

Lieutenants pénitentiaires

27^e promotion - formation d'adaptation

Observatoire de la formation



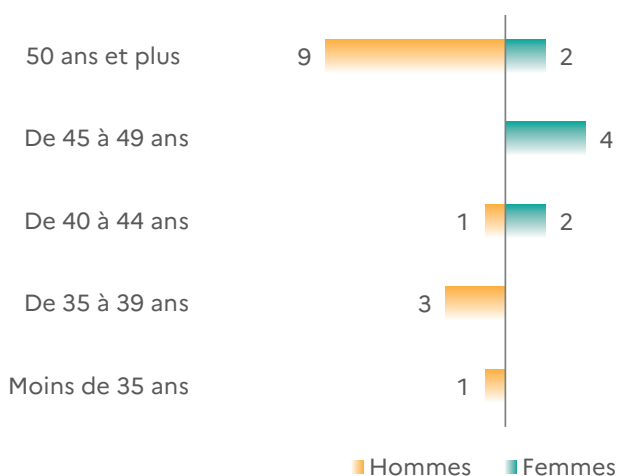
JANVIER 2023

À RETENIR

- > 28 agents sont entrés en formation le 21 novembre 2022 pour une durée de 6 mois.
- > 23 personnes ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 82%.
- > 15 hommes et 8 femmes
- > Âge moyen : 46,8 ans
- > La majorité des agents possèdent le baccalauréat.
- > Première motivation : les fonctions d'encadrement et de management / le poste à responsabilités
- > Première perspective : devenir CSP ou se spécialiser.

Profil sociodémographique

Graphique 1 : Répartition des agents par genre et catégorie d'âge - Effectifs¹



La 27^e promotion de lieutenants en formation d'adaptation compte 28 personnes. Parmi les répondants au questionnaire, on compte 15 hommes et 8 femmes.

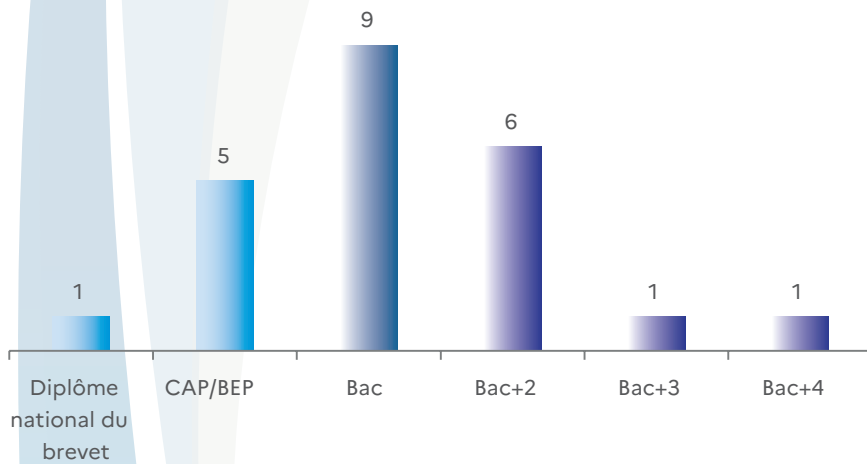
Les agents sont âgés de 47 ans en moyenne, le plus jeune ayant 34 ans et le plus âgé 55 ans. Les stagiaires sont les plus nombreux dans la tranche d'âge des plus de 50 ans (11 concernés). Plus les

tranches d'âges sont jeunes, moins elles sont représentées.

Par ailleurs, au sein de la promotion, 17 agents sont en couple (10 sont mariés, 4 sont en union libre et 3 sont pacsés) et 6 sont célibataires (dont 2 divorcés et 1 veuf). Vingt-deux répondants sont parents, de 2 enfants en moyenne.

¹ Un agent n'a pas mentionné son âge.

