

Observatoire de la formation

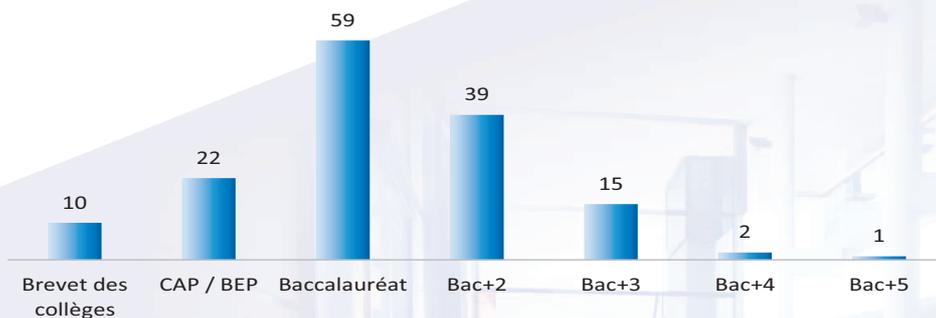
23^{ème} promotion de premiers surveillants pénitentiaires

A retenir

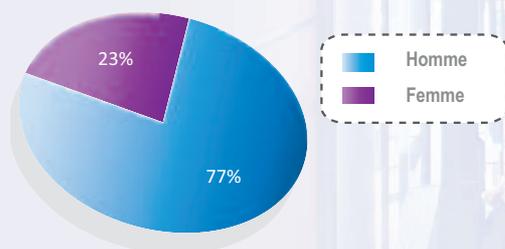
- Effectif total : 150 élèves rentrés en formation le 6 juillet 2015 pour une durée de 13 semaines
- Répondants : 148 élèves soit 99% de la promotion
- 77% d'hommes et 23% de femmes
- Age moyen : 38,5 ans
- 22% non bacheliers, 40% titulaires du baccalauréat et 39% diplômés de l'enseignement supérieur
- 54% sont d'anciens surveillants, 28% d'anciens surveillants principaux et 18% d'anciens surveillants brigadiers
- Motivations à passer le concours : évolution de carrière, salaire et fonctions d'encadrement
- Attentes vis-à-vis de la formation : être opérationnels dès la prise de fonction, connaissances sur le positionnement professionnel/management et le greffe
- Perspectives professionnelles envisagées : monter en grade (65%), se spécialiser (34%) et rester dans le grade (21%)

