

# 1<sup>er</sup> surveillants pénitentiaires

## 28<sup>e</sup> promotion

# Observatoire de la formation



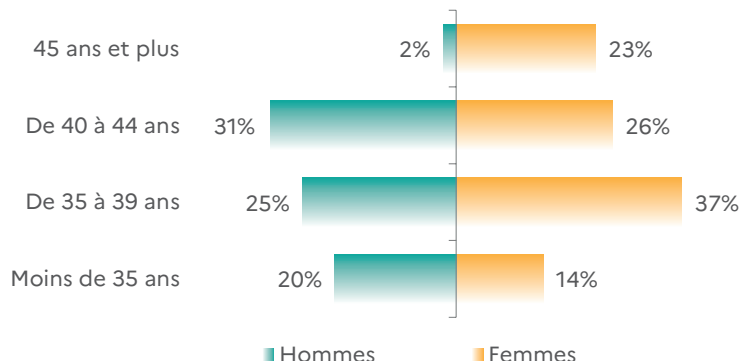
### À RETENIR

- > 163 stagiaires sont entrés en formation le 3 août 2020.
- > 132 répondants au questionnaire en ligne, soit un taux de retour de 81%.
- > 27% de femmes et 73% d'hommes
- > 40,4 ans de moyenne d'âge
- > 73% des premiers surveillants sont au moins titulaires du baccalauréat.
- > Paris est la première DISP d'origine et d'affectation des agents.
- > Leur première motivation est salariale.
- > Le grade de premier surveillant constitue une étape dans la carrière des agents : la majorité souhaite monter en grade.

FÉVRIER 2021

### Profil sociodémographique

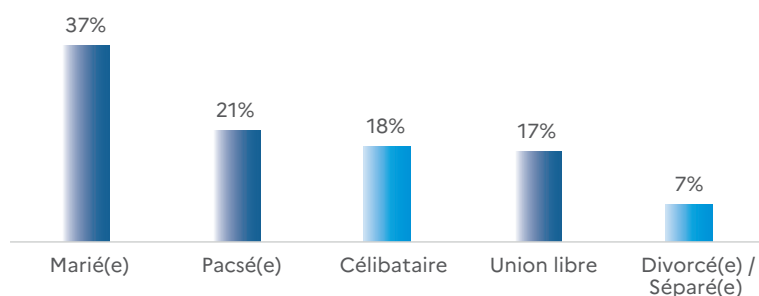
Graphique 1 : Répartition par genre et par catégories d'âges – Proportions



Similairement à la précédente promotion, la 28<sup>e</sup> promotion de premiers surveillants est composée de 73% d'hommes et 27% de femmes. Les agents sont âgés de 40,4 ans en moyenne, soit un an de plus que leurs collègues précédents. Les femmes sont légèrement plus âgées que les hommes : 41 ans contre 40 ans.

Cet écart s'explique en partie par la répartition par catégories d'âges. En effet, les femmes sont 23% à être âgées de 45 ans et plus contre seulement 2% des hommes. Ces derniers se répartissent plutôt équitablement au sein des catégories, la plus représentée étant celle des 40-44 ans (31%). Les femmes sont réparties de manière plus hétérogène et sont majoritairement âgées de 35 à 39 ans (37%).

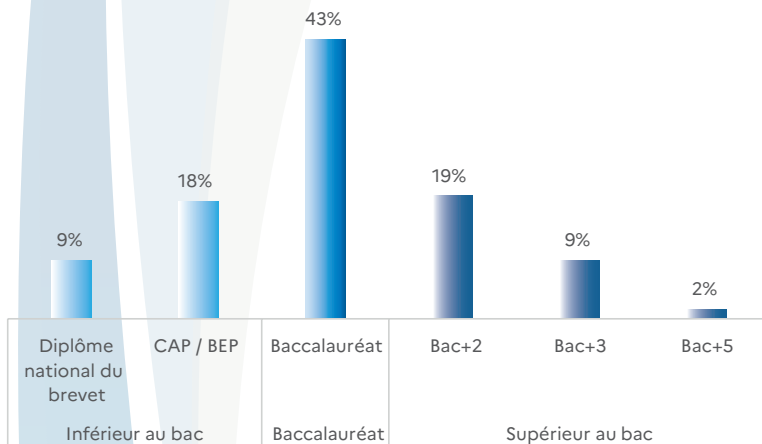
Graphique 2 : Situation familiale – Proportions



Au sein de la 28<sup>e</sup> promotion de premiers surveillants, 75% des stagiaires sont en couple : 37% sont mariés, 21% sont pacsés et 17% en union libre. Par ailleurs, depuis deux promotions, les célibataires sont en hausse : ils étaient 11% au sein de la 26<sup>e</sup> promotion, 17% dans la 27<sup>e</sup> et 18% pour la 28<sup>e</sup> promotion.

