

Chefs des services pénitentiaires

4^e promotion - Plan de requalification

Observatoire de la formation

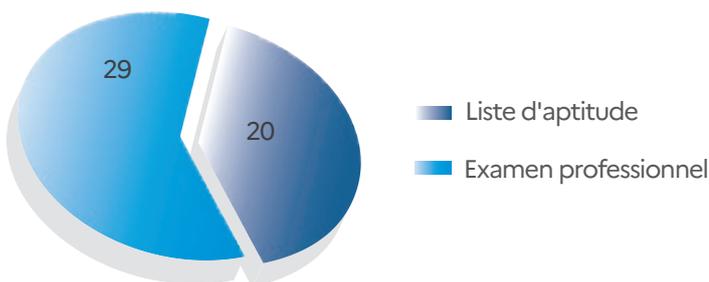


JANVIER 2024

À RETENIR

- > 57 agents sont entrés en formation le 9 octobre 2023, pour une durée de 12 semaines.
- > 34 hommes et 23 femmes
- > Âge moyen : 48 ans
- > 49 personnes ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 86%.
- > 46 agents possèdent le baccalauréat.
- > 29 agents issus de l'examen professionnel et 20 de la liste d'aptitude
- > Première motivation : le déroulement de carrière
- > Première perspective professionnelle : faire carrière dans le grade de CSP.

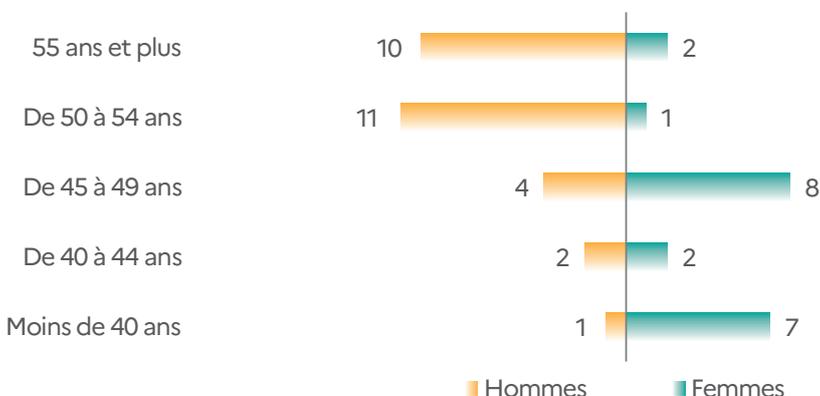
Graphique 1 : Répartition des agents par modalité d'accès à la formation - Effectifs



Parmi les 49 agents interrogés, 20 ont été recrutés par le biais de la liste d'aptitude, et 29 via l'examen professionnel.

Profil sociodémographique

Graphique 2 : Répartition des agents par genre et par catégorie d'âges - Effectifs¹

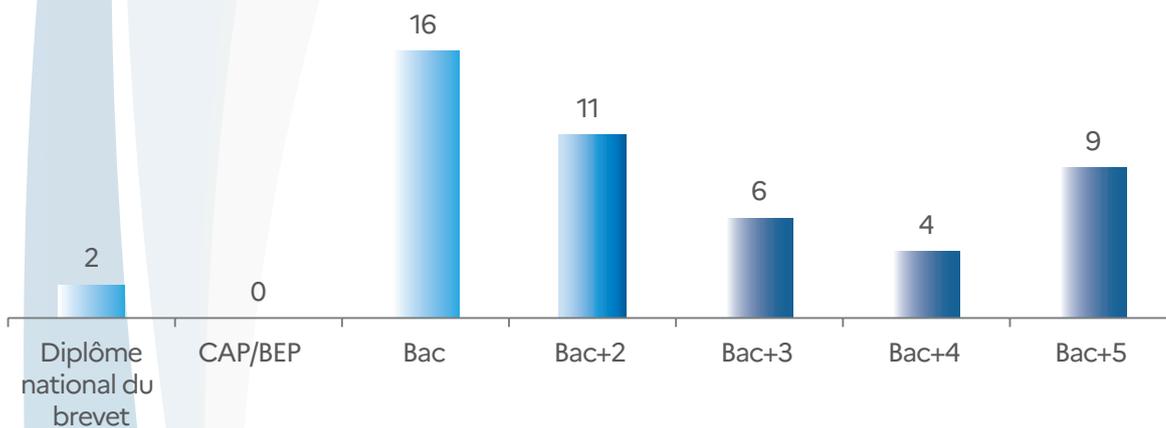


La 4^e promotion des CSP est composée de 34 hommes et 23 femmes. Lors de cette enquête, 20 femmes et 29 hommes ont répondu. Leurs âges s'échelonnent de 30 à 63 ans pour le plus jeune et le plus âgé.

