

Adjointes techniques

20^e promotion

Observatoire de la formation



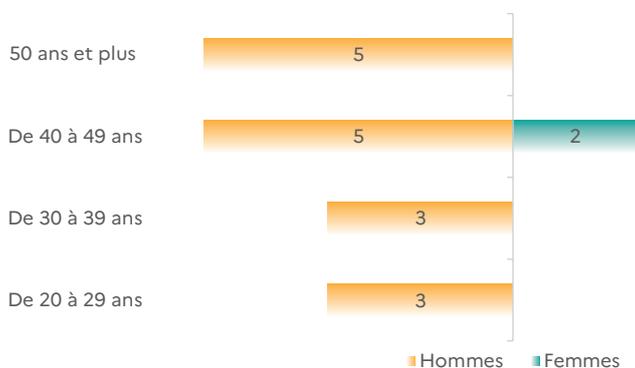
JANVIER 2024

À RETENIR

- > 19 élèves sont entrés en formation le 23 octobre 2023 pour une durée de 5 semaines.
- > 18 ont répondu au questionnaire, soit un taux de retour de 95%.
- > Une promotion très majoritairement masculine : 16 hommes et 2 femmes
- > Âge moyen : 42 ans
- > Premières motivations : la sécurité de l'emploi et l'évolution de carrière
- > Premières perspectives professionnelles : monter en grade et passer d'autres concours dans l'administration pénitentiaire.

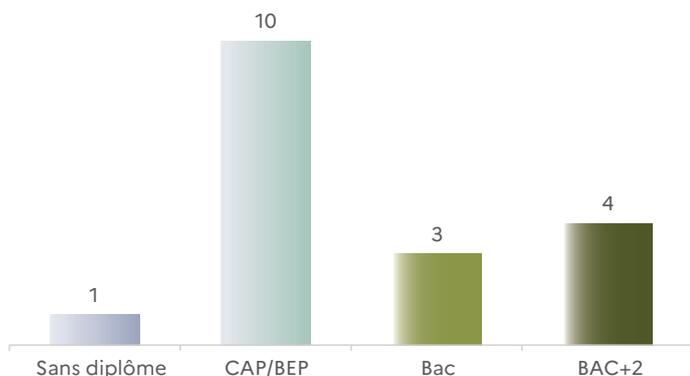
Profil sociodémographique

Répartition par genre et par catégorie d'âges - Effectifs



La 20^e promotion d'adjointes techniques est très majoritairement masculine et âgée de 42 ans en moyenne. Les âges s'échelonnent de 25 ans à 56 ans. Les plus de 40 ans sont les plus représentés avec 12 individus. Concernant leur situation matrimoniale, 13 agents sont en couple (5 sont mariés, 2 en union libre et 6 pacsés). Quatre personnes sont célibataires et une personne est divorcée. Neuf répondants sont parents.

