

Observatoire de la formation

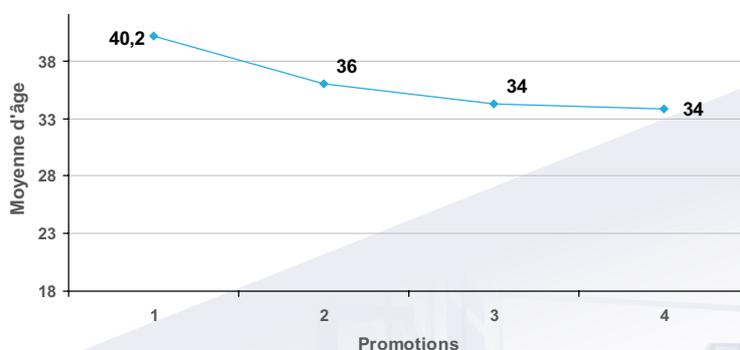
4^{ème} promotion d'agents pénitentiaires d'escortes et de transfèrments

A retenir

- 29 stagiaires entrés en formation la semaine du 24 juin 2013
- 96% d'hommes
- Age moyen : 34 ans
- Ancienneté moyenne dans l'administration pénitentiaire : 10 ans
- Tous les stagiaires ont participé à au moins une extraction médicale et 21 d'entre eux à au moins un transfèrement
- Les besoins en formations déclarés portent d'abord sur la manipulation et l'usage d'une arme (24 citations)
- La motivation première est l'attrait des missions (25 citations).

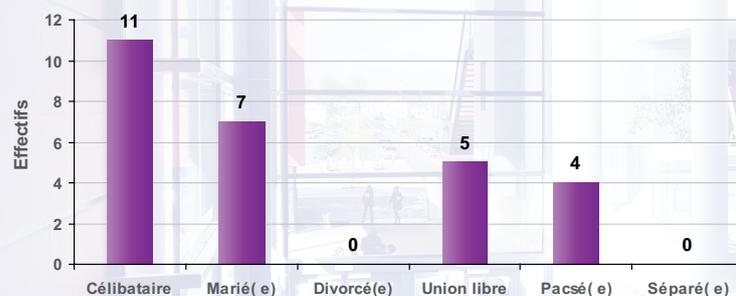
Cette promotion est composée de 29 stagiaires et 27 d'entre eux ont répondu à ce questionnaire. Parmi les répondants, on trouve une majorité d'hommes et seulement une seule femme.

Graphique 1 – Evolution de la moyenne d'âge



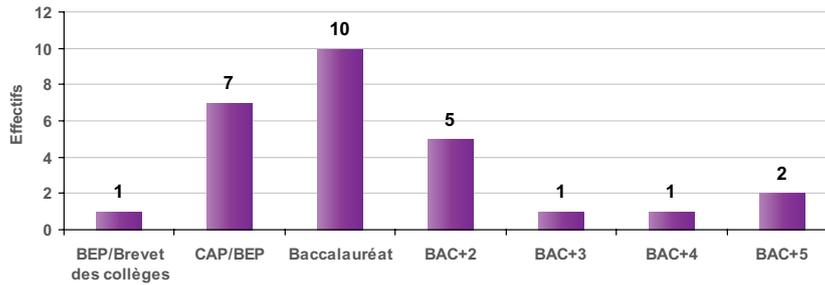
L'âge moyen de la promotion est de 34 ans, ce qui confirme la baisse de la moyenne d'âge constatée depuis la première promotion. Sans en faire une tendance de fond, cette baisse très marquée peut s'expliquer par la volonté de rapidement devenir agents d'escortes au cours de la carrière de surveillant, voire dès le recrutement. En effet, les analyses sociodémographiques menées sur les surveillants indiquent que des élèves ont déjà, en début de formation, cette perspective de carrière.

Graphique 2 - Situation matrimoniale des stagiaires – Effectifs



11 des 27 stagiaires sont célibataires, ce qui en proportion, 41%, est supérieur aux promotions précédentes. Logiquement, l'effectif de personnes en couple est en baisse. Ce constat est à rapprocher de l'évolution de l'âge moyen qui impacte significativement les situations matrimoniales.

Graphique 3 – Diplômes le plus élevé obtenu – Effectifs



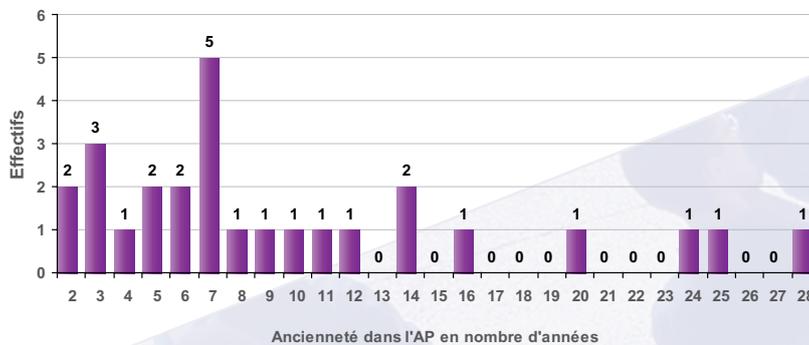
19 stagiaires sont bacheliers. Parmi eux, 9 sont diplômés du supérieur. Globalement, les plus jeunes sont davantage diplômés.

