



## PROMOTION D'ÉQUIPE RÉGIONALE D'INTERVENTION ET DE SÉCURITÉ (ERIS) - 2009

Cette promotion, en formation d'adaptation de cinq semaines, compose la 6<sup>ème</sup> équipe d'ERIS recrutée depuis 2003. L'arrivée à l'ENAP s'est échelonnée sur trois semaines, en groupe de 22 agents. L'alternance entre les sites de formation de l'Administration Pénitentiaire, à l'ENAP ou en DISP, ou celui de la Gendarmerie Nationale à Saint-Astier, caractérise l'ingénierie de cette formation.

Cette promotion d'ERIS compte 66 agents titulaires en formation d'adaptation. A l'instar des autres promotions, elle est exclusivement composée d'hommes.

Leur âge moyen est de 31 ans. Le plus jeune a 22 ans et le plus âgé 49 ans.

Cet écart d'âge signifie qu'à l'entrée en formation d'ERIS, l'ancienneté pénitentiaire ainsi que les motivations à intégrer cette formation spécialisée peuvent varier selon les membres qui composent cette promotion.

### Les ERIS 2009 en quelques chiffres:

Effectif: 66 agents

Age moyen: 31 ans

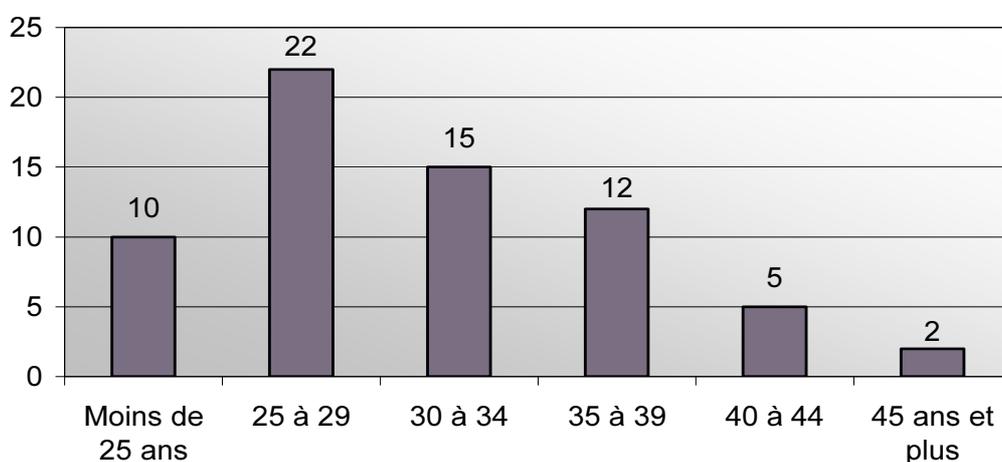
Situation familiale: 42 vivent en couple

*Tous les agents pratiquent au moins une activité sportive individuelle.*

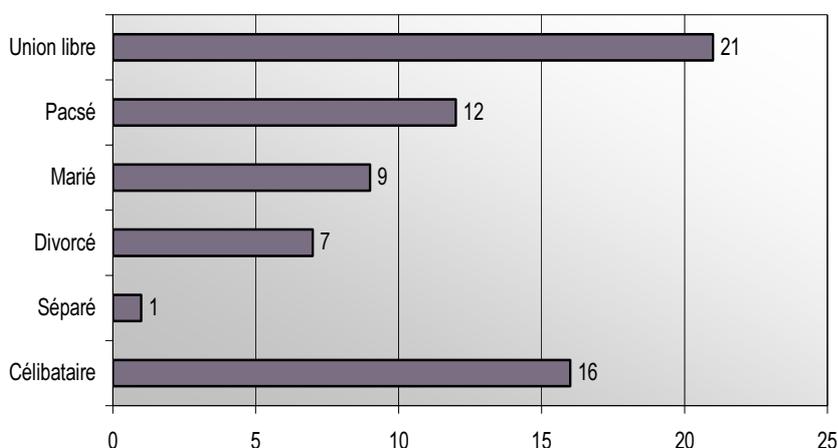
*Leurs diplômes sont échelonnés entre le BEPC et BAC+5.*