Graphique 2 : Diplôme le plus élevé obtenu – Effectifs

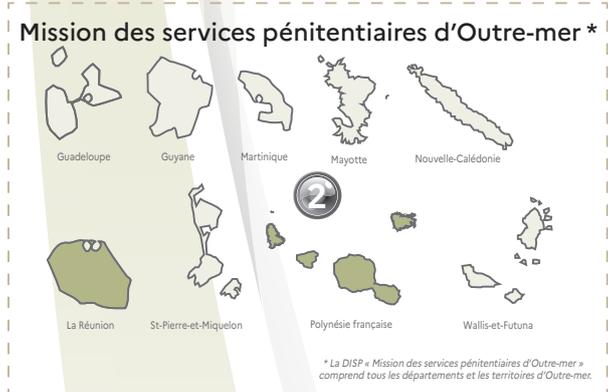
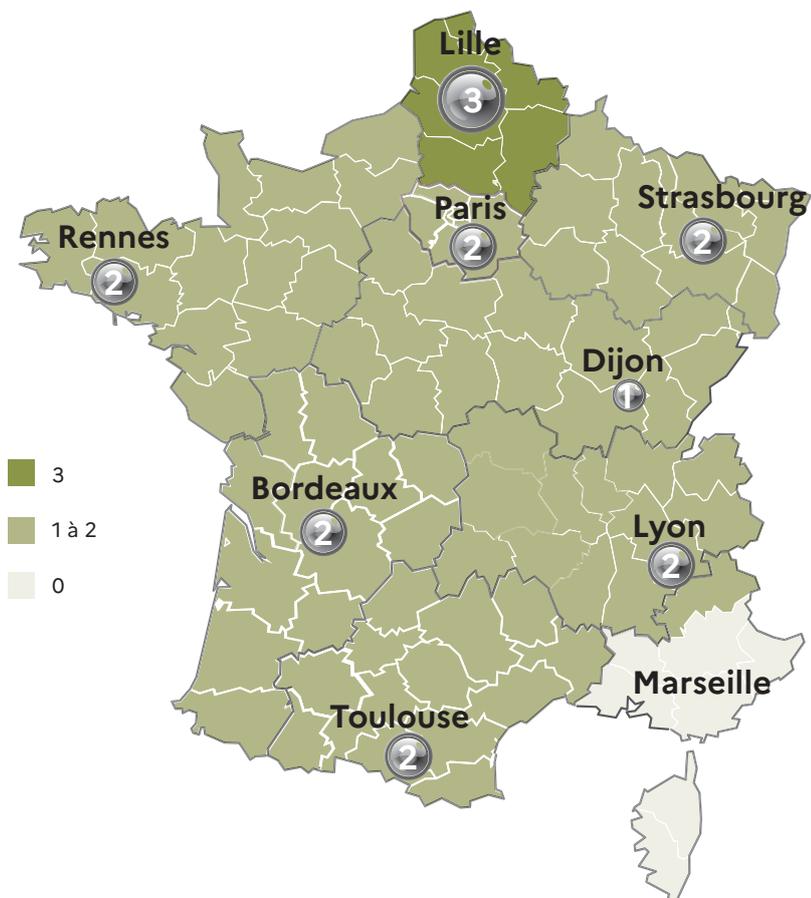


Plus de la moitié des agents possèdent un diplôme inférieur au baccalauréat. Parmi eux, 10 agents sont titulaires d'un CAP ou BEP et une personne n'a aucun diplôme. Leurs collègues sont diplômés du baccalauréat uniquement (3) ou d'un bac+2 (4 agents). Les domaines de diplôme sont divers, ils concernent l'hôtellerie, la restauration, le tourisme (2 mentions), l'industrie (1), le BTP, l'architecture (1) ainsi que le commerce (1)¹.

¹ Cinq agents seulement ont répondu à cette question.

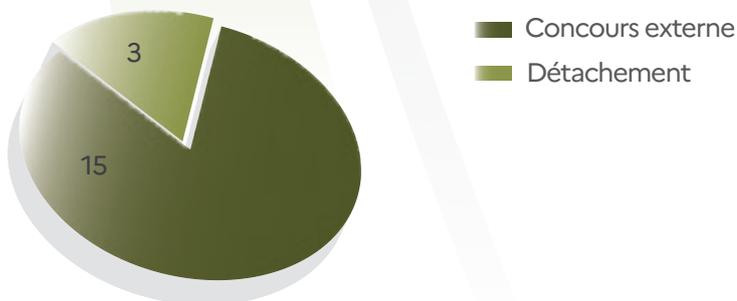
Graphique 3 : Répartition par origine géographique avant le concours – Effectifs

Les agents sont partagés entre les DISP du sud (8) et celles du nord (10). La plus représentée est celle de Lille, avec 3 agents qui en proviennent. Suivent, avec 2 mentions chacune, celles de Toulouse, Rennes, Strasbourg, Lyon, Bordeaux, Paris et la MSPOM (Polynésie française et la Réunion). Un agent a passé le concours à la DISP de Dijon. Aucun n'est en provenance de Marseille.



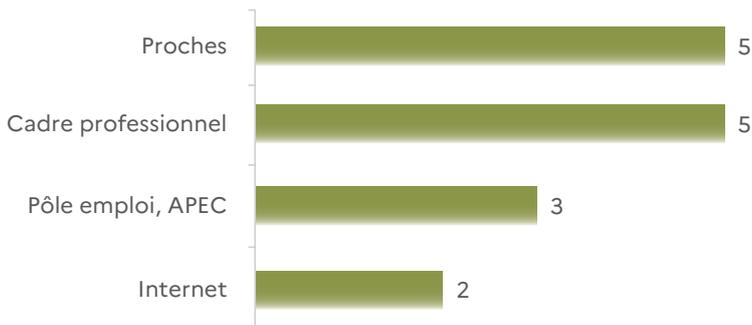
Concours et expériences professionnelles dans l'AP