Profil sociodémographique

Graphique 1 : Dernier diplôme obtenu – Effectifs



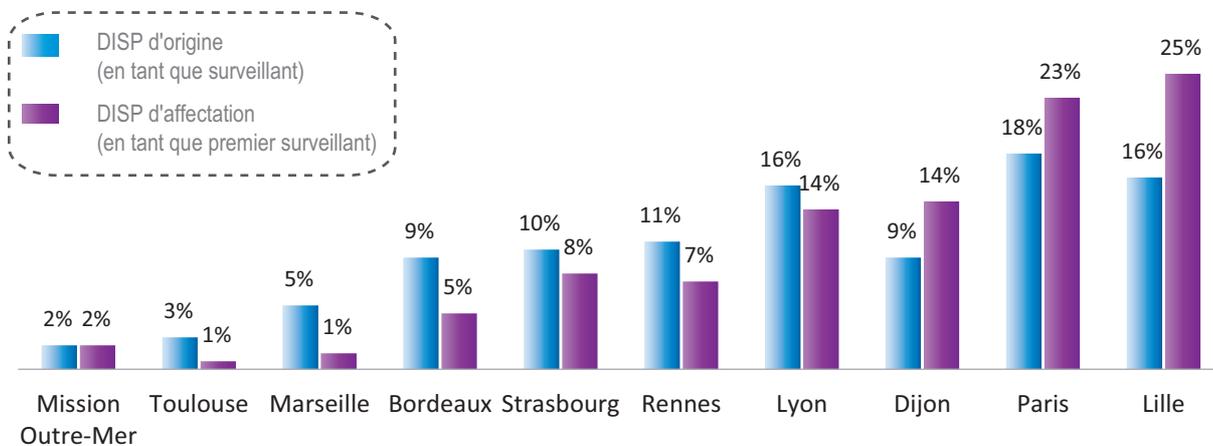
Graphique 2 : Sexe – Proportions



La 23^{ème} promotion de premiers surveillants pénitentiaires compte 150 élèves, dont 23% de femmes. La proportion de femmes est sensiblement identique à celles des promotions antérieures. Le profil scolaire respecte également les proportions des années précédentes avec 22% d'élèves possédant le brevet ou un CAP/BEP, 40% titulaires du baccalauréat et 39% diplômés de l'enseignement supérieur. Les âges s'échelonnent de 27 ans à 58 ans avec une moyenne de 38,5 ans, sans différence significative entre les hommes et les femmes. Les agents les moins diplômés (non-bacheliers) se montrent relativement plus âgés que leurs collègues ayant suivi des études supérieures (42,3 contre 37,8 ans).

Origine géographique et mobilité

Graphique 3 : DISP d'origine et d'affectation – Proportions



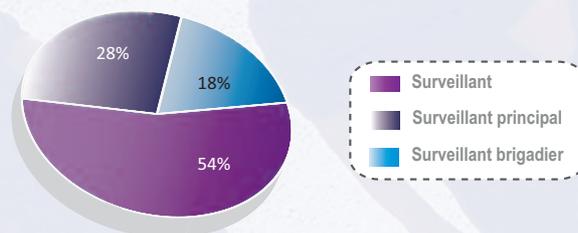
Les élèves proviennent principalement des DISP de Paris (18%), Lille et Lyon (16% chacune). A l'issue des 13 semaines de formation, 65% de la promotion, soit 96 élèves, ne changeront pas de région. A l'inverse, le nouveau statut de premiers surveillants occasionne une mobilité pour 35% des élèves, qui se voient affectés dans une nouvelle DISP. Ces migrations professionnelles se feront au profit

des trois DISP dont viennent majoritairement les élèves. Paris va en effet accueillir 23% de la promotion en fin de formation alors que 18% des élèves en sont déjà originaires. Avec 16% de lillois parmi les élèves, les futures affectations à Lille vont représenter 25% de la promotion. Enfin, la DISP de Dijon gagne 5 points avec 9% d'élèves originaires et 14% de futures affectations.

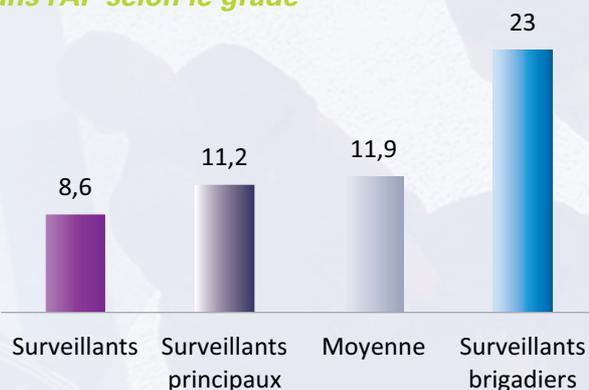
Profil professionnel

Parmi les 150 élèves de la promotion, 13 ont été recruté via le tableau d'avancement et 137 ont passé le concours interne afin d'accéder à la formation.

Graphique 4 : Dernier grade occupé – Proportions



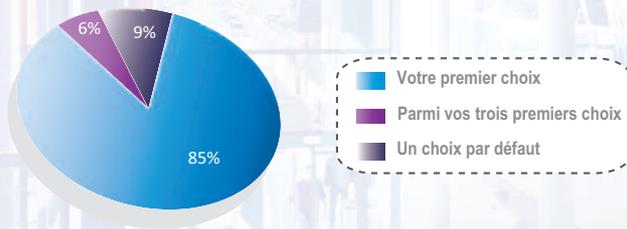
Graphique 5 : Ancienneté en année dans l'AP selon le grade



Au moment du passage du concours, la majorité des élèves étaient surveillants (54%), 28% étaient surveillants principaux et 18% avaient le grade de surveillant brigadier. L'ancienneté au sein de l'administration pénitentiaire varie fortement selon le statut des élèves. Alors que tout grade confondu, l'ancienneté moyenne s'élève à 11,9 ans, les anciens surveillants brigadiers travaillent en moyenne depuis 23 ans dans le milieu carcéral.

