

# Techniciens

## 19<sup>e</sup> promotion

# Observatoire de la formation



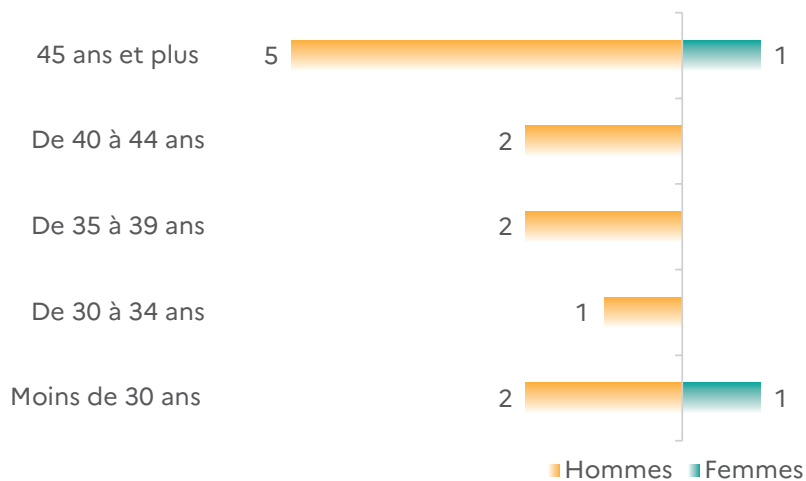
JANVIER 2023

### À RETENIR

- > 18 élèves sont entrés en formation le 21 novembre 2022 pour une durée de 15 semaines. 14 ont répondu au questionnaire, soit un taux de retour de 78%.
- > 12 hommes et 2 femmes
- > Âge moyen : 40,6 ans
- > Les élèves sont majoritairement diplômés du baccalauréat.
- > Premières motivations : l'évolution de carrière et la diversité des missions
- > Première perspective professionnelle : la montée en grade.

### Profil sociodémographique

Graphique 1 : Répartition par sexe et catégories d'âge - Effectifs



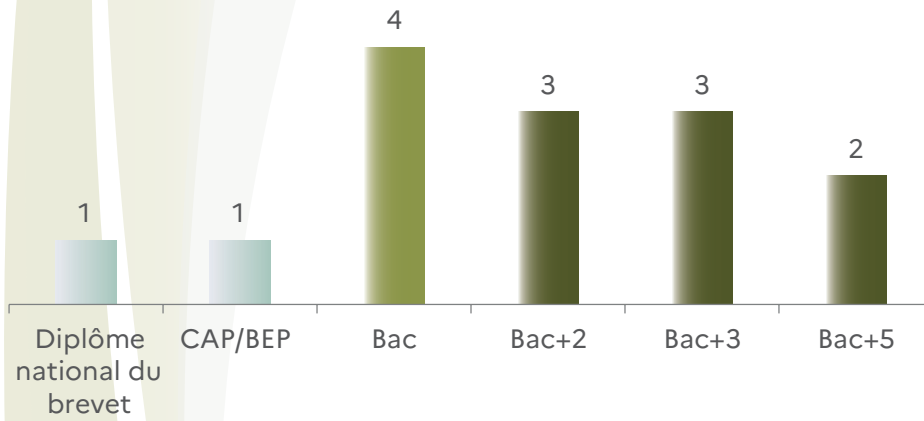
La 19<sup>e</sup> promotion de techniciens compte 18 élèves. Parmi les 14 répondants, nous dénombrons 12 hommes et 2 femmes. Ils sont âgés de 41 ans en moyenne, et sont plus nombreux dans les classes d'âge élevées : près de la moitié

des agents ont plus de 45 ans.

Concernant leur situation matrimoniale, 9 agents sont en couple et 4 sont célibataires<sup>1</sup>. Neuf élèves sont parents.

<sup>1</sup> Un agent n'a pas précisé sa situation matrimoniale.

