

Observatoire de la formation

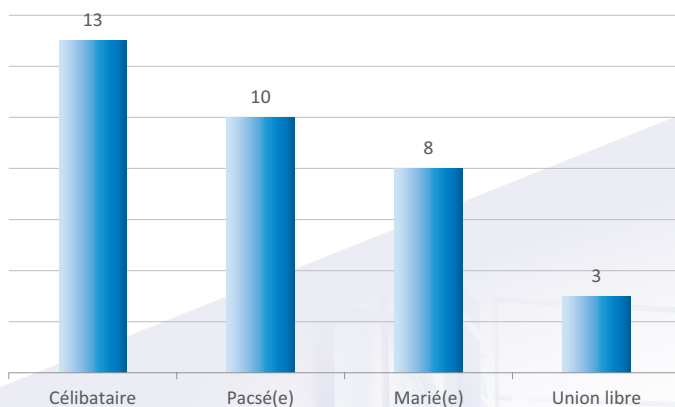
Les personnels ERIS 2016-2017 (Équipe régionale d'intervention et de sécurité)

A retenir

- 34 stagiaires entrés en formation le 12 décembre 2016 pour une durée de 10 semaines
- Tous sont des hommes, avec une moyenne d'âge de 31 ans
- La première motivation à devenir ERIS est l'attrait pour les missions
- La quasi-totalité des stagiaires envisage de faire carrière au sein des ERIS
- Le premier besoin en formation est « l'apprentissage des techniques de sécurité et du maniement des armes ».

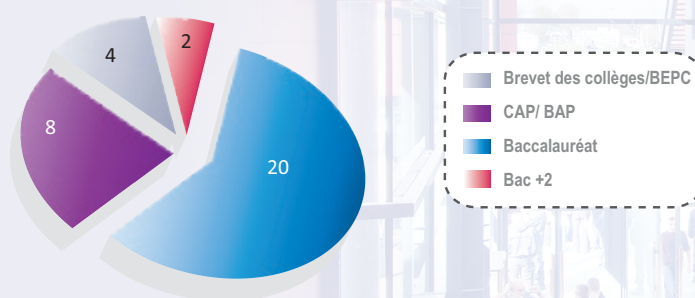
Profil sociodémographique

Graphique 1 : Situation matrimoniale - Effectifs



La promotion est uniquement composée d'hommes. Les âges s'échelonnent de 22 à 44 ans avec une moyenne de 31 ans. Si le statut matrimonial de célibataire est le plus représenté (13), l'addition des pacsés (10), mariés (8) et en union libre (3) donne malgré tout une majorité d'individus vivant en couple. De plus, 14 agents sont parents, avec en moyenne 1,6 enfants.

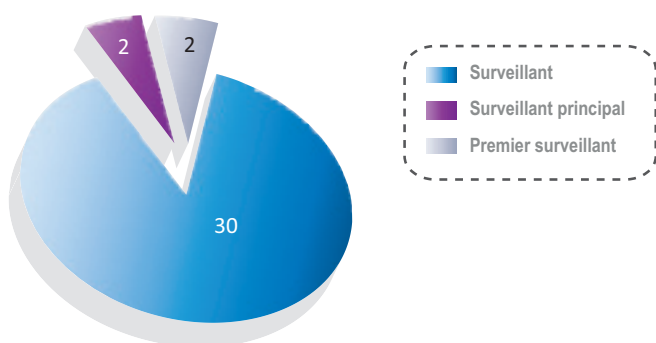
Graphique 2 : Niveau du diplôme le plus élevé – Effectifs



La majorité des stagiaires est titulaire d'un diplôme de niveau bac (20) ou bac+2 (2). Les détenteurs d'un CAP/BEP sont au nombre de 8 tandis que ceux qui ont le brevet des collèges/BEPC sont 4. Les domaines d'études sont quant à eux très variés. Les plus représentés sont le commerce (9), l'industrie (7) et le BTP (5).