Enfin, sur les 132 répondants, 109 ont des enfants (1,6 enfant en moyenne), soit 82% de la promotion. C'est 23 points de plus que leurs collègues précédents.

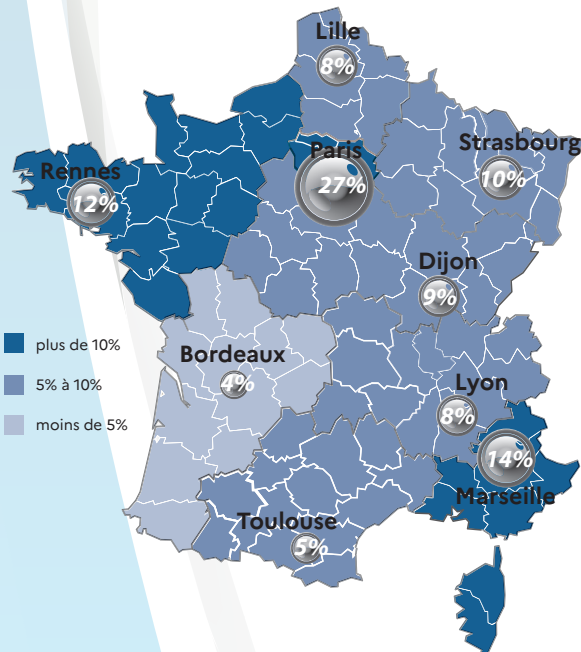
**Graphique 3 : Diplôme le plus élevé obtenu – Proportions**



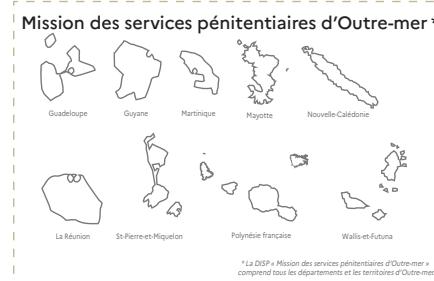
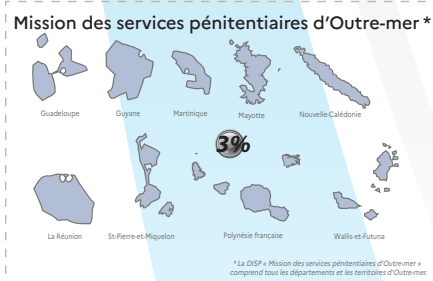
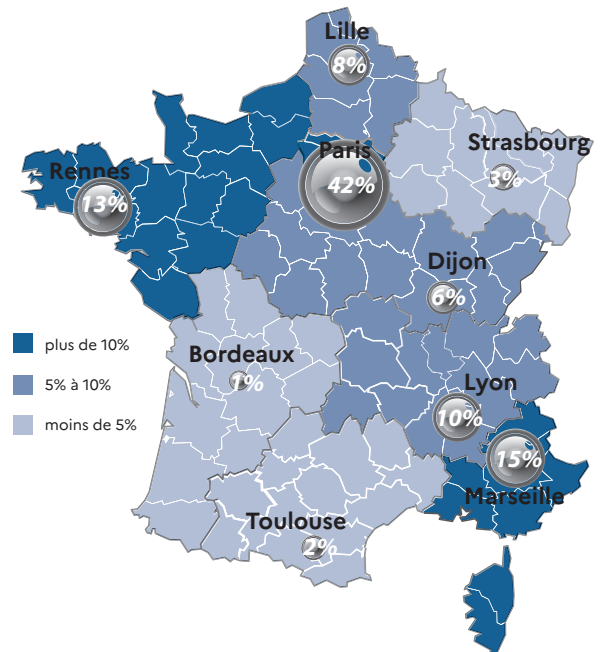
73% des stagiaires ont le baccalauréat. Parmi eux, 43% n'ont validé que ce diplôme et 30% sont diplômés du supérieur. En outre, 18% des répondants ont pour diplôme le plus élevé un CAP ou un BEP et 9% le diplôme national du brevet. Les femmes sont davantage diplômées que les hommes puisque 82% d'entre elles sont titulaires du baccalauréat, contre 69% pour leurs collègues masculins.

