



*Discours de fin de formation*  
**Des élèves DSP 45 et DPIP 08**  
*Le 22 septembre 2016*

**Monsieur le Sous- directeur des métiers et de l'organisation des services,  
représentant le directeur de l'administration pénitentiaire,**

**Monsieur le directeur de cabinet représentant Mme le préfet de Lot-et-  
Garonne,**

**Madame la députée,**

**Monsieur le sénateur,**

**Monsieur le commandant de groupement de gendarmerie de Lot-et-  
Garonne,**

**Monsieur le commandant du 48<sup>e</sup> régiment de Transmissions,**

**Monsieur le Conseiller Municipal, représentant Monsieur le Maire de la  
ville d'Agen,**

**Mesdames et messieurs les représentants des Conseillers Pénitentiaires d'insertion et de probation de la 21ème promotion,**

**Mesdames et messieurs les représentants des élèves surveillants de la 191ème promotion,**

**Mesdames et messieurs les personnels de l'école,**

**Mesdames et messieurs les membres des familles et autres invités des élèves,**

**Madame Christelle Hessel,**

Nous sommes rassemblés ce matin pour marquer la stagiairisation de la 45ème promotion des Directeurs des Services Pénitentiaires et la titularisation de la 8ème promotion des Directeurs Pénitentiaires d'Insertion et Probation et baptiser leurs promotions.

Ils sont tous entrés en formation le 5/10/2015, les DSP seront stagiaires pendant une année, alors que les DPIIP sont titulaires à la fin de cette année de formation.

Ils sont ainsi 20 DSP et 35 DPIIP à rejoindre prochainement leurs services d'affectation, en établissements pénitentiaires et en services pénitentiaires d'insertion et de probation.

Les DSP étaient 21 en début de formation; les DPIIP étaient 52: 2 ont renoncé, 10 ont été admis au concours de la magistrature, 1 admis à la sélection de responsable de formation, 2 ont réintégré leur corps d'origine, une en congé maternité sera reportée sur la DPIIP 9.

Ces deux corps de directeurs présentent de fortes similitudes :

- Ils comptent 70% de femmes
- 70% sont issus du concours externe
- Ce sont de jeunes adultes : 27 ans de moyenne d'âge chez les DSP contre 29 chez les DPIIP
- Avec un niveau d'études élevé: 90% ont un bac + 5 chez les DSP contre 82% chez les DPIIP

- Leur principale motivation était d'exercer un métier des relations humaines, de participer à la réinsertion des personnes détenues et d'exercer un métier juridique
- Leur intérêt premier pour le métier était la diversité des missions et le management d'équipe
- Les difficultés majeures qu'ils repéraient à leur entrée en formation portaient sur le management et la gestion des ressources humaines ainsi que sur l'urgence de la gestion des événements quotidiens

Ils représentent tous les personnels de direction, ces plus hauts cadres de nos services extérieurs de l'AP.

Mais ces deux promotions se caractérisent particulièrement par les valeurs fortes qu'elles souhaitent illustrer et revendiquer.

La 45<sup>ème</sup> promotion d'élèves DSP est celle qui aura réussi à faire venir à l'ENAP, pour la première fois, Robert BADINTER, le 5/04/2016. Les DPIIP de la 8<sup>ème</sup> promotion étaient à l'école également.

Tous les publics en formation et les personnels présents ont alors vécu un grand moment de partage de valeurs humanistes.

M.BADINTER est venu nous chercher, personnels pénitentiaires, dans nos retranchements, nous interpellant comme derniers dépositaires de la dignité des êtres humains qui nous sont confiés. Nous rappelant que c'est une responsabilité très exigeante qui doit faire notre fierté.

Nous avons bien senti à quel point ce grand homme courageux transmettait aux jeunes générations de professionnels la force de ses convictions, comme un passeur de flambeau, un passeur de valeurs.

La 45<sup>ème</sup> promotion d'élèves DSP compte également 8 élèves qui ont participé au premier défilé de l'AP le 14/07 sur les Champs Elysées : 4 ont concrètement défilé, les 4 autres s'y sont préparés avec autant de rigueur, d'exigence et de courage.

J'ai été très heureuse et fière d'être leur chefs de corps, d'être leur directrice et une directrice comme eux, parmi eux.

Nous avons vécu cette aventure humaine, personnelle et professionnelle, inédite, représentant les 38 000 professionnels pénitentiaires, avec dignité, gravité et fierté.

Nous resterons marqués par cette épopée historique, et elle laissera des liens bien particuliers entre nous : nous étions les premiers, remarquables et remarquables.

Je n'ai aucun doute sur le fait que vous en garderez un sentiment de fierté et de cohésion qui vous sera précieux dans les moments difficiles.

Ce défilé était placé sous le signe de l'engagement de la jeunesse. Vous avez choisi un nom de baptême qui vient conforter et illustrer cet engagement : Monsieur Stéphane HESSEL. Tous comptes faits, lui aussi il vous a transmis des valeurs humanistes exemplaires, s'acquittant ainsi de sa dette de sens.

Les DPIP de la 8<sup>ème</sup> promotion, vous avez choisi de représenter toutes ces illustres personnalités qui guident notre action, qui sont nos gardes fous, nos porteurs d'humanité, humanité que vous revendiquez et défendez.

Mesdames et messieurs les directeurs, DSP comme DPIP, en ces temps tourmentés, qui tendent à ébranler notre contrat social, vous devez en effet être les garants du respect des droits de l'homme dans nos services pénitentiaires, au bout du bout de la chaîne.

Votre attitude pendant cette formation a été exemplaire, aussi votre engagement en ce jour de clôture est un encouragement, un espoir fort, qu'au bout du bout, nous continuerons à garantir courageusement le respect de nos valeurs républicaines.

Je vous souhaite de garder la force de votre engagement tout au long de votre carrière, dans une administration difficile, mais tellement enthousiasmante.