénitentiaire : des motivations communes pour une population plurielle (2015)
- Les premières migrations professionnelles des surveillants pénitentiaires, affectations et origines des 153-184<sup>es</sup> promotions, Les chroniques du CIRAP (2015)
- Les accidents du travail à l'Énap chez les élèves surveillants – 189<sup>e</sup> promotion (2016)
- Les motivations des élèves surveillants à participer au défilé du 14 juillet (2016)
- Les démissions au rythme des quatre saisons... et de la formation, surveillants 190-193<sup>es</sup> (2018)
- Les situations de précarité socioéconomique, surveillants 194 et 195<sup>e</sup> (2018)
- Quand les élèves évaluent leur formation, surveillants 174-194<sup>es</sup>
- Élèves surveillants 2008-2019. Profils, motivations et perspectives (2019)
- Les stages des surveillants pénitentiaires : le règlement et son application, 201/202<sup>es</sup> (2020)
- Les mobilités géographiques des élèves surveillants (2020)
- Le profil des élèves surveillants de Bourgogne entre 2017 et 2020 (2021)
- La sur représentativité croissante des surveillants stagiaires en détention 2015-2019 (2021)
- Les mobilités géographiques des élèves surveillants (2021)
- Les élèves surveillants pénitentiaires d'Outre-mer (2022)
- Évolution du profil socioprofessionnel des élèves surveillants depuis 10 ans
- Carrières professionnelles de surveillants pénitentiaires, Volet 1 (2023)
- Carrières professionnelles de surveillants pénitentiaires, Volet 2 (2023)

## **Formations continues**

- Profil des agents d'escortes et de transfèremets des 1-4<sup>es</sup> promotions (2013)
- Les motivations et la déperdition des moniteurs de sport – 24-28<sup>es</sup> promotions (2013)
- Enquête modules de respect (2020)
- La socialisation professionnelle des formateurs et des RF, Dossiers thématiques, CIRAP (2020)
- « Ce que la formation fait aux formateurs et responsable de formation de l'administration pénitentiaire », in Les actes du colloque Ce que la formation fait aux individus (2020)
- Profil, motivations et perspectives des moniteurs de sport en formation 2003-2022 (2022)
- Certification MCP (cumul 4 sessions) (2023)

## **Toutes formations confondues**

- Évaluation de l'enseignement « Organisation des soins et éducation pour la santé » (2012)
- Évaluation de la journée de prévention contre les risques routiers (2013)
- Fréquentations et usages de la médiathèque Gabriel Tarde (2015)
- Développer les supports pédagogiques dématérialisés ? Les pratiques numériques des élèves (2015)
- Profils, motivations et aspirations professionnelles selon le genre chez les élèves (2017)
- Les pratiques des élèves de l'Énap en matière de stationnement (2018)
- Femmes et hommes en formation à l'Énap (2019)
- Les équipements informatiques des élèves et des stagiaires en formation à l'Énap (2020)
- Évaluation du service de restauration à l'Énap (2021)
- Les discriminations à l'Énap au regard des publics en formation (2022)
- Évaluation des conditions d'hébergement des publics en formation dans les trois villages (2022)
- Les indicateurs phares des élèves de l'Énap (2023)
- Évaluation du village RIAC (2023)

## **Personnels Énap**

- Bilan intermédiaire sur le télétravail à l'Énap du 1<sup>er</sup> janvier au 10 avril 2021 (2021)

## **Autres**

- Les besoins en compétence des agents d'encadrement en fin de formation, en Côte-d'Ivoire (2013)
- Les origines des élèves en classe préparatoire intégrée (2013)
- De l'or dans les yeux, évaluation des jeux pénitentiaires (2014)
- L'impact économique de l'Énap sur l'agglomération agenaise en 2018 (2019)
- Réalisation d'un film : « L'Énap : 20 ans » (2020)
- L'impact économique de l'Énap sur l'agglomération agenaise en 2019 (2020)
- L'impact économique de l'Énap sur l'agglomération agenaise en 2021 (2022)
- La contribution du sport en prison à la sécurité dynamique, Dossiers thématiques, CIRAP (2022)

# LES PUBLICATIONS DE L'OBSERVATOIRE 2012 = 2023

Décembre 2023  
Lucie Dubouilh , Laurent Gras

Observatoire  
de la formation

**POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :**  
<http://www.enap.justice.fr/eleves/index.php>

**Responsable de l'observatoire :**  
laurent.gras@justice.fr

**Chargées d'études :**  
pauline.castaing@justice.fr  
cecilia.lagarde@justice.fr

**Création graphique et impression :**  
unité édition - DRDRI - Énap

**Énap**  
440 av. Michel Serres - CS 10028 - 47916 AGEN cedex 9  
[www.enap.justice.fr](http://www.enap.justice.fr)  
**Intranet :** <http://e-nap.enap.intranet.justice.fr>