

## Observatoire de la formation

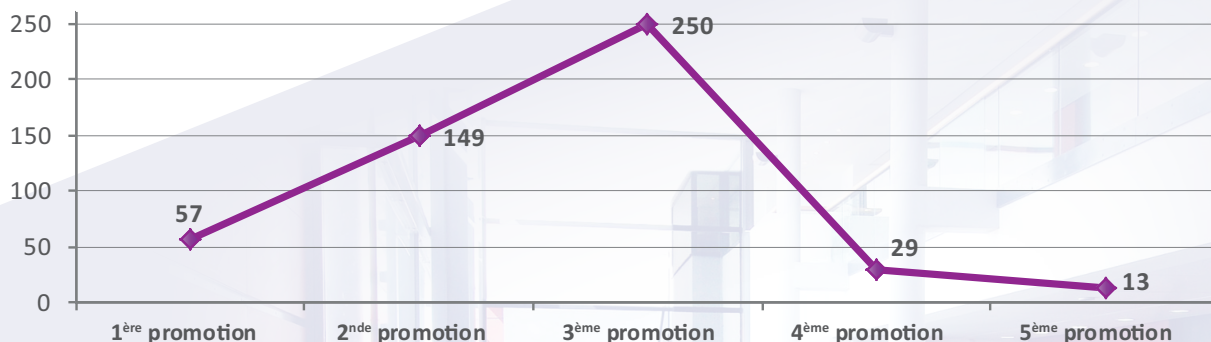


### 5<sup>ème</sup> promotion d'agents pénitentiaires d'escortes et de transfèrments

#### A retenir

- 13 stagiaires, dont 1 femme, entrés en formation la semaine du 1<sup>er</sup> septembre 2014
- Age moyen : 39 ans
- Ancienneté moyenne dans l'administration pénitentiaire : 12,3 ans
- 7 stagiaires sur 13 ont déjà exercé un métier nécessitant le port d'une arme (3 militaires, 2 policiers, 2 gendarmes).
- Tous les stagiaires ont déjà participé à des extractions médicales et deux tiers d'entre eux ont également effectué des transferts.
- Si le port de l'arme sur la voie publique n'est pas une source d'appréhension majeure, la sécurité de l'agent dans l'exercice de ses missions est une préoccupation forte.
- « *Acquérir les techniques et les procédures nécessaires à la réalisation d'une extraction dans des conditions optimales* » est la principale attente vis-à-vis de la formation.

Graphique 1 : Évolution des effectifs de la 1<sup>ère</sup> à la 5<sup>ème</sup> promotion

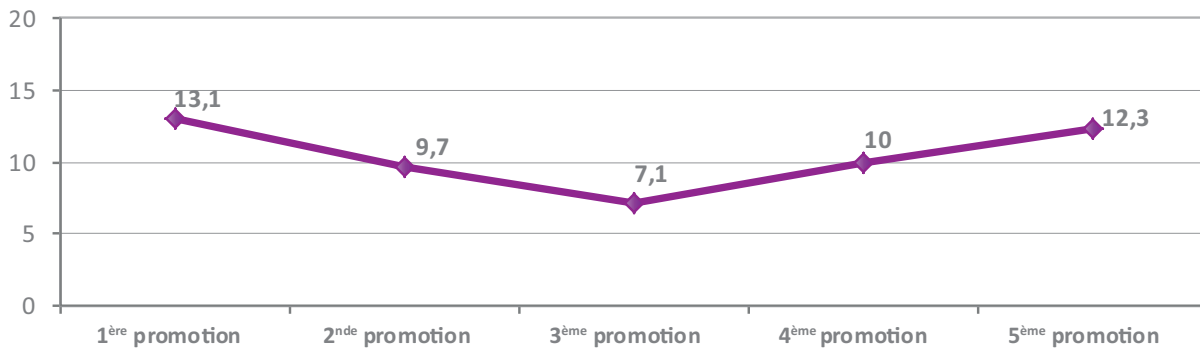


La 5<sup>ème</sup> promotion d'agents pénitentiaires d'escortes et de transfèrments est composée de 13 stagiaires, dont 6 issus de la Di de Paris et 7 issus de celles de Lille, Strasbourg, Dijon, Rennes et Toulouse. Il s'agit du plus faible recrutement effectué depuis la création de cette formation en 2011. Une baisse des effectifs due aux modalités d'organisation du transfert des missions d'extractions judiciaires du ministère de l'Intérieur vers le ministère de la Justice. En effet, depuis le 7 janvier 2013, l'administration pénitentiaire n'a pas repris de nouvelles régions administratives aux policiers et aux gendarmes ce qui, par conséquent, n'a pas entraîné de création

de poste. Les recrutements se sont donc effectués sur la seule base du renouvellement des personnels ayant quitté leur affectation aux escortes judiciaires (retraite, retour en détention, etc.).

