

Lieutenants pénitentiaires formation d'adaptation

26^e promotion

Observatoire de la formation



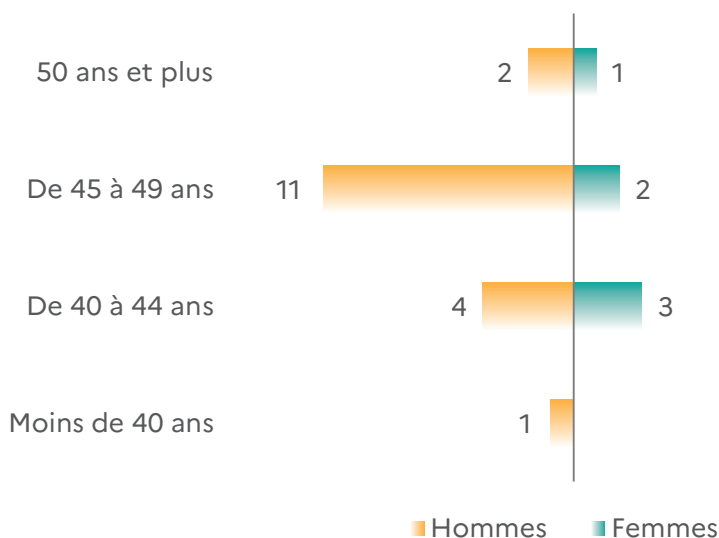
DÉCEMBRE 2021

À RETENIR

- > 25 agents sont entrés en formation le 22 novembre 2021 pour une durée de 6 mois.
- > 24 personnes ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse de 96%.
- > 18 hommes et 6 femmes
- > Âge moyen : 46 ans
- > La majorité des élèves possèdent le baccalauréat.
- > Première motivation : les fonctions d'encadrement et de management / le poste à responsabilités.
- > Première perspective : devenir CSP ou commandant.

Profil sociodémographique

Graphique 1 : Répartition des agents par genre et par catégorie d'âge - Effectifs

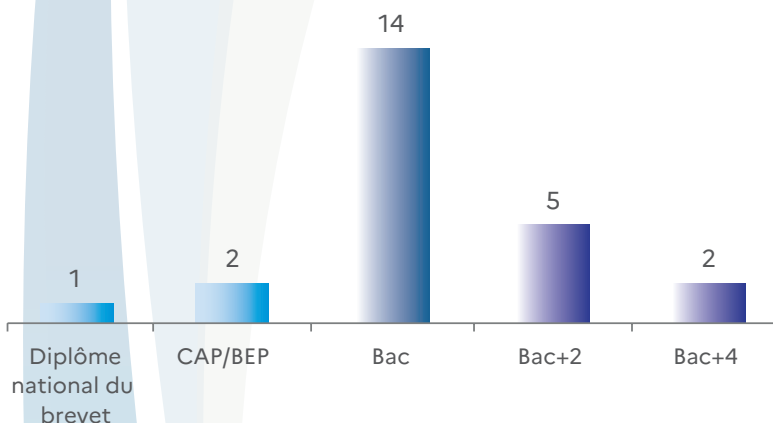


La 26^e promotion de lieutenants en formation d'adaptation compte 25 personnes. Parmi les répondants au questionnaire, on compte 18 hommes et 6 femmes.

Les agents sont âgés de 46 ans en moyenne, le plus jeune ayant 38 ans et le plus âgé 55 ans. Les stagiaires sont les plus nombreux dans la tranche d'âge des 45-49 ans (13 concernés). Un agent a moins de 40 ans et trois personnes sont âgées de 50 ans et plus.

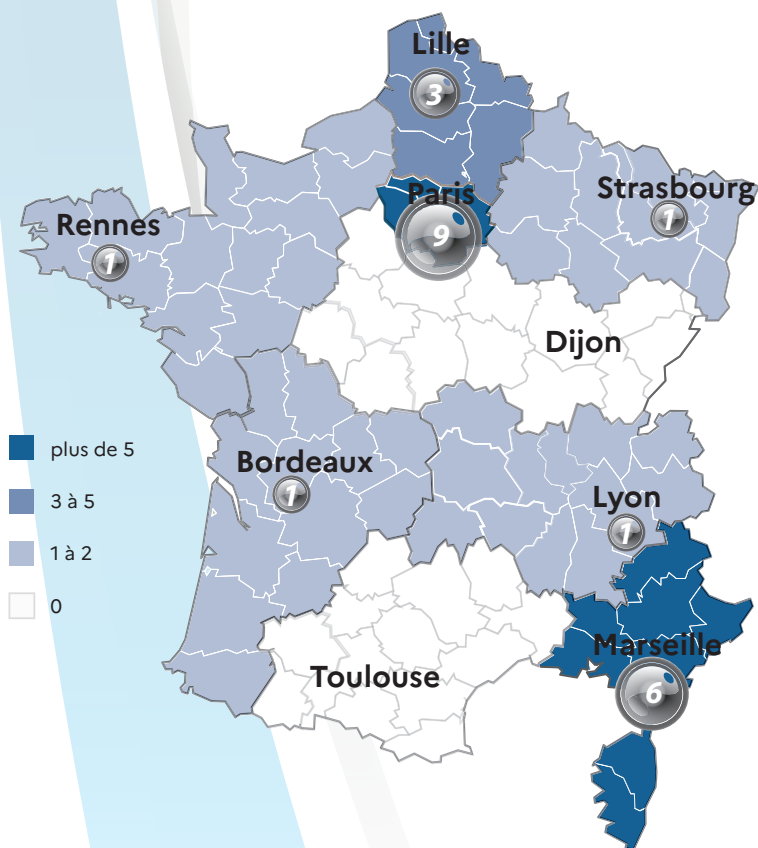
Par ailleurs, au sein de la promotion, 21 agents sont en couple (15 sont mariés, 4 sont en union libre et 2 sont pacsés) et 3 sont célibataires (dont 1 divorcé). Vingt-et-un répondants sont parents, de 2 enfants en moyenne.

Graphique 2 : Diplôme le plus élevé obtenu – Effectifs

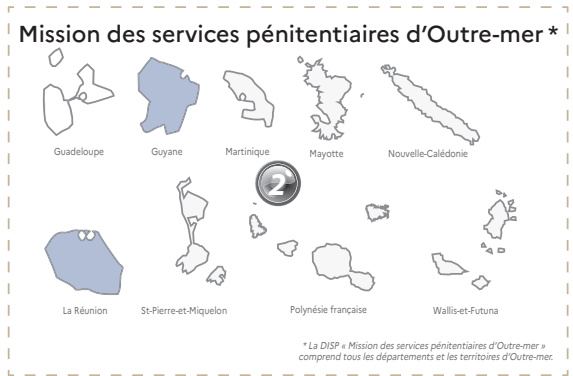


La majorité des agents ont validé le baccalauréat : 14 n'ont que ce diplôme et 7 sont diplômés du supérieur. Deux agents sont titulaires d'un CAP / BEP, et une personne a pour diplôme le plus élevé celui du brevet. Les domaines de diplôme les plus souvent mentionnés sont les sciences économiques, puis l'industrie, les sciences littéraires et le sport.

Graphique 3 : DISP d'origine des élèves – Effectifs



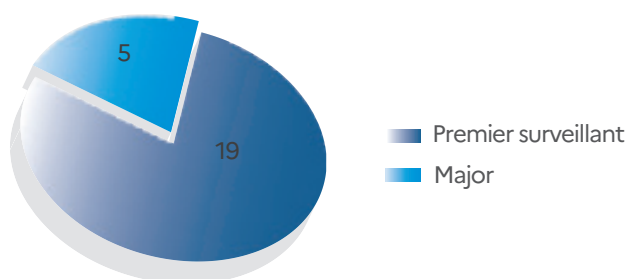
Les principales DISP d'origine des stagiaires sont Paris (9) et Marseille (6). Lille est la troisième citée avec 3 mentions, suivie par la MOM (2). Strasbourg, Lyon, Bordeaux et Rennes sont citées par un agent chacune. Seules les DISP de Toulouse et de Dijon n'ont fait l'objet d'aucune mention.



* La DISP « Mission des services pénitentiaires d'Outre-mer » comprend tous les départements et les territoires d'Outre-mer.

Parcours professionnel

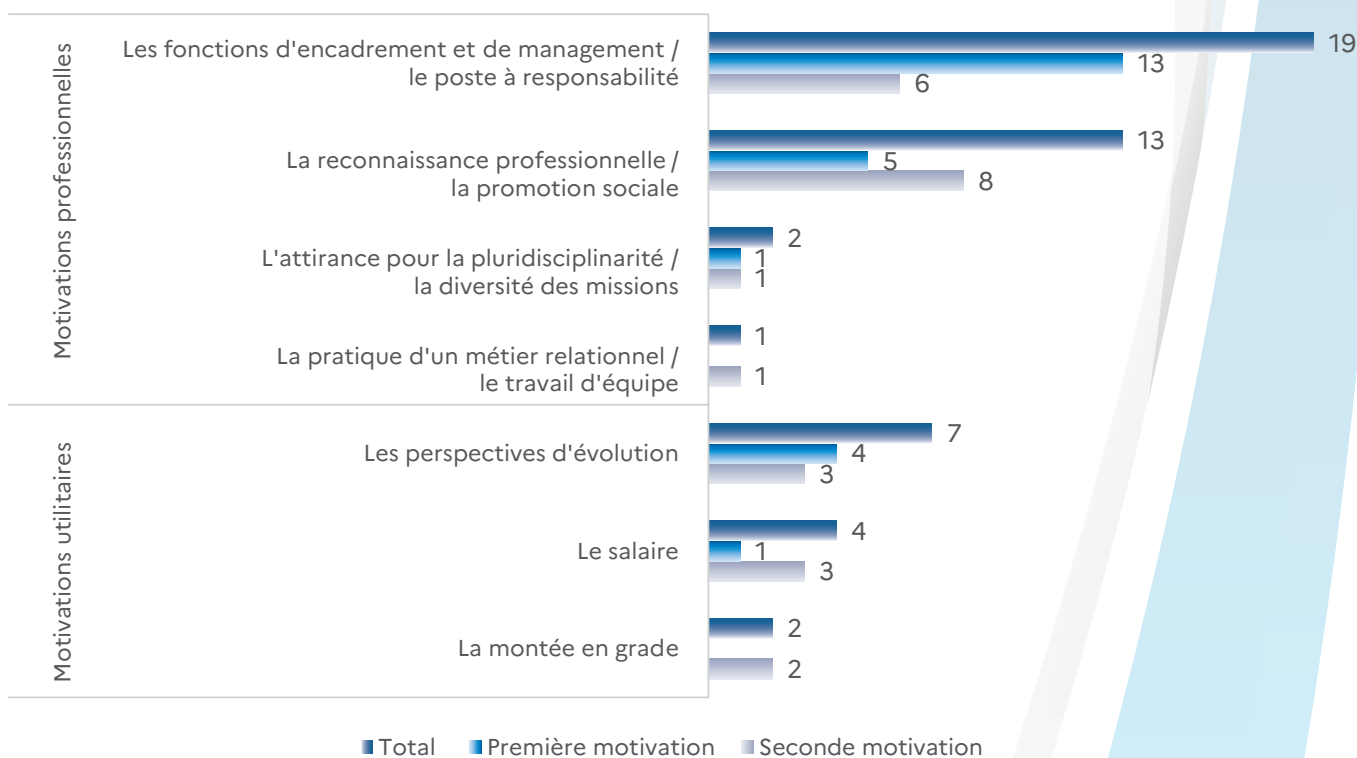
Graphique 4 : Dernier grade occupé dans l'administration pénitentiaire – Effectifs



Les agents de la 26^e promotion sont principalement d'anciens premiers surveillants (19). Cinq personnes ont le grade de major. Les agents ont déclaré en moyenne 21 ans d'ancienneté dans l'administration pénitentiaire, avec des écarts allant de 14 à 33 ans. Dans leur dernier grade, les premiers surveillants comptabilisent 10,9 ans d'ancienneté, contre 4,2 ans pour leurs collègues majors.

Motivations, attentes et perspectives professionnelles

Graphique 5 : Première et seconde motivations à suivre la formation de lieutenant – Effectifs



Les motivations des agents sont principalement professionnelles : que ce soit en première ou en seconde motivation, ce sont les plus citées par les répondants. 19 d'entre eux les ont mentionnées en première motivation pour justifier leur entrée en formation, contre 5 citations pour les motivations utilitaristes.

Les fonctions d'encadrement et de management, ainsi que le poste à responsabilité, constituent la première motivation des agents : 13 l'ont mentionnée en première motivation et 6 en seconde. Concernant les motivations utilitaristes, ce sont les perspectives d'évolution qui regroupent le plus de citations (4 en première motivation et 3 en seconde).

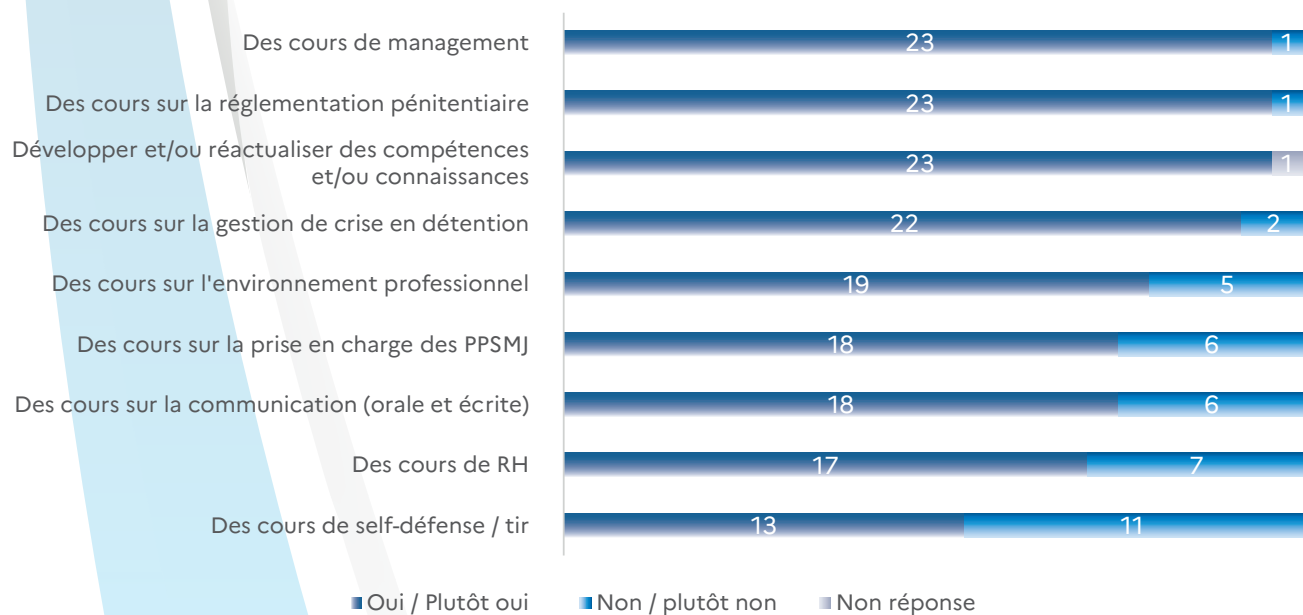
Graphique 6 : Première et seconde perspectives professionnelles envisagées par les agents à l'entrée en formation – Effectifs



Les principales perspectives des agents à leur entrée en formation sont de devenir CSP (15 mentions, dont 6 en premier choix) et commandant (14 citations, dont 12 en premier choix). Dix agents ont mentionné vouloir se spécialiser (dont 6 en première perspective), et quatre devenir DSP (en seconde perspective uniquement).

Aussi, 13 agents envisagent une nouvelle mutation dans les prochaines années, 3 en projettent plusieurs, et 7 n'en imaginent aucune.

Graphique 7 : Attentes vis-à-vis de la formation – Effectifs



Les agents en formation ont des attentes assez variées : tous les items ont reçu une majorité de réponses positives. En priorité, les stagiaires demandent des cours sur le management (23 mentions), la réglementation pénitentiaire (23) et souhaitent développer et/ou réactualiser leurs compétences et/ou connaissances

(23). Ils sont également très nombreux (22) à réclamer des cours sur la gestion de crise en détention.

À l'inverse, les cours concernant les ressources humaines et ceux de self-défense sont peu attendus puisque respectivement 7 et 11 personnes les ont mentionnés défavorablement.

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :

<http://www.enap.justice.fr/eleves/index.php>

Responsable de l'observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargées d'études : pauline.castaing@justice.fr - cecilia.lagarde@justice.fr

DÉCEMBRE 2021