



Éléments de connaissances sociodémographiques

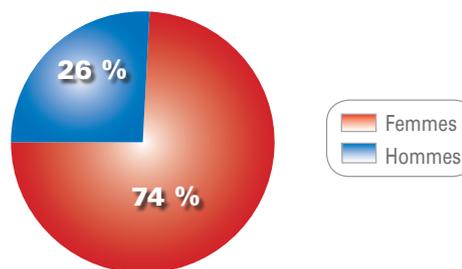
15^{ème} promotion de Conseillers d'Insertion et de Probation

La 15^{ème} promotion de conseillers d'insertion et de probation (CIP) est entrée en formation le 27 septembre 2010 pour une durée de 2 ans. Au cours de cette période, les élèves CIP alterneront entre enseignements à l'Énap et stages de mise en pratique sur le terrain. Cette étude repose sur les réponses apportées par 194 élèves dont 138 femmes. La moyenne d'âge est de 29,9 ans. Le niveau d'études est toujours très élevé au regard du diplôme requis pour le concours.

Graphique 1

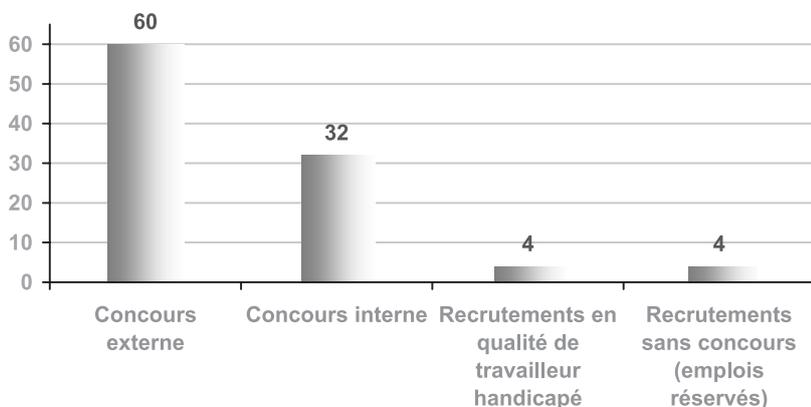
Structure par sexe - Proportions

La profession de CIP est majoritairement investie par des femmes. Avec quasiment trois quarts d'élèves féminins, cette promotion ne fait pas exception à la règle.



Graphique 2

Modalités d'entrée - Proportions

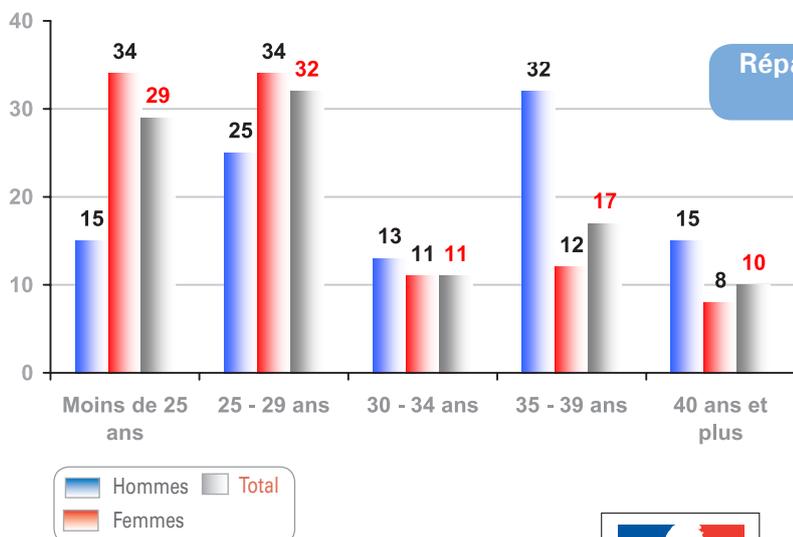


La proportion d'élèves recrutés par concours interne augmente significativement. Ils sont 32% à avoir intégré la formation selon ce mode de sélection. A titre de comparaison, ils n'étaient que 18% dans la 14^{ème} promotion. Notons que 46% des recrutés par concours interne sont des hommes alors qu'ils ne représentent que 13% des « concours externes ».

La proportion d'élèves recrutés en qualité de travailleur handicapé (RQTH) est stable (4%).

