

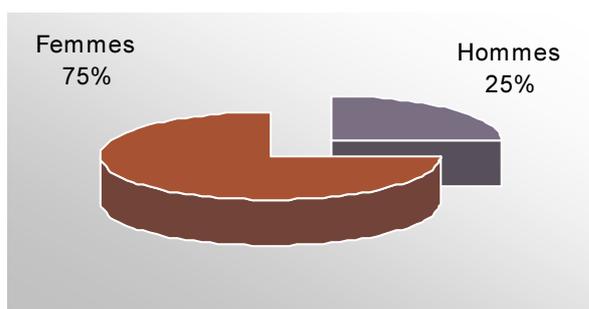
ELEMENTS DE CONNAISSANCES SOCIO-DEMOGRAPHIQUES



13^{ème} PROMOTION DE CONSEILLERS D'INSERTION ET DE PROBATION

L'effectif de la 13^{ème} promotion de CIP est deux fois moins élevé que celui de la précédente (149 contre 286) : effet d'une baisse de l'ouverture de postes et/ou de moindres besoins sur le terrain du fait des recrutements massifs précédents ?

Graphique 1 : Structure par sexe - %



POUR UNE SYNTHÈSE CHIFFRÉE....

EFFECTIF : 149*

AGE MOYEN : 28,8 ans

DIPLOMES :
70% des élèves possèdent au moins une licence et 30% un BAC+5

DISCIPLINES :
63% des élèves ont suivi des études de droit

PASSE PROFESSIONNEL :
84% des élèves ont déjà travaillé

* Elèves entrés en formation jusqu'au 16 juin

La 13^{ème} promotion de CIP compte 75% de femmes, pérennisant ainsi le processus de féminisation de ce corps de métier.

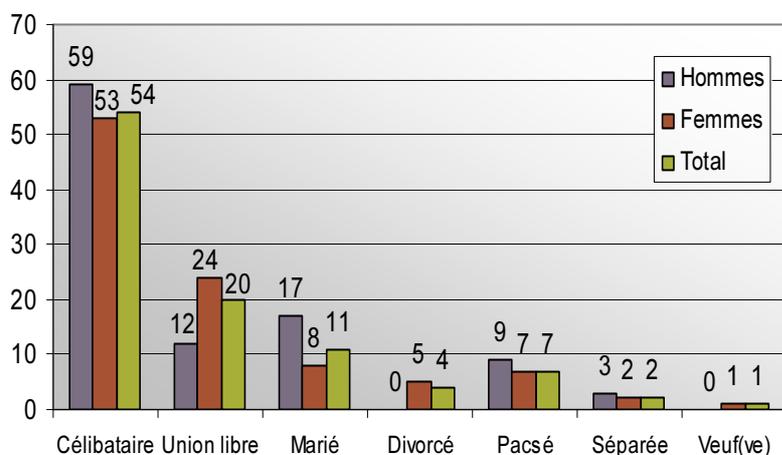
L'âge moyen des élèves est de 28,8 ans, soit 1,5 an de plus que les élèves de la 12^{ème} promotion (27,3 ans). Le plus jeune a 20 ans et le moins jeune 53. A l'instar des précédentes promotions, les hommes sont plus âgés que les femmes avec un écart élevé de 3 ans (31 ans contre 28 ans).

Tableau 1 : Structure par groupe d'âges - Effectifs et proportions

GROUPES D'ÂGES	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
	Effectifs	%	Effectifs	%	Effectifs	%
19-24	6	18	37	36	43	32
25-29	9	28	35	34	44	32
30-34	8	24	15	15	23	17
35-39	5	15	8	8	13	10
40-44	4	12	3	3	7	5
45-49	1	3	4	4	5	4
Total	33	100	102	100	135*	100