**Graphique 2 : Diplôme le plus élevé obtenu – Effectifs**

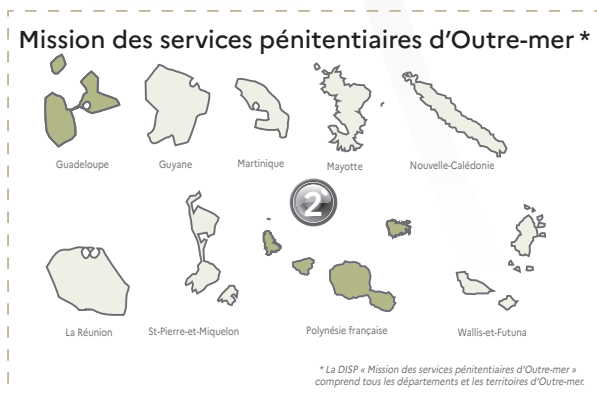
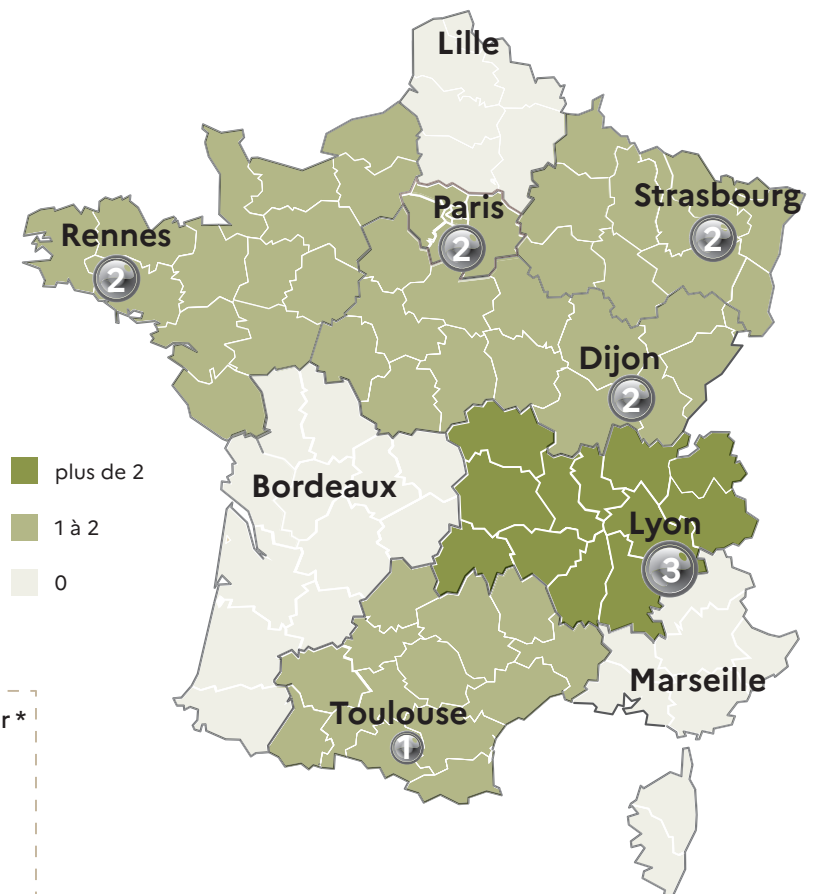


La majorité des élèves sont titulaires du baccalauréat : douze le possèdent, dont huit qui ont également validé un diplôme du supérieur. Un agent possède un CAP ou un BEP, et un est titulaire du diplôme national du brevet.

Les domaines d'études sont assez variés : les agents citent le BTP, l'architecture (4), les sciences (2), l'industrie (2), ou encore l'hôtellerie, la restauration, le tourisme (1).

**Graphique 3 : Répartition par origine géographique avant le concours – Effectifs**

Les agents de la 19<sup>e</sup> promotion de techniciens proviennent principalement des DISP de Lyon (3), Strasbourg (2), Paris (2), Dijon (2), Rennes (2) et la MOM (2). Celle de Toulouse est citée par une personne seulement. Au total, 8 élèves proviennent des DISP du nord, et 4 de celles du sud.

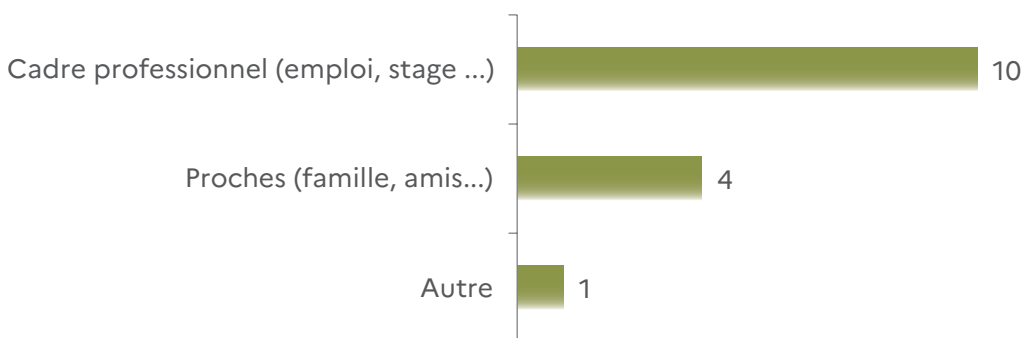


## Concours et expériences professionnelles dans l'AP

Parmi les 14 techniciens, 7 sont issus du concours externe, 4 ont passé le concours interne, 2 ont intégré la formation via la liste d'aptitude et 1 par le biais de l'examen professionnel.

Par ailleurs, huit agents ont choisi pour spécialité la maintenance bâtiment, trois l'informatique, deux la restauration et un l'hygiène et la sécurité.

