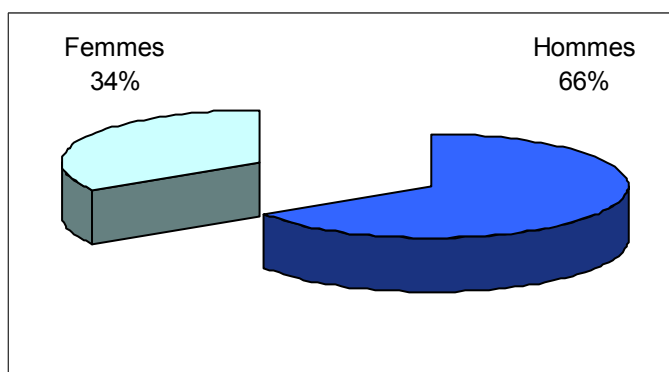




EFFECTIFS : 679 dont 445 hommes et 234 femmes

GRAPHIQUE 1 : STRUCTURE PAR SEXE – 157^{EME} PROMOTION DE SURVEILLANTS - Proportions



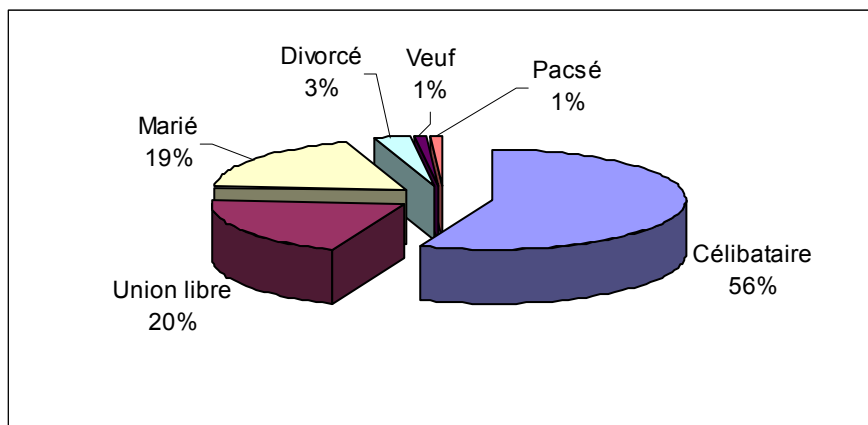
Depuis trois promotions consécutives, les proportions d'hommes et de femmes sont identiques. On observe ainsi qu'après avoir atteint 48% dans la 150^{ème} promotion, la part des femmes a connu une forte baisse pour atteindre 34% depuis la 155^{ème} promotion.

66% des élèves ont moins de 30 ans, ce qui est supérieur à la précédente promotion, caractérisée par la proportion peu élevée de cette tranche d'âge. Ce constat présente comme corollaire une baisse de l'âge moyen qui s'élève à 27,9 ans (contre 28,5 ans pour la 156^{ème} promotion). Les hommes de cette promotion sont beaucoup plus jeunes que les femmes.

TABLEAU 1 : STRUCTURE PAR GROUPE D'AGES – Effectifs et proportions

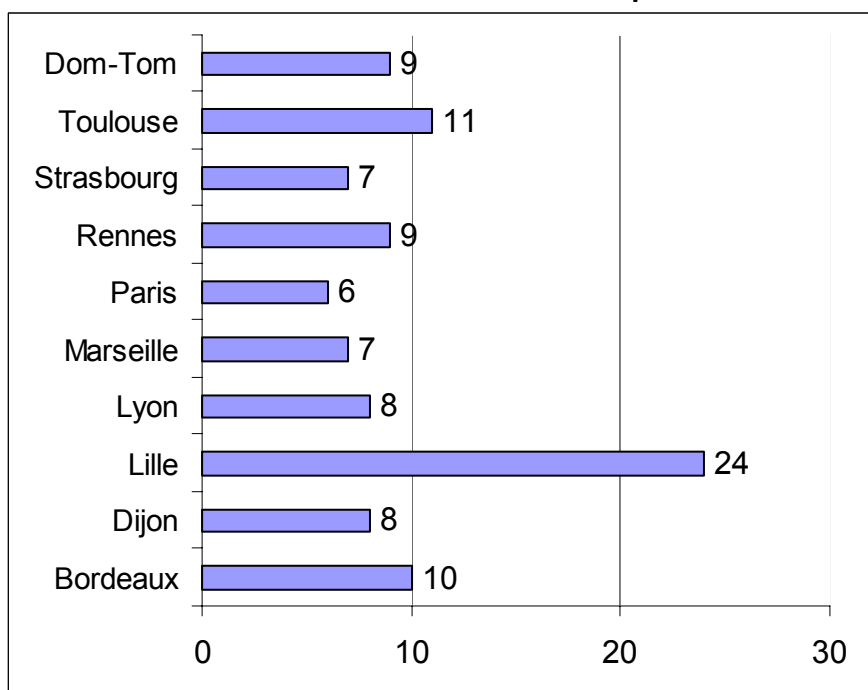
GROUPES D'AGES	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
19-24	167	38	63	27	234	34
25-29	145	33	71	30	217	32
30-34	88	20	61	26	151	22
35-39	36	8	33	14	71	10
40-44	9	1	5	2	5	1
45-49	0	0	0	0	0	0
50 ans et +	0	0	1	1	1	1
Total	445	100	234	100	679	100