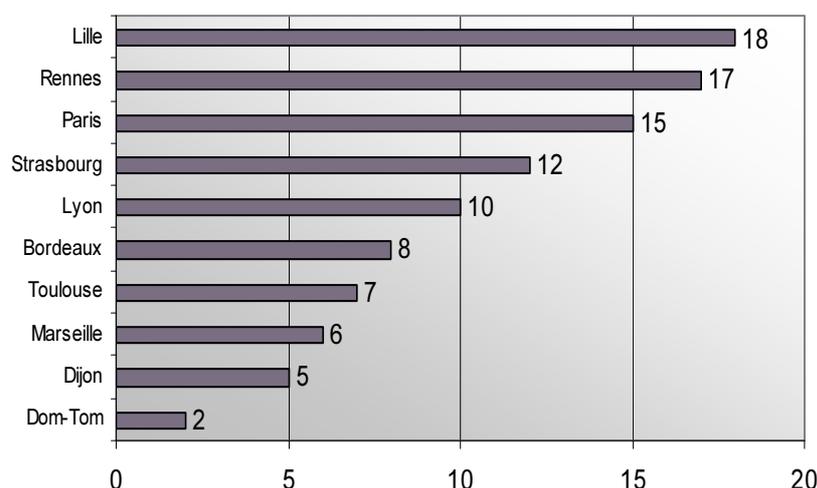
*Les données de ce document portent sur 141 élèves entrés en formation le 2 et le 3 juin 2008. 8 élèves sont entrés les 5, 9, 11 et 16 du même mois. 6 élèves n'ont pas déclaré leur âge.

Graphique 2 : Situation matrimoniale - %



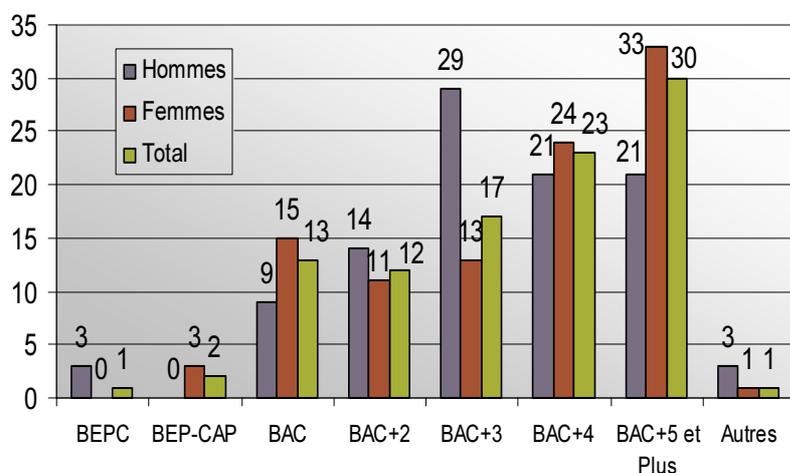
L'élévation de 1,5 an de l'âge moyen a entraîné la baisse de la proportion de célibataires, qui perd 5 points, au profit de celle des élèves mariés (+ 4 points) et des divorcés (+ 3 points).

Graphique 3 : Directions interrégionales - %



Au sujet des directions interrégionales de recrutement, deux grandes tendances déjà observées sont relevées : tout d'abord, 5 DISP continuent de recruter 3/4 des élèves : Lille (18%), Rennes (17%), Paris (15%), Strasbourg (12%) qui double sa représentativité, et Lyon (10%); les DISP de Dijon, Marseille et des Dom-Tom présentent à nouveau de faibles niveaux de recrutement.

Graphique 4 : Diplôme le plus élevé obtenu - %



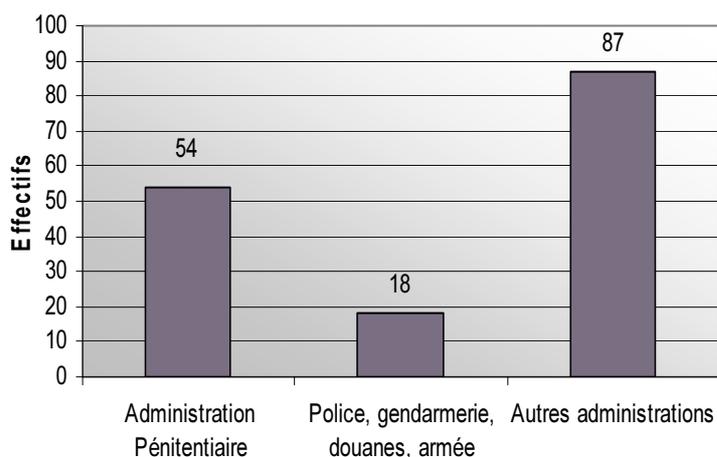
78% des élèves possèdent au moins un bac+2, qui est le niveau de diplôme requis pour passer le concours en tant que candidat externe. Parmi les élèves qui ont déclaré un autre diplôme (22), 4 sont adjoints et 18 sont surveillants.

30% possèdent un bac+5 ou plus, soit 5% de moins que la précédente promotion.

Globalement, on observe donc une baisse du niveau scolaire au sein de cette promotion.

63% proviennent des filières de droit, 14% des sciences humaines et 9% des filières de commerce/économie/gestion.

