

## INDICATEUR ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ÉNAP 2022

### RÉFÉRENCES JURIDIQUES :

- Décret n° 2023-1136 du 5 décembre 2023 relatif à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique de l'État
- Décret n° 2023-1137 du 5 décembre 2023 relatif aux modalités de calcul des indicateurs définis à l'article 1er du décret n° 2023-1136 du 5 décembre 2023 relatif à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique de l'État

Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes, à corps, grade et échelon équivalents :

Rémunération mensuelle brute payée femmes	Rémunération mensuelle brute payée hommes	Ratio écart corrigé	Score sur 40
3 845 €	4 167 €	-0,60%	39

Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes, à catégorie hiérarchique équivalente :

	Rémunération mensuelle brute payée femmes	Rémunération mensuelle brute payée hommes	Ratio écart corrigé	Score sur 40
Catégorie A	2 647 €	3 258 €	-18,75%	19
Catégorie B	2 031 €	2 122 €	-4,29%	
Catégorie C	1 846 €	1 880 €	-1,81%	
Ensemble			-13,30%	

## Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations :

Nombre de femmes bénéficiaires	Nombre d'hommes bénéficiaires	Score sur 20
2	8	8

### Synthèse score 2022

Évaluation globale avant pondération	Note maximale	score initial
Égalité de rémunération pour les fonctionnaires	40	39
Égalité de rémunération pour les contractuels	40	19
Dix plus hautes rémunérations	20	8
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>66</b>

ETPT 2022 retenus	
Nombre ETPT fonctionnaires	201
Nombre ETPT contractuels	47
Correctif sur la pondération	0,810483871

Évaluation globale	Note maximale	score final
Égalité de rémunération pour les fonctionnaires	64	62,4
Égalité de rémunération pour les contractuels	16	7,6
Dix plus hautes rémunérations	20	8
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>	<b>78</b>

### Plan de progression :

L'ÉNAP peut se féliciter du très bon score obtenu pour ses agents fonctionnaires.

L'ÉNAP doit néanmoins progresser sur l'écart global de rémunérations pour ses agents contractuels, notamment pour les fonctions de catégorie A.

Dans le cadre de prochains recrutements d'agents contractuels de cette catégorie, L'École renforcera l'attention particulière qu'elle porte à la promotion des agents féminins, à diplôme et expérience équivalents.

Quant à la sous-représentation des femmes dans les agents de l'École ayant perçu, en 2022, les plus hautes rémunérations, l'École dispose de peu de leviers d'actions, l'organe de nomination, de promotion et d'affectation étant la direction de l'administration pénitentiaire (pour les corps propres à cette administration) ou le secrétariat général du ministère de la Justice (pour les corps dits communs). L'École va sensibiliser sa tutelle sur une meilleure mixité des postes de cadres dirigeants et supérieurs au sein de l'ÉNAP.