Seule une femme a intégré cette nouvelle promotion. De manière générale, les femmes accédant à ces fonctions restent très minoritaires par rapport à leurs homologues masculins. Avec une moyenne d'âge de 39 ans, les stagiaires de la 5<sup>ème</sup> promotion sont plus âgés que ceux de la promotion précédente (34 ans). 77% d'entre eux sont bacheliers, mais aucun n'est diplômé de l'enseignement supérieur.

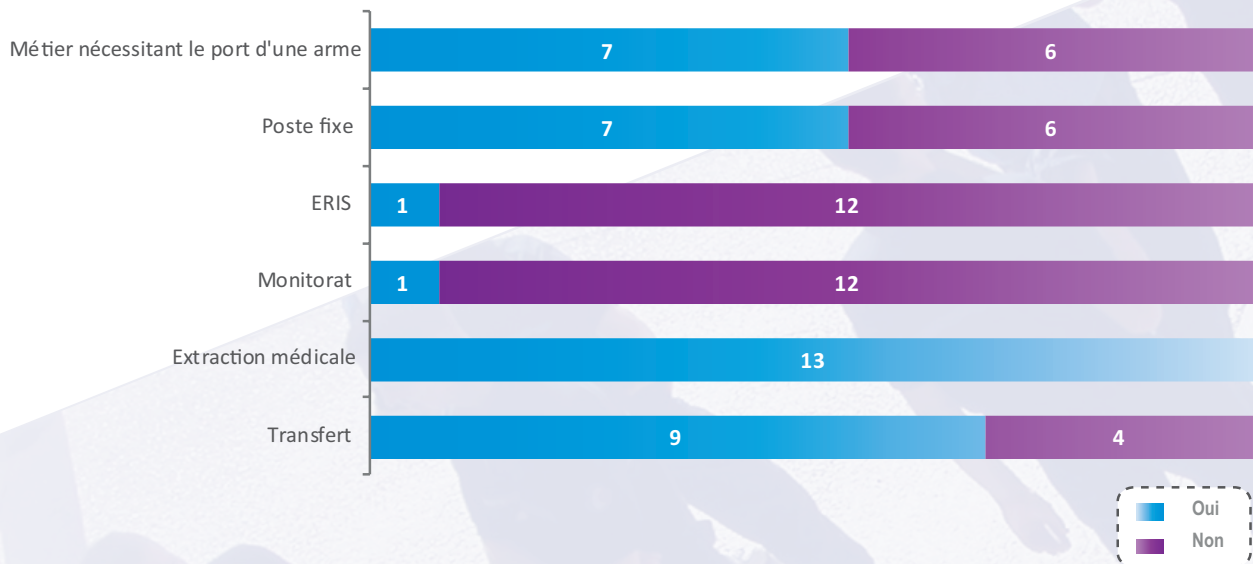
Graphique 2 : Évolution de l'ancienneté dans l'administration pénitentiaire de la 1<sup>ère</sup> à la 5<sup>ème</sup> promotion - Nombre d'années moyen.



La 5<sup>ème</sup> promotion d'agents d'escortes et de transfèrement réunit des stagiaires au profil professionnel assez éclectique. Alors que certains débutent au sein de l'administration pénitentiaire, d'autres y exercent leur fonction depuis plus de 20 ans. Ainsi, 3 agents ont intégré cette administration depuis moins de 5 ans, 4 agents depuis plus de 20 ans et 6

agents possèdent une ancienneté moyenne comprise entre 5 et 15 ans. De plus, cette promotion est composée de 10 surveillants (dont 4 surveillants principaux et 2 surveillants brigadiers), de 1 premier surveillant et de 2 lieutenants.

Graphique 3 : Expériences professionnelles des élèves de la 5<sup>ème</sup> promotion – Effectifs