Graphique 3

Répartition des élèves par sexe et par âge Proportions



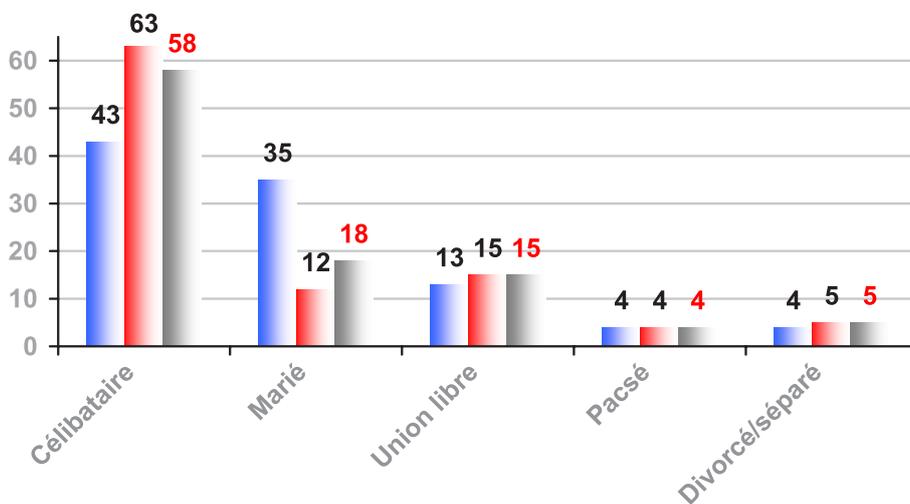
En raison de l'accroissement du nombre d'élèves recrutés par concours interne, l'âge moyen de cette promotion atteint le niveau relativement élevé de 29,9 ans, soit 2 ans de plus que la précédente promotion. Avec 33,1 ans en moyenne, les hommes sont bien plus âgés que les femmes (28,6 ans). Notons que la fourchette des âges est très large. En effet, l'élève le plus jeune a 20 ans contre 60 ans pour le plus âgé.

Éléments de connaissances sociodémographiques

15^{ème} promotion de Conseillers d'Insertion et de Probation

Graphique 4

Situation matrimoniale – Proportions

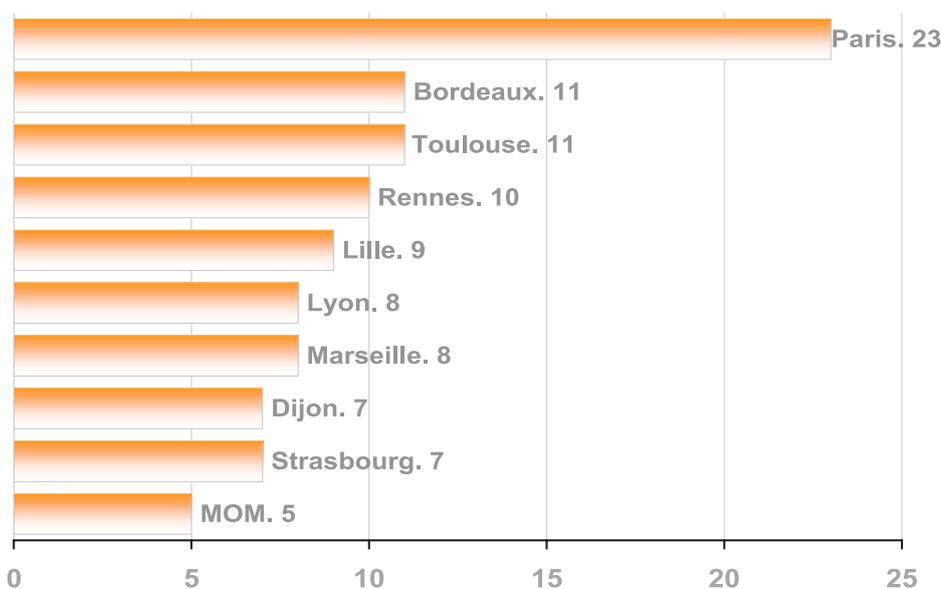


Comme habituellement, la catégorie des célibataires est majoritaire (58%). Cependant, l'augmentation de l'âge des élèves a un impact sur leur situation familiale. Le plus grand changement concerne les hommes qui voient une nette diminution des célibataires (43%, soit moins 18 points par rapport à la 14^{ème} promotion) au profit d'une large augmentation des mariés (35% soit plus 19 points).

