

# Chefs des services pénitentiaires

## 1<sup>re</sup> promotion - Formation initiale

# Observatoire de la formation

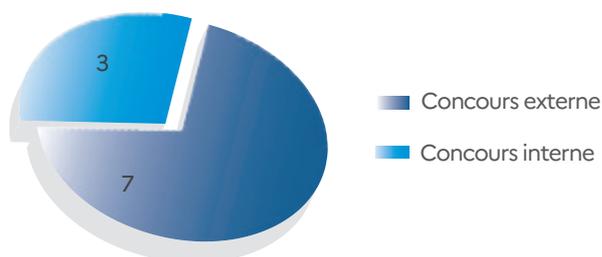


NOVEMBRE 2023

### À RETENIR

- > 10 agents sont entrés en formation le 2 octobre 2023 pour une durée d'un an.
- > 10 personnes ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 100%.
- > 7 femmes et 3 hommes
- > Âge moyen : 32 ans
- > La majorité des agents possède un diplôme supérieur au baccalauréat.
- > 7 agents sont issus du concours externe et 3 du concours interne.
- > Leur principale motivation à intégrer la formation est le déroulement de carrière.
- > À leur entrée en formation, leurs premières perspectives professionnelles sont de faire carrière dans le grade de CSP et de devenir DSP.

Graphique 1 : Répartition des agents par modalité d'accès à la formation - Effectifs



Parmi les 10 agents entrés en formation, 7 ont été recrutés via le concours externe et 3 personnes sont issues du concours interne.

## Profil sociodémographique

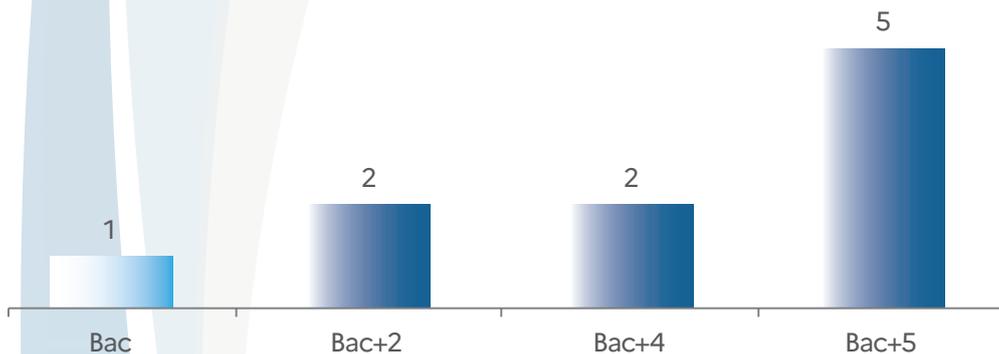
Graphique 2 : Répartition des agents par genre et par catégorie d'âges - Effectifs



La promotion est composée de 7 femmes et 3 hommes. Les agents sont âgés de 32 ans en moyenne, le plus jeune ayant 23 ans et le plus âgé 49 ans.

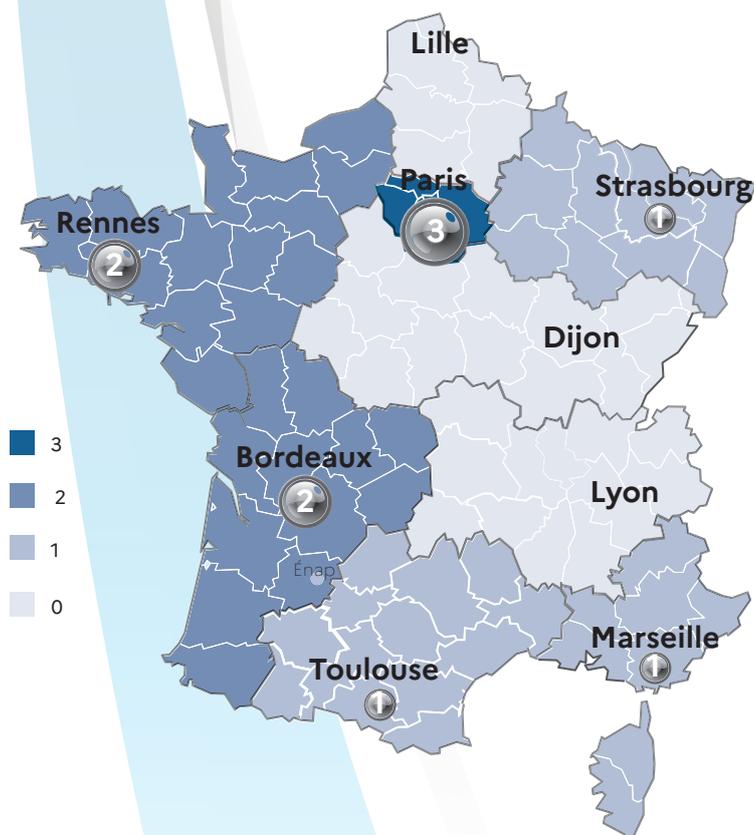
Les femmes sont plus jeunes que leurs collègues masculins : 28 ans contre 38 ans. Cela se remarque sur la pyramide des âges : les femmes sont plus nombreuses dans les classes jeunes, toutes ont moins de 40 ans, contrairement aux hommes qui sont plus nombreux à avoir au moins 40 ans.

