

Adjointes techniques

19^e promotion

Observatoire de la formation



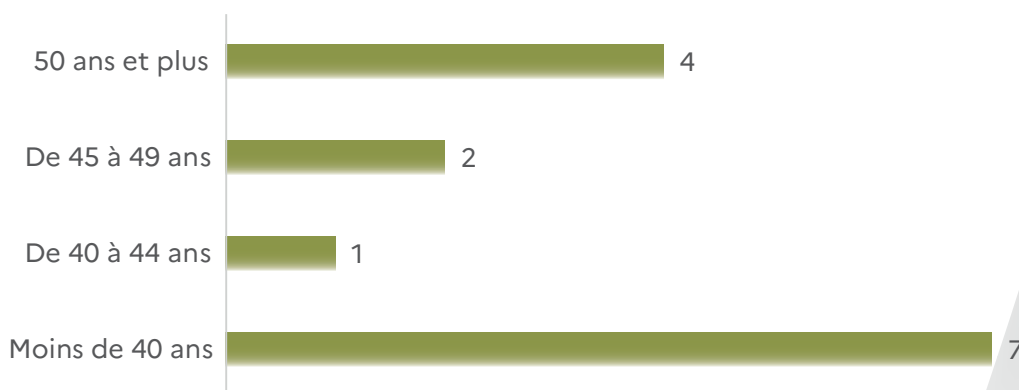
NOVEMBRE 2022

À RETENIR

- > 19 élèves sont entrés en formation le 4 octobre 2022 pour une durée de 5 semaines. 14 ont répondu au questionnaire, soit un taux de retour de 74%.
- > Des répondants exclusivement masculins
- > Âge moyen : 42,8 ans
- > Premières motivations : la sécurité de l'emploi et l'évolution de carrière
- > Premières perspectives professionnelles : monter en grade et faire carrière dans le métier d'adjoint technique.

Profil sociodémographique

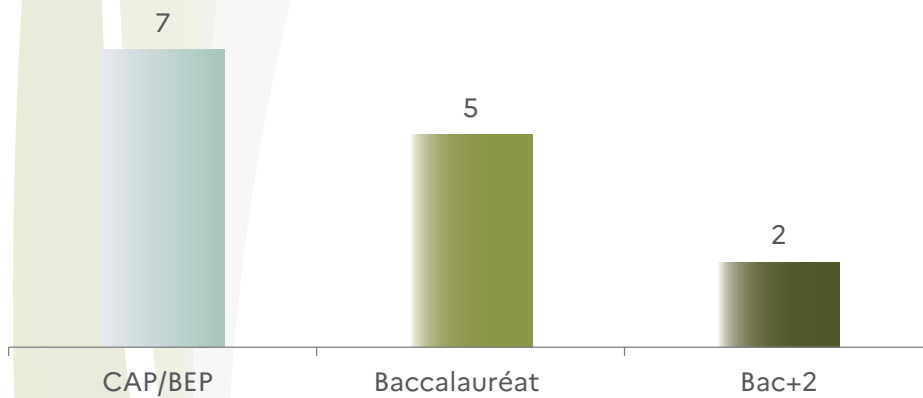
Graphique 1 : Répartition par âge - Effectifs



La 19^e promotion d'adjoints techniques est exclusivement masculine et âgée de 43 ans en moyenne. Les âges s'échelonnent de 29 ans à 57 ans, la tranche d'âge des moins de 40 ans étant la plus représentée.

Concernant leur situation matrimoniale, 12 agents sont en couple (7 sont mariés, 3 en union libre et 2 pacsés). Deux personnes sont célibataires. Dix agents sont parents, de 2,1 enfants en moyenne.

Graphique 2 : Diplôme le plus élevé obtenu – Effectifs¹



La moitié des agents possèdent un diplôme supérieur ou égal au baccalauréat. Ils sont diplômés du baccalauréat uniquement (5) ou d'un bac+2 (2 agents). Leurs collègues sont tous titulaires d'un CAP ou BEP (7).

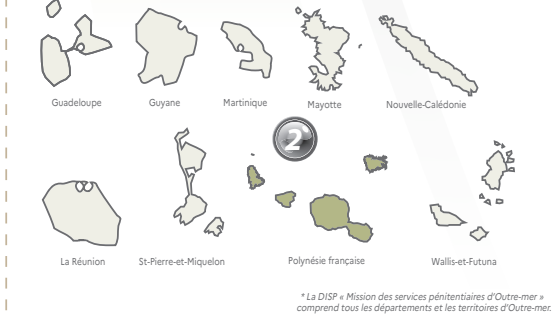
Les domaines de diplôme sont principalement l'industrie (4 mentions), le BTP, l'architecture (4) et l'hôtellerie, la restauration, le tourisme (3).

