

Lieutenants pénitentiaires

28^e promotion formation d'adaptation

Observatoire de la formation



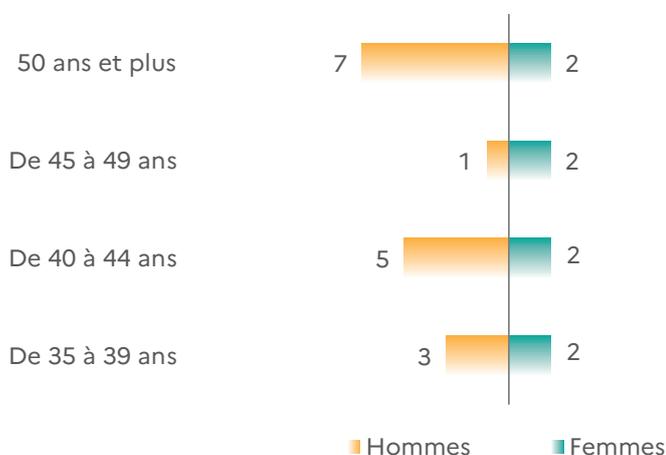
JANVIER 2024

À RETENIR

- > 28 agents sont entrés en formation le 27 novembre 2023 pour une durée de 6 mois.
- > 27 personnes ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 96%.
- > 18 hommes et 9 femmes
- > Âge moyen : 46 ans
- > La majorité des agents possèdent le baccalauréat.
- > Première motivation : les fonctions d'encadrement et de management / le poste à responsabilités
- > Première perspective : se spécialiser.

Profil sociodémographique

Graphique 1 : Répartition des agents par genre et catégorie d'âge - Effectifs¹



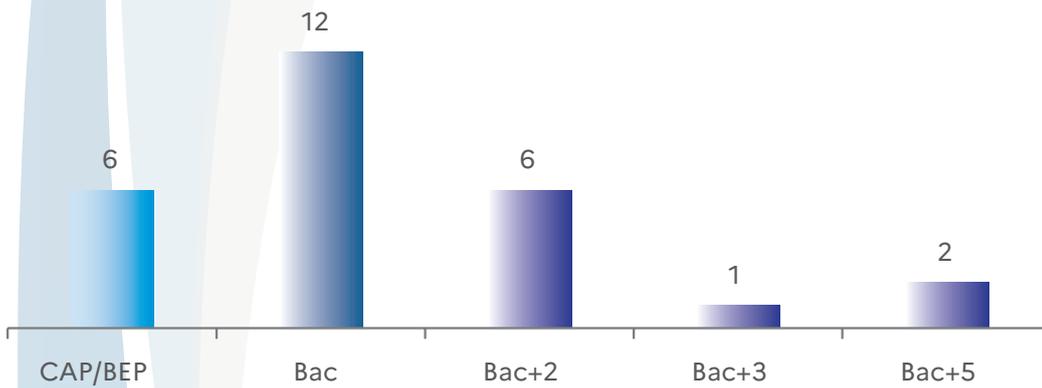
La 28^e promotion de lieutenants en formation d'adaptation compte 28 personnes. Parmi les répondants au questionnaire, on compte 18 hommes et 9 femmes.

Les agents sont âgés de 46 ans en moyenne, le plus jeune ayant 35 ans et le plus âgé 56 ans. Les femmes se répartissent équitablement au sein des tranches d'âges, tandis que les hommes sont plus nombreux dans la catégorie des 50 ans et plus.

Par ailleurs, au sein de la promotion, 15 agents sont en couple (10 sont mariés, 4 sont en union libre et une personne est pacsée) et 12 sont célibataires (la moitié d'entre eux est divorcée). Seize répondants sont parents, de 1,7 enfants en moyenne.

¹ Trois agents n'ont pas mentionné leur âge.