**Graphique 4 : Répartition par DISP d'origine et d'affectation – Proportions**

**Origines**



**Affectations**

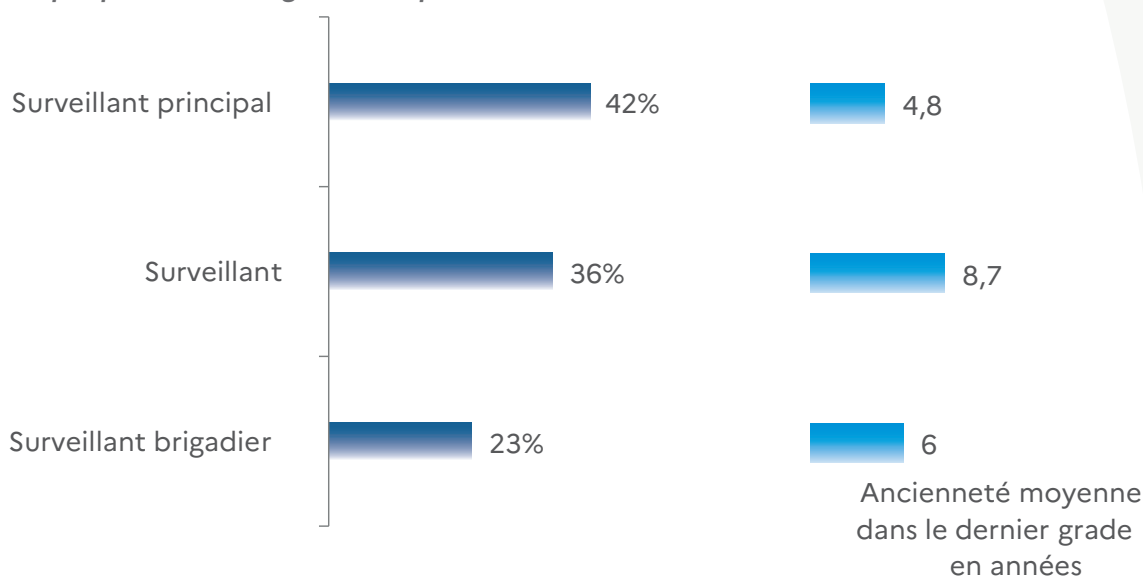


Comme habituellement, la première DISP d'origine des premiers surveillants est Paris (27%). Viennent ensuite les DISP de Marseille (14%) et de Rennes (12%). Au total, près des trois quarts des stagiaires proviennent des DISP du nord de la France. À l'issue de la formation, 42% seront affectés dans la DISP de

Paris. De la même manière que pour les DISP d'origine, les DISP de Marseille et de Rennes se positionnent en suivant avec respectivement 15% et 13% de stagiaires qui y prendront leur poste. En outre, 82% des affectations concernent des DISP du nord de la France.

## Expériences & perspectives professionnelles

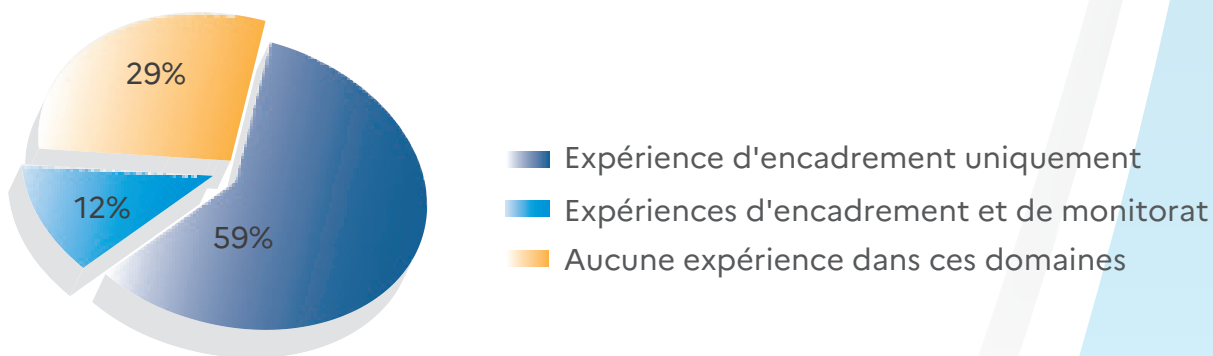
Graphique 5 : Dernier grade – Proportions



Avant d'intégrer la formation, 42% des stagiaires exerçaient en tant que surveillant principal, 36% comme surveillant, et, dans une moindre mesure, 23% étaient surveillant brigadier. Les durées de ces expériences sont variables selon le grade : les anciens surveillants sont restés dans leur grade près de 9

ans, tandis que les anciens surveillants brigadiers cumulaient en moyenne 6 ans dans cette fonction et les surveillants principaux 4,8 ans.