*La motivation première est de travailler en équipe.*

Tableau 1 : Structure par groupe d'âges - Effectif



## Graphique 2 : Situation matrimoniale - Effectif

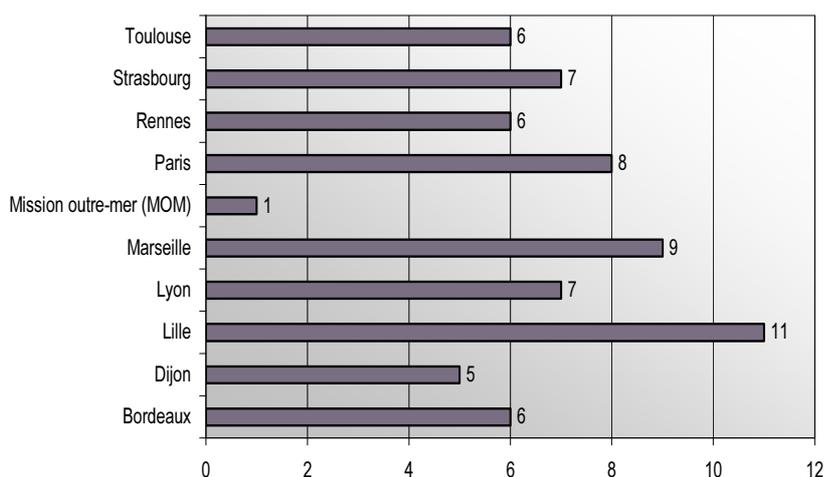


La majorité des agents vit en couple. 9 sont mariés, 12 sont pacsés et 21 vivent en union libre.

31 membres de ce groupe sont parents de 1 à 3 enfants.

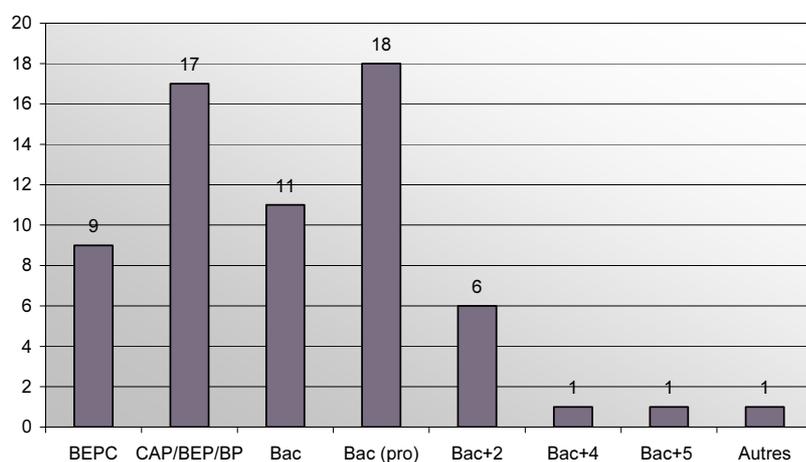
Cette promotion d'ERIS est donc, pour moitié, ancrée familialement.

## Graphique 3 : Directions interrégionales - Effectif



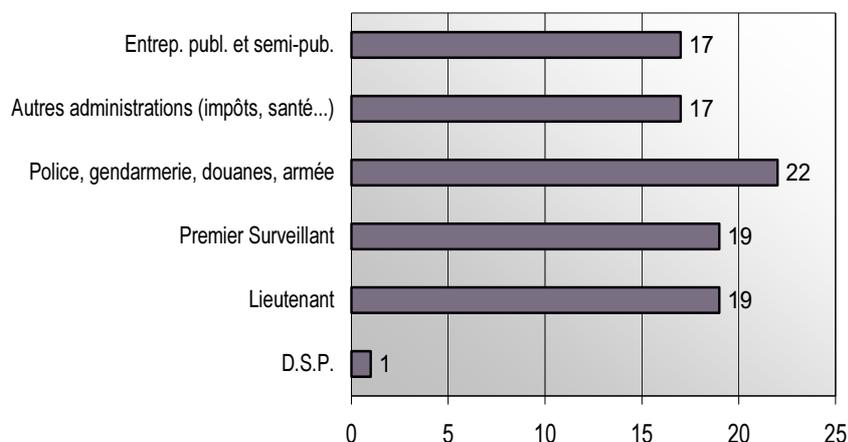
Les directions interrégionales les plus représentées sont celles de Lille (11 stagiaires), de Marseille (9 stagiaires) et de Paris (8 stagiaires). Les autres membres sont répartis de manière homogène au sein des DISP de Strasbourg, Lyon, Toulouse, Rennes et Bordeaux. La DISP de Dijon est peu représentée et la MOM entre dans la composition de l'équipe avec 1 seul stagiaire.