Motivations

Graphique 6 : La formation de premier surveillant était-elle ? Proportions

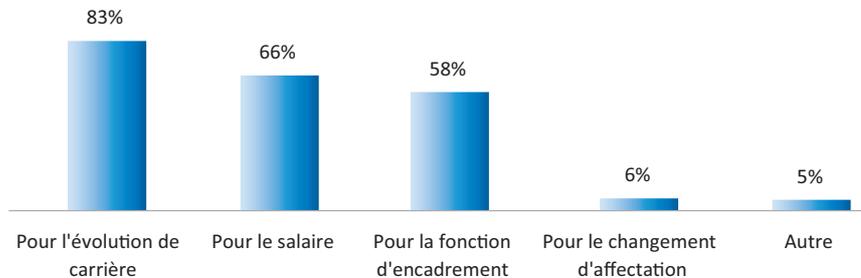


Quoi qu'il en soit, la promotion dans son ensemble se déclare majoritairement satisfaite de son choix de carrière puisque 85% des élèves considèrent que la formation de premiers surveillants correspond à leur « premier choix ».

50 élèves sur 148 (soit 34% de la promotion) ont tenté au moins un concours en parallèle de premier surveillant : notamment celui de lieutenants (32 élèves) et de CPIP (18 élèves). Les autres concours tentés visent surtout à se spécialiser tels que celui de formateur des personnels (5 élèves), ERIS (4 élèves) et agent d'escorte judiciaire (1 élève). Le concours des douanes a également séduit 4 élèves. Enfin un élève a passé le concours de DSP.

Pour 6% des élèves, la formation fait partie de leurs trois premiers choix et 9% des élèves déclarent suivre la formation « par défaut ».

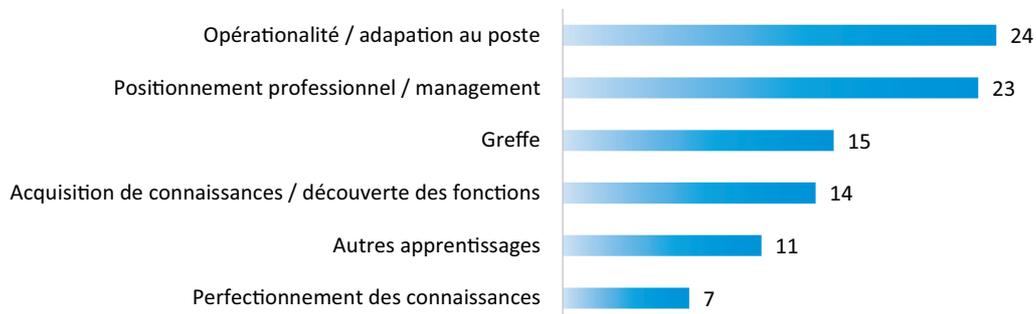
Graphique 7 : Motivations à suivre la formation – Proportions



La formation de premier surveillant s'inscrit dans une logique de carrière pour 83% de la promotion. Il s'agit de la première motivation à suivre la formation. Cette évolution professionnelle va de pair avec une augmentation salariale, ce qui constitue une motivation supplémentaire pour 66% des élèves. L'accès à des fonctions d'encadrement est également une des raisons pour lesquelles les élèves ont passé

le concours, précisément pour 58% d'entre eux. Le management et la gestion d'équipe sera, à ce propos, une nouveauté pour seulement 30% de la promotion. 70% des élèves ont en effet déclaré avoir déjà exercé des fonctions d'encadrement que ce soit dans un cadre extra-professionnel (associatif, politique ...) ou dans le cadre d'activités professionnelles.