Parcours professionnel

Graphique 3 : Grade au moment de l'entrée en formation - Effectifs



La plupart des stagiaires ont le grade de surveillants pénitentiaires (30). Deux stagiaires sont surveillants principaux et 2 autres sont premiers surveillants.

Leur ancienneté moyenne dans l'administration pénitentiaire va de 1 à 16 ans, avec une moyenne établie à 5 ans. Le nombre d'établissements fréquentés s'étend quant à lui de 1 à 23 (pour un ancien membre d'une ERIS, équipe régionale d'intérim pour la formation), avec une moyenne de 2,3 ans.

Les stagiaires de cette promotion présentent donc une forte disparité en matière d'ancienneté. Notons de plus que, avant d'être ERIS, 3 étaient agents d'escortes et 2 travaillaient au sein d'une UHSL ou UHSA.

Concernant leurs expériences hors pénitentiaires, 10 stagiaires ont travaillé dans la gendarmerie, 10 ont été militaires et 2 ont été gardiens de la paix.

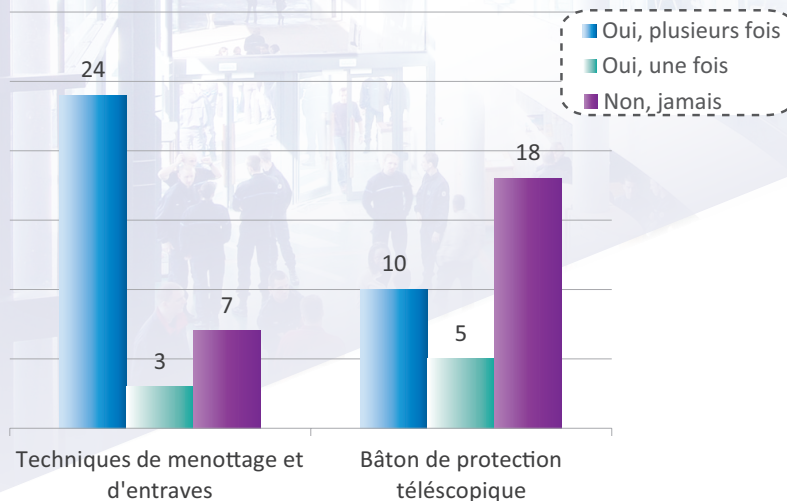
Graphique 4 : Directions interrégionales d'origine et d'affectation – Effectifs



La DI d'origine la plus représentée parmi est celle de Lyon (11). Les futurs agents ne seront pourtant que 3 à y être affectés dans leurs nouvelles fonctions. La principale région d'ac-

cueil est celle de Paris, avec 22 affectations. La mobilité professionnelle vers la fonction d'ERIS va donc s'accompagner pour la plupart des stagiaires d'une mobilité géographique.

Compétences et aptitudes physiques

Graphique 5 : Utilisation passée des techniques de menottage et d'entrave et du bâton de protection télescopique - Effectifs