## Graphique 4 : Diplôme le plus élevé obtenu - Effectif



Les diplômes scolaires déclarés, en comparaison à ceux des élèves surveillants, sont d'un niveau équivalent puisque 39 sur 66, soit 59%, possèdent le baccalauréat, contre 54 à 61 % chez les élèves surveillants des trois dernières promotions. Cette similitude peut s'expliquer par une ancienneté des agents ERIS, recrutés en moyenne 5 ans plus tôt (graphique 8), à une époque où le niveau scolaire des élèves était déjà élevé.

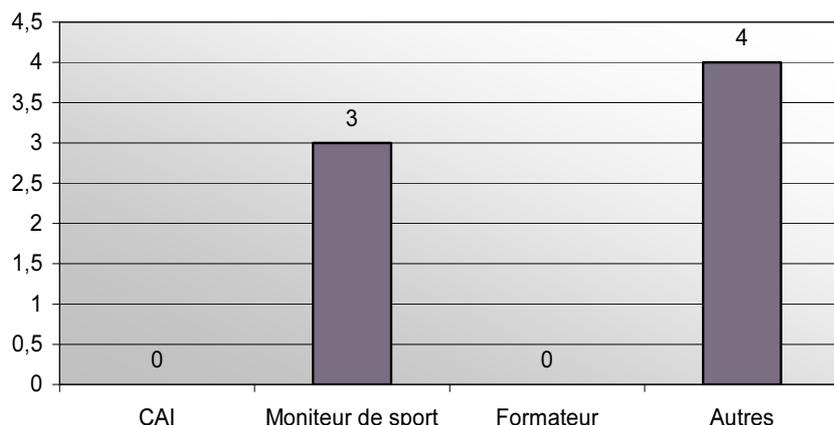
## Graphique 5 : Nature des concours passés - Effectif



23 agents ont déjà passé d'autres concours pour un total recensé de 95. Il est intéressant d'observer que la nature des concours déclarés est en majorité orientée vers des administrations où l'uniforme est porté.

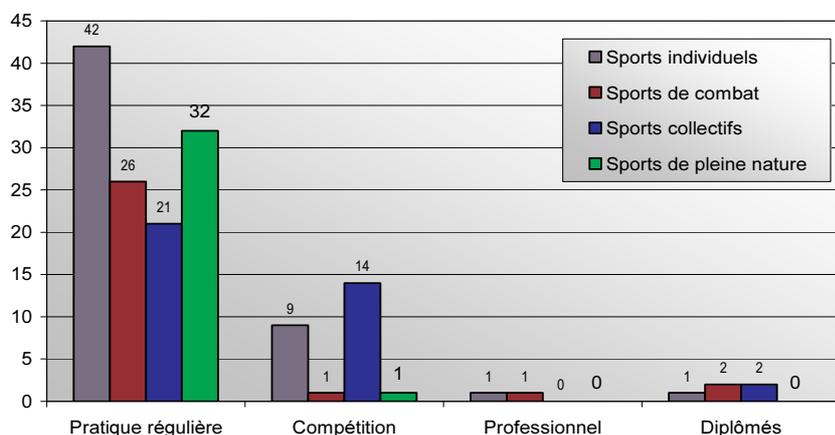
Sur les 95 concours recensés, les 23 agents en ont passé 39 au sein de l'administration pénitentiaire.

## Graphique 6 : Autres sélections - Effectifs



Parmi les autres sélections auxquelles les agents ont participé, la plus citée est celle de moniteur de sport mais le nombre de tentatives est peu élevé, les agents déclarant dans leur motivation générale vouloir, avant tout, intégrer les équipes ERIS.

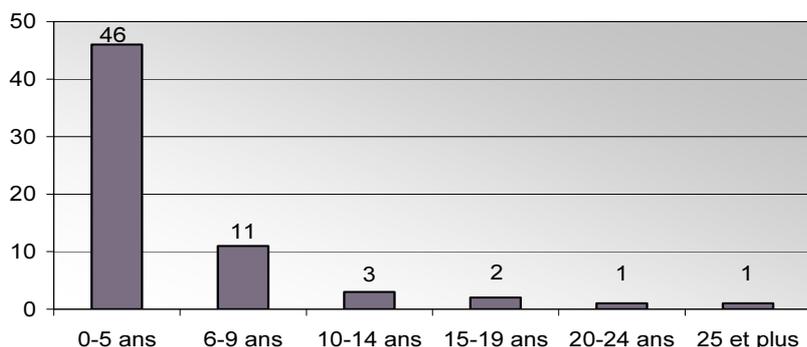
## Graphique 7 : Pratiques sportives - Effectif



Interrogés sur leurs pratiques sportives, de nombreux agents ont répondu suivre une activité régulière peu axée sur la compétition.