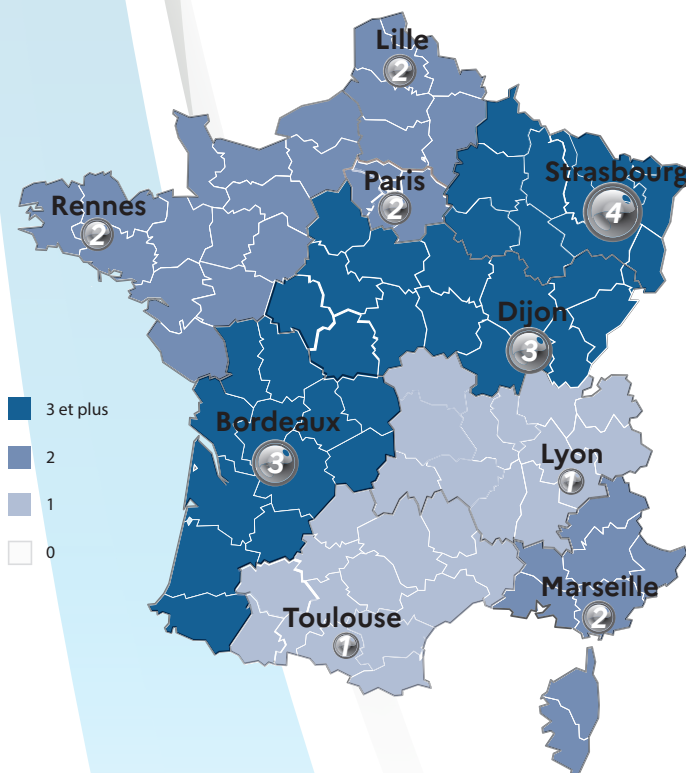
Graphique 2 : Diplôme le plus élevé obtenu – Effectifs



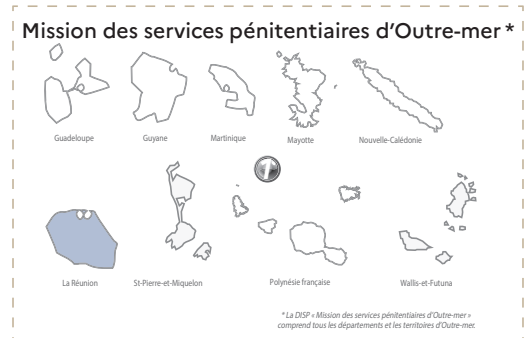
La majorité des agents ont validé le baccalauréat : 9 n'ont que ce diplôme et 8 sont diplômés du supérieur. Cinq agents sont titulaires d'un CAP / BEP, et une personne a pour diplôme le plus élevé le brevet.

Les domaines de diplôme les plus souvent mentionnés sont les sciences économiques et l'industrie, puis le droit, l'administration et les sciences littéraires.

Graphique 3 : DISP d'origine des élèves – Effectifs ²



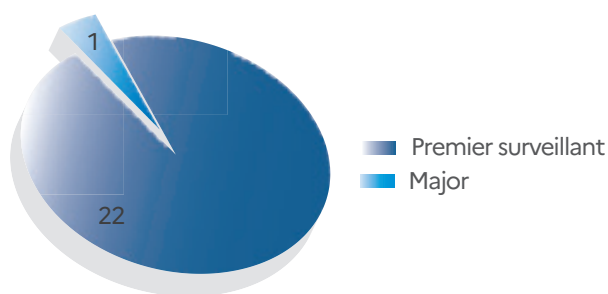
Toutes les DISP sont représentées, et les répartitions sont plutôt homogènes. Strasbourg est la plus mentionnée (4), suivie de Bordeaux et Dijon (3 chacune). Lille, Marseille, Paris et Rennes sont toutes représentées par deux agents, et Lyon, la MOM et Toulouse par un seul chacune. Les DISP du nord sont au final deux fois plus représentées que celles du sud (13 contre 7).



² Deux agents n'ont pas mentionné leur DISP de concours.

Parcours professionnel

Graphique 4 : Dernier grade occupé dans l'administration pénitentiaire – Effectifs



Les agents sont presque exclusivement d'anciens premiers surveillants (22). Un seul répondant mentionne un autre grade, celui de major.

Les futurs lieutenants ont déclaré en moyenne 22 ans d'ancienneté dans l'administration pénitentiaire, avec des écarts allant de 12 à 33 ans. Dans leur dernier grade, les agents comptabilisent en moyenne 11,5 ans d'ancienneté.

Motivations, attentes et perspectives professionnelles

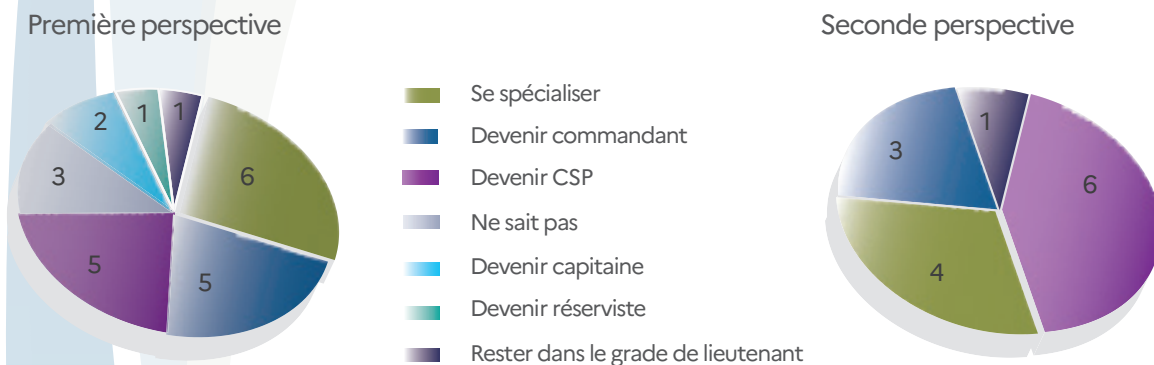
Graphique 5 : Première et seconde motivations à suivre la formation de lieutenant – Effectifs