Graphique 2 : Diplôme le plus élevé obtenu – Effectifs

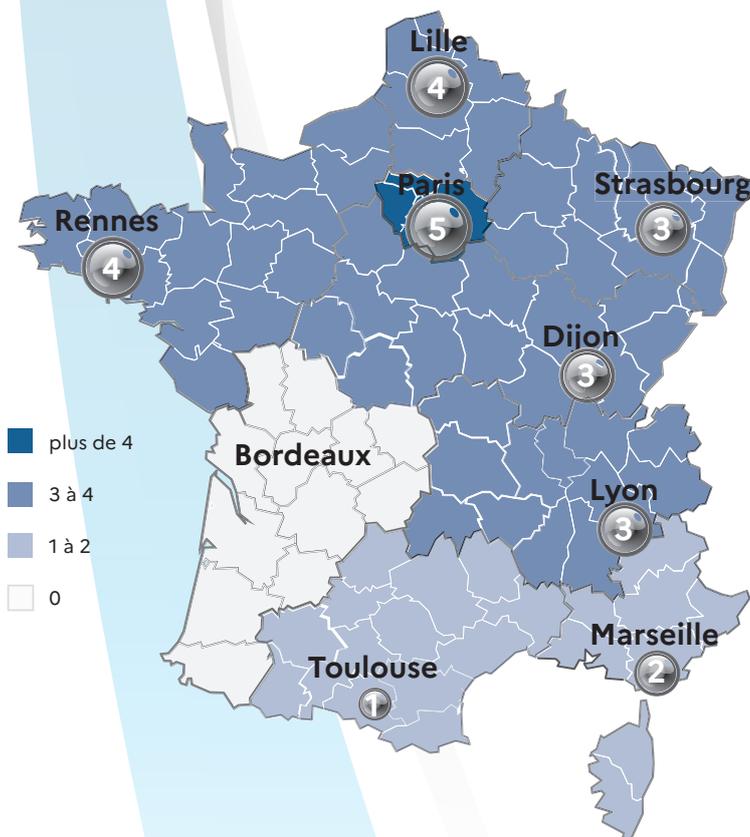


La majorité des agents a validé le baccalauréat : 12 n'ont que ce diplôme et 9 sont diplômés du supérieur. Six agents sont titulaires d'un CAP/BEP.

Les domaines de diplôme sont assez variés. Les plus souvent mentionnés sont les sciences économiques (5 personnes) et l'industrie

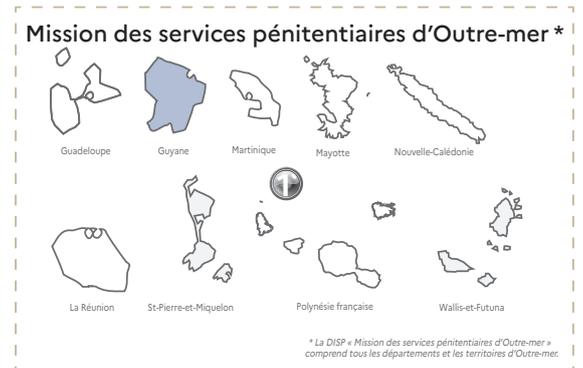
(4 agents). Les sciences littéraires et humaines, le droit et l'hôtellerie/restauration sont mentionnés par deux personnes chacun.

Graphique 3 : DISP de concours des élèves – Effectifs²



Hormis celle de Bordeaux, toutes les DISP sont représentées, de manière plutôt homogènes. La DISP de Paris est la plus mentionnée avec 5 personnes, suivie de près par celles de Lille et Rennes, toutes deux représentées par 3 agents. Dijon, Lyon et Strasbourg constituent les DISP d'origine de 3 personnes. Enfin, 2 agents proviennent de Marseille, un de Toulouse et une personne de Guyane.