Les femmes sont plus jeunes que leurs collègues masculins, plus de 9 ans en moyenne les séparent : 42,1 ans contre 51,7 ans. Le graphique montre la forte démarcation des âges des agents. Tandis que les femmes sont les plus nombreuses dans les classes jeunes, les hommes sont bien plus nombreux dans les classes d'âge les plus élevées.

¹ Un agent n'a pas répondu à la question sur son âge.

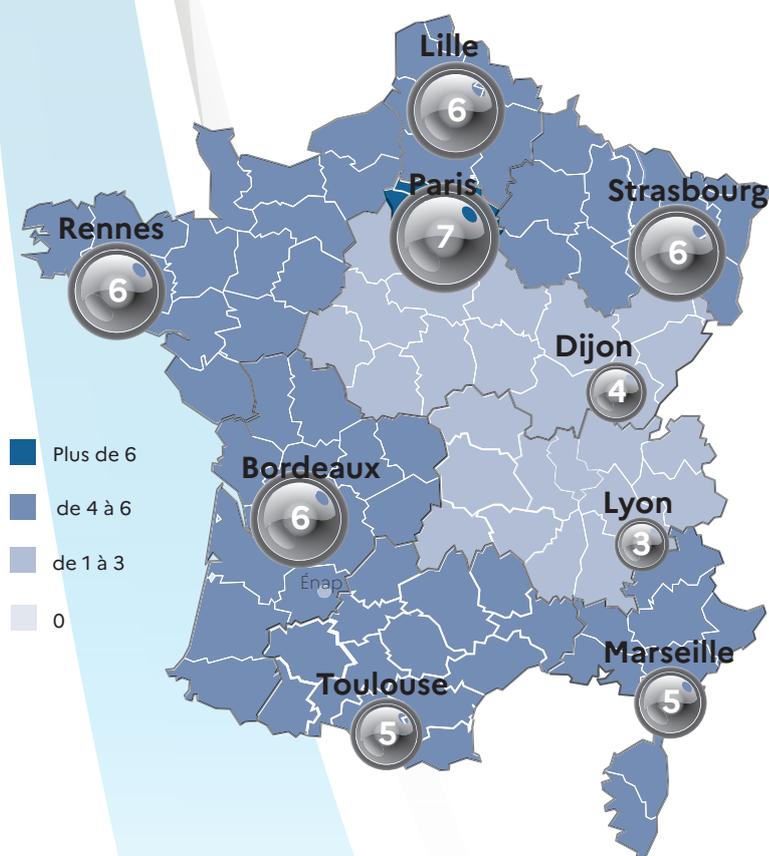
Graphique 3 : Diplôme le plus élevé obtenu – Effectifs²



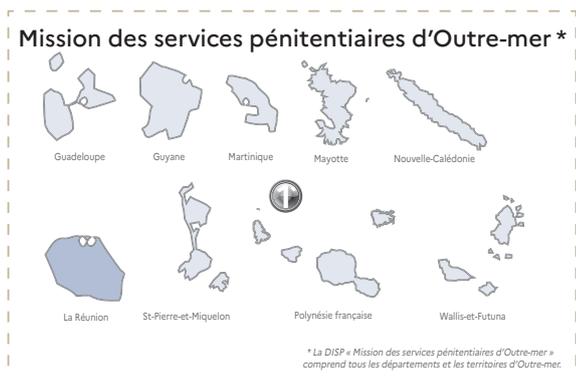
La quasi-totalité des agents a obtenu le baccalauréat. Quarante-six sont diplômés au minimum du baccalauréat et 16 se sont arrêtés à ce diplôme. Parmi les diplômés du supérieur, 11 ont obtenu un Bac+2 et 9 un Bac+5. Comme l'année précédente, nous comptons 2 titulaires du diplôme national du brevet.

Les trois domaines d'études supérieures les plus souvent mentionnés sont le droit (10 citations), les sciences économiques (6) et les sciences littéraires et sociales (5)³.

Graphique 4 : DISP de concours des agents – Effectifs



La principale DISP de concours des agents est Paris avec 7 personnes qui en sont issus. Les quatre DISP regroupant le plus d'agents sont celles de Strasbourg, Rennes, Bordeaux et Lille, avec 6 personnes chacune. Cinq agents proviennent des DISP de Marseille et Toulouse, suivies par celles de Dijon avec 4 agents et Lyon (3). Un agent provient de la MSPOM, précisément de la Réunion.