Graphique 3 : Répartition par origine géographique avant le concours – Effectifs

Les origines des agents sont partagées entre les DISP du sud (7) et celles du nord (5). La plus représentée est celle de Toulouse, avec 4 agents qui en proviennent. Suivent, avec 2 mentions chacune, celles de Marseille, la MOM (Polynésie Française), Rennes et Strasbourg. Un agent a passé le concours à Lyon, et un autre à Paris. Aucun n'est en provenance de Bordeaux, Dijon ou Lille.



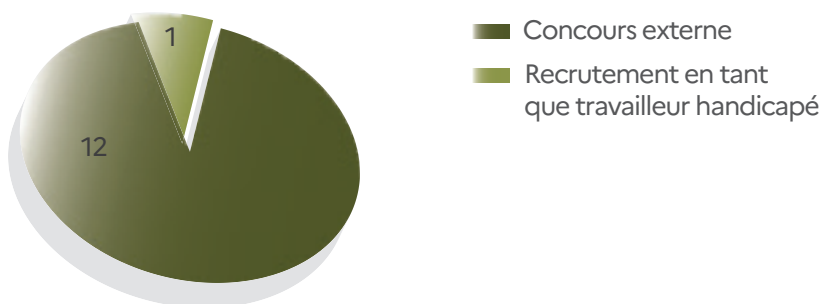
Mission des services pénitentiaires d'Outre-mer *



¹Un agent n'a pas répondu à cette question.

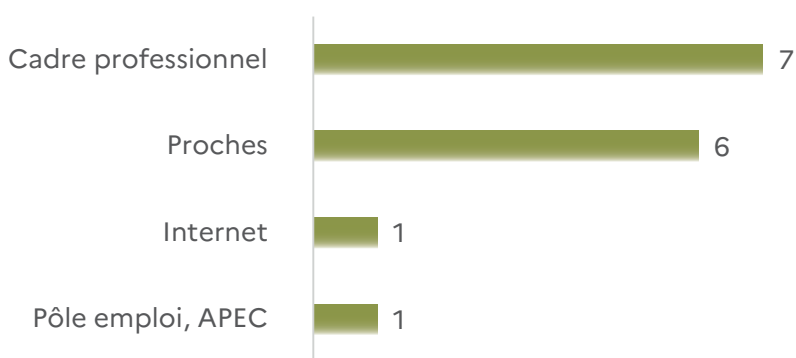
Concours et expériences professionnelles dans l'AP

Graphique 4 : Modalité d'accès à la formation d'adjoint technique – Effectifs



La majorité des agents ont passé le concours externe (12 concernés), et un répondant a été recruté en tant que travailleur handicapé.

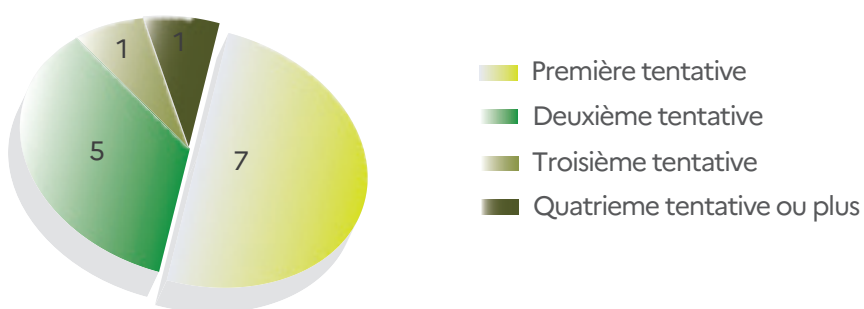
Graphique 5 : Connaissance du concours – Citations (plusieurs réponses possibles)



La principale source de connaissance du concours est le cadre professionnel, avec 7 mentions, suivi des proches (6 citations).

Une seule personne a connu le concours grâce à internet et une seule également par le biais de pôle emploi ou de l'APEC.