Graphique 5 : Nature des concours passés - %



96 élèves (73%) ont déclaré avoir passé un autre concours depuis un an avant leur entrée à l'ENAP. Ce résultat indique que le métier de CIP n'était donc pas le seul envisagé.

252 concours ont ainsi été déclarés dans les administrations suivantes (sachant qu'une même personne a pu passer plusieurs concours dans la même administration) : l'administration pénitentiaire a été citée à 54 reprises, les « autres administrations de sécurité publique » à 18 reprises et les « autres administrations » à 87 reprises.

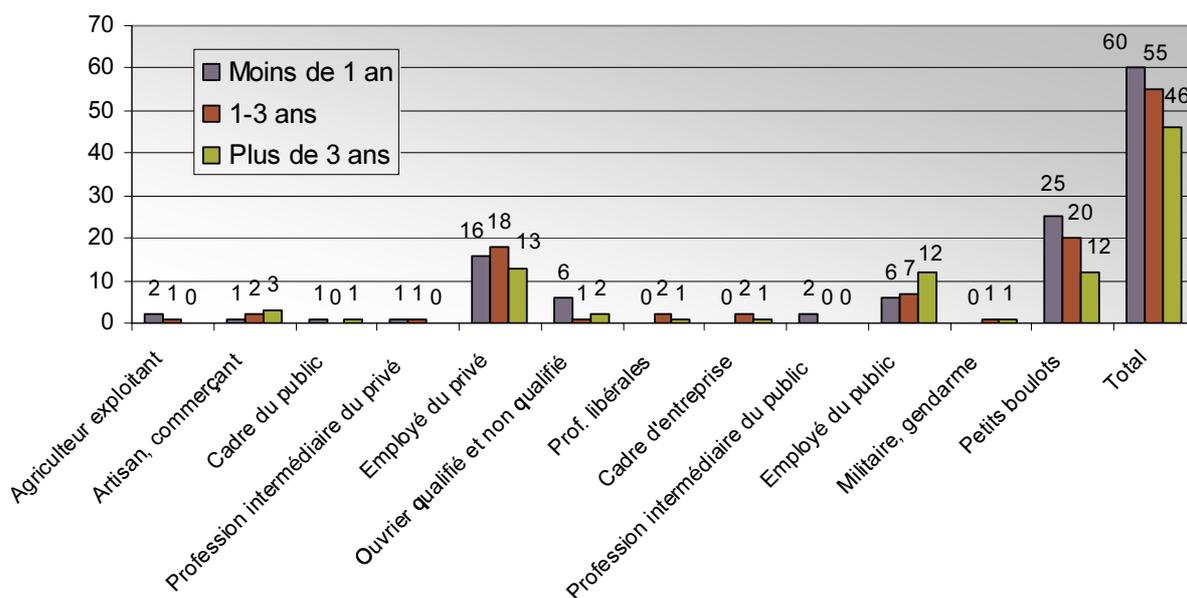
A l'entrée en formation, 22% des concours passés avaient été réussis, 47% échoués et 31% restaient en attente de résultat. A titre d'information, 13 élèves CIP de la 12^{ème} promotion, soit 5% de la promotion, avaient passé 25 concours au total durant leur formation.

Pour répondre à la question « *Les élèves CIP sortent-ils directement de la fac ?* », ces derniers sont régulièrement interrogés sur leur expérience professionnelle. Bien qu'une majorité d'entre eux (84%) aient répondu positivement à cette question, leurs expériences professionnelles demeurent moins conséquentes que celles des élèves surveillants, ces derniers étant par ailleurs moins diplômés.

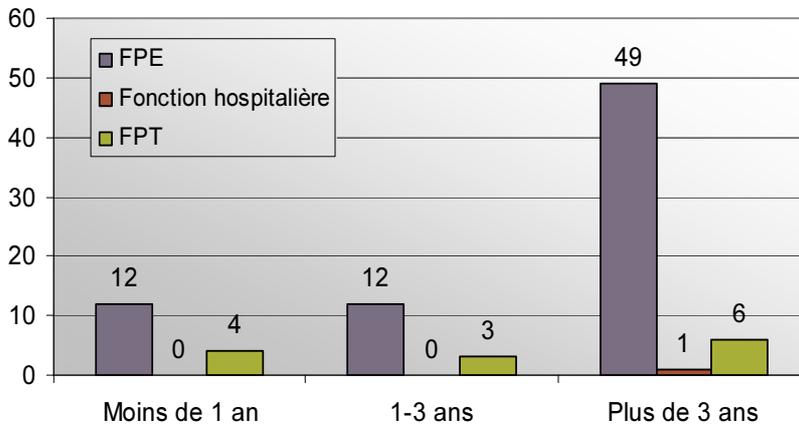
On observe en effet que les durées de ces expériences sont le plus souvent inférieures à un an, expériences que les élèves définissent pour une majorité comme de petits boulots, autrement dit des jobs d'étudiants. La catégorie « employé du privé » est également citée ainsi que celle d'« employé du public » composée des élèves ayant passé le concours interne.