GRAPHIQUE 2 : SITUATION MATRIMONIALE – Proportions



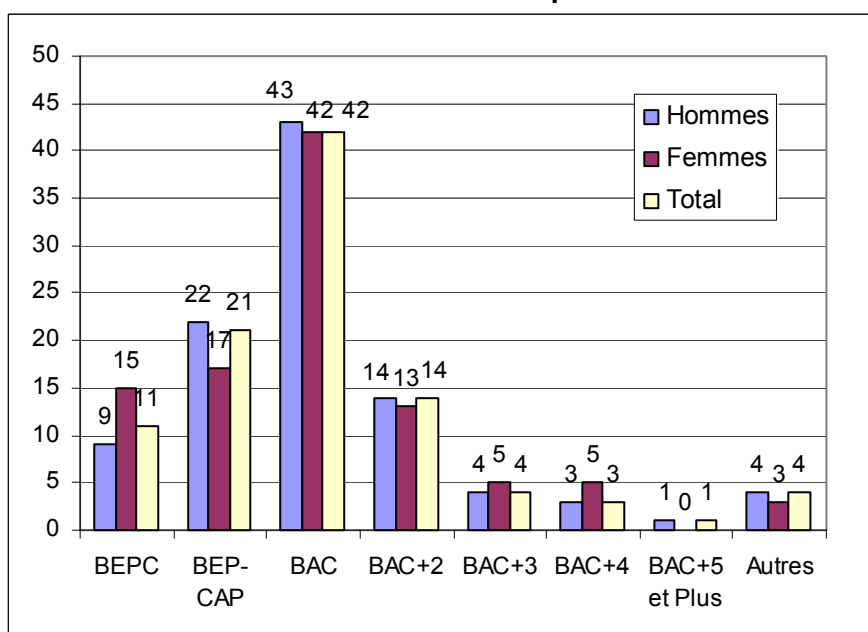
Pour la seconde fois consécutive, la part des célibataires est inférieure à 60%. Avec du recul, les données relatives à la situation matrimoniale indiquent en effet une baisse assez régulière de cette catégorie qui atteignait 70% dans la 149^{ème} promotion. Cette évolution a principalement profité aux élèves vivant en union libre qui dépasse pour la première fois la catégorie marié. On notera en dernier lieu la présence inédite d'élèves pacsés.

