

Observatoire de la formation

13^e promotion de directeurs techniques

A retenir

- 22 agents sont entrés en formation le 4 février 2019 pour une durée de 8 semaines.
- Un public majoritairement masculin : la promotion compte 18 hommes et 4 femmes.
- Les futurs directeurs techniques sont âgés de 43 ans en moyenne.
- Les stagiaires sont principalement titulaires d'un diplôme du supérieur.
- Leurs premières motivations à devenir directeur technique sont mi professionnelles et mi utilitaires

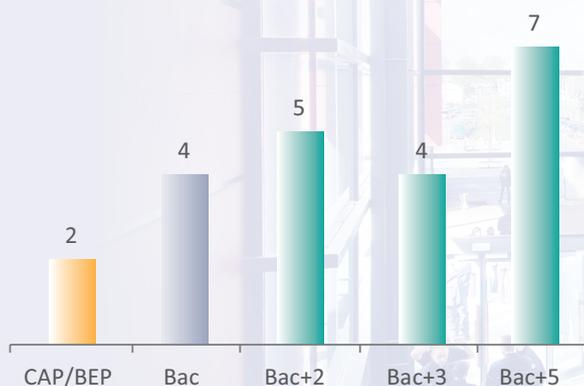
Profil sociodémographique

Graphique 1 : Répartition par âge – Effectifs



La 13^e promotion de directeurs techniques, dont la moyenne d'âge s'élève à 43 ans, compte 4 femmes et 18 hommes. Les hommes de cette promotion sont plus âgés que les femmes : ils ont 44 ans en moyenne, contre 38 ans pour les futures directrices techniques.

Graphique 2 : Diplôme le plus élevé obtenu – Effectifs



La plupart des agents (16) sont titulaires d'un diplôme du supérieur. Parmi eux, 4 ont un BAC+3 et 7 un BAC+5. Les autres agents sont titulaires d'un CAP ou BEP (2 concernés) ou d'un baccalauréat (4). Leurs domaines d'étude sont principalement le BTP, l'architecture (8 agents) et l'industrie (6 concernés).

Graphique 3 : Répartition par DISP d'origine avant le concours – Effectifs ¹



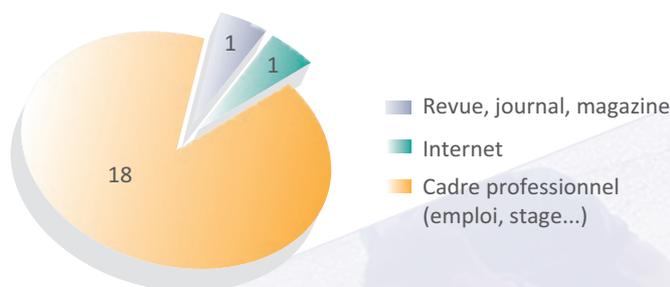
Leurs origines géographiques sont équitablement réparties entre le nord et le sud : 9 agents proviennent des DISP de la partie nord de la France (Rennes, Lille, Dijon, Strasbourg et Paris) et 8 des DISP du sud (Bordeaux, Toulouse, Marseille).

Trois agents ne sont pas concernés par cette question puisqu'ils ont rejoint la formation par détachement professionnel. Ils n'appartenaient donc à aucune DISP.

Concours et expériences professionnelles dans l'AP

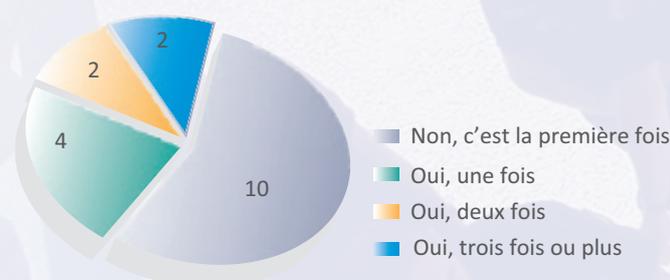
Les voies d'accès à la formation sont variées pour cette 13^e promotion : 7 agents l'ont intégré par le biais du concours externe, 6 par concours interne, 3 grâce à la loi Sauvadet, 3 par liste d'aptitude et 3 par détachement.