**Graphique 3 : Diplôme le plus élevé obtenu – Effectifs**

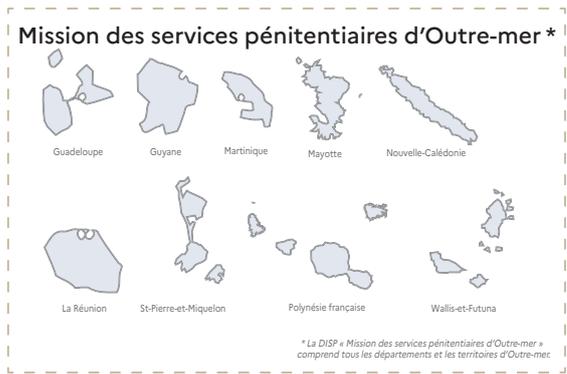


Tous les agents possèdent le baccalauréat. Parmi eux, 9 sont diplômés du supérieur : 2 possèdent un bac+2, 2 un bac+4 et 5 personnes ont validé un bac+5. Les trois domaines de diplôme mentionnés sont le droit (7 personnes concernées), les sciences économiques (2 mentions) et le secrétariat, l'administration (un agent).

**Graphique 4 : DISP d'origine des agents – Effectifs**

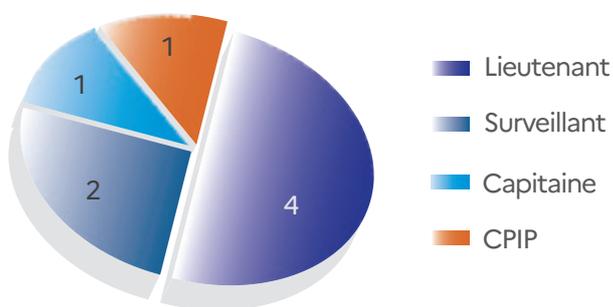


Les principales DISP d'origine des élèves sont Paris (3 personnes), Bordeaux et Rennes, toutes deux mentionnées à deux reprises. celles de Marseille, Strasbourg et Toulouse sont citées par une personne chacune.



## Parcours professionnel

Graphique 5 : Dernier grade occupé dans l'administration pénitentiaire – Effectifs



Parmi les 10 agents de la promotion, deux n'ont jamais exercé dans l'administration pénitentiaire.

À propos des 8 personnes ayant une expérience dans l'administration pénitentiaire, 4 étaient lieutenant, deux personnes étaient surveillant et un agent avait le grade de capitaine. Une personne exerçait en tant que CPIP.

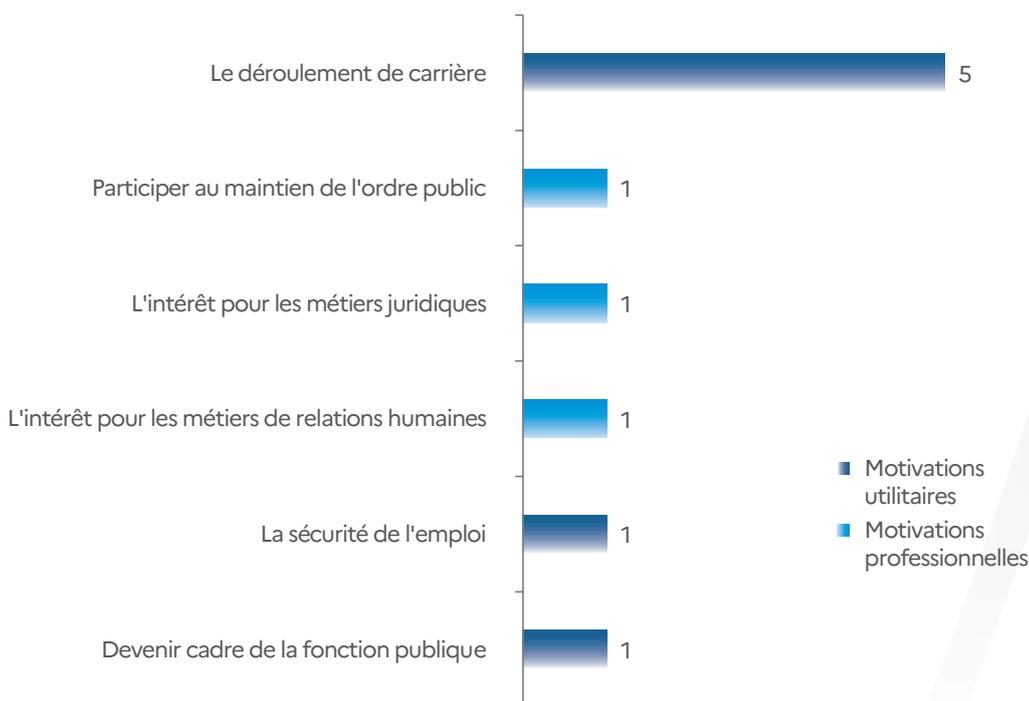
Ces agents ont en moyenne 8 ans d'ancienneté dans l'administration pénitentiaire

Les hommes cumulent le plus d'années d'expérience (10 ans contre 6 ans pour leurs consœurs), ce qui semble logique compte tenu de leur différence d'âge dans cette promotion.