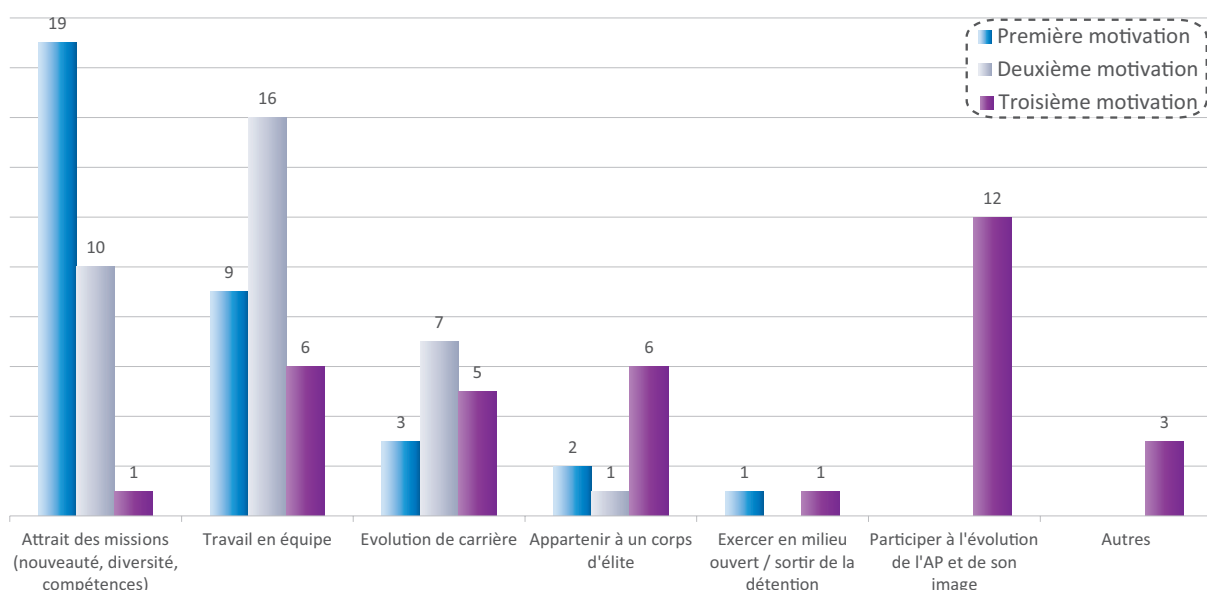
La majorité (24) des stagiaires a déjà utilisé plusieurs fois les techniques de menottage et d'entrave « en situation », c'est-à-dire en dehors de périodes de formation. L'utilisation du bâton de protection télescopique est beaucoup moins répandue. Ils sont 5 à ne l'avoir utilisé qu'une seule fois et 18 à ne jamais l'avoir utilisé.

Par ailleurs, tous les stagiaires déclarent pratiquer au moins une activité sportive : 29 pratiquent régulièrement un sport

individuel (dont 4 en compétition) ; 23 pratiquent régulièrement un sport collectif (dont 6 en compétition et 3 à un niveau professionnel) ; 13 pratiquent régulièrement un sport de combat (dont 5 en compétition).

Tous les stagiaires s'estiment en forme physique suffisante pour devenir ERIS (17 ont répondu « oui » et 16 ont répondu « plutôt oui »).

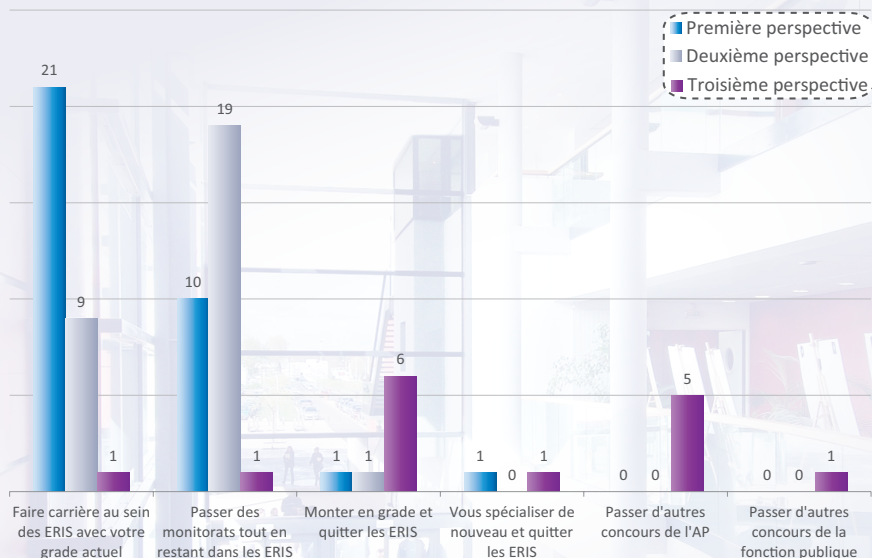
Motivations et perspectives

Graphique 6 : Motivations à devenir ERIS – Citations

Deux principales motivations se dégagent pour devenir ERIS. La première, exprimée en choix n°1 par 19 stagiaires, est l'attrait pour les missions. Suit l'attrait pour le travail en équipe cité 9 fois en choix n°1 et 16 fois en choix n°2.

