

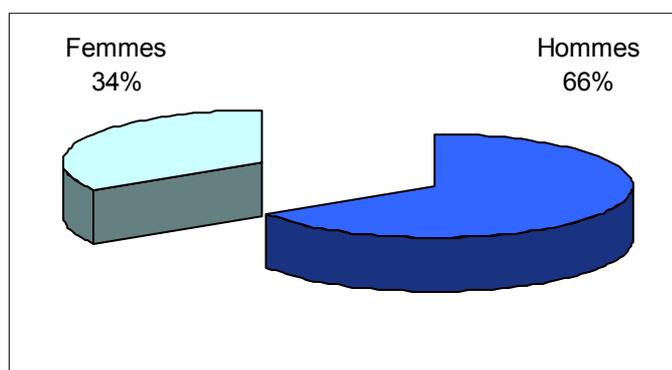
ELEMENTS DE CONNAISSANCES SOCIO-DEMOGRAPHIQUES

156^{EME} PROMOTION DE SURVEILLANTS

Ecole Nationale d'Administration Pénitentiaire

EFFECTIFS : 241 dont 149 hommes et 92 femmes

**GRAPHIQUE 1 : STRUCTURE PAR SEXE –
156^{EME} PROMOTION DE SURVEILLANTS - proportions**



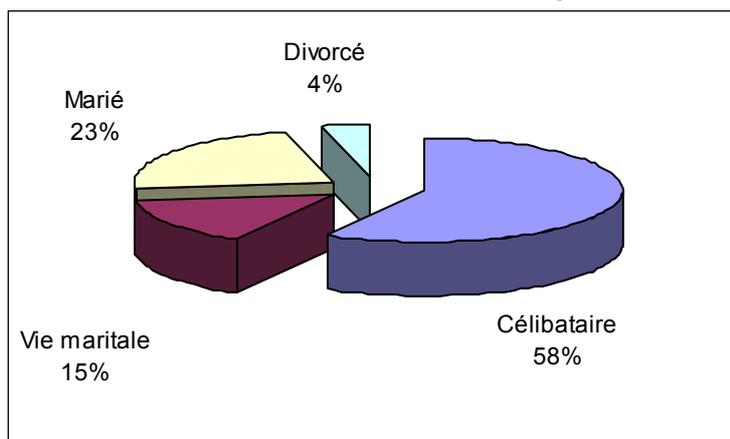
Comme les deux dernières promotions, un peu plus d'un élève surveillant sur trois est une femme (ici 34%). Depuis la 150^{ème} promotion, 2507 agents ont été formés à l'ENAP. 994 étaient des femmes (40%), 1513 des hommes (60%).

De même, les proportions par groupe d'âge rejoignent celles de la 155^{ème}. Elles confirment l'âge plus avancé des élèves puisque 60% d'entre eux ont moins de 30 ans contre 74% pour la 154^{ème} promotion. L'âge moyen de cette promotion dépasse pour la première fois depuis les 10 dernières promotions les 28 ans (28,5 ans exactement).

TABLEAU 1 : STRUCTURE PAR GROUPE D'AGES – 156^{EME} PROMOTION DE SURVEILLANTS
Effectifs et proportions

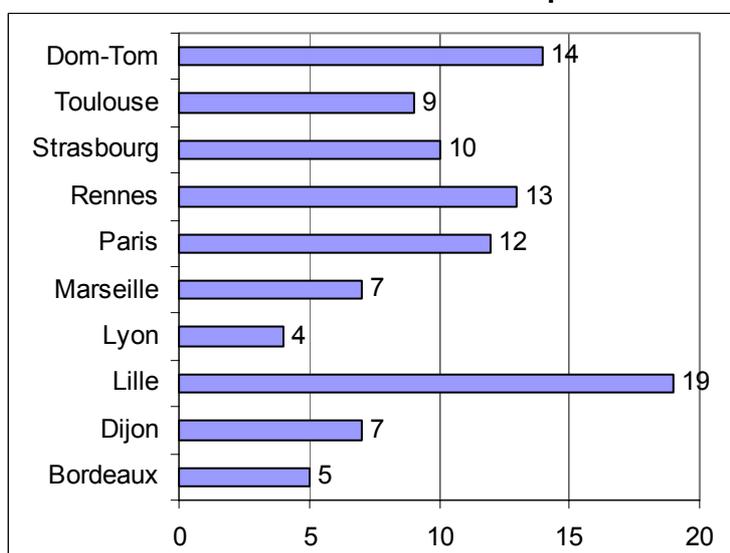
GROUPES D'AGES	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
19-24	46	31	33	36	79	33
25-29	45	30	20	22	65	27
30-34	32	21	26	28	58	24
35-39	25	17	11	12	36	15
40-44	1	1	2	2	3	1
45-49	0	0	0	0	0	0
Total	149	100	92	100	241	100