27% des élèves sont parents (21% des femmes et 44% des hommes). 84% de ces parents ont la garde de leur(s) enfant(s). Le phénomène de monoparentalité semble conséquent : la moitié des femmes « parentes » (14) sont célibataires, divorcées ou séparées.

Graphique 5

Directions interrégionales – Proportions



La DISP de Paris est de loin la plus représentée. 23% des élèves en sont originaires. La répartition des autres DISP est assez homogène, avec des proportions comprises entre 7%

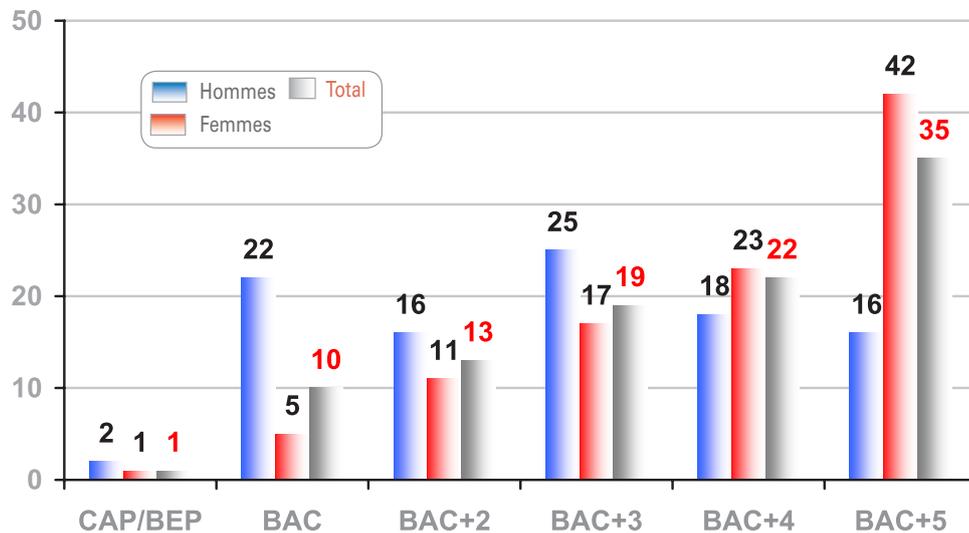
(Strasbourg, Dijon) et 11% (Toulouse, Bordeaux). Avec 5% des effectifs, la MOM enregistre une augmentation par rapport aux promotions précédentes mais reste en retrait des autres DISP.

Éléments de connaissances sociodémographiques

15^{ème} promotion de Conseillers d'Insertion et de Probation

Graphique 6

Diplôme le plus élevé obtenu - Proportions



Le niveau de diplôme est, très supérieur à celui requis pour le concours (bac+2). 76% des élèves sont au moins titulaires d'une licence. 35% sont détenteurs d'un diplôme de niveau Bac+5. Les femmes sont beaucoup plus diplômées que les hommes. Elles sont 42% à être titulaires d'un bac+5 contre 16% de leurs homologues masculins. Les élèves les moins diplômés ont été recrutés par concours interne. Concernant les spécialités de ces diplômes, 50% relèvent du

domaine du droit et de la science politique et 20% relèvent des sciences humaines et sociales. On compte également, dans des proportions très inférieures, des élèves issus des filières « commerce, gestion » (8%), « sciences, mathématiques, informatique » (4%), « secrétariat » (4%) ou encore « enseignement » (3%).

Graphique 7

Nature des expériences professionnelles dans l'administration pénitentiaire - Effectifs



Parmi les 62 élèves qui ont passé le concours en interne, 34 étaient déjà fonctionnaires au sein de l'administration pénitentiaire. Ils étaient en majorité surveillants (23). Mais on compte

également 6 anciens adjoints administratifs, 3 anciens premiers surveillants et un ancien capitaine.