Caractéristiques professionnelles

20 surveillants et 7 premiers surveillants composent cette promotion. Comparativement aux promotions précédentes, la part des premiers surveillants est bien supérieure. 14 des 27 stagiaires déclarent avoir été policier (4)/militaire (10), autrement dit, avoir exercé un autre métier nécessitant

le port d'une arme. Toujours avant d'intégrer l'administration pénitentiaire, une personne déclare avoir également rempli des fonctions professionnelles appelant cette spécificité.

Graphique 4 - Ancienneté des stagiaires dans l'administration pénitentiaire – Effectifs



Les stagiaires ont déclaré une ancienneté moyenne de 10 ans dans l'administration pénitentiaire, soit une ancienneté de 3 ans supérieure à la dernière promotion (7,1 ans). Paradoxalement, cette augmentation ne provient pas de la part occupée par les « anciens » mais de l'ancienneté élevée de quatre surveillants dont l'entrée dans l'AP remonte à 20 ans et plus.

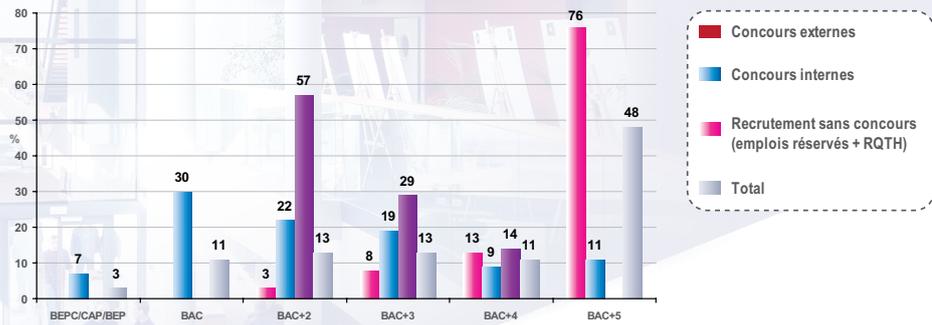
Le nombre moyen d'établissements dans lesquels ces personnels ont travaillé est de 2,3 avec une valeur minimale de 1 (10 citations) et une valeur maximale de 7 (1 citation). Toujours en lien avec le passé professionnel, il est intéressant d'observer que deux agents ont été ERIS et 15 agents ont occupé des postes fixes : « promenade et activités », « extraction », « escortes médicales et transfèrements », « SMPR », « ateliers », « UCSA », « vestiaire », « OI/OD », « enquêtes disciplinaires », « chef de bâtiment », « buanderie »,

« cantine », « sécurité », « maintenance », « parloirs », « formation », « CLI », « PSE », « cuisine » et « quartier » mineurs. Par ailleurs, un agent était formateur des personnels, un était moniteur ARI et un autre a exercé en UHSI.

Concernant les monitorats, seules trois personnes ont déclaré en détenir un : un monitorat de sécurité incendie, un de secourisme et un de formateur des personnels.

Tous ont participé à au moins une extraction médicale et 21 agents à au moins un transfert. Les fréquences de ces expériences sont présentées dans le graphique suivant.

Graphique 5 - Participation à une extraction médicale et à un transfèrement – Citations



Si les agents sont plus nombreux à avoir participé à au moins une extraction médicale, leur expérience dans ce domaine est également plus conséquente. En effet, leurs déclarations indiquent un nombre supérieur d'escortes

médicales que de transfèremnts. A l'instar de la promotion précédente, ces agents sont familiers de cette procédure, d'autant plus que ces pratiques datent pour la majorité de l'année 2013.

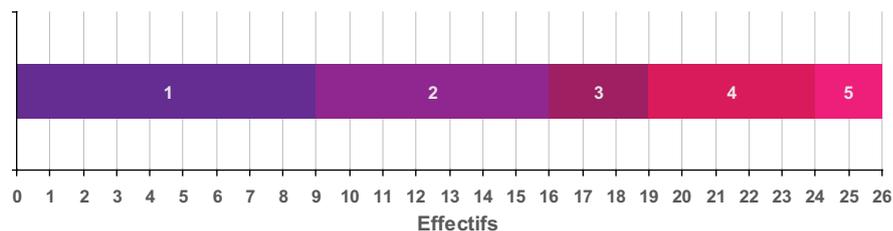
Maîtrise des techniques de menottage et d'entraves

A la question : « Maîtrisez-vous les techniques de menottage et d'entraves ? », 67% des élèves indiquent avoir les compétences requises.

A l'exception d'une personne, tous ont déjà porté un gilet pare-balles dans le cadre de leur fonction.

Par ailleurs, l'appréhension à porter une arme sur la voie publique a ensuite fait l'objet d'une question dont les résultats sont les suivants.