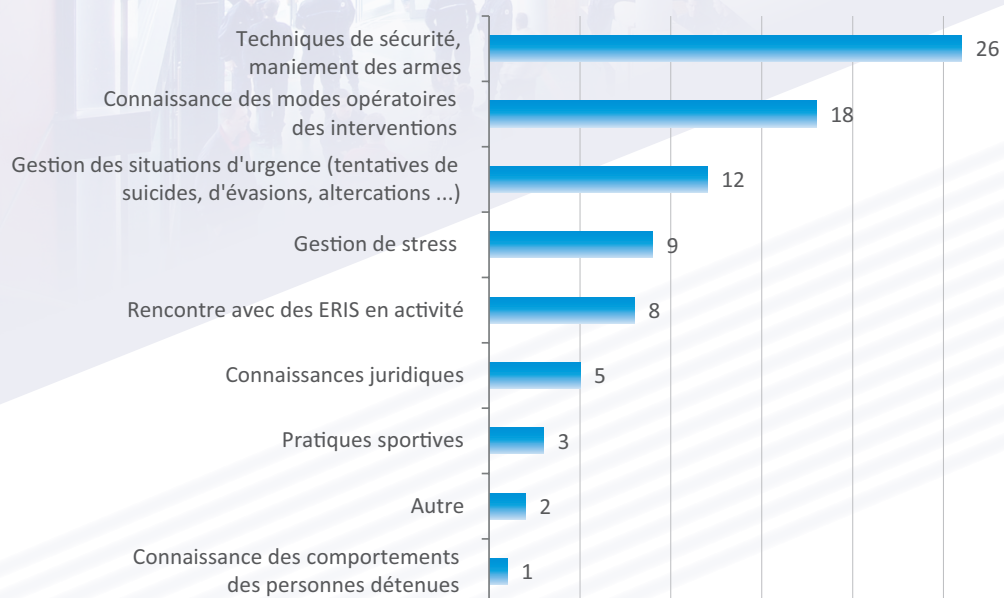
Les motivations utilitaires, telles que l'évolution de carrière, sont très peu représentées, à l'inverse de ce qu'on peut observer chez les élèves surveillants.

Graphique 7 : Perspectives de carrière- Citations



Les perspectives de carrière des stagiaires sont claires, la quasi-totalité souhaite rester au sein des ERS toute leur carrière, même si une partie envisage de passer des monitorats afin de continuer à acquérir des compétences.

Graphique 8 : Besoins en formation – Citations



Un besoin en formation se distingue nettement des autres : l'apprentissage des techniques de sécurité et du maniement des armes. Les stagiaires sont 26 à avoir exprimé cette attente. Viennent ensuite la connaissance des modes opératoires des interventions, avec 18 citations et la gestion des situations d'urgence, avec 12 citations.

Les personnels ERS 2016-2017 (Équipe régionale d'intervention et de sécurité)

FÉVRIER 2017

**OBSERVATOIRE
DE LA FORMATION**

Directeur de la publication : Sophie BLEUET - Rédacteur en chef : Paul MBANZOULOU
Rédaction : Laurent GRAS, Valentine AUZANNEAU, Nicolas BOUTIN
Conception graphique, mise en page et impression : unité édition (Odette BAIX, Laetitia ELEAUME, Reprographie)

Énap - 440 av. Michel Serres - CS 10028 - 47916 AGEN cedex 9 - FRANCE - Tél : +33 (0)5 53 98 98 98 - fax : +33 (0)5 53 98 98 99

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :

<http://www.énap.justice.fr/eleves/index.php>

Responsable observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargés d'études : valentine.auzanneau@justice.fr

nicolas.boutin@justice.fr



Énap
École nationale
d'administration
pénitentiaire