² Un agent n'a pas répondu à la question sur le type de diplôme.

³ Cinq agents n'ont pas précisé la spécialité de leur diplôme.

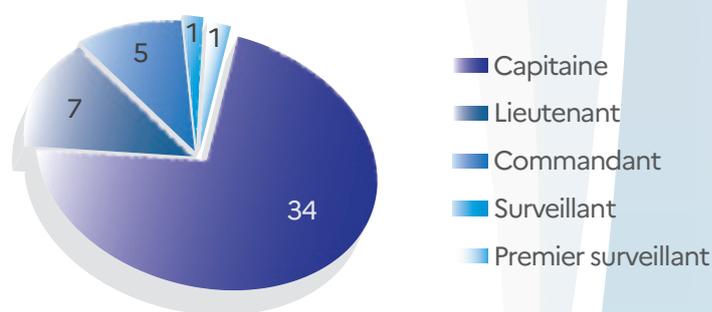
Parcours professionnel

Graphique 5 : Dernier grade occupé dans l'administration pénitentiaire – Effectifs⁴

La majorité des agents sont en premier lieu d'anciens capitaines (34). Sept avaient le grade de lieutenant et 5 de commandant. Les grades de surveillant et de premier surveillant comptent un agent.

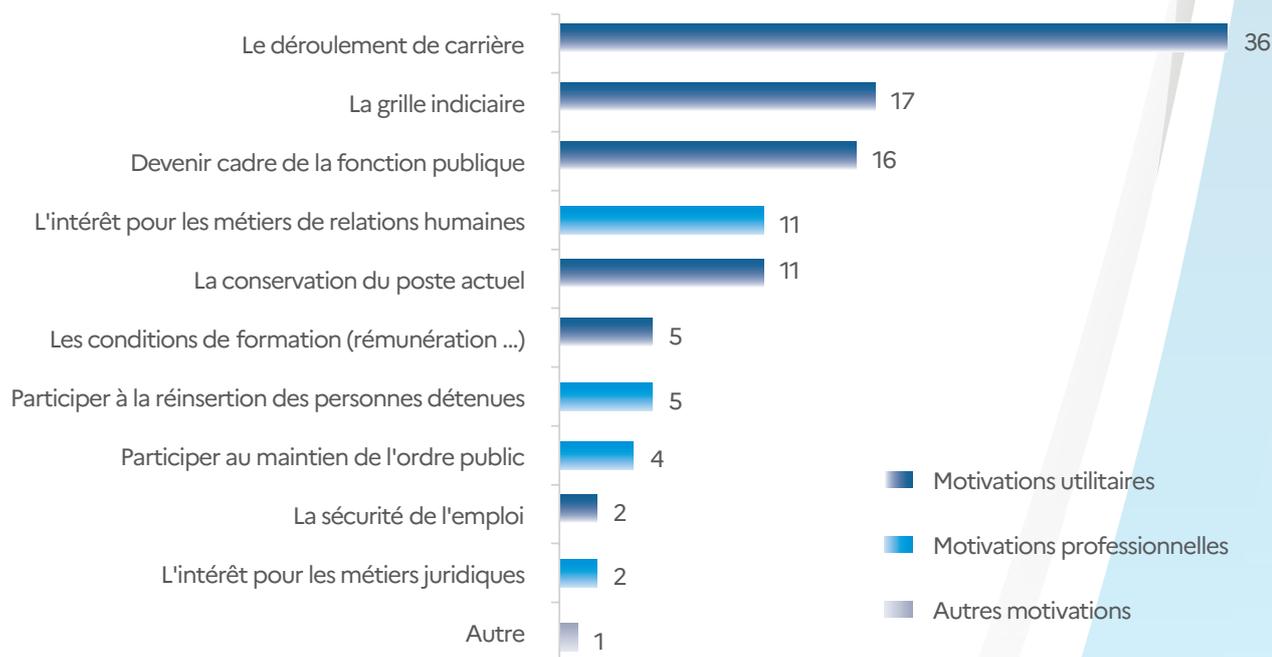
Les répondants présentent en moyenne 21 ans d'ancienneté dans l'administration pénitentiaire⁵. Les hommes cumulent le plus d'années d'expérience (25,1 ans contre 16,6 pour leurs collègues féminines).

L'ancienneté moyenne dans le dernier grade est la plus élevée chez les capitaines, 8 ans, suivis par les commandants (7 ans).