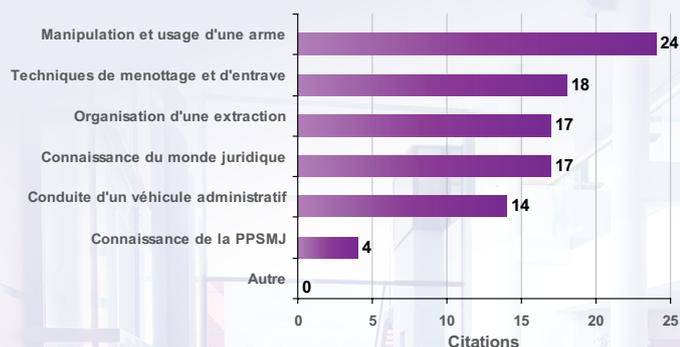
Graphique 6 - Appréhension port d'une arme sur la voie publique – Effectifs



Nota Bene : Echelle de 1 à 10 (de l'appréhension la moins forte à la plus forte). Exemple : « 9 élèves situent leur appréhension à porter une arme sur la voie publique au niveau 1 sur l'échelle. »

9 agents déclarent n'avoir aucune appréhension dans ce domaine. Pour les 17 autres, cette appréhension reste faible, s'échelonnant de 2 à 5 sur l'échelle.

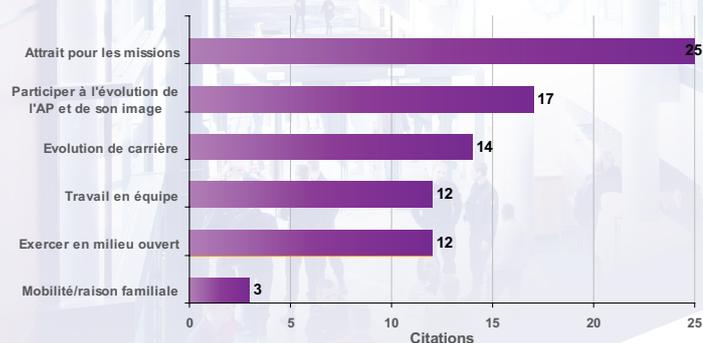
Graphique 7 - Besoins en formation - Citations



Interrogés sur leurs attentes en formation, 24 stagiaires ont déclaré la « manipulation et l'usage d'une arme ». Viennent ensuite à une moindre fréquence « les techniques de menottage et d'entrave » (18), « l'organisation d'une extraction » (17) et « la connaissance du monde juridique » (17). « La conduite d'un véhicule administratif » fait également partie de ces attentes (14).

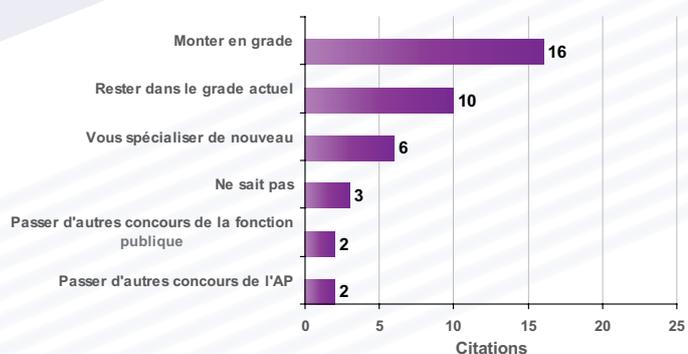
Plus de 90% déclarent être en très bonne forme physique et pensent que cette condition est essentielle pour exercer ces nouvelles fonctions.

Graphique 8- Motivations des stagiaires – Citations



Les motivations à devenir agent d'escorte sont variées. Tout d'abord, l'attrait pour les missions, cité par 25 des 27 stagiaires, occupe la première place, suivi, avec 17 citations, de la volonté de « participer à l'évolution de l'AP et de son image ». Sont citées ensuite à 14 reprises chacune, les perspectives d'évolution de carrière et celles du travail en équipe. De même, le fait même d'exercer en milieu ouvert est une raison attractive puisque 12 agents l'ont citée. En dernier lieu, la mobilité et les raisons familiales ne semblent pas être prioritaires pour la majorité de la promotion.

Graphique 9 – Perspectives professionnelles – Citations



Les perspectives professionnelles de ces futurs agents d'escortes sont de monter en grade pour 16 d'entre eux, essentiellement des surveillants (13 réponses). A l'inverse, 10 stagiaires, dont 4 des 10 premiers surveillants, souhaitent rester dans leur grade. Les souhaits d'autres spécialisations (6) concernent autant les deux corps. Les surveillants sont proportionnellement plus intéressés par le passage d'autres concours.

JUILLET 2013

4^{ème} promotion d'agents pénitentiaires d'escortes et de transfèrements

OBSERVATOIRE
DE LA FORMATION

Directeur de la publication : Philippe POTTIER - Rédacteur en chef : Paul MBANZOULOU

Rédaction : Laurent GRAS, Marie LAPEYRONIE

Conception graphique, mise en page et impression : unité édition (Odette BAIX, Laetitia ELEAUME, Reprographie)



Enap
École nationale
d'administration
pénitentiaire