Graphique 4 : Modalité d'accès à la formation d'adjoint technique – Effectifs



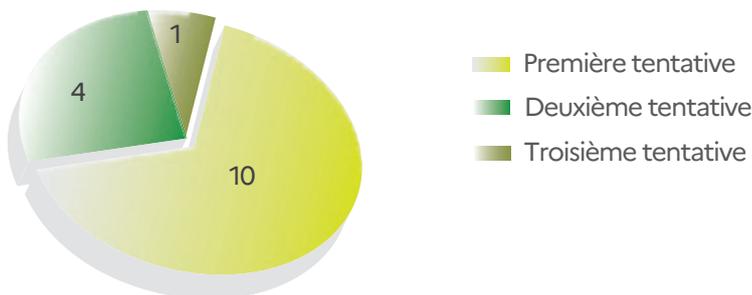
La majorité des agents ont passé le concours externe (15 concernés), et trois répondants ont été recrutés par voie de détachement.

Graphique 5 : Connaissance du concours – Citations (plusieurs réponses possibles)¹



Les principales sources de connaissance du concours sont le cadre professionnel et les proches, avec 5 mentions chacun, suivis de pôle emploi ou de l'APEC (3 citations). Deux personnes ont connu le concours grâce à internet.

Graphique 6 : Nombre de tentatives au concours d'adjoint technique – Effectifs²

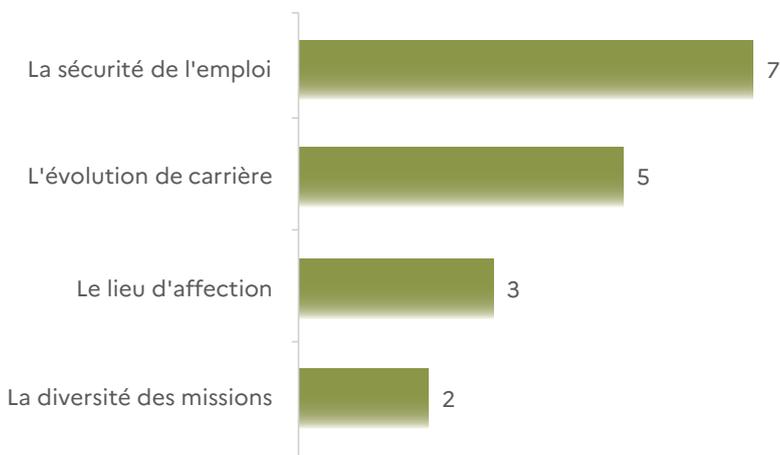


Les élèves passaient majoritairement le concours d'adjoint technique pour la première fois (10 personnes). Quatre agents précisent que c'était leur deuxième tentative, tandis qu'un répondant se présentait pour la troisième fois.

Parmi leurs perspectives professionnelles, le choix de passer le concours d'adjoint technique constitue le premier choix de 11 personnes, un second choix pour 2 agents et un choix par défaut pour 2 personnes. Sept personnes envisagent de passer le concours de technicien dans l'année à venir.