Motivations, attentes et perspectives professionnelles

Graphique 6 : Motivations à suivre la formation – Citations



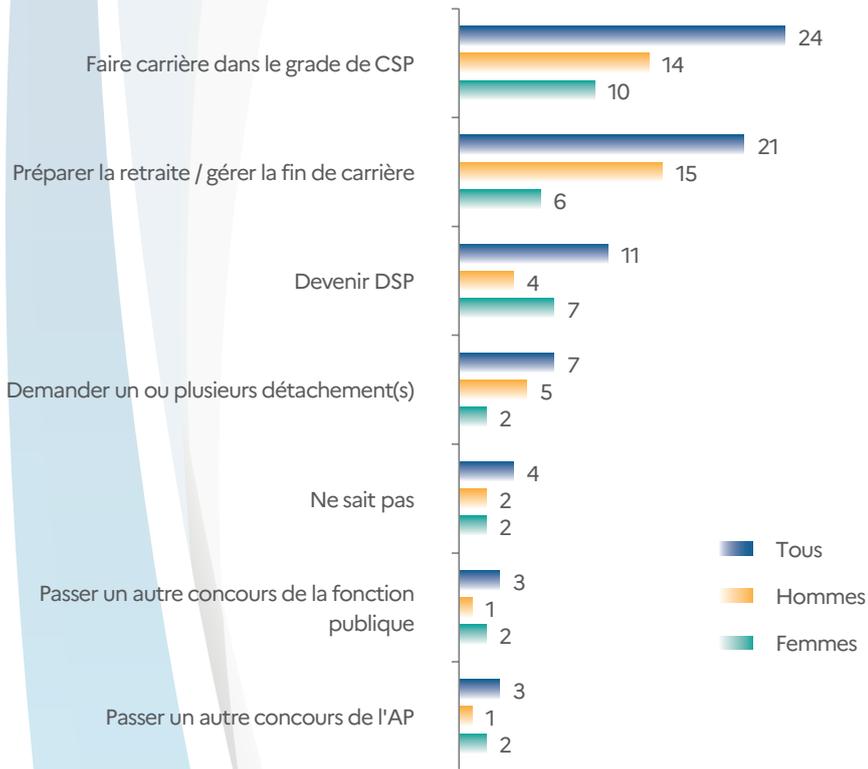
La première motivation à suivre la formation est pour plus de la moitié des agents le déroulement de carrière (36 citations). Les motivations utilitaires sont les plus présentes puisqu'elles regroupent : la grille indiciaire (17), l'envie de devenir cadre de la fonction publique (16), l'envie de conserver son poste actuel (11), les conditions de formation (5) et la sécurité de l'emploi, pour deux agents.

Leur principale motivation professionnelle est l'intérêt pour les métiers de relations humaines, qui figure à la quatrième place dans le classement global avec 11 citations. Les autres sont uniquement professionnelles et peu de fois évoquées.

⁴ Un agent n'a pas répondu à cette question.

⁵ Six agents n'ont pas répondu à cette question.

Graphique 7 : Perspectives professionnelles envisagées par les agents à l'entrée en formation – Effectifs



Les premières perspectives professionnelles envisagées par les agents sont de faire carrière dans le grade de CSP et de préparer leur fin de carrière, avec 24 et 21 agents concernés.

Onze veulent devenir DSP et 7 souhaitent demander un ou plusieurs détachements. Les autres répondants se partagent principalement entre l'indécision de leur avenir professionnel ou l'envie de passer différents concours de la fonction publique et de l'AP (3 mentions chacune).

Les femmes souhaitent principalement faire carrière dans le grade de CSP et devenir DSP. Leurs collègues masculins priorisent leur fin de carrière et envisagent également de faire carrière dans le grade de CSP.

Graphique 8 : Intérêt du métier de CSP – Citations



Le premier intérêt pour le métier réside dans la diversité des missions : 30 l'ont mentionnée. Les autres propositions regroupent une vingtaine de mentions : le management d'équipe (27), la fédération autour de projets (21) et l'envie d'avoir des responsabilités (20). Le travail en équipe revêt pour 19 agents un attrait important du métier.

Les agents ont également pu s'exprimer au sujet des principales difficultés qu'ils imaginaient rencontrer dans l'exercice de leur métier : ils sont 40 à mentionner la gestion des ressources humaines, et l'appréhension de faire accepter les décisions est citée par 23 répondants. À l'inverse, peu appréhendent le fait de représenter l'autorité (7) et les événements traumatisants (5).

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :

<http://www.enap.justice.fr/eleves/index.php>

Responsable de l'observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargées d'études : pauline.castaing@justice.fr - cecilia.lagarde@justice.fr

JANVIER 2024