Ces expériences sont compensées par d'autres engagements. C'est ainsi que 67% des élèves ont déclaré avoir eu une expérience dans la prise en charge de personnes en situation de précarité essentiellement dans le cadre d'une association (60%) ou d'une administration (30%) : le profil des publics concernés est essentiellement composé d'enfants en difficulté, de détenus, de personnes en situation de précarité socioéconomique, et de personnes handicapées physique ou mentale.

Graphique 6 : Expériences socioprofessionnelles - %



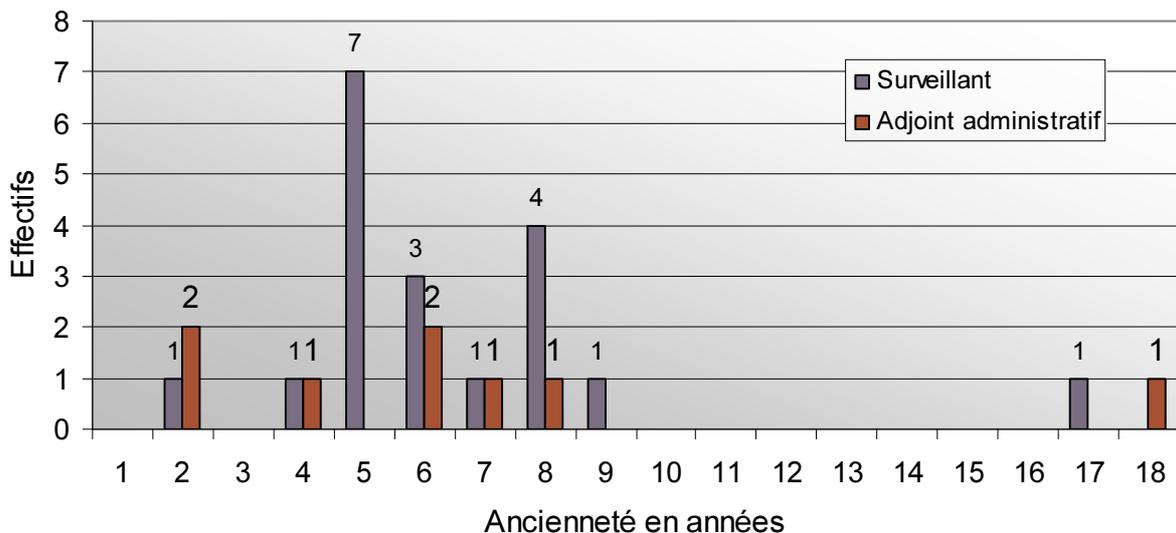
Graphique 7 : Durées et expériences dans la fonction publique - Effectifs



87 élèves (60%) ont déclaré avoir déjà travaillé dans une administration publique : 1 dans la Fonction Hospitalière, 13 dans la Fonction Publique territoriale et 73 dans la Fonction Publique d'Etat. Parmi les derniers cités, les fonctions publiques les plus citées sont le ministère de l'Education Nationale, de l'enseignement supérieur et de la Recherche (35) et le ministère de la Justice (34).

Interrogés sur leurs « expériences pénitentiaires », quelles qu'elles soient, 39 élèves ont répondu positivement : 25 y ont exercé des fonctions professionnelles en tant que fonctionnaire, 2 occupaient des postes d'emploi jeune, 3 y ont été vacataires, 4, stagiaires, et 5 ont effectué une visite de prison. L'ancienneté moyenne des 25 personnels pénitentiaire est de 6,5 ans, les plus anciens ayant 17 et 18 ans d'expérience. 19 étaient surveillants et 6 étaient adjoints administratifs. Comparativement à la promotion précédente, la proportion d'internes a plus que doublé passant de 8% à 18%.

Graphique 8 : Fonction exercée et ancienneté dans l'administration pénitentiaire - Effectifs



Impression : Imprimerie ENAP – ISSN en cours – Dépôt légal : à parution

JUIN 2008