Les motivations des agents sont principalement professionnelles : que ce soit en première ou en seconde motivation, ce sont les plus citées par les répondants. 18 d'entre eux les ont mentionnées en première motivation pour justifier leur entrée en formation, contre 5 citations pour les motivations utilitaristes.

Les fonctions d'encadrement et de management, ainsi que le poste à responsabilité, constituent la première motivation des agents : 9 l'ont mentionnée en première motivation et 7 en seconde. Concernant les motivations utilitaristes, c'est le salaire qui recense le plus de citations (1 en première motivation et 5 en seconde).

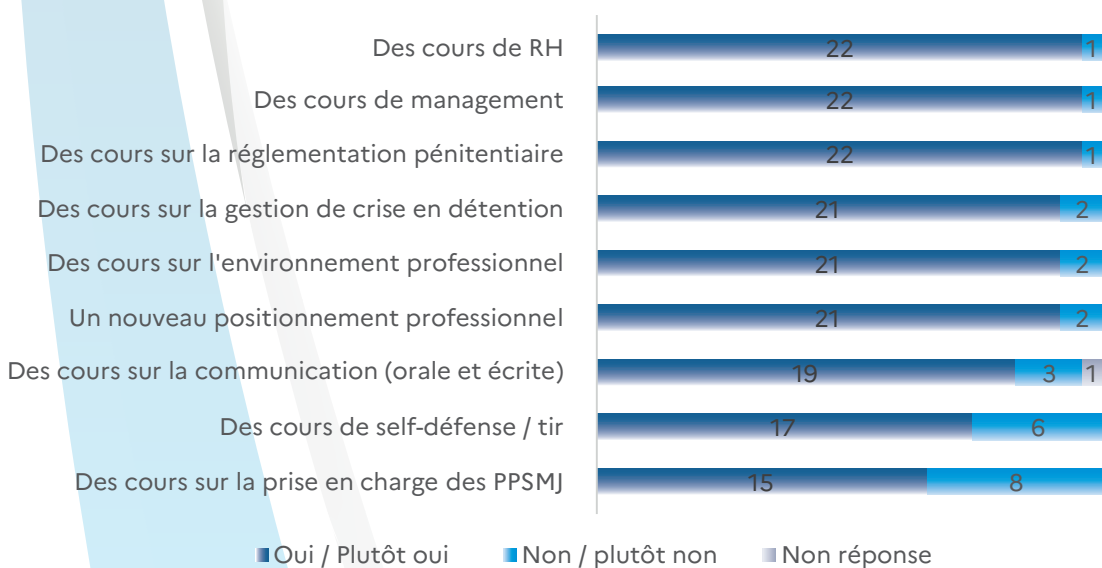
Graphique 6 : Première et seconde perspectives professionnelles envisagée par les agents à l'entrée en formation – Effectifs



Les principales perspectives des agents à leur entrée en formation sont de devenir CSP (11 mentions, dont 5 en premier choix) et de se spécialiser (10 citations, dont 6 en premier choix). Par ailleurs huit agents ont mentionné vouloir devenir commandant (dont 5 en première perspective). Les autres perspectives ont été mentionnées par trois agents au maximum.

Aussi, 16 agents envisagent une nouvelle mutation dans les prochaines années, 1 en projet plusieurs, et 6 n'en n'imaginent aucune.

Graphique 7 : Attentes vis-à-vis de la formation – Effectifs



Les agents en formation ont des attentes assez variées : tous les items ont reçu une majorité de réponses positives. En priorité, les stagiaires aimeraient des cours relatifs aux ressources humaines, au management et à la réglementation pénitentiaire (22 mentions chacun). Ils sont également très nombreux (21) à réclamer des cours sur la gestion de crise en détention, sur l'environnement

professionnel, ainsi que sur le nouveau positionnement professionnel.

À l'inverse, les cours concernant la prise en charge des personnes placées sous main de justice sont moins attendus, puisque 8 personnes les ont mentionnés défavorablement.

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :

<http://www.enap.justice.fr/eleves/index.php>

Responsable de l'observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargées d'études : pauline.castaing@justice.fr - cecilia.lagarde@justice.fr

JANVIER 2023