

**11<sup>e</sup> promotion de directeurs pénitentiaires d'insertion et de probation – Promotion  
Tempérance  
Demande de baptême  
14 décembre 2018**

Par un vote à la majorité des membres de la 11e promotion des directeurs pénitentiaires d'insertion et de probation, la valeur tempérance a été retenue comme proposition pour le nom de notre promotion.

La tempérance est dans le stoïcisme, une des quatre vertus cardinales avec la prudence, la force et la justice. Cette valeur implique une règle de retenue, de discrétion et de modération dans nos choix ; la tempérance est liée à une force intérieure qui s'oppose à la folie. Cette folie, faite d'excès que le DPIIP doit éviter lorsque il fait usage de son autorité légitime. La tempérance au contraire consiste à prendre la raison pour guide. Elle permet l'accomplissement de chacun d'entre nous en invitant à la connaissance de soi, de nos services et du contexte local afin de favoriser une collaboration raisonnée avec nos usagers, nos agents et nos partenaires.

Être cadre de proximité c'est apprendre chaque jour, à chaque instant, à être tempérant dans l'exercice des missions confiées par l'autorité judiciaire. C'est coordonner, piloter, s'assurer de la bonne exécution des décisions de justice avec mesure, justesse et clarté.

Cette vertu est aussi le point d'équilibre que le DPIIP doit rechercher entre discernement et déraison dans la conduite de sa propre vie et dans ses actions professionnelles. Ainsi, tendre vers la tempérance serait synonyme de sagesse et de maturité pour plus d'exemplarité dans l'exercice de nos futures missions.

Le renoncement à la tempérance serait la renonciation à l'humilité, au respect absolu des lois de la cité et de la justice.

Emprunter le chemin de la tempérance, c'est mieux se connaître pour gagner en sérénité, c'est aussi un management éthique des personnels et du service. Et enfin, c'est proposer un accompagnement juste aux usagers.

Au terme de cette formation, chacun d'entre nous, tel un arbre, est porteur de ramifications liées à la valeur tempérance.

La retenue de Gabriel qui s'efface devant un buffet à volonté.

La bienveillance de Laurent, maître du temps et du café, avec sa phrase symbolique qui nous a sauvé du naufrage bien des fois : « *Est ce qu'on peut vous demander une petite pause ?* ».

Marina qui affirme son autorité avec la même douceur que les plaids qu'elle revêt.

L'infaillible détermination d'Aurore qui ira prochainement enchanter la diagonale du vide.

La spontanéité et l'authenticité chevaleresque d'Aurélie.

Mélanie, aussi modérée que le chant des cigales en pleine chaleur estivale et qui quitte ses terres provençales pour regagner les contrées ch'tis.

La persévérance et l'élégance de Camille en toutes circonstances.

L'humour décalé de Stéphane et son sens de la critique mesuré, quittant ses terres parisiennes pour la Venise du Gatinais. Il a été élu parisien de l'année.

La force intérieure et le courage de Sarah Tcherkechian, épouse Linglois, d'être allée au bout de ses choix, elle qui transpire de féminité dans ses rangers.

La souplesse et la diplomatie de Mathieu, le tout avec des chaussures bien cirées.

L'honnêteté, le courage, le sens de la famille et le franc-parler de Femi, le tout avec un sourire éblouissant encore et toujours.

Sarah, ou l'enthousiasme communicatif, dotée d'une ténacité fédératrice à faire vivre la promo, du crossfit aux huîtres !

L'ensemble de ses qualités qui forment la tempérance se retrouve dans notre arbre qui symbolise les directeurs que nous sommes devenus.

Cet arbre qui porte les valeurs que nous devons toujours avoir en mémoire dans nos vies et nos carrières.

Le DPIP se situe à la croisée des chemins entre l'ombre et la lumière. Ombre discrète à travers un sens aigu de la loyauté à l'égard de sa hiérarchie. Lumière lorsqu'il déploie ses racines et sème des graines d'enthousiasme afin d'enrichir l'environnement local du SPIP.

Le DPIP, véritable visionnaire, contribue à porter l'ensemble des agents et des usagers de son service vers le développement des talents individuels et collectifs autour de projets ambitieux et innovants.

L'ensemble de ces acteurs constitue le flamboyant et riche feuillage du service reflétant l'interdisciplinarité, la complémentarité et la solidarité.

Parfois frappé de tempêtes, battu par des flots de pluie, l'écorce effritée, parfois rongée par des champignons pathogènes ; l'arbre de la tempérance porte fièrement ces cicatrices mais se renforce toujours. Le DPIP n'oubliant jamais qu'il constitue un abri juste pour les personnes qu'il accompagne.

C'est pourquoi, nous réaffirmons notre volonté de faire croître cet arbre de la tempérance avec bienveillance et attention.

Pour toutes ces raisons, nous serions fiers et honorés d'incarner cette valeur.

Aujourd'hui, nous sollicitons votre approbation, Madame la directrice de l'Ecole nationale d'administration pénitentiaire, de pouvoir baptiser notre promotion Tempérance.