En outre, avant d'intégrer la formation de lieutenant en liste d'aptitude, la totalité des agents étaient premier surveillant. Ils ont en moyenne 19 ans d'ancienneté dans l'administration pénitentiaire, dont 9 ans en tant que premier surveillant. Les agents ont fréquenté 5 établissements en moyenne.



² Une personne n'a pas mentionné sa DISP de concours.

* La DISP « Mission des services pénitentiaires d'Outre-mer » comprend tous les départements et les territoires d'Outre-mer.

Motivations, attentes et perspectives professionnelles

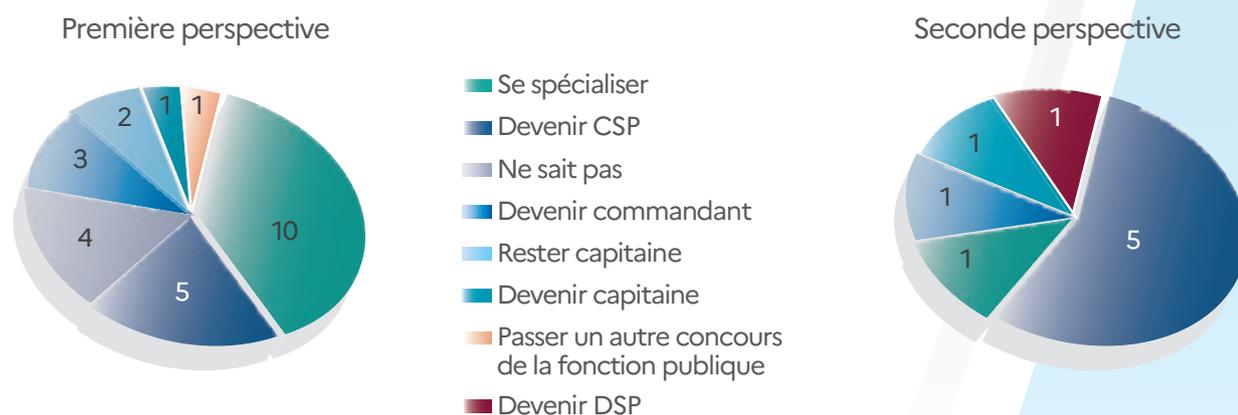
Graphique 4 : Première et seconde motivations à suivre la formation de lieutenant – Effectifs



Les motivations des agents sont principalement professionnelles : que ce soit en première ou en seconde motivation, ce sont les plus citées par les répondants. Vingt d'entre eux les ont mentionnées en première motivation pour justifier leur entrée en formation, contre 7 citations pour les motivations utilitaires. Les fonctions d'encadrement et de management, ainsi que le

poste à responsabilité, constituent de loin la première motivation des agents : 19 les ont mentionnés en première motivation et une personne en seconde. Concernant les motivations utilitaires, c'est la reconnaissance professionnelle/la promotion sociale et les perspectives d'évolution qui recensent le plus de citations (respectivement 8 et 7 mentions en première perspective).

Graphique 5 : Première et seconde perspectives professionnelles envisagées par les agents à l'entrée en formation – Effectifs



Les principales perspectives des agents à leur entrée en formation sont de se spécialiser (11 mentions, dont 10 en première perspective). Ensuite, 10 agents ambitionnent de devenir CSP, dont la

moitié en première perspective). Les autres perspectives sont mentionnées par 1 à 3 personnes.

Graphique 6 : Attentes vis-à-vis de la formation – Effectifs



Les agents en formation ont des attentes assez variées : tous les items ont reçu une majorité de réponses positives. En priorité, les stagiaires souhaiteraient des cours relatifs au management, à la réglementation pénitentiaire, sur la communication (orale et

écrite), ainsi que sur l'environnement professionnel. L'ensemble des répondants espèrent réactualiser leurs compétences.

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :

<http://www.enap.justice.fr/eleves/index.php>

Responsable de l'observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargées d'études : pauline.castaing@justice.fr - cecilia.lagarde@justice.fr

JANVIER 2024