Motivations et perspectives professionnelles

Graphique 7 : Première motivation à devenir adjoint technique – Effectifs³



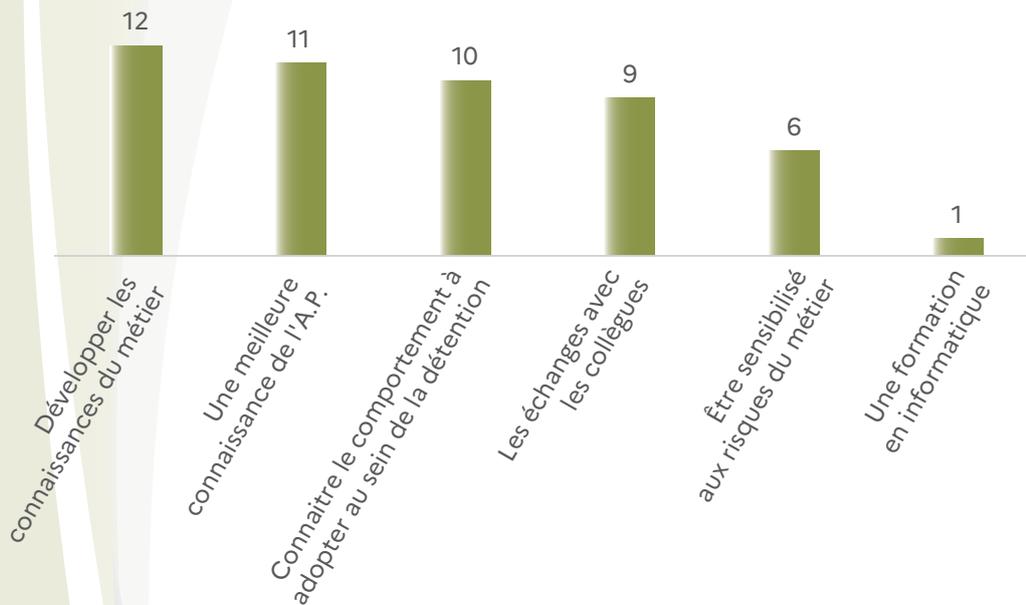
Comme habituellement, les principales motivations des agents à devenir adjoint technique sont la sécurité de l'emploi (7 mentions) et l'évolution de carrière (5). Par ailleurs, 3 élèves ont mentionné le lieu d'affectation et 2 autres la diversité des missions.

¹ Trois agents n'ont pas répondu à cette question.

² Trois agents n'ont pas répondu.

³ Un agent n'a pas répondu.

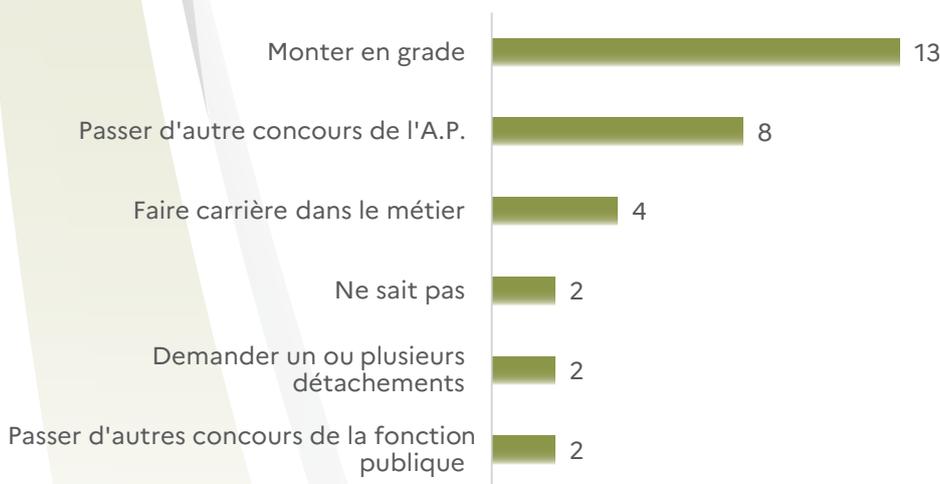
Graphique 8 : Principales attentes vis-à-vis de la formation – Citations



Les principales attentes des agents envers la formation sont plutôt homogènes : ils souhaitent développer ou approfondir les connaissances relatives au métier d'adjoint technique (12), avoir une meilleure connaissance de l'administration péniten-

tiaire (11), connaître le comportement à adopter au sein de la détention (10) ou encore espèrent des échanges avec leurs collègues (9). Six personnes souhaitent être sensibilisées au métier d'adjoint technique et une personne au domaine informatique.

Graphique 9 : Perspectives professionnelles en début de formation – Citations (plusieurs réponses possibles)⁴



La première perspective professionnelle envisagée par les agents de la 20^e promotion est la montée en grade (13 mentions), passer d'autres concours de l'AP (8) et le souhait de faire carrière dans le métier d'adjoint technique (4). Passer d'autres

concours de la fonction publique et demander un ou plusieurs détachements, sont mentionnés deux fois chacun. Deux agents n'ont pas de perspective professionnelle précise.

⁴ Un agent n'a pas répondu.

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :

<http://www.enap.justice.fr/eleves/index.php>

Responsable de l'observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargées d'études : pauline.castaing@justice.fr - cecilia.lagarde@justice.fr

JANVIER 2024