Graphique 4 : Connaissance du concours – Citations (plusieurs réponses possibles) ²



Le principal vecteur de connaissance du concours est le cadre professionnel (18 agents). Les revues, journaux, magazines ainsi qu'internet sont peu cités par les agents (1 citation pour chacun de ces items).

Graphique 5 : Aviez-vous déjà tenté le concours de directeur technique ? – Effectifs ³



Un peu plus de la moitié de la promotion passait le concours pour la première fois (10 agents). Pour quatre stagiaires, il s'agissait de la deuxième tentative, et pour quatre autres, la troisième ou plus.

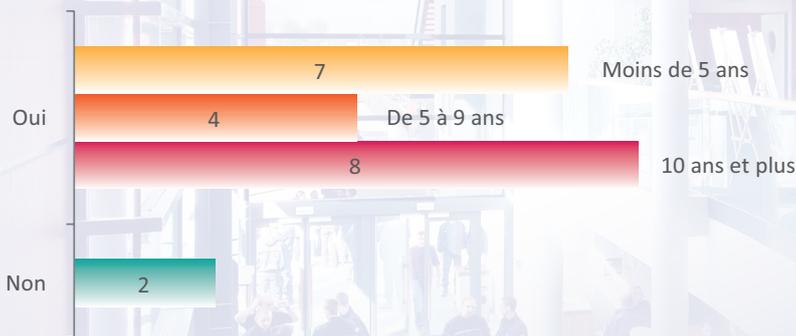
Par ailleurs, passer ce concours constituait le premier choix de 16 agents, et un deuxième choix pour l'un des futurs directeurs techniques. Cinq stagiaires ne se sont pas prononcés à ce sujet.

Deux agents ont l'intention de passer le concours de directeur des services pénitentiaires durant l'année à venir.

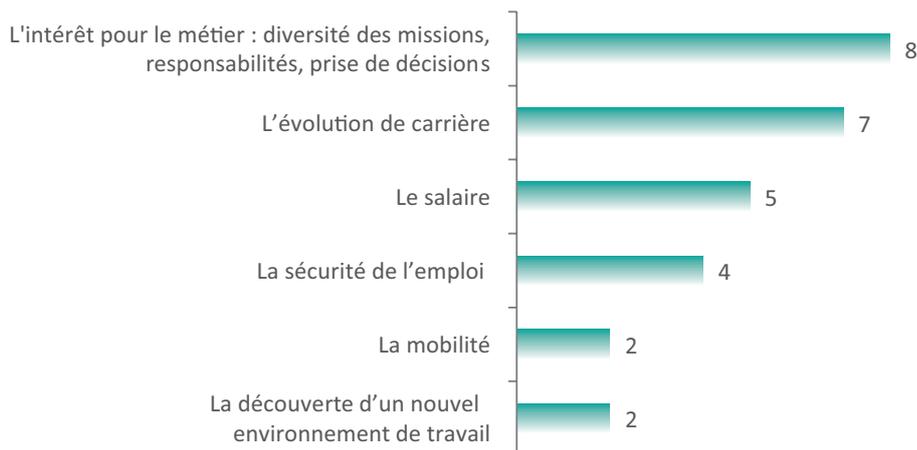
¹ 2 agents n'ont pas répondu à cette question.

² 3 agents n'ont pas répondu à la question sur la connaissance du concours.

³ 4 agents n'ont pas répondu à la question sur le nombre de tentatives au concours.

Graphique 6 : Avez-vous déjà travaillé dans l'administration pénitentiaire ? – Effectifs

20 personnes de cette formation ont déjà travaillé dans l'administration pénitentiaire : sept ont moins de 5 ans d'ancienneté, quatre entre 5 et 9 ans et huit cumulent plus de 10 ans au sein de l'A.P.⁴. Deux agents n'ont quant à eux jamais travaillé au sein de cette administration.