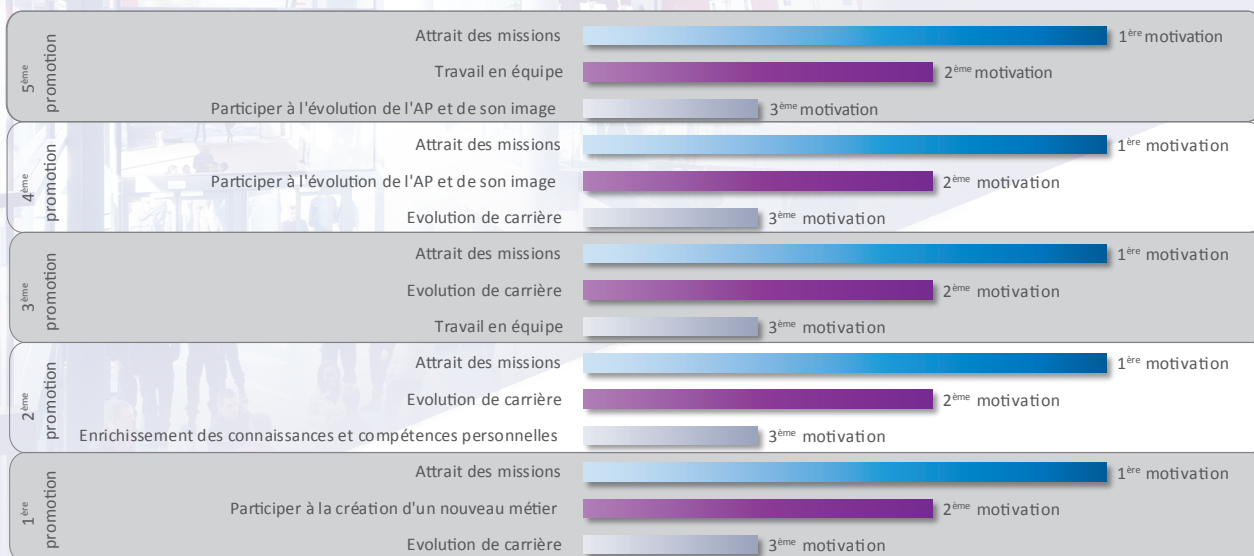


En termes d'expériences professionnelles, 7 stagiaires ont déjà exercé un métier nécessitant le port d'une arme, à savoir militaire, gendarme et policier. Au sein de l'administration pénitentiaire, 7 agents ont occupé au moins un poste fixe (UCSA, adjoint au greffe, office de sport, cantine, sécurité, etc...), 1 agent a fait partie d'une Equipe Régionale d'Intervention et de Sécurité (ERIS) et 1 agent détient la qualification de moniteur de tir. L'ensemble de la promotion

a déjà effectué des extractions médicales et ce, de manière régulière. En revanche, les stagiaires sont moins aguerris à la pratique des transferts. En effet, seuls 3 d'entre eux effectuaient cette mission plusieurs fois par mois contre une fois par an, voire moins, pour leurs collègues.

Enfin, 12 stagiaires sur 13 ont déjà porté un gilet pare-balles et 10 déclarent maîtriser les techniques de menottage et d'entrave, dont 2 parfaitement.

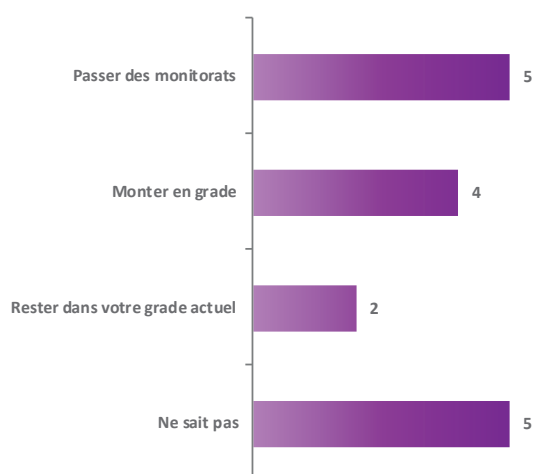
Graphique 4 : Évolution des principales motivations des stagiaires de la 1<sup>ère</sup> à la 5<sup>ème</sup> promotion



Pour la 5<sup>ème</sup> promotion, comme pour l'ensemble des promotions d'escortes et de transfèremets, «*l'attrait des missions*» est la principale motivation des stagiaires. Les nouveaux recrutés aspirent également à développer davantage d'interactions avec leurs collègues. En effet, 9 agents sur 13 ont choisi d'intégrer ce corps pour «*évoluer en équipe*» sur leur poste de travail. Alors que le changement d'environnement, à savoir, le passage du milieu fermé au milieu ouvert, n'est pas identifié comme une source de motivation majeure, l'aspect relationnel s'affirme comme un élément moteur de ce choix professionnel.