Graphique 6 : Aviez-vous déjà tenté le concours d'adjoint technique ? – Effectifs

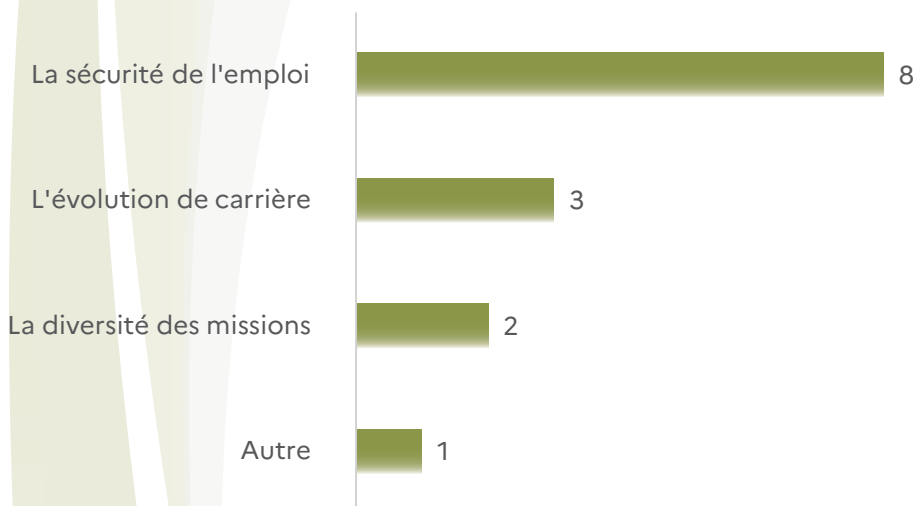


Les élèves passaient principalement le concours d'adjoint technique pour la première fois (7 personnes). Cinq agents précisent que c'était leur deuxième tentative, un répondant se présentait pour la troisième fois et un autre en était au moins à sa quatrième tentative.

De plus, parmi leurs perspectives professionnelles, le choix de passer le concours d'adjoint technique constituait le premier choix de 13 personnes, et un second choix pour 1 agent. Quatre personnes envisagent de passer le concours de technicien dans l'année à venir.

Motivations et perspectives professionnelles

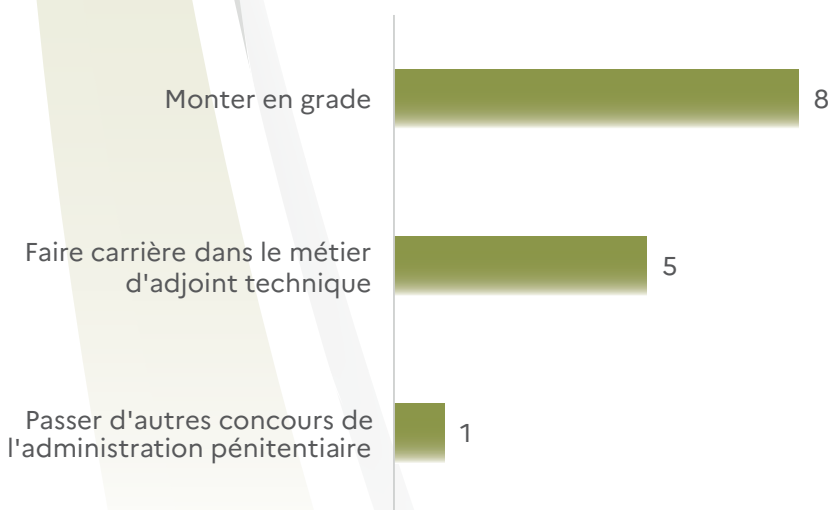
Graphique 7 : Première motivation à devenir adjoint technique – Effectifs



Comme habituellement, les principales motivations des agents à devenir adjoint technique sont la sécurité de l'emploi (8 mentions) et l'évolution de carrière (3). Par ailleurs, 2 élèves ont mentionné la diversité des missions et 1 autre la technicité du métier. En outre, les principales attentes des agents envers la formation

sont plutôt homogènes : ils souhaitent développer ou approfondir les connaissances relatives au métier d'adjoint technique (9 mentions), avoir une meilleure connaissance de l'administration pénitentiaire (3) ou encore espèrent des échanges avec leurs collègues (2).

Graphique 8 : Première perspective professionnelle en début de formation – Effectifs



Deux perspectives professionnelles envisagées par les agents se positionnent en tête : monter en grade (8 citations) et faire carrière dans le métier d'adjoint technique (5). Un agent envisage

quant à lui de passer d'autres concours de l'administration pénitentiaire.

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :

<http://www.enap.justice.fr/eleves/index.php>

Responsable de l'observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargées d'études : pauline.castaing@justice.fr - cecilia.lagarde@justice.fr

NOVEMBRE 2022