**GRAPHIQUE 2 : SITUATION MATRIMONIALE –
156^{ème} PROMOTION DE SURVEILLANTS – Proportions**



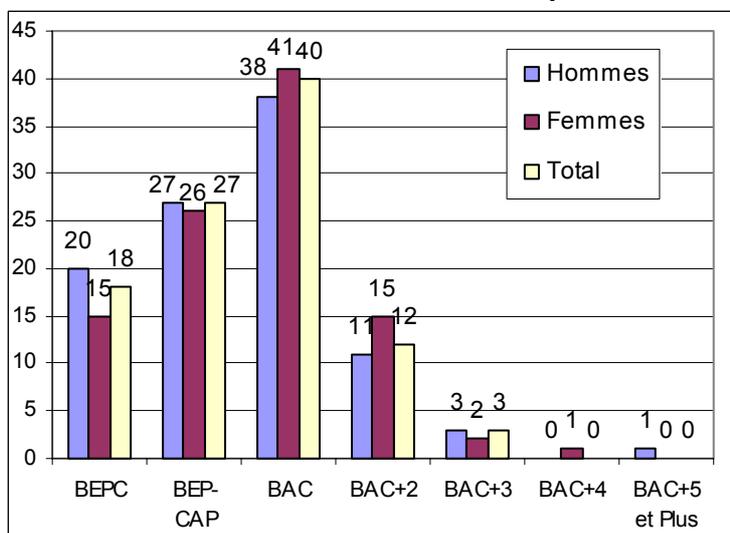
La situation matrimoniale de la 156^{ème} promotion ne présente aucune différence notable avec celle de la promotion précédente. Plus de la moitié des élèves sont célibataires et 38% d'entre eux vivent en couple, mariés (23%) ou en union libre (15%).

**GRAPHIQUE 3 : DIRECTIONS REGIONALES –
156^{EME} PROMOTION DE SURVEILLANTS – Proportions**



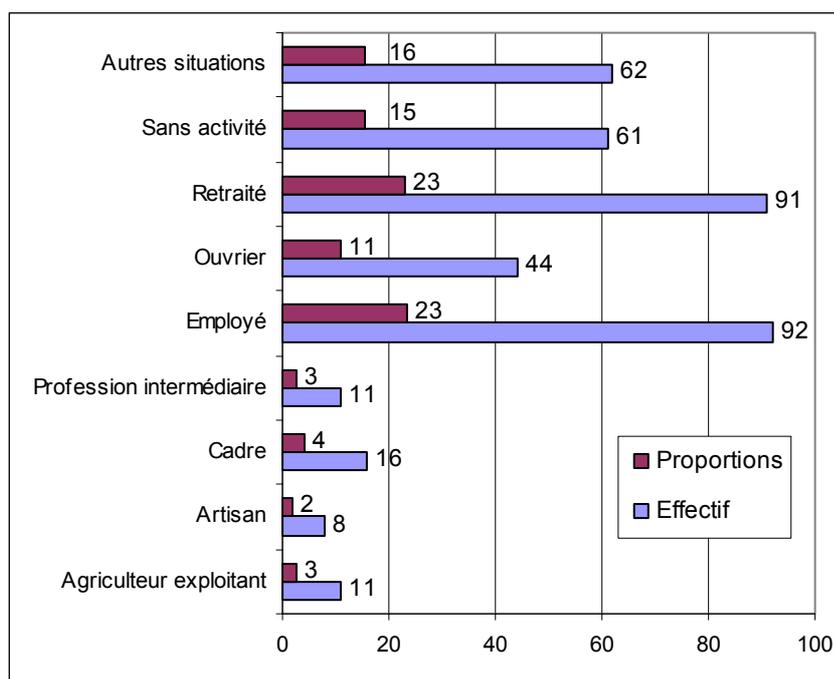
La distribution des élèves selon la direction régionale marque de fortes disparités avec les promotions précédentes. En effet, quand bien même la direction régionale de Lille reste au premier rang des recrutements nationaux, la baisse des Dom-Tom a permis aux directions régionales de Paris et de Rennes d'augmenter leur représentativité respective de 5 et 4 % depuis la dernière promotion. A l'inverse, les directions régionales de Dijon et de Rennes ont vu leur proportion régresser tandis que Marseille et Lyon se stabilisent.