Par ailleurs, l'ancienneté dans le dernier grade est la plus élevée chez les surveillants (7 ans en moyenne), suivis des capitaines (4 ans), puis des lieutenants (3 ans).

## Motivations, attentes et perspectives professionnelles

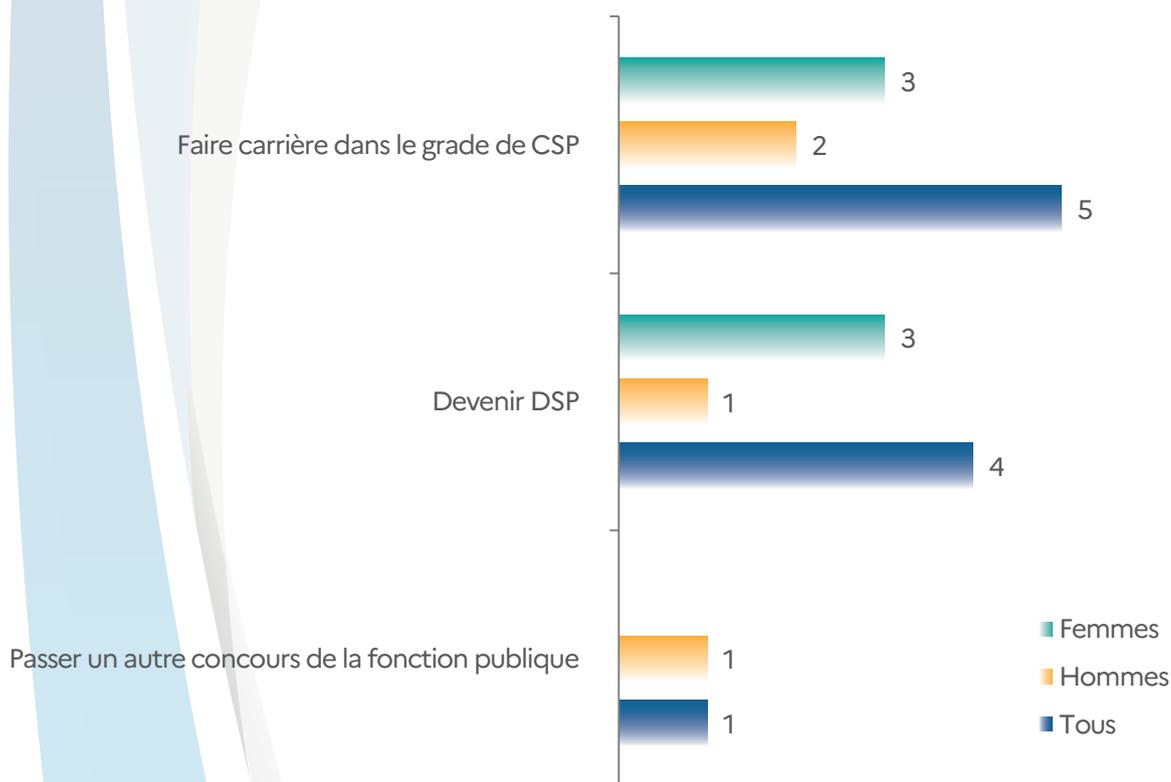
Graphique 6 : Première motivation à suivre la formation – Effectifs



La première motivation à suivre la formation réside dans le déroulement de carrière : 5 agents citent cet item. Ensuite, participer au maintien de l'ordre public, l'intérêt pour les métiers juridiques et pour les métiers de relations humaines, la sécurité de l'emploi, puis le souhait de devenir cadre de la fonction publique sont mentionnés chacun à une reprise.

Ainsi, les motivations utilitaires sont davantage mentionnées que les motivations professionnelles : 7 citations contre 3 pour ces dernières.

Graphique 7 : Première perspective professionnelle envisagée par les agents à l'entrée en formation – Effectifs



La première perspective professionnelle envisagée par les agents est de faire carrière dans le grade de CSP (5 personnes concernées). Elle est suivie de près par le souhait de devenir DSP (4 agents). Enfin, une

personne envisage de passer un autre concours de la fonction publique.

**POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :**

<http://www.enap.justice.fr/eleves/index.php>

Responsable de l'observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargées d'études : pauline.castaing@justice.fr - cecilia.lagarde@justice.fr

NOVEMBRE 2023