Graphique 8 : Attentes vis-à-vis de la formation – Citations recodées



Les élèves attendent principalement de la formation qu'elle leur permette d'être rapidement opérationnels dans leurs nouvelles fonctions. 24 citations vont en ce sens, parmi lesquelles :

« Être autonome le plus rapidement possible et avoir de bonnes bases concernant les missions à assurer »
 « Être opérationnelle à la fin de la formation »

Du fait de leur nouveau statut, les futurs premiers surveillants devront opérer un changement de positionnement

professionnel et être en mesure de gérer une équipe de surveillants. Cet enjeu fait l'objet de 23 citations dont :

« Apprendre à me positionner comme gradé »

« Gestion des personnels et management »

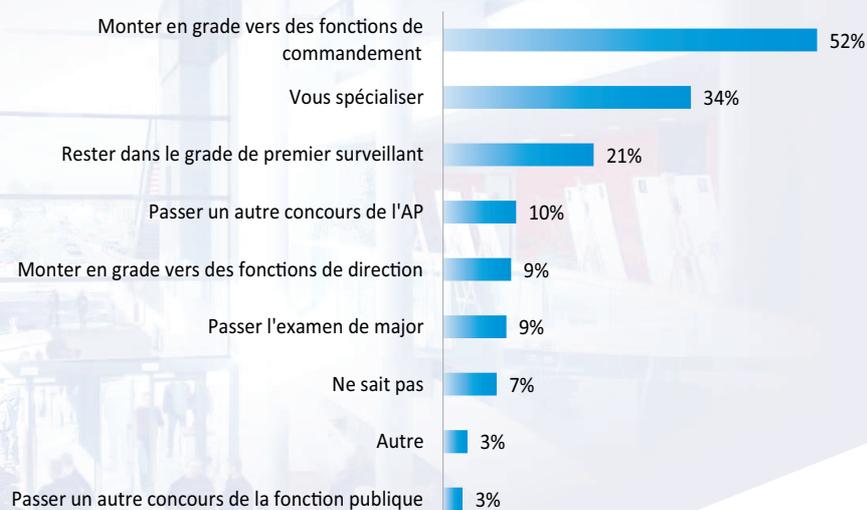
Le greffe est aussi une attente forte des élèves, qui souhaitent acquérir les connaissances nécessaires à la maîtrise des procédures d'écrou :

« Maîtriser correctement le greffe »

« Être autonome concernant les modalités d'écrou etc. »

Perspectives professionnelles

Graphique 9 : Perspectives professionnelles envisagées par les élèves en début de formation (plusieurs réponses possibles) - Proportions



Bien que la formation de premiers surveillants s'inscrive dans un projet clairement défini pour la majorité des élèves (2/3 des élèves ont uniquement passé ce concours et plus de 3/4 le considèrent comme leur premier choix), seuls 21% élèves comptent rester dans ce grade. En effet, 96 élèves, soit 65% de la promotion, souhaitent continuer à évoluer professionnellement, que ce soit dans le grade de

major (9%), vers des fonctions de commandement (52%), voire même de direction (9%). Enfin, 34% de la promotion évoquent leur volonté de se spécialiser. Ainsi, la fonction de premier surveillant semble davantage perçue comme une étape dans leur carrière professionnelle, les élèves souhaitant continuer à gravir les échelons hiérarchiques.

23^{ème} promotion de premiers surveillants pénitentiaires

SEPTEMBRE 2015

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :

<http://www.enap.justice.fr/eleves/index.php>

Responsable observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargés d'études : valentine.auzanneau@justice.fr

nicolas.boutin@justice.fr

 OBSERVATOIRE
DE LA FORMATION



Directeur de la publication : Philippe POTTIER - Rédacteur en chef : Paul MBANZOULOU

Rédaction : Laurent GRAS, Valentine AUZANNEAU, Nicolas BOUTIN

Conception graphique, mise en page et impression : unité édition (Odette BAIX, Laetitia ELEAUME, Reprographie)

Énap - 440 av. Michel Serres - CS 10028 - 47916 AGEN cedex 9 - FRANCE - Tél : +33 (0)5 53 98 98 98 - fax : +33 (0)5 53 98 98 99


École nationale
d'administration
pénitentiaire