**GRAPHIQUE 4 : DIPLOMES OBTENUS
156^{EME} PROMOTION DE SURVEILLANTS – Proportions**



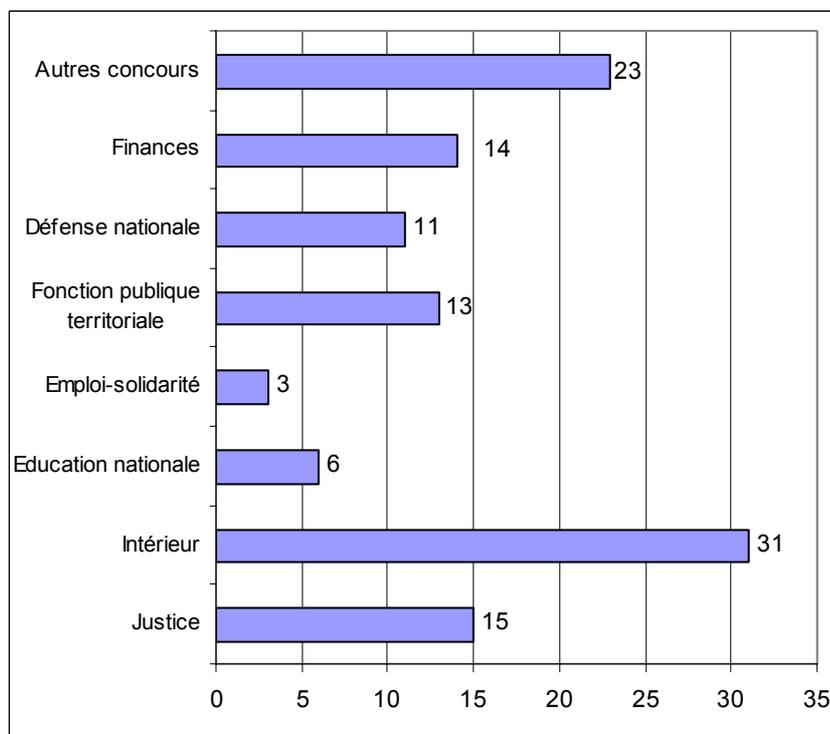
55% des élèves possèdent au moins le baccalauréat. Cette proportion est bien moindre que celle de la précédente promotion (69% étaient au moins bacheliers). A l'inverse, les parts d'élèves ne possédant que le BEPC ou un BEP/CAP sont nettement plus élevées.

GRAPHIQUE 5 : ORIGINE SOCIALE
156^{ème} PROMOTION DE SURVEILLANTS – Effectifs



Pour la troisième fois consécutive, l'origine sociale des surveillants a été traitée. Comparativement aux données précédentes, les informations présentées dans le graphique 5 ne font apparaître aucune distinction notable. D'une manière globale, les statistiques calculées présentent à nouveau de fortes proportions des groupes « retraités » et « employés » (23%) suivis des « autres situations » (16%), « sans activité » (15%) et « ouvrier » (11%). Les autres catégories (agriculteur, cadre et profession intermédiaire) continuent d'être peu représentées.