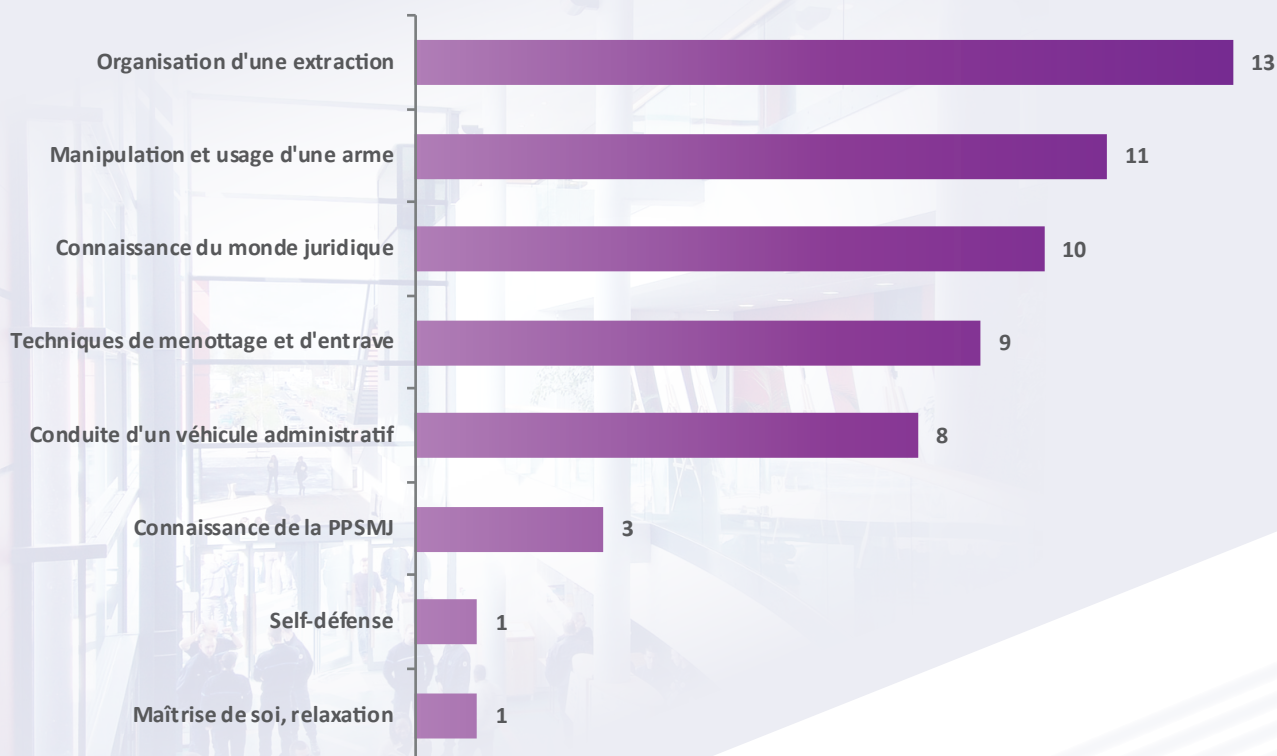
Par ailleurs, alors que «*l'évolution de carrière*» était une motivation forte chez les promotions précédentes, elle n'est citée que par 5 agents sur 13 de la 5<sup>ème</sup> promotion, rétrogradant ainsi en 4<sup>ème</sup> position, derrière la volonté de «*participer à l'évolution de l'administration pénitentiaire*». Ainsi, donner du sens à son métier, acquérir une reconnaissance sociale, sont des préoccupations qui semblent participer de plus en plus aux choix de carrière des agents.

Graphique 5 : Perspectives professionnelles – Citations



Si les perspectives professionnelles des nouveaux recrutés ne sont pas clairement définies (5 stagiaires sur 13 ne savent pas de quelle manière ils souhaitent évoluer), 5 d'entre eux envisagent de passer des monitorats tout en restant escorte et seulement 4 projettent de monter en grade. Une volonté de spécialisation qui vient confirmer l'idée d'une recherche de sens et d'épanouissement chez les candidats à la fonction d'escorte.

## Graphique 6 : Besoins en formation – Citations



Le port de l'arme sur la voie publique ne constitue pas une appréhension majeure chez les stagiaires de la 5<sup>ème</sup> promotion (moyenne d'appréhension de 3,5 sur 10). Pour autant, les attentes vis-à-vis de la formation se focalisent largement sur ce domaine. En effet, 11 agents estiment avoir besoin d'enseignements relatifs à la manipulation et à l'usage des armes et 9 at-

tendent d'être formés aux techniques de menottage et d'entrave. L'adaptation à la fonction reste le principal besoin des stagiaires, qui souhaitent être en capacité d'assurer leurs missions dans des conditions de sécurité optimale, dès la sortie de formation. Enfin, cette 5<sup>ème</sup> promotion exprime, davantage que les précédentes, le besoin d'acquérir des connaissances sur le monde juridique.

## 5<sup>ème</sup> promotion d'agents pénitentiaires d'escortes et de transfèments

SEPTEMBRE 2014

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :

<http://www.enap.justice.fr/eleves/index.php>

Responsable observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargées d'études : valentine.auzanneau@justice.fr ; maud.aigle@justice.fr

 OBSERVATOIRE  
DE LA FORMATION

Directeur de la publication : Philippe POTTIER - Rédacteur en chef : Paul MBANZOULOU

Rédaction : Laurent GRAS, Maud AIGLE, Valentine AUZANNEAU

Conception graphique, mise en page et impression : unité édition (Odette BAIX, Laetitia ELEAUME, Reprographie)

