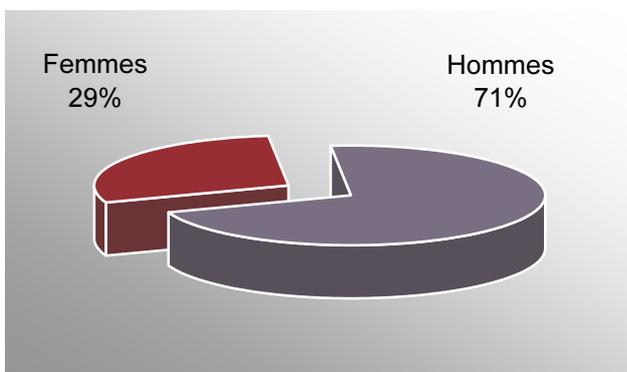




## 173<sup>ème</sup> PROMOTION DE SURVEILLANTS

**Graphique 1 : Structure par sexe - Effectif**



**POUR UNE SYNTHÈSE CHIFFRÉE....**

**EFFECTIF : 526**

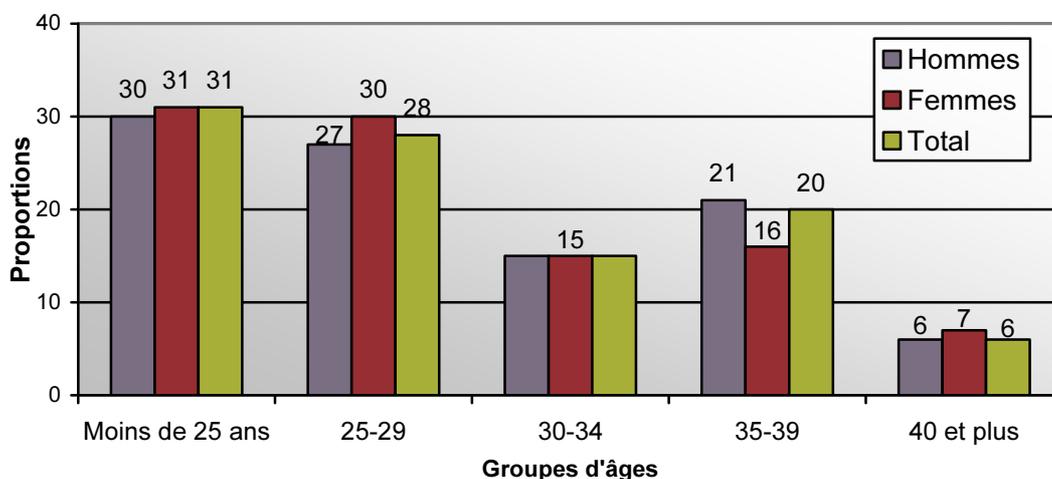
**ÂGE MOYEN : 29,2 ans**

**DIPLOMES :  
54% des élèves sont au moins bacheliers**

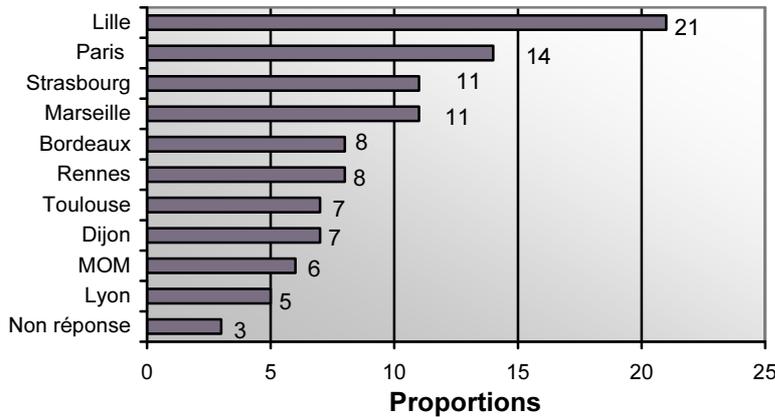
La 173<sup>ème</sup> promotion de surveillants compte 526 élèves, dont 372 hommes (71%) et 152 femmes (29%). La proportion de femmes recrutées dépasse de 14 points les 15% initialement prévus dans l'arrêté du 11 décembre 2007.