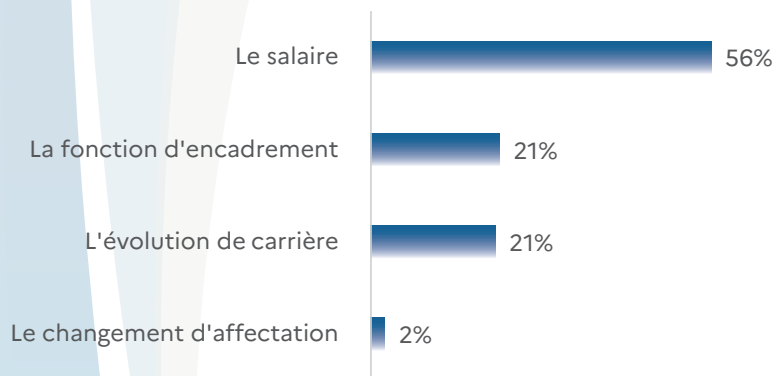
Graphique 6 : Expériences de monitorat et d'encadrement – Proportions



La majorité des agents a déjà eu au moins une expérience dans l'encadrement et/ou de monitorat (71%). Si la plupart ont uniquement mentionné de l'encadrement (59%), d'autres ont fait l'expérience des deux (12%). Concernant les spécialités déjà exercées par les agents,

les principales font référence aux fonctions de moniteur de sport (10%) et de PREJ (9%). Les répondants ont par ailleurs mentionné avoir travaillé au sein de 2,5 établissements en moyenne.

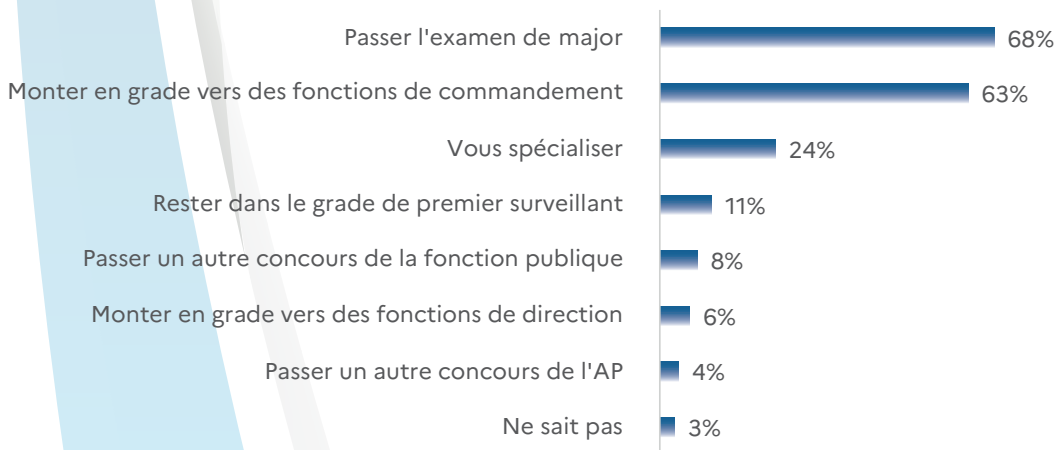
### Graphique 7 : Première motivation à devenir premier surveillant – Proportions



À l'image de la précédente promotion, les stagiaires ont majoritairement intégré la formation pour le salaire (56%). L'attrance pour la fonction d'encadrement et l'évolution de carrière ont été toutes deux mentionnées par 21% des répondants. Enfin, 2% des stagiaires sont motivés par le changement d'affectation.

Les attentes envers la formation concernent en majorité la maîtrise du greffe, le management, les outils et le positionnement professionnel.

### Graphique 8 : Perspectives professionnelles (plusieurs réponses possibles) – Citations



À l'instar des dernières promotions, la première perspective professionnelle des agents est de passer l'examen de major (soit 68%). En deuxième position, 63% des répondants souhaitent monter en grade vers des fonctions de commandement. À un moindre niveau, 24% envisagent de se spécialiser. Finalement, le

grade de premier surveillant semble constituer une étape dans la carrière des agents, dans la mesure où la majorité se projette vers une montée en grade, avec seulement 11% souhaitant rester dans le grade de premier surveillant.

#### POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :

<http://www.enap.justice.fr/eleves/index.php>

Responsable de l'observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargées d'études : pauline.castaing@justice.fr - cecilia.lagarde@justice.fr

FÉVRIER 2021