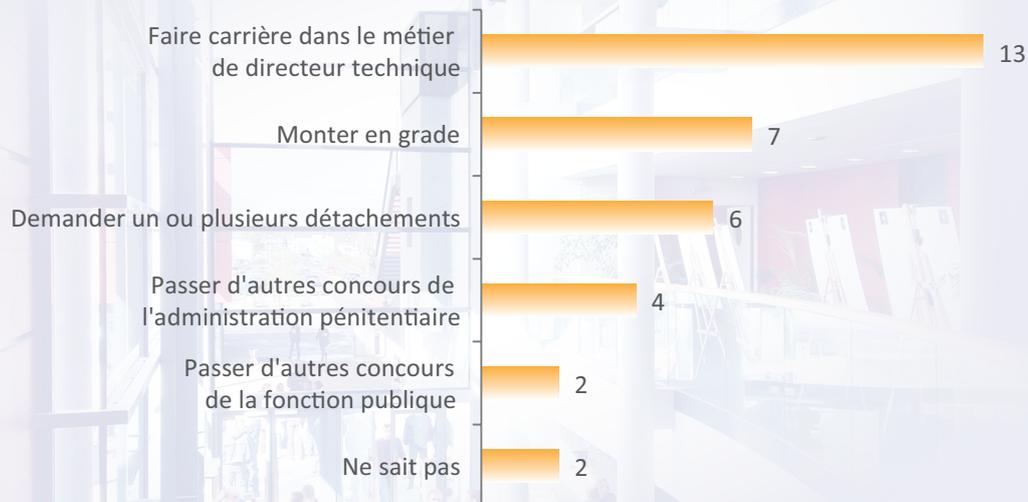
Motivations & perspectives professionnelles**Graphique 7 : Quelles sont les raisons qui vous ont poussé à devenir directeur technique ? – Citations (plusieurs réponses possibles)**

Les deux principales motivations des agents sont l'intérêt pour le métier (8 citations), ainsi que l'évolution de carrière (7 citations). Le salaire et la sécurité de l'emploi sont mentionnés par respectivement 5 et 4 stagiaires. Enfin, la mobilité et la découverte d'un nouvel environnement de travail font chacun l'objet de 3 citations.

Les attentes des agents vis-à-vis de la formation se répartissent en trois catégories :

- Le besoin d'outils (19 citations) : les agents souhaitent acquérir tous les outils nécessaires à l'ensemble de leurs futures missions. Ils mentionnent notamment des besoins en management, informatique, marchés publics, maîtrise d'ouvrage, technique de communication, et en gestion administrative et financière.
- La création d'un réseau professionnel et l'échange avec les collègues (5 citations) : les futurs directeurs techniques souhaitent s'inscrire dans un réseau et découvrir les expériences de « leurs collègues d'horizons divers ».
- La connaissance de l'A.P (5 citations) : les stagiaires souhaitent perfectionner leurs connaissances concernant l'administration pénitentiaire et son actualité, ainsi que les méthodes de travail dans les différentes D.I.

⁴ Un élève n'a pas donné de précisions concernant son ancienneté dans l'A.P

Graphique 8 : Perspectives professionnelles en début de formation – Citations (plusieurs réponses possibles)

Les stagiaires souhaitent principalement faire carrière dans leur futur métier (13 mentions). Sept agents prévoient de monter en grade, et 6 de demander des détachements. Enfin, 6 futurs directeurs projettent de passer d'autres concours, dans l'adminis-

tration pénitentiaire (4 agents) ou dans une autre administration de la fonction publique (2 agents).

13^e promotion de directeurs techniques

FÉVRIER 2019

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :

<http://www.enap.justice.fr/eleves/index.php>

Responsable observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargées d'études : pauline.castaing@justice.fr

cecilia.lagarde@justice.fr