L'âge moyen des élèves augmente à nouveau : 29,2 ans contre 28,7 pour la 172<sup>ème</sup> promotion. Il reste toutefois encore inférieur aux promotions antérieures où l'âge des entrants en formation atteignait 30 ans. Les femmes sont légèrement plus jeunes que les hommes. Les âges s'échelonnent de 20 à 49 ans. La répartition de la promotion par groupe d'âges est présentée ci-dessous.

**Graphique 2 : Structure par sexe et par groupe d'âges – Proportions**

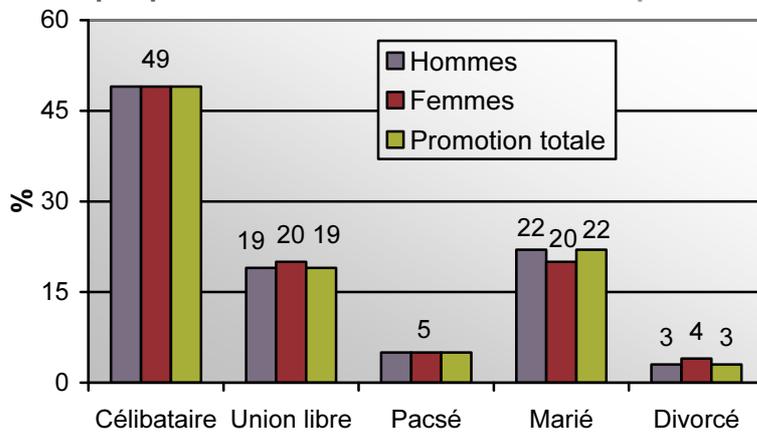


**Graphique 3 : Direction interrégionale - Proportions**



La DISP de Lille affiche à nouveau le recrutement le plus fort, loin devant les autres DISP avec 21% des recrutés, soit presque un quart de la promotion. Parmi les autres DISP, la répartition des effectifs est plus équilibrée. Les élèves provenant des DISP de Dijon, MOM et Lyon sont peu représentés.

**Graphique 4 : Situation matrimoniale - Proportions**

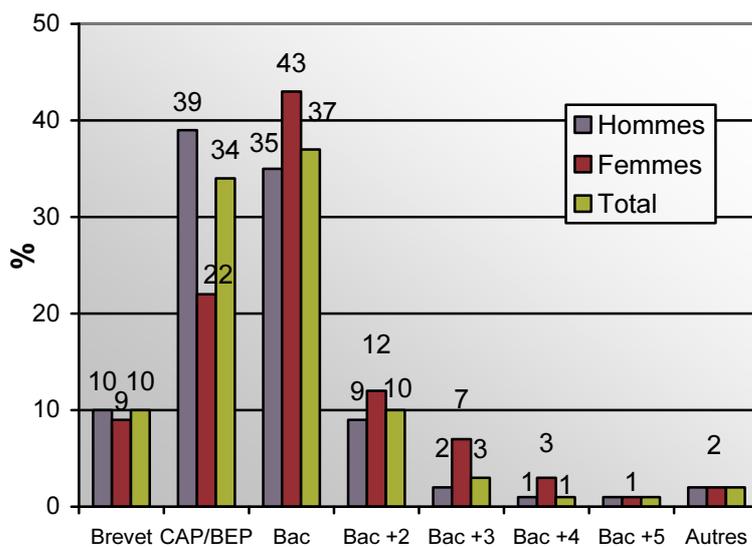


La proportion de célibataires reste semblable à celle de la précédente promotion (49%). La légère augmentation de l'âge moyen n'a donc pas entraîné de baisse de la proportion de célibataires.

Parmi ceux qui vivent en couple (46%), seuls 48% ont choisi de se marier.

Globalement, aucune différence notable n'est observée entre hommes et femmes.

