



Discours de clôture

De :

-la 192^{ème} promotion de surveillants pénitentiaires

-la 21^{ème} promotion de lieutenants pénitentiaires issus du concours

-la 21^{ème} promotion de lieutenants pénitentiaires issus de la liste d'aptitude

le 18 mai 2017

Monsieur le sous-directeur des métiers, représentant
monsieur le directeur de l'Administration Pénitentiaire,
Madame la directrice de cabinet du Préfet de Lot et
Garonne,

Mesdames et messieurs les élus, les représentants des
autorités administratives, civiles, militaires et
judiciaires,

Mesdames et messieurs les personnels de l'école,

Mesdames et messieurs les auditeurs de la classe préparatoire intégrée,
Mesdames et messieurs les stagiaires en formation continue, en formation d'adaptation, à une fonction et à un emploi,
Mesdames et messieurs les membres des familles et proches,

Je vous remercie de votre présence à la cérémonie marquant la fin de la formation initiale des surveillants de la 192^{ème} promotion et des lieutenants des 21^{èmes} promotions.

La promotion d'élèves surveillants a été accueillie le 17 octobre 2016 pour une durée de 8 mois, alternant des cycles à l'école et un stage de découverte, de mise en situation et le dernier mois à venir en stage d'adaptation. Ils étaient 590 pour débiter leur formation ; ils sont 465 à la terminer, dont 30% de femmes, avec une moyenne d'âge globale de 30 ans.

La promotion de lieutenants pénitentiaires issus du concours est entrée en formation le 27 juin 2016 pour une année . Elle était composée de 63 élèves ; 56 deviennent stagiaires. Cette formation en alternance, entre école et stage sur les établissements pénitentiaires, s'est déroulée en quatre périodes : un stage de découverte ; un stage de mise en situation ; un stage de

professionnalisation et enfin un stage d'adaptation. Leur prise de poste s'effectuera le 26 juin 2017.

La promotion de lieutenants pénitentiaires issus de la liste d'aptitude est entrée en formation le 28 novembre 2016 pour une durée de 6 mois. Elle compte 30 officiers dont 4 personnels féminins. Dotés d'une grande expérience professionnelle, ils ont été nommés dans le grade de lieutenant au regard de leurs aptitudes à commander, à encadrer et fédérer. Leur formation vise à l'acquisition des compétences essentielles à l'exercice de fonctions d'un niveau hiérarchique supérieur. Leur formation est également basée sur l'alternance entre école et stage, mais sur leur établissement d'affectation, connu dès l'entrée en formation.

Ces différentes modalités de recrutement pour les lieutenants marquent fortement le profil des élèves, leurs motivations, leurs attentes ou leurs perspectives professionnelles. Ainsi, les externes sont majoritairement des femmes (à 80%), de près de 27 ans en moyenne et diplômées d'un bac+5. Elles sont particulièrement attirées par la dimension managériale et elles envisagent plus tard d'évoluer vers des fonctions de direction. Les internes sont majoritairement des hommes (à 65%), âgés de 37 ans en moyenne et titulaires d'un diplôme de l'enseignement supérieur pour 74% d'entre eux. Ils sont pour la plupart anciens surveillants ou premiers surveillants et voient l'accès aux fonctions de lieutenants comme une évolution

logique de carrière. Quant aux agents de la liste d'aptitude, ce sont très majoritairement des hommes (à 86%) de 48 ans en moyenne, anciens premiers surveillants ou majors qui continuent de monter en grade et qui envisagent de devenir, à terme, capitaine pénitentiaire.

Vous avez vécu avec nous sur cette période de formation, selon les promotions présentes, et avec plus ou moins d'intensité des événements importants : le défilé du 14/07 sur les Champs Elysées, une cérémonie avec présence ministérielle, mais aussi deux drames qui ont touché l'école avec la disparition de Mohamadi YSSOUFFA, élève surveillant de la 191^{ème} promotion, et un formateur et coordinateur de groupe, David DREMIERE.

Vous avez croisé voire cohabité sur le campus avec la plus grosse promotion d'ES jamais connue de près de 900 élèves : vous avez dû parfois connaître des modalités pédagogiques adaptées, en devant partager les locaux, les formateurs, les équipements, mais vous avez aussi partagé les files d'attente au self, voire les chambres avec un colocataire.

Mais nous avons fait en sorte que vous rejoignez vos lieux d'affectation en étant les meilleurs débutants possibles, chacun sur vos fonctions et selon vos grades. Il vous restera à apprendre, à pratiquer, à vous exercer.

Vous achevez à présent votre formation initiale à l'ENAP, en présence de vos familles et amis et êtes réunis pour la dernière fois sur ce site qui a été pour bon nombre votre premier contact avec le monde professionnel auquel maintenant vous appartenez.

A chaque fois nous vous avons parlé de valeurs, humaines, personnelles et professionnelles. Nous vous avons parlé de dignité, de fierté et d'exemplarité.

Vous tous vous allez donner l'exemple aux personnes détenues, et les personnels de commandement vous allez devoir donner aussi l'exemple aux personnels, vous allez devoir fédérer, inspirer confiance et faire confiance, être loyaux envers vos collègues et votre hiérarchie, afin d'être solidaires et solides.

Vous avez choisi des noms de baptême porteurs de valeurs humanistes et d'engagement. Je vous en félicite, vous êtes porteurs de grands espoirs.

Vos collègues vous attendent, ils ont besoin de vous, de votre renfort en nombre mais aussi en qualité de l'engagement, de la volonté, de l'enthousiasme de votre jeunesse dans le métier, de votre fierté.

Entretenez cette fierté, vous vous en sentirez plus léger pour exercer un métier humainement lourd mais riche.

Rappelez-vous que chacun d'entre vous est responsable ; votre action individuelle, vos choix, vos décisions, engagent votre responsabilité propre. Ne vous cachez pas derrière des positions collectives, des coutumes locales, des routines. Vous représentez, chacun d'entre vous, l'espoir d'évolution positive et profitable à l'ensemble.

Prenez le soin de choisir convenablement vos référents et modèles parmi vos collègues. Regardez-les tous, écoutez-les tous, échangez vos idées avec tous, et adoptez les attitudes de ceux qui en plus du savoir et du savoir-faire ont ce savoir-être incontournable pour vivre bien son travail et exercer au mieux son métier.

Je vous souhaite une excellente prise de poste. Allez-y fièrement, relevez la tête, portez votre uniforme avec dignité et donnez toujours le bon exemple.

Cette cérémonie est l'occasion de valoriser des personnels de l'école, par la remise de médailles pénitentiaires, car chacun dans leur corps d'appartenance, leur grade, leur fonction et leur carrière, ils sont, à leur façon, un modèle.