



Discours prononcé le 29 juin 2018 à l'occasion de la clôture de formation des premiers surveillants de la 26^{ème} Promotion

Mesdames et messieurs les personnels de l'école,
Mesdames et messieurs les premiers surveillants,
Madame et messieurs les représentants des équipes
cynotechniques,
Mesdames et messieurs les membres des familles et
proches des premiers surveillants,
Monsieur PUJET,

Je vous remercie de votre présence à la cérémonie
marquant la fin de la formation d'adaptation des
premiers surveillants de la 26^{ème} promotion.

Au sens strict, votre formation ne se conclut que le 13 juillet mais pour la plupart vous quittez effectivement l'Enap aujourd'hui, certains pour accomplir le second stage de mise en situation, d'autres pour rentrer auprès de leur famille en Polynésie.

C'est d'ailleurs l'occasion de féliciter l'ensemble des élèves et stagiaires d'outre-mer qui doivent s'éloigner de leurs proches pour assumer leurs choix professionnels. C'est vrai aussi, dans une moindre mesure, pour les métropolitains et vous pouvez tous être fiers de votre engagement qui se concrétise ici par une belle promotion.

...

Cette formation de premiers surveillants a plusieurs caractéristiques. Elle réunit les agents, tous internes, lauréats du concours ou promus sur tableau d'avancement. Elle dure seulement 13 semaines et ne fait l'objet d'aucune validation. Elle pouvait ainsi, par le passé, donner l'impression d'être moins investie par les acteurs de formation.

Pourtant, nous lui avons consacré une attention particulière depuis l'année dernière :

- ✓ D'abord, nous planifions dorénavant une entrée en formation début avril pour améliorer vos conditions de stage et de prise de poste au début de l'été ;

- ✓ Ensuite, nous avons pris en compte les attentes formulées par vos prédécesseurs notamment en termes de greffe, de communication et de sécurité (même si les 6 semaines passées à l'Enap ne donnent que très peu de marge de manœuvre pédagogique).
- ✓ Enfin nous vous donnons désormais l'occasion de valoriser vos expériences professionnelles dans la production de fiches réflexes. Votre restitution d'hier nous prouve que cette modalité pédagogique est efficace pour les professionnels aguerris que vous êtes. Je rappelle en effet que vous avez 12 ans d'ancienneté en moyenne.

Je tiens ici à remercier l'unité de formation et les formateurs concernés qui ont permis d'améliorer sensiblement notre offre de formation.

...

Votre formation d'adaptation ne peut malheureusement pas s'adapter à la variété de vos affectations. Je pense par exemple à ceux qui sont affectés aux extractions judiciaires.

J'espère que vous aurez tous compris qu'elle vise surtout un changement de positionnement professionnel.

En quelques semaines, vous devez en effet mesurer votre nouvelle place dans la hiérarchie pénitentiaire, vos nouvelles responsabilités au sein de ce corps **d'encadrement**.

Je me réjouis d'ailleurs que ce grade de premier surveillant soit mis à l'honneur, cette année pour la première fois, par la participation de quelques-uns parmi vous, au sein du peloton qui défilera le 14 juillet sur les champs Élysées.

Plus qu'un symbole, c'est une vraie reconnaissance de la mission et de la valeur des cadres intermédiaires que vous êtes devenus.

Je regrette d'ailleurs que le hasard des calendriers empêche la présence des autres publics à cette cérémonie. Les élèves surveillants auraient vu chez vous des exemples à suivre. Les officiers et directeurs auraient reconnu en vous des acteurs clés de la gestion des détentions, leurs futurs chefs d'équipe.

Vous serez les premiers interlocuteurs des surveillants, notamment des sortants d'école car la moitié d'entre vous est affectée sur la DISP de Paris comme la majorité des surveillants stagiaires.

Votre rôle sera déterminant puisque vous serez les premiers sollicités pour régler les problèmes quotidiens de la détention et on sait que les premières décisions sont décisives pour prévenir les incidents.

Vous serez aussi les premiers témoins de l'écart entre la théorie et la pratique. Vous devrez faire preuve de discernement pour appliquer intelligemment la règle.

Votre posture, votre discours, votre exemplarité permettront d'installer l'autorité nécessaire dans votre fonction.

Chaque directeur sait combien il est précieux de pouvoir compter sur ses gradés. Un premier surveillant loyal, disponible, autonome est un véritable relais entre la direction et la détention pour réguler le quotidien en détention, les relations entre les agents et les personnes détenues.

Son rôle dans la prévention et la gestion des situations difficiles est aussi capital. Plus qu'aucune autre, votre promotion doit y être sensibilisée par la présence, parmi vous, de collègues victimes d'agressions graves. Ce rassemblement est aussi l'occasion de redire ici tout notre soutien à nos collègues victimes de violences.

J'insiste devant vous, comme devant chaque public, pour ne pas opposer la promotion des valeurs du

service public pénitentiaire à une réalité professionnelle, parfois éprouvante.

Ces valeurs, comme votre uniforme, définissent votre identité professionnelle. Elles vous donnent toute légitimité pour installer une relation d'autorité positive sur les personnes détenues. La bienveillance à l'égard des personnes détenues n'est pas un renoncement à la discipline. Elle permet au contraire d'asseoir un équilibre entre les droits et les obligations des personnes prises en charge. Cet équilibre participe largement à apaiser les relations en détention au profit notamment de la sécurité des agents.

De cette relation d'autorité dépend la conduite de nos missions de garde et de réinsertion, dont il faut cesser de penser qu'elles s'opposent.

Oublier nos valeurs, c'est perdre notre légitimité et notre dignité de professionnel pénitentiaire.

...

Votre responsabilité hiérarchique vous confère par ailleurs une mission pédagogique qui sera mobilisée en cette fin d'année par le recrutement sans précédent de près de 1900 surveillants.

Je compte sur vous pour accueillir les jeunes recrues, pour les accompagner, pour leur transmettre votre savoir-faire, pour les guider dans leurs premiers pas dans nos établissements.

N'oubliez pas que vous construirez, avec eux, la pénitencier de demain. Notre Institution se réforme, se modernise et vous en serez les premiers acteurs.

...

J'ai noté, parmi les caractéristiques de votre promotion, que 75% d'entre vous ont en perspective de passer major et 50% d'intégrer le corps de commandement. Vous mesurez donc, à juste titre, que l'administration pénitencier offre de belles évolutions de carrière pour les plus méritants.

Je vous souhaite la même réussite que Philippe Puget. Cet ancien surveillant, devenu premier surveillant puis chef de service pénitencier pour assumer des fonctions d'adjoint au chef d'établissement, pourra inspirer vos projets de carrière, au-delà du nom de baptême de votre promotion, que je valide ici.

Je vous souhaite une excellente prise de poste, une parfaite intégration auprès des autres cadres de vos services respectifs. Je vous renouvelle toutes mes félicitations et tous mes encouragements dans ce moment qui marque une carrière.

Sophie Bleuet