GRAPHIQUE 3 : DIRECTIONS REGIONALES – Proportions



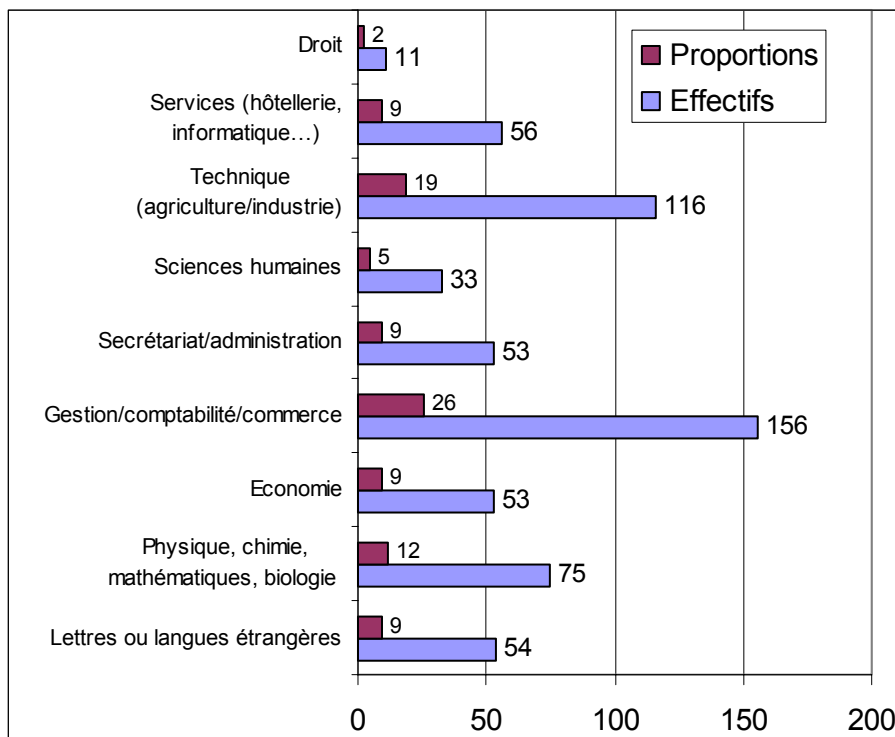
Après une ventilation par direction régionale quelque peu inhabituelle des élèves surveillants de la 156^{ème} promotion, la distribution des effectifs de la 157^{ème} promotion indique une nette augmentation de la part d'élèves issue de la DR de Lille au détriment des DOM-TOM dont la proportion s'effondre depuis la 155^{ème} promotion. On retiendra également que les DR de Lyon et de Bordeaux rejoignent les DR « à recrutement moyen » telles que Toulouse et Rennes.

GRAPHIQUE 4 : DIPLOMES OBTENUS – Proportions



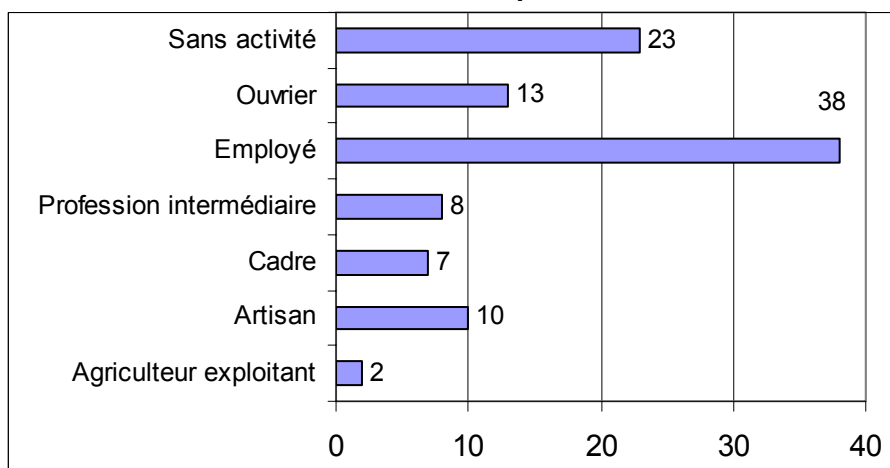
64% des élèves possèdent au moins le baccalauréat. Parmi eux, 14% ont obtenu au moins une licence ou un diplôme équivalent. Premiers reçus au concours, les élèves de cette promotion présentent un niveau d'étude supérieur à la dernière promotion, cette dernière étant composée d'élèves appartenant à la seconde partie de la liste d'admis et donc en moyenne moins diplômés. On peut toutefois avancer qu'en moyenne, 60% des élèves surveillant possèdent le baccalauréat, plus souvent général que professionnel.