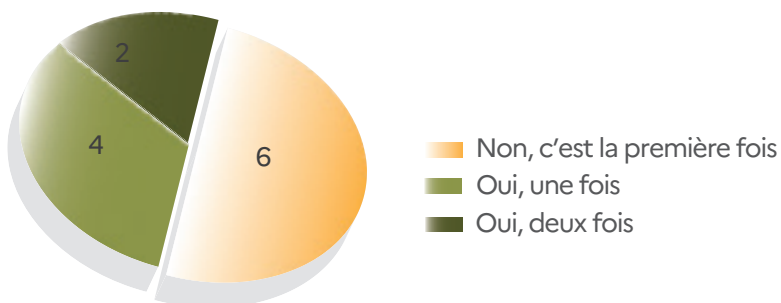
**Graphique 4 : Connaissance du concours – Citations (plusieurs réponses possibles)<sup>2</sup>**



La principale source de connaissance du concours de technicien est relative au cadre professionnel (10 répondants). Quatre

agents ont pris connaissance du concours via leurs proches.

**Graphique 5 : Aviez-vous déjà tenté le concours de technicien ? – Effectifs<sup>3</sup>**



Les agents ont intégré la formation principalement lors de leur première tentative au concours (6 mentions). Quatre personnes passaient le concours pour la deuxième fois, et deux agents l'ont réussi au bout de trois tentatives.

En outre, parmi leurs perspectives professionnelles, le concours de technicien constituait le premier choix de 10 agents, un deuxième choix pour 2 répondants et un choix par défaut

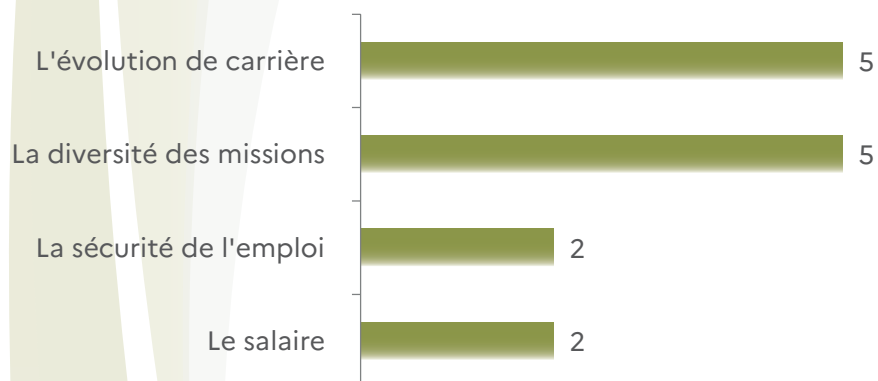
pour 1 personne. Par ailleurs, un élève envisage de passer le concours de directeur technique au cours de l'année à venir. Douze agents avaient déjà travaillé dans l'administration pénitentiaire avant de passer le concours de technicien, durant 7 années en moyenne. Les durées des expériences sont très étendues, allant d'une à vingt-huit années.

<sup>2</sup> Une personne n'a pas répondu à cette question.

<sup>3</sup> Un agent n'a pas répondu à cette question.

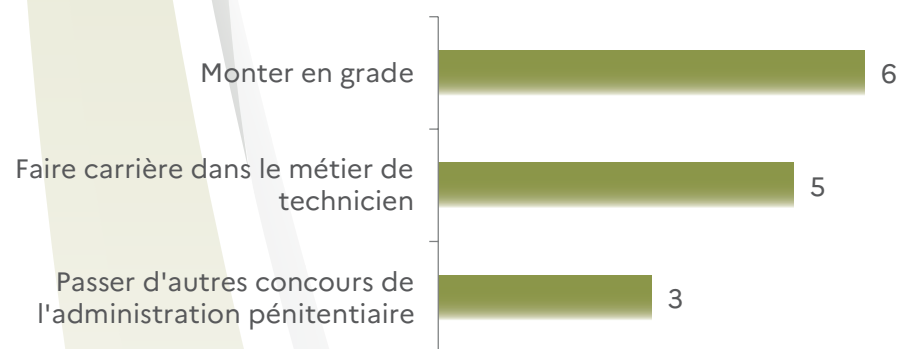
## Motivations et perspectives professionnelles

Graphique 6 : Première motivation à devenir technicien – Effectifs<sup>4</sup>



Les premières motivations des agents à intégrer la formation de technicien sont l'évolution de carrière (5 personnes concernées) et la diversité des missions inhérente au métier (5). Deux élèves mentionnent la sécurité de l'emploi, et deux autres le salaire.

Graphique 7 : Perspectives professionnelles en début de formation – Effectifs



Concernant leurs perspectives, les agents mentionnent en premier lieu leur volonté de monter en grade (6) ou de faire carrière dans le métier de technicien (5). Trois répondants envisagent de passer d'autres concours de l'administration pénitentiaire.

<sup>4</sup> Une personne n'a pas répondu à cette question.

**POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :**

<http://www.enap.justice.fr/eleves/index.php>

Responsable de l'observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargées d'études : pauline.castaing@justice.fr - cecilia.lagarde@justice.fr

scannez pour accéder  
à la page internet de  
l'observatoire de la  
formation



JANVIER 2023