

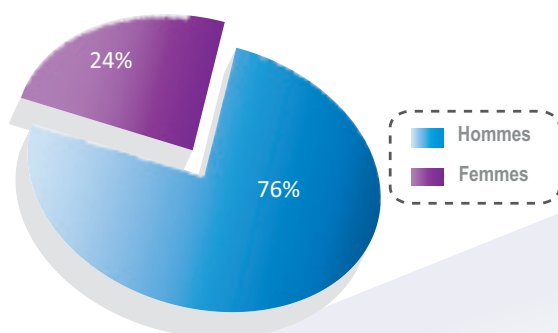
Observatoire de la formation

24^{ème} promotion de premiers surveillants pénitentiaires

A retenir

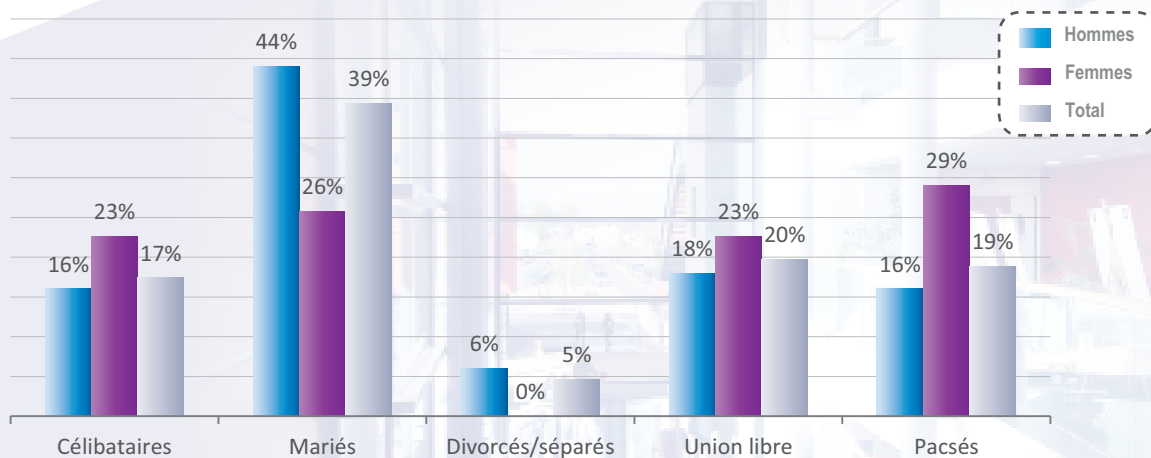
- 150 élèves entrés en formation le 25 juillet 2016
- Répondants : 132 élèves soit 88% de la promotion
- 76% d'hommes et 24% de femmes
- Age moyen : 38 ans
- 82% de titulaires du baccalauréat ; 38% diplômés de l'enseignement supérieur
- 89% issus du concours interne, 11% issus de la liste d'aptitude
- 30% des stagiaires changent de région à l'occasion de leur passage au grade de premier surveillant
- 62% des stagiaires ne sont pas affectés dans la région dans laquelle ils souhaiteraient travailler
- 73% des stagiaires envisagent de devenir major

Graphique 1 : Répartition par genre - Proportions



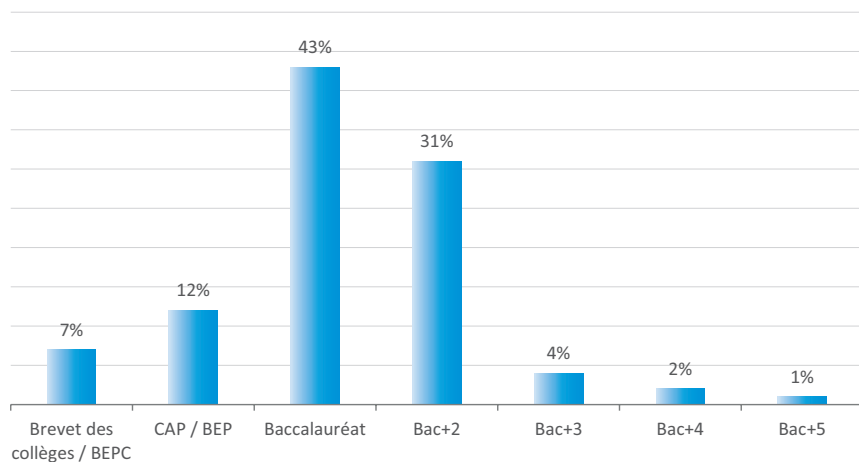
Cette promotion compte presque un quart de femmes. Avec un âge moyen de 35 ans, celles-ci sont légèrement plus jeunes que les hommes (39 ans). Tous genres confondus, les stagiaires ont 38 ans en moyenne. Le plus jeune a 26 ans alors que le plus âgé en a 57.