GRAPHIQUE 5 : NATURE DES DIPLOMES – Effectifs et proportions



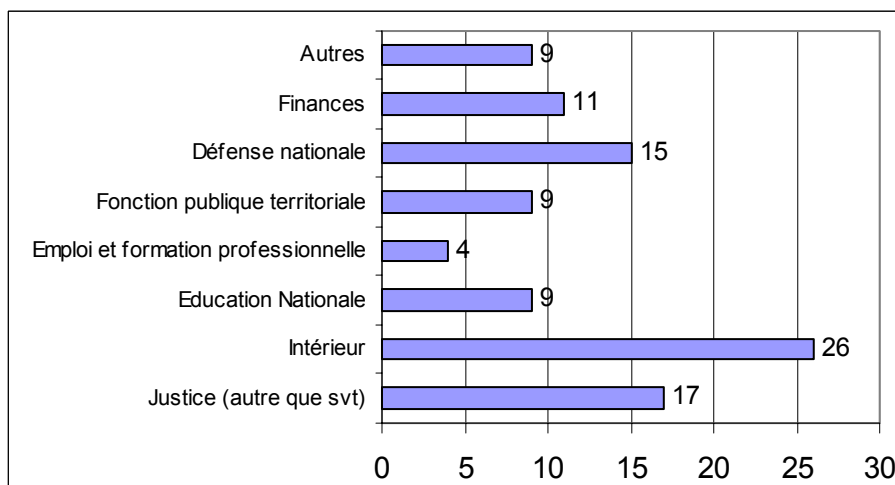
Un élève sur quatre a obtenu un diplôme de gestion, de comptabilité ou de commerce. Viennent ensuite les diplômes techniques (116 réponses, soit 19%) et ceux de physique, chimie mathématiques et biologie. A représentativité égale, les domaines d'étude liés aux service, au secrétariat et à l'administration, aux lettres et langues étrangères et enfin à l'économie comptent chacun 9% des effectifs. Les sciences humaines et le droit ont été très peu cités.

GRAPHIQUE 6 : ORIGINE SOCIALE – Proportions



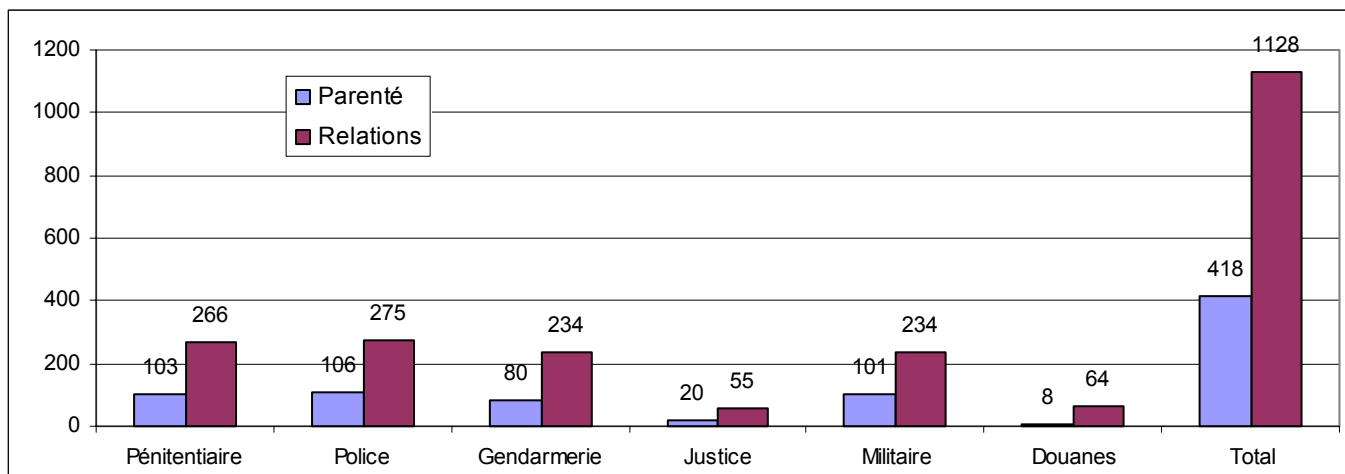
Le traitement de l'origine sociale des élèves diffère quelque peu de celui présenté dans les promotions précédentes dans la mesure où la catégorie « retraités » n'apparaît plus. La diffusion de ces effectifs s'est en effet effectuée au sein des catégories auxquelles les parents appartenaient avant d'arrêter de travailler. Cette modification a de fait entraîné une augmentation des proportions de chaque catégorie. L'ordre des représentativités n'a toutefois pas rencontré de changements importants. Ainsi, la catégorie « employé » reste de loin la plus élevée suivie de celle des « sans activité ». Les élèves issus de milieux ouvriers représentent 13% des effectifs ; dans des proportions quasi égales, viennent ensuite les professions intermédiaires et artisanales ainsi que les cadres .

