Cérémonie de fin de formation
de la 16e promotion de Directeurs Techniques
et de la
32e promotion A de Brigadiers-Chefs
Vendredi 7 juin 2024

Mesdames et Messieurs les représentants de la communauté pédagogique,

La célébration de la fin d'une formation est un moment d'une grande importance, marquant à la fois la reconnaissance des efforts consentis et l'ouverture vers de nouvelles carrières et responsabilités. Cet événement mérite toute notre attention et notre respect.

C'est aussi pour moi l'occasion de remercier la communauté pédagogique comme l'ensemble des personnels de l'ENAP pour leur engagement et leur professionnalisme.

Mesdames et Messieurs les Directeurs Techniques de la 16e promotion,

Je suis honoré de pouvoir être présent parmi vous aujourd'hui, car cela me permet de souligner l'importance de la filière technique et de vos rôles en tant que cadres de direction de catégorie A. Votre travail, bien que souvent dans l'ombre, est absolument indispensable.

Sans votre expertise technique, votre conception et conduite de projets parfois d'envergure, tels que le suivi de marché, la politique d'économie énergétique, et la rénovation des structures, les établissements pénitentiaires ne pourraient tout simplement pas fonctionner.

Vos compétences assurent la continuité du service public pénitentiaire.

Vous jouez également un rôle majeur dans l'aide et le conseil à la prise de décision, renforçant ainsi l'efficacité opérationnelle de nos établissements et, par extension, celle de la Justice.

N'oublions pas collectivement, et surtout, souvenez-vous-en personnellement : votre mission est cruciale. Je tiens à vous remercier pour vos choix de carrière et à vous dire que vous pouvez être fiers de votre parcours et de votre contribution à notre administration.

La formation de douze semaines que vous venez d'achever visait non pas à vous enseigner un nouveau métier en totalité, mais à adapter vos compétences techniques à l'univers de l'administration pénitentiaire et à vous préparer à assumer vos nouvelles responsabilités, désormais considérables. Vos nouvelles fonctions vous imposent d'accomplir vos missions en toutes circonstances tout en incarnant les valeurs de notre institution. Dans un contexte où les repères républicains peuvent parfois être oubliés, il vous appartient, par votre fonction et votre positionnement, d'être exemplaires et de représenter pour vos collègues et pour les publics qui nous sont confiés, des modèles de vertu républicaine.

Vous avez choisi pour nom de baptême « François-Merry DELABOST », Médecin-chef de la prison de Rouen et inventeur de la douche en 1872. Son ingéniosité mis au service de l'amélioration de l'hygiène dans les prisons françaises, viendra révolutionner la propreté de tous les français.
Par son invention et son engagement à servir le bien commun, il illustre l'impact majeur du progrès technique sur la société.
Soyez fiers de porter ce nom, et soyez-en inspirés lorsque vous serez force de propositions, force de solutions.

Mesdames et Messieurs les Brigadiers-Chefs de la 32e promotion A,

Votre formation d'adaptation visait moins à vous transmettre de nouvelles connaissances qu'à développer les compétences nécessaires pour assumer pleinement votre rôle de cadre.

En tant que cadres intermédiaires, vous êtes les gestionnaires de proximité, les premiers observateurs et régulateurs de la détention. La qualité des relations entre les agents et les personnes privées de liberté dépendra de votre discernement.

Ceux qui n'ont pas encore intégré cette réalité n'ont pas achevé leur parcours, mais cette prise de conscience est cruciale pour exercer les responsabilités qui vous incombent désormais.

Trop de rigueur pourrait exacerber les tensions, tandis qu'une indulgence excessive entraînerait des négligences graves. Des relations harmonieuses entre le personnel et les détenus garantissent des conditions de travail sereines et un environnement propice à notre mission de surveillance, de prévention de la récidive et de réinsertion.

Les directeurs des services pénitentiaires et les officiers comptent sur vous pour préserver cet équilibre délicat.

Ils doivent pouvoir s'appuyer sur votre loyauté, votre disponibilité et votre autonomie.

Les surveillants, de leur côté, doivent pouvoir avoir confiance en vous et sentir votre appui dans leurs missions quotidiennes.

Vous le savez bien, car vous étiez parmi eux hier encore. Ce soutien inclut également le contrôle et l'imposition de limites claires et respectées. Votre autorité doit être reconnue pour assurer le maintien de bonnes pratiques professionnelles.

Je vous prie de porter une attention particulière à l'apprentissage de nos élèves surveillants durant leurs stages et lors de leur prise de poste. Ils nécessiteront votre accompagnement, en collaboration avec les formateurs des pôles de formation et les tuteurs, afin de trouver à leur tour le positionnement professionnel adéquat.

Appliquer la règle est une évidence ; cela constitue votre obligation professionnelle et votre devoir en tant que cadre de la fonction publique.

L'appliquer avec discernement, intelligence, bon sens et respect des personnes prises en charge relève de votre responsabilité.

Mesdames et Messieurs les Directeurs Techniques,
Mesdames et Messieurs les Brigadiers-Chefs,

Je ne saurais trop insister sur l'importance de votre devoir d'exemplarité. Cette exemplarité est ce qui vous rendra dignes de votre grade, fiers de votre fonction, légitimes et crédibles aux yeux de votre hiérarchie et des agents.

Je vous adresse mes vœux les plus sincères de succès dans vos futures responsabilités et nous aurons grand plaisir à vous accueillir de nouveau à l'école.

À très bientôt donc.