GRAPHIQUE 6 : NATURE DES CONCOURS PASSES
156^{ème} PROMOTION DE SURVEILLANTS – Effectifs

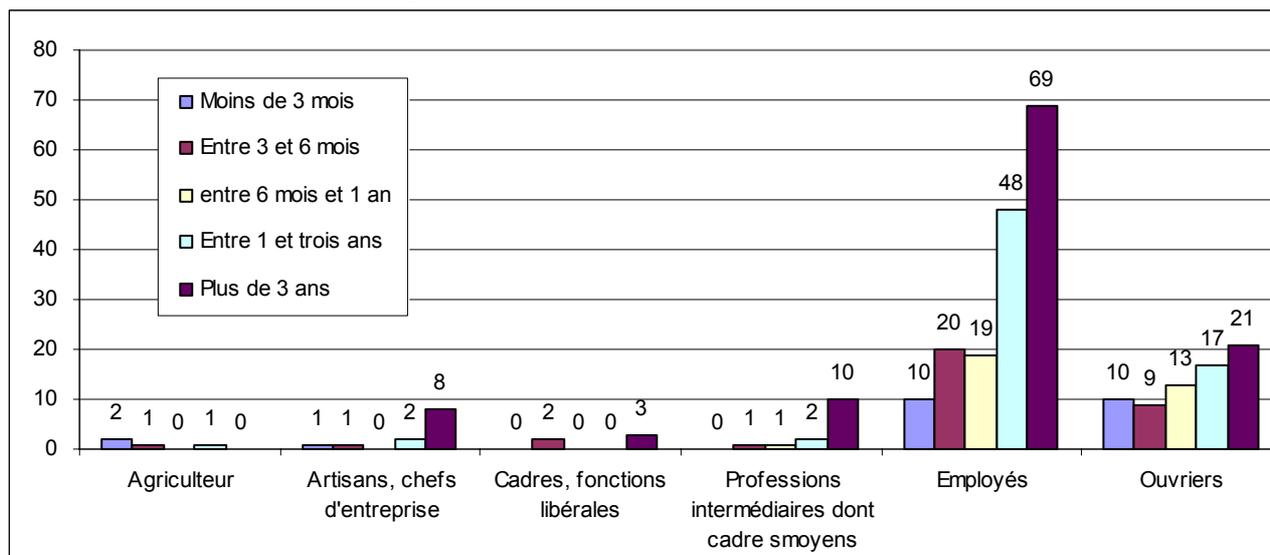


84 élèves ont passé un concours en parallèle de celui de surveillant soit une proportion de 35%. Au total, 116 concours ont été passés. 27 ont été réussis, 46 n'ont pas abouti. Pour 43 autres concours, les résultats n'étaient pas encore connus. Ces données restent relativement intéressantes dans la mesure où la connaissance d'une réussite peut amener l'élève à opter pour une autre formation et expliquer ainsi en partie le taux d'abandon en cours de formation.

Parmi ces concours, ceux proposés par le Ministère de l'Intérieur est depuis trois promotions celui qui attire le plus les élèves. Ceux des Ministères de la Justice, des Finances, de la Fonction publique territoriale et de la Défense nationale demeurent également parmi les plus attractifs.

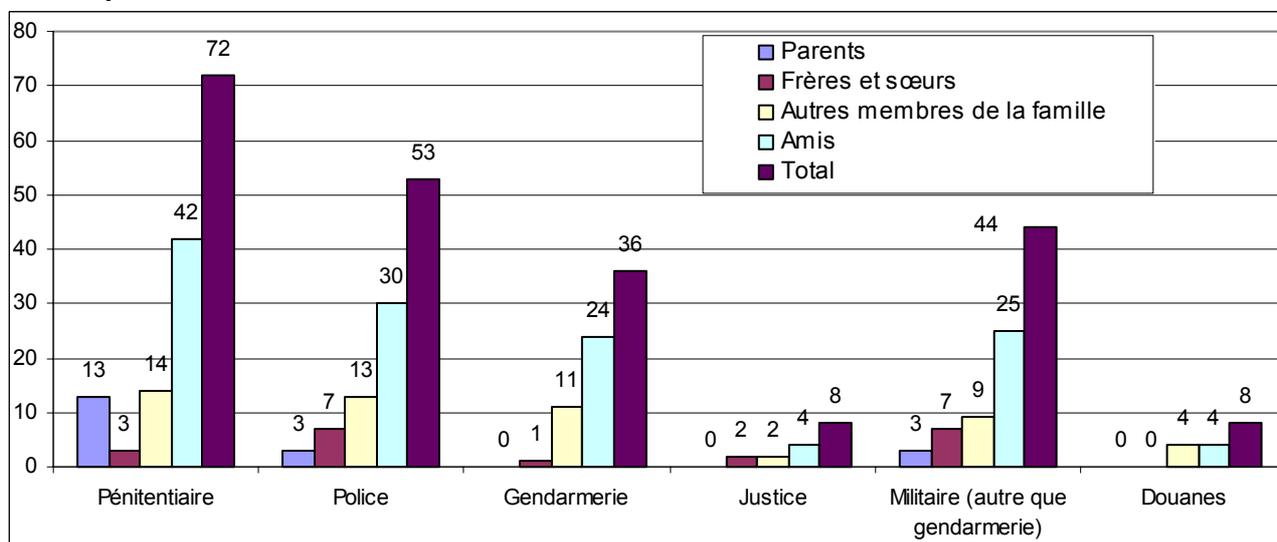
Autres concours : principalement secrétaire administrative, douanes, poste, police municipale, équipement, infirmier, banque de France.

GRAPHIQUE 7 : DUREES ET CATEGORISATION SOCIO-PROFESSIONNELLE DES EXPERIENCES PROFESSIONNELLES – 156^{ème} promotion de surveillants - Effectifs



Parmi les 241 élèves, 210 ont déclaré avoir déjà connu une expérience professionnelle, soit 87%. Pour la majorité, ces expériences ont été celles « d'employés » et « d'ouvriers » d'une durée supérieure à un an. Si ce constat permet d'avancer que les élèves surveillants ont déjà un passé professionnel relativement conséquent, leur présence à l'école permet par ailleurs de penser que d'un point de vue individuel, cette nouvelle orientation professionnelle est le produit d'un réajustement raisonné de leurs attentes du monde actif.

GRAPHIQUE 8 : PARENTES ET PROCHES DANS L'ADMINISTRATION – 156^{ème} promotion de surveillants - Effectifs



154 élèves (64%) ont déclaré avoir un ou plusieurs parents ou proches travaillant dans une des administrations présentées ci-dessus. Loin devant, l'administration pénitentiaire est la plus citée (144 réponses) suivie par la police (106 réponses). Les militaires et les gendarmes ont également été cités à de nombreuses reprises (respectivement 88 et 72 réponses). Les proches les plus souvent nommés sont les amis.