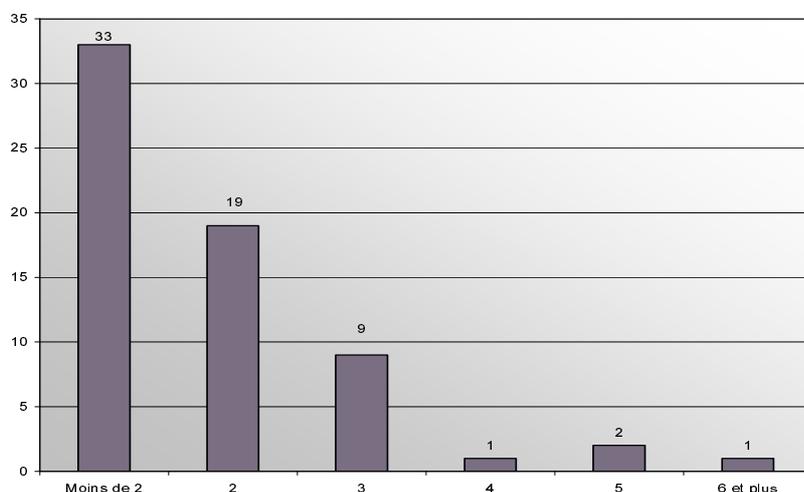
Parmi les catégories de pratiques, les sports individuels sont les plus cités. Viennent ensuite les sports de pleine nature, puis les sports de combat et les sports collectifs.

**Graphique 8 : Ancienneté pénitentiaire - Effectif**



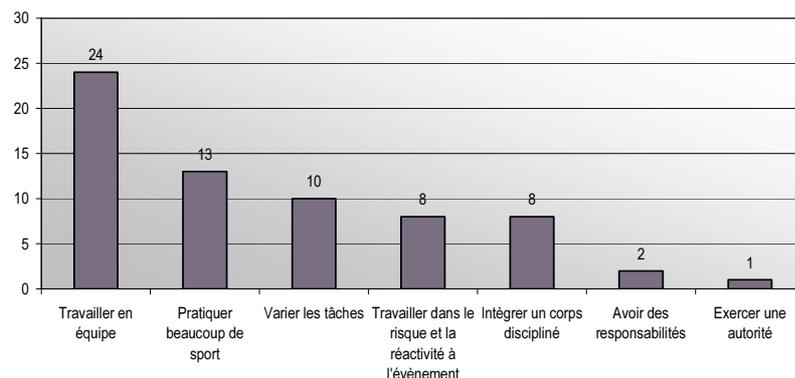
L'ancienneté pénitentiaire moyenne est de 5 ans. Toutefois, des différences apparaissent. 46 agents ont ainsi déclaré être entrés dans l'administration pénitentiaire il y a au plus 5 ans, tandis que 4 autres ont déclaré une ancienneté supérieure à 15 ans. 62 des 66 recrues étaient surveillants avant leur entrée en formation. Les premiers surveillants ainsi que le lieutenant sont destinés à des fonctions d'encadrement des ERIS.

**Graphique 9 : Etablissements Fréquentés - Effectif**



Les agents ont en moyenne fréquenté 2 établissements durant leur carrière, soit un changement d'affectation tous les 2,5 ans. Des écarts relativement élevés sont constatés puisque des stagiaires n'ont exercé leurs fonctions que dans un seul établissement alors que d'autres en ont fréquenté 4, 5 et même 6 jusqu'à leur entrée en formation d'ERIS.

**Graphique 10 : Motivation à intégrer les ERIS- Effectif**



La motivation première pour intégrer les ERIS est de travailler en équipe (24 agents), viennent ensuite la pratique quotidienne du sport (13), les tâches variées (10), le risque et la réactivité (8) et l'opportunité d'intégrer un corps discipliné.