

Madame le préfet du Lot et Garonne,

Mesdames et messieurs les représentants des autorités judiciaires,

Mesdames et messieurs les élus, représentants des autorités administratives, civiles et militaires,

Madame la directrice de l'ENAP,

Mesdames et messieurs les directeurs, cadres et formateurs ,

Mesdames et messieurs,

En premier lieu, je veux excuser Stéphane Bredin notre Directeur, Jimmy Delliste(sous-directeur SDMe) et Mme Beauchemin cheffe de bureau recrutement et formation des personnels , retenus dans d'autres instances.

C'est un très grand honneur pour moi de m'adresser à vous à l'occasion de cette cérémonie de fin de formation et je veux profiter de ce moment solennel pour féliciter Mme Bleuet, directrice de l'Enap pour le travail de grande qualité accompli par les professionnels de l'école.

Ainsi, vous professionnels de l'administration pénitentiaire avez choisi d'accéder au grade de premier surveillant.

C'est un grand défi, un défi qui vous honore !

En devenant premier surveillant vous faites le choix, de vous engager différemment dans les fonctions qui sont les vôtres. En effet, vous accédez au 1<sup>er</sup> grade d'encadrement du corps de surveillance.

#### 1. Un concours, une formation, un nouveau métier

En choisissant ce parcours, vous saviez que vous vous engagiez dans une formation de 13 semaines , vous professionnels de terrain depuis quelques années déjà. Ce choix révèle votre capacité à vous adapter.

Cette période de formation longue est une chance dans une carrière, vous avez su la saisir .Elle vous a permis de vous interroger sur votre pratique professionnelle et votre vision du métier ainsi que sur notre institution. Elle vous a en quelque sorte renouvelé.

C'est avec un œil nouveau que vous allez aborder vos nouvelles fonctions d'encadrant de proximité.

Ce changement de fonction vous l'avez appréhendé avec sérénité, confiance, inquiétude parfois mais avec toujours la volonté d'aller au-delà de vos propres limites, cela aussi vous honore.

Demain, vous irez rejoindre vos établissements en tant que premier surveillant et vous prendrez votre place dans la chaîne hiérarchique de l'établissement.

## 2. Premier surveillant un encadrant de proximité force de proposition

Dans vos établissements respectifs de nouvelles missions vous attendent.

En plus de la sécurité et la réinsertion vous aller encadrer des équipes de surveillants, gérer la détention, prendre en charge individuellement ou collectivement des personnes placées sous-main de justice.

La mission d'encadrement est à mon sens essentielle, vous devez mesurer l'ampleur de votre tâche. Vous avez désormais la charge de transmettre les bons gestes professionnels.

C'est en effet, sur vous que va reposer une partie de l'activité quotidienne de la détention. Une autorité juste, la créativité et la bienveillance devraient vous permettre de bâtir la cohésion d'équipe nécessaire à la bonne marche de l'établissement et à la réussite de vos missions.

Ces missions sont nombreuses, de nouveaux chantiers occupent l'administration :

La prise en charge du public radicalisé, la reprise des missions d'extractions judiciaires, la mise en oeuvre des quartiers de préparation à la sortie, ...dans tout cela et dans bien d'autres choses encore vous aurez à vous impliquer.

Votre quotidien d'encadrant vous oblige plus que jamais à une grande rigueur dans la transmission des pratiques et valeurs de l'institution tout en ayant une grande souplesse vous permettant de vous adapter à chaque individualité.

Vous êtes la pierre angulaire du fonctionnement de la détention, premier référent et formateur des nouveaux agents, vous êtes un rouage essentiel du fonctionnement du système.

L'engagement que vous mettrez à accomplir votre devoir, l'entrain que vous aurez à l'ouvrage emportera l'adhésion de vos équipes. Vous devez en être convaincus pour à votre tour convaincre les professionnels amenés à travailler avec vous.

Notre institution et en premier lieu l'école vous ont permis de découvrir la diversité des personnels qui travaillent à la réussite de notre mission.

Demain dans vos établissements, vous serez une des chevilles ouvrières du travail pluridisciplinaire, Accompagner vos équipes dans ces missions, faciliter la communication entre les agents, c'est cela que l'institution attend de vous : que vous soyez de véritables manager de proximité.

Cadres de proximité vous êtes le relais des orientations du chef d'établissement, mais pas seulement, vous êtes aussi de force de proposition dans l'amélioration des procédures au quotidien.

Soyez des exemples, des professionnels loyaux et engagés, l'institution a de grandes exigences envers vous mais vous pouvez aussi en avoir envers l'institution qui vous accompagnera du mieux qu'elle le pourra dans votre parcours. Ainsi, tout au long de votre carrière formez-vous, continuez à apprendre, à développer de nouvelles compétences.

C'est de cette manière que vous évoluerez et ferez évoluer notre administration.

Au nom de Stéphane Bredin Directeur de l'Administration pénitentiaire, de Jimmy Delliste sous-directeur des métiers et Claudine Beauchemin cheffe de bureau recrutement et formation des personnels, je vous présente tous mes vœux de réussite dans vos nouvelles fonctions.