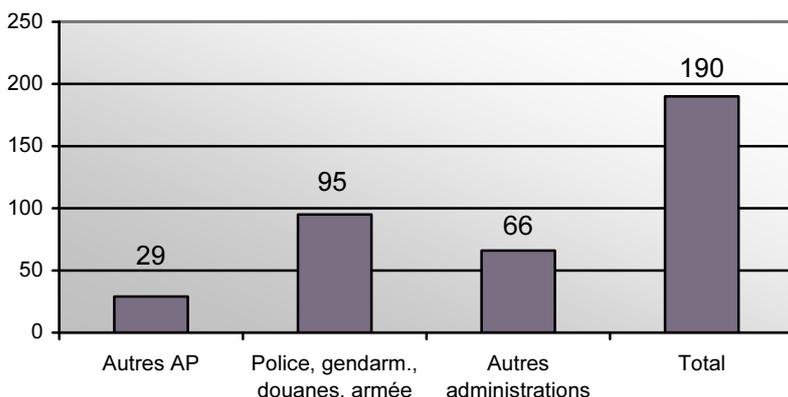
**Graphique 5 : Diplôme le plus élevé obtenu - Proportions**



Les niveaux de diplôme sont quasi identiques à ceux de la 172<sup>e</sup> promotion. La baisse du niveau des diplômes obtenus se confirme puisque la proportion de bacheliers se maintient à 54%.

Les femmes sont une nouvelle fois plus diplômées que les hommes. Les spécialités des diplômes sont comme de coutume fort diverses. Les diplômés les plus représentés sont les titulaires d'un baccalauréat économie (11%), ceux d'un BEP/CAP ou d'un baccalauréat techniques (7% chacun), et les titulaires d'un BEP/CAP commerce (6%).

**Graphique 6 : Concours passés depuis un an - Effectifs**



Au total, 156 élèves (30%) ont passé 190 concours durant l'année précédant l'entrée en formation à l'ENAP. Ces concours visaient essentiellement l'intégration dans des corps de métier où l'uniforme est porté.

27% étaient inscrits comme demandeur d'emploi à l'ANPE au moment du passage du concours. Le taux d'inscrits au chômage grimpe de 8% par rapport à la 172<sup>e</sup>. 47% ont connu une ou plusieurs périodes de chômage depuis la fin de leur scolarité pour des durées le plus souvent inférieures à deux ans.

97% des élèves surveillants ont connu le monde du travail. Ces expériences professionnelles ont duré pour la moitié d'entre elles plus de trois ans et les catégories socioprofessionnelles les plus citées sont « ouvriers » (230 réponses), « petits boulots » (116 réponses) et « employés » (96 réponses). Le côté précaire de ces emplois peut expliquer que 72% de la promotion déclare avoir choisi de rentrer dans l'AP entre autre pour la sécurité de l'emploi.

**Graphique 7 : Expériences professionnelles - Effectifs**

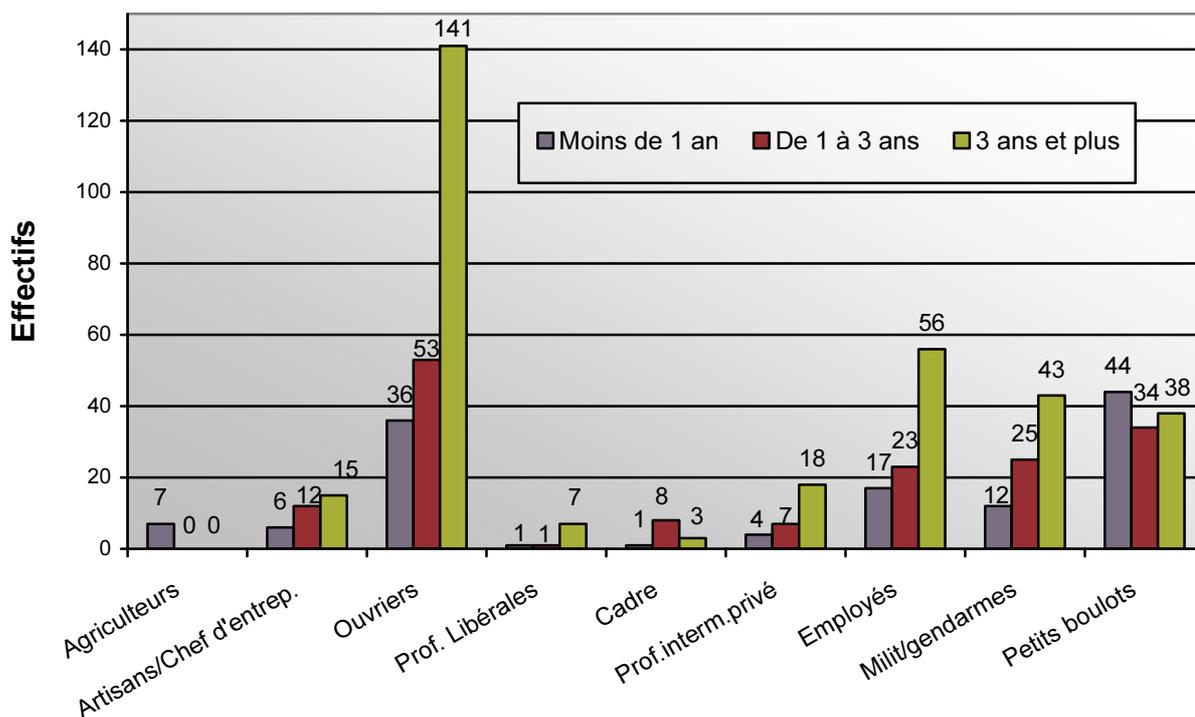
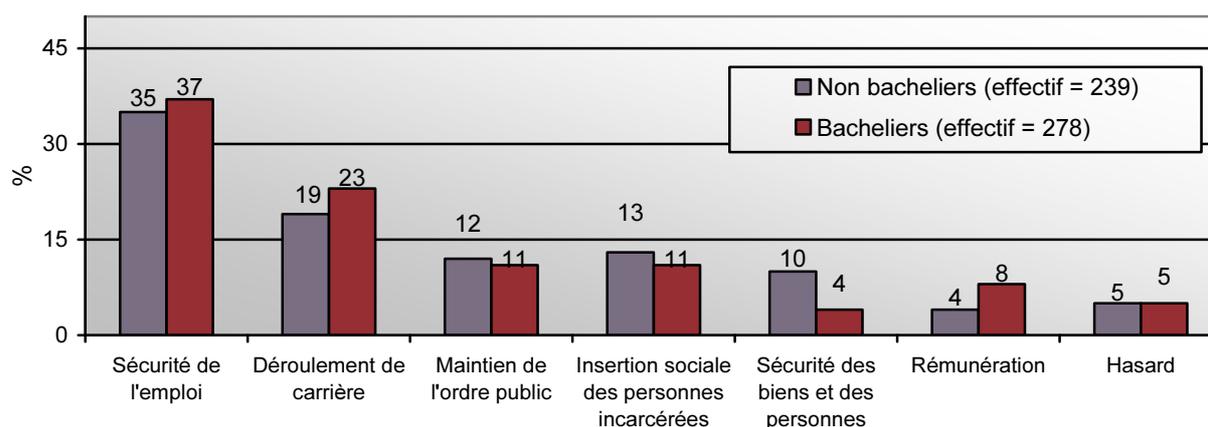


Tableau 1 : Parentés et relations dans la fonction publique - Effectifs

	Parentés	Relations	Total
<b>Pénitentiaire</b>	145	235	380
<b>Police</b>	123	244	367
<b>Autres administrations</b>	156	146	302
<b>Armée</b>	84	198	282
<b>Gendarmerie</b>	85	188	273
<b>Douanes</b>	16	50	66
<b>Total</b>	609	1061	1670

Le tableau précédent présente le nombre de réponses positives à la question « Avez-vous de la famille ou des amis au sein de la Fonction Publique ? ». Si les relations amicales sont à nouveau presque deux fois plus citées que les liens de parenté, ce sont bien les membres de la famille et en particulier celles et ceux qui sont déjà au sein de l'administration pénitentiaire qui incitent le plus fortement nos recrues à rejoindre l'AP. L'un des vecteurs de recrutement semble donc être les agents pénitentiaires.

Graphique 8 : Motivations et diplômes - Proportions



Interrogés sur leurs motivations à devenir surveillant de l'administration pénitentiaire, les élèves ont à nouveau massivement mis en avant la sécurité de l'emploi. Cette promotion se démarque de la précédente par le taux de réponse concernant l'intérêt pour le déroulement de carrière qui chute de 28% pour la 172<sup>e</sup> à 21% pour la 173<sup>e</sup> au profit de la sécurité de l'emploi. Le niveau de diplôme fait apparaître des différences entre les bacheliers et les non bacheliers : les non bacheliers déclarent être entrés dans l'administration pénitentiaire pour sa contribution à la sécurité des biens et des personnes lorsque les bacheliers sont plus attirés par l'aspect rémunérateur de la fonction.