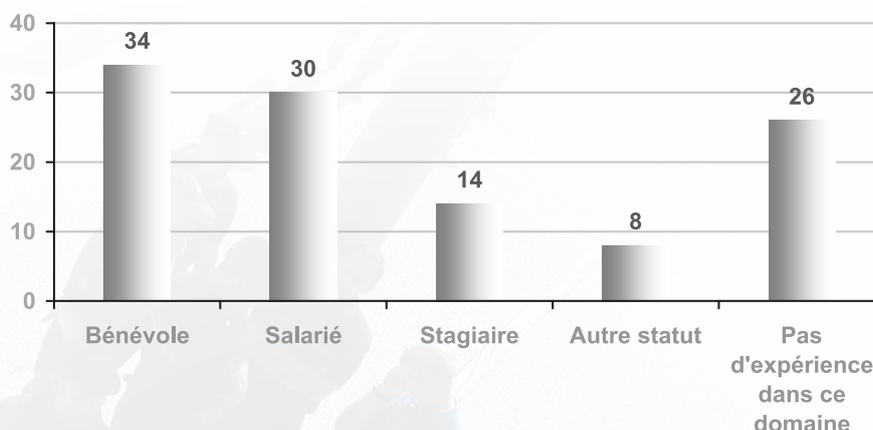
Éléments de connaissances sociodémographiques

15^{ème} promotion de Conseillers d'Insertion et de Probation

Graphique 8

Expériences passées dans la prise en charge des personnes en précarité - statut – Proportions

(Réponses multiples)



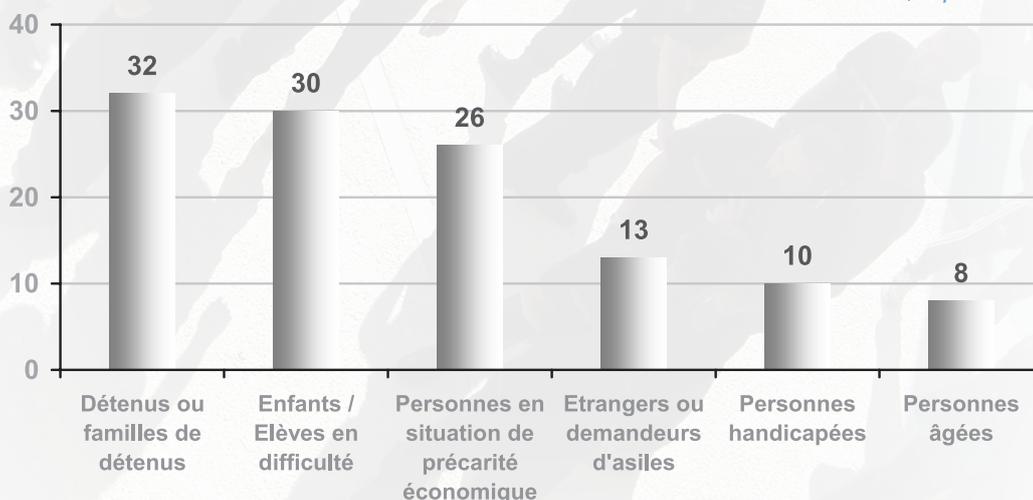
74% des élèves déclarent avoir eu au moins une expérience dans la prise en charge de personnes en situation de précarité. 34% (de l'effectif total d'élèves) ont exercé ce type d'expé-

rience en tant que bénévoles, 30% en tant que salariés, 14% en tant que stagiaires et 8% sous un autre statut.

Graphique 9

Nature des expériences professionnelles auprès de personnes en précarité - Publics pris en charge – Proportions

(Réponses multiples)



Si les élèves avec une expérience dans l'accompagnement des personnes en précarité sont nombreux, la nature de ces expériences est très variable. 32% des élèves ont déjà travaillé dans le domaine de la prise en charge de détenus ou de familles de détenus. 30% ont eu une expérience dans l'accompagnement

d'enfants ou d'élèves en difficulté et 26% dans la prise en charge de personnes en situation de précarité économique. Les autres types d'expériences sont moins nombreux : 13% ont déjà travaillé avec des étrangers ou des demandeurs d'asile, 10% avec des handicapés et 8% avec des personnes âgées.



Directeur de la publication : Philippe ASTRUC - Rédacteur en chef : Danielle GERLINGER - Rédaction : Laurent GRAS, Cécile GANDON, Nicolas BOUTIN - Conception graphique : Odette BAIX