GRAPHIQUE 7 : NATURE DES CONCOURS PASSES – Proportions



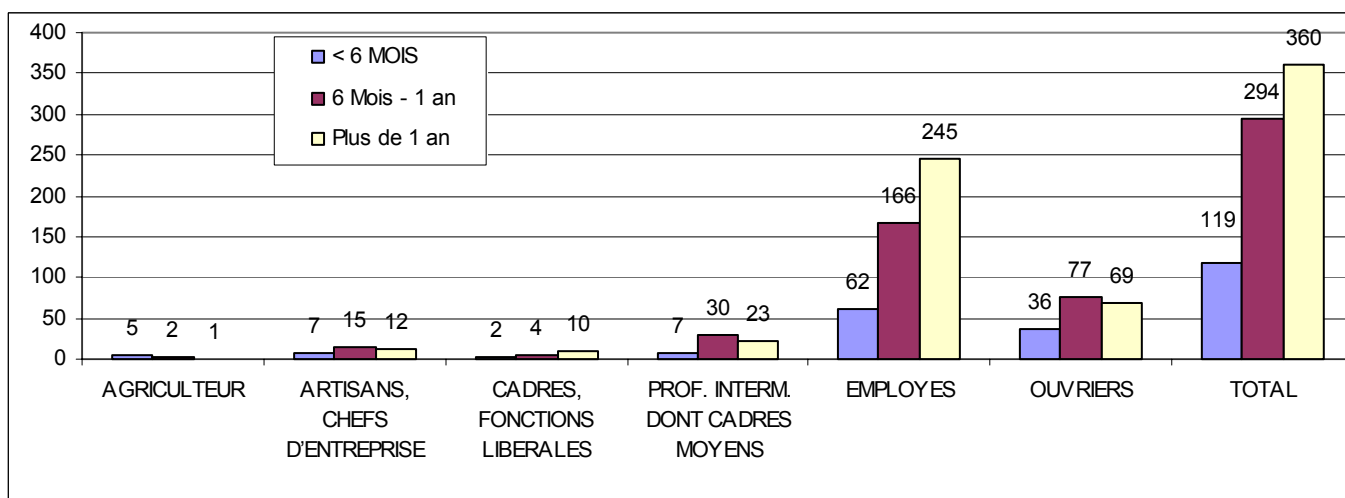
30% des élèves ont passé un autre concours en parallèle à celui de surveillant. Ces concours ont été passés en majorité au ministère de l'Intérieur, à ceux de la défense nationale et de la justice. Une analyse statistique plus approfondie a permis de montrer que les femmes présentaient des taux de candidatures supérieures aux hommes. Par ailleurs, l'identification de ces candidats montre que le taux de candidature aux concours, baisse avec l'âge mais augmente avec le niveau d'étude. Deux tiers de ces candidatures se sont soldés par un échec.

GRAPHIQUE 8 : RELATIONS ET PARENTES DANS L'ADMINISTRATION – Effectifs



Comparativement avec les données présentées dans les précédentes notes de synthèse, la nature des relations entretenues entre les élèves surveillants et les membres d'administration ont été ici réduites aux liens de parenté et aux simples relations amicales (parents, frères et sœurs, autres membres de la famille et amis composaient les anciennes catégories). Au total, 1546 réponses, soit autant de « liens », ont été apportées soit 2,3 liens par élèves en moyenne (contre 1,8 pour la précédente promotion). 1128 d'entre elles (soit 73%) sont des liens amicaux. L'administration pénitentiaire, la police, la gendarmerie et les militaires sont les administrations les plus citées. Ce chiffre élevé met en évidence le lien entre la « connaissance » du milieu et l'inscription au concours.

GRAPHIQUE 9 : DUREES ET CATEGORISATION SOCIO-PROFESSIONNELLE DES EXPERIENCES PROFESSIONNELLES – Effectifs



93% des élèves ont déclaré avoir au moins une expérience professionnelle avant de passer le concours de surveillant. Ces 645 élèves ont déclaré plus précisément 773 expériences professionnelles qui se répartissent comme suit : 119 ont duré moins de 6 mois, 294 entre 6 mois et 1 an, 360 plus de 1 an. Ventilées par catégorie d'activités, les expériences recensées les plus représentées sont de loin celles d'employés. Viennent ensuite la catégorie des ouvriers et des professions intermédiaires. Les agriculteurs, artisans et chefs d'entreprise et cadres sont peu cités.