Graphique 2 : Modalités de recrutements - Proportions



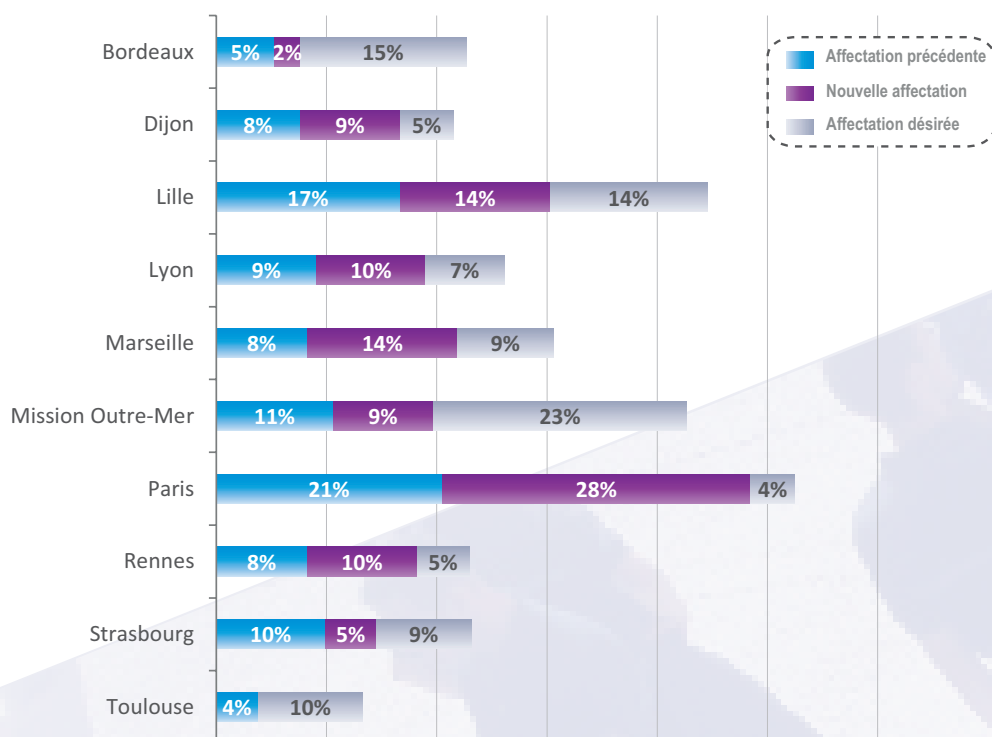
La très grande majorité de la promotion vit en couple (78%), principalement sous régime marital (39%). Remarquons que les hommes ont quasiment deux fois plus tendance que les femmes à être mariés (44% contre 26%). A l'inverse, les femmes sont proportionnellement

plus nombreuses que les hommes à être pacsées (29% contre 16%) et à vivre en union libre (23% contre 18%). On peut voir dans ce phénomène l'influence de leur plus jeune âge. Par ailleurs, 74% des stagiaires sont parents, avec 1,6 enfants en moyenne.

Graphique 3 : Dernier diplôme obtenu – Proportions

81% des élèves sont titulaires d'un diplôme au moins égal au baccalauréat. Il est intéressant de noter que ce niveau de diplôme est nettement supérieur à celui généralement constaté chez les promotions d'élèves surveillants. Par exemple, au sein de la 191^{ème} promotion on comptait 72% de bacheliers (ou supérieur). Cela laisse penser que l'accès au grade de premier surveillant est une voie privilégiée par les plus diplômés.

Concernant les disciplines d'études, la plus répandue est le commerce/économie/gestion (24% des stagiaires). Suivent l'industrie (14%) et les sciences/mathématiques/informatique (11%).

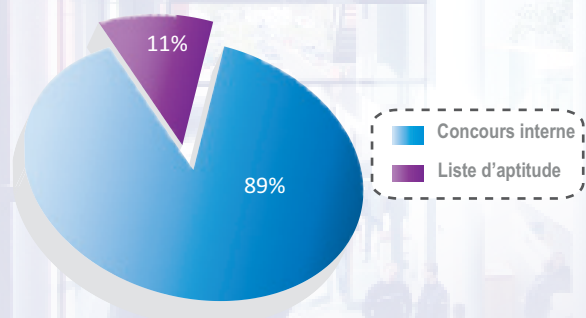
Graphique 4 : DISP d'origine, DISP d'affectation et DISP souhaitée – Proportions

Parmi les affectations précédentes des stagiaires, les régions de Paris et de Lille sont les plus représentées, avec respectivement 21% et 17% des stagiaires qui en sont originaires. Ce sont également dans ces DISP que les nouvelles affectations sont les plus nombreuses avec 28% pour Paris et 14% pour Lille, ex aequo avec celle de Marseille.

Si l'on compare les chiffres des affectations précédentes avec ceux des nouvelles, on se rend compte que le passage au grade de premier surveillant engendre obligatoirement une mobilité géographique pour une partie des stagiaires, notamment pour ceux issus des régions de Bordeaux, Toulouse, Strasbourg et de la MOM puisque dans celles-ci le nombre de postes proposés est inférieur au nombre de stagiaires qui en sont originaires. Au total 30% des stagiaires sont amenés à changer de région à l'occasion de leur pas-

sage au grade de premier surveillant.

Les stagiaires ont également été interrogés sur les régions dans lesquelles ils désirent être affectés. Il est intéressant de constater que les régions les plus attractives ne sont pas forcément celles qui proposent le moins de postes. La MOM est la région la plus attractive avec 23% des stagiaires qui souhaiteraient y être affectés (9% des stagiaires y sont effectivement affectés). La région de Lille est la troisième région la plus attractive et propose autant de postes que d'agents qui souhaitent y travailler. Ce n'est pas le cas des régions de Bordeaux et de Toulouse qui proposent très peu de postes (voire pas du tout) au regard de leur degré d'attractivité. Au total, 62% des stagiaires ne sont pas affectés dans la région dans laquelle ils préféