

Directeurs techniques

1^e promotion plan de requalification

Observatoire de la formation



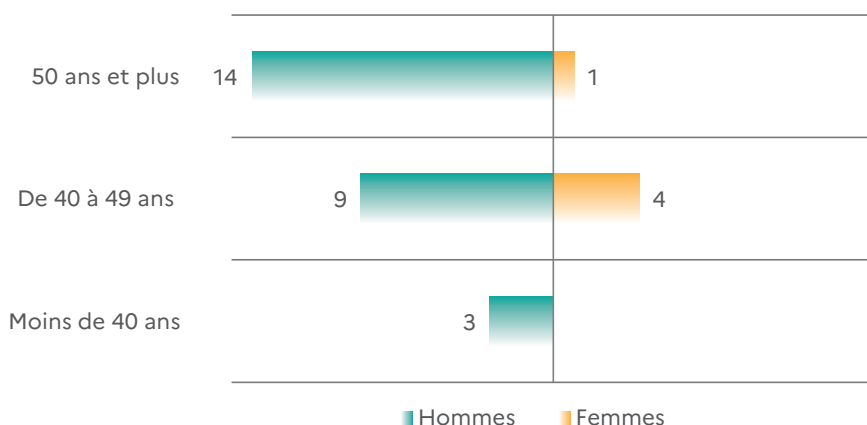
À RETENIR

- > Dans le cadre du premier plan de requalification des directeurs techniques, 31 agents sont entrés en formation le 24 mai 2021 pour une durée de 15 semaines. 31 ont répondu au questionnaire, soit un taux de retour de 100%.
- > 26 hommes et 5 femmes
- > Moyenne d'âge : 49 ans
- > 26 agents possèdent le baccalauréat
- > Première motivation : les fonctions d'encadrement et de management / un poste à responsabilité
- > Première perspective : faire carrière dans le grade de directeur technique

JUIN 2021

Profil sociodémographique

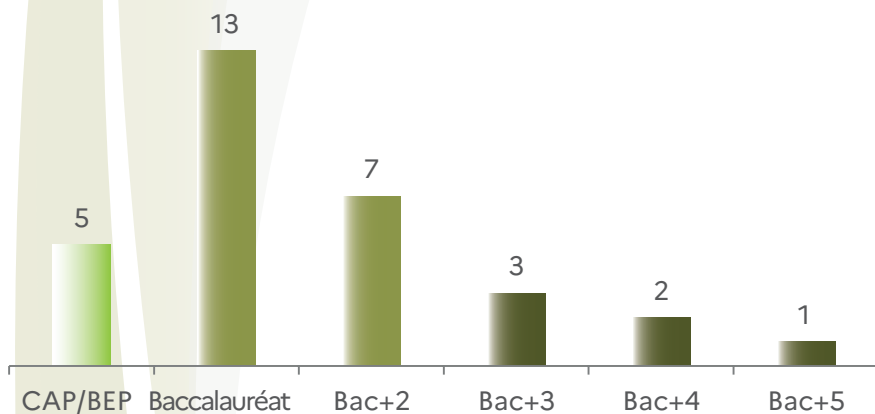
Graphique 1 : Répartition des agents par genre et par catégorie d'âge - Effectifs



La première promotion de directeurs techniques issus du plan de requalification compte 26 hommes et 5 femmes. Les agents sont âgés de 49 ans en moyenne, les âges oscillant entre 33 ans et 62 ans. La catégorie d'âge la plus représentée chez les stagiaires concerne les 50 ans et plus (14 hommes et une femme).

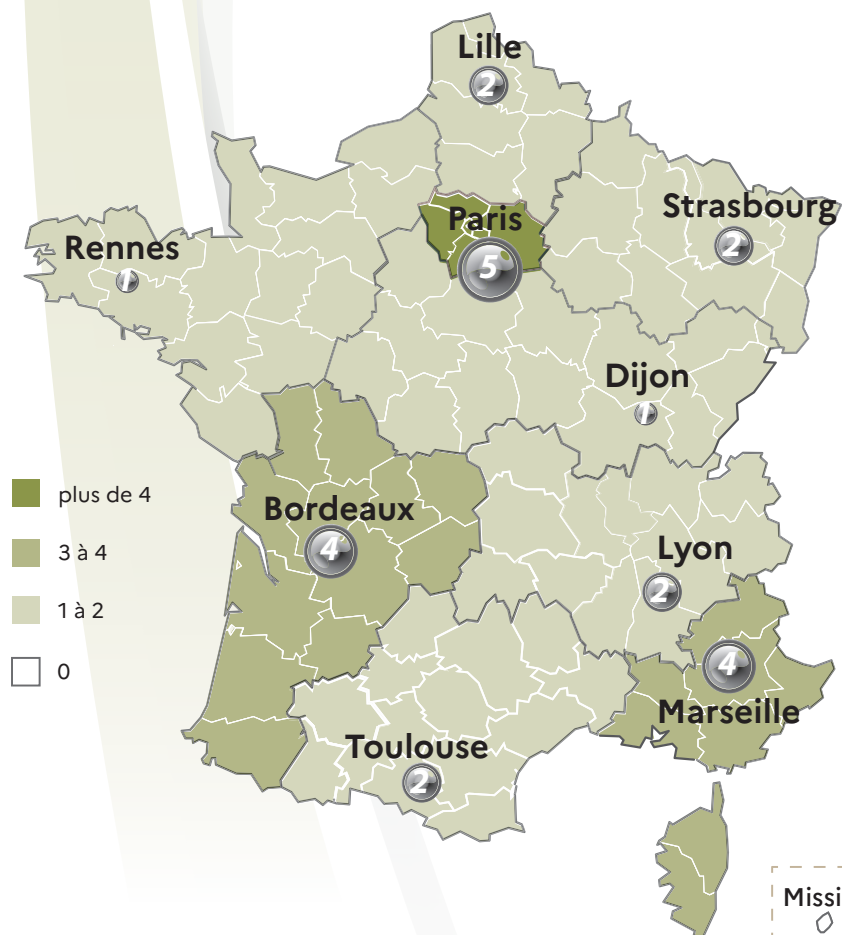
Au sein de cette promotion, 25 personnes sont en couple (17 sont mariées, 5 sont en union libre et deux agents sont pacsés). Trois stagiaires sont divorcés et 3 sont célibataires. Parmi les répondants, 28 agents sont parents, de deux enfants en moyenne.

Graphique 2 : Diplôme le plus élevé obtenu – Effectifs



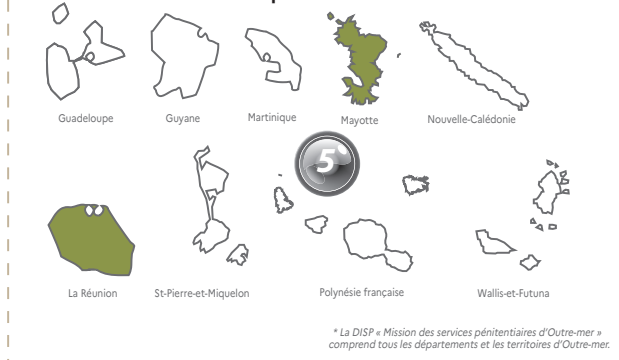
La majorité des agents ont validé le baccalauréat : 13 n'ont que ce diplôme et 13 sont diplômés du supérieur. Les domaines de diplôme les plus souvent mentionnés sont l'industrie, le BTP / l'architecture et les sciences.

Graphique 3 : DISP d'origine des élèves – Effectifs¹



Les origines géographiques des agents sont variées, toutes les DISP ont été citées, avec en premier lieu Paris (5 personnes) et la Mission Outre-mer (5 personnes également). Par ailleurs, les stagiaires se répartissent équitablement entre les DISP du nord et celles du sud.

Mission des services pénitentiaires d'Outre-mer*



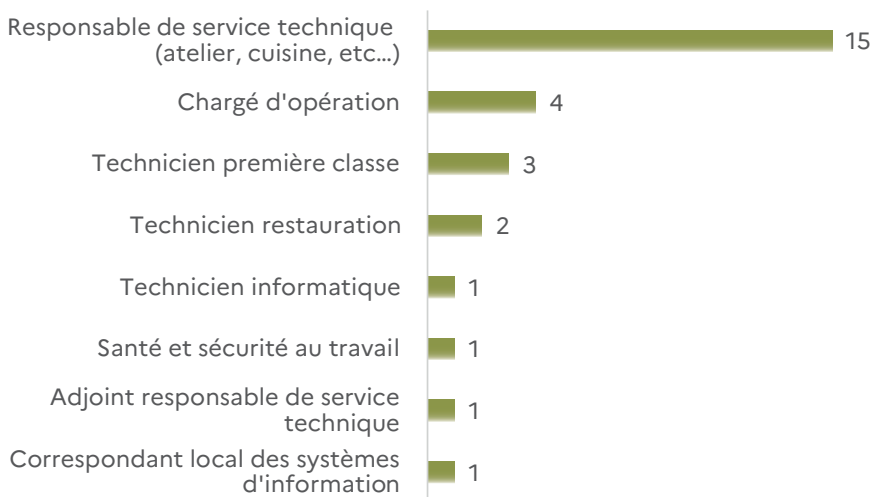
* La DISP « Mission des services pénitentiaires d'Outre-mer » comprend tous les départements et les territoires d'Outre-mer.

¹ Deux personnes n'ont pas mentionné leur origine géographique.

Parcours professionnel

Les agents ont principalement intégré la formation via l'examen professionnel (19 concernés). Dix personnes sont entrées par le biais de la liste d'aptitude.

Graphique 4 : Dernières fonctions ou spécialités occupées – Citations

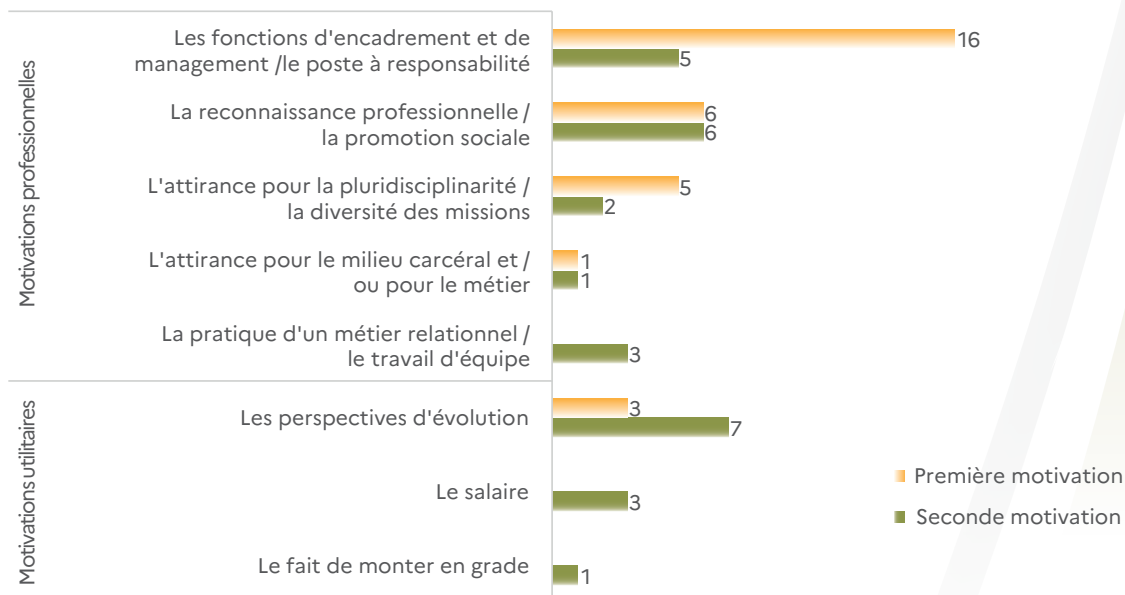


En majorité, les agents occupaient les fonctions de responsable technique (15 personnes), en atelier, en cuisine, en tant que responsable d'hygiène et de qualité etc... D'autres fonctions ou spécialités diverses ont été mentionnées telles que chargé d'opération (4), technicien première classe (3) ou encore technicien restauration (2).

Par ailleurs, à la fin de la formation, les agents exerceront principalement leurs fonctions dans la maintenance de bâtiment (20 personnes), dans l'informatique (5), la restauration (3), l'hygiène et la sécurité (2) et la production (un agent).

Motivations, attentes et perspectives professionnelles

Graphique 5 : Première et seconde motivations à suivre la formation de directeur technique – Effectifs

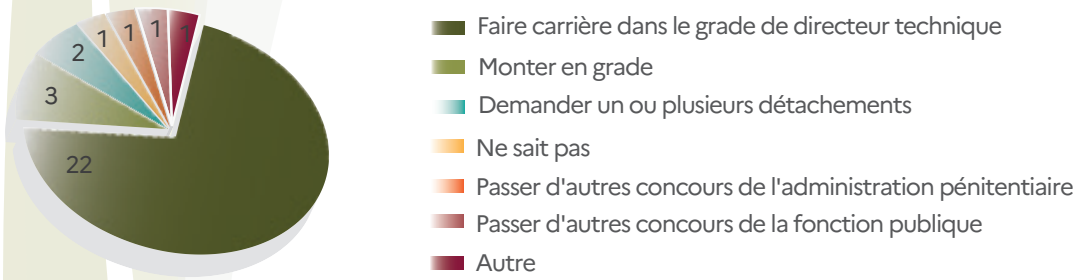


Les motivations des agents sont principalement professionnelles : 28 d'entre eux les ont mentionnées en première motivation pour justifier leur entrée en formation et 14 en seconde motivation. Il est à noter que les motivations utilitaristes sont relativement peu citées : 3 mentions en première motivation et 11 en deuxième.

Les fonctions d'encadrement / la promotion sociale représentent

la première motivation des agents (16 l'ont mentionnée au premier rang et 5 en second). La reconnaissance professionnelle / la promotion sociale constitue la deuxième motivation des stagiaires (6 citations au premier comme au deuxième rang). Concernant les motivations utilitaristes, les perspectives professionnelles recensent le plus de citations (3 en première motivation et 7 en seconde).

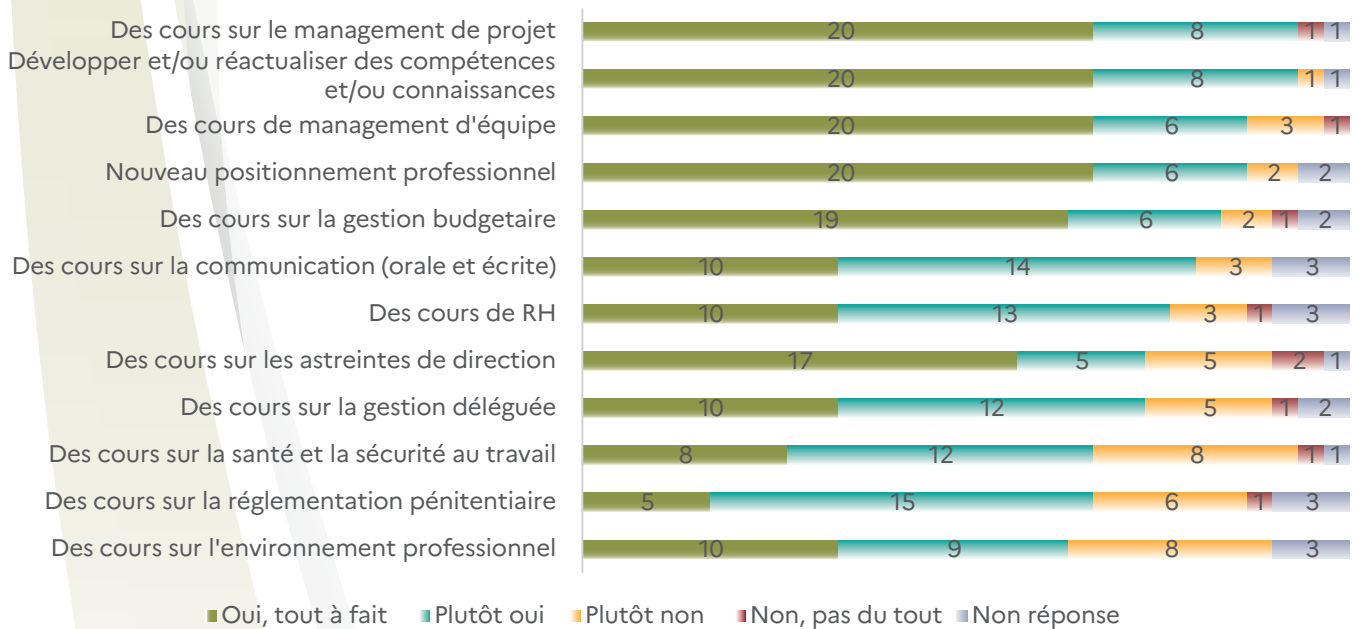
Graphique 6 : Première perspective professionnelle envisagée par les agents à l'entrée en formation – Effectifs



La majorité des agents envisagent de faire carrière dans le grade de directeur technique (22 concernés). À un bien moindre niveau, trois personnes espèrent monter en grade et deux stagiaires sou-

haitent demander un ou plusieurs détachements. Les autres perspectives proposées ont été mentionnées par une personne chacune.

Graphique 7 : Attentes vis-à-vis de la formation – Effectifs



Les agents en formation ont des attentes assez variées : presque tous les items ont reçu une majorité de réponses positives. En priorité, les stagiaires demandent des cours sur le management de projet (28 retours) et souhaitent développer et/ou réactualiser leurs compétences et/ou connaissances (28 retours également, dont 20 très favorables). Ils sont également très nombreux (26) à souhaiter des cours de management d'équipe et sur le nouveau positionnement professionnel. Les contenus de formation les

moins attendus concernent l'environnement professionnel (19 avis favorables), la réglementation pénitentiaire (20) et la santé / sécurité au travail (20 également). Ce constat peut s'expliquer par le fait que les agents ont déjà une expérience dans l'administration pénitentiaire, ils possèdent donc des connaissances sur ces sujets.

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :

<http://www.enap.justice.fr/eleves/index.php>

Responsable de l'observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargées d'études : pauline.castaing@justice.fr - cecilia.lagarde@justice.fr

JUIN 2021

Observatoire
de la formation

Directeur de la publication : Christophe MILLESCAMPS - Rédacteur en chef : Paul MBANZOULOU

Rédaction : Laurent GRAS, Pauline CASTAING, Cécilia LAGARDE - Saisie : Jacinthe BRISEBOIS-PATARD

Conception graphique, mise en page et impression : unité édition (Odette BAIX, Laetitia ELEAUME, Reprographie)

Énap - 440 av. Michel Serres - CS 10028 - 47916 AGEN cedex 9 - FRANCE - Tél : +33 (0)5 53 98 98 98 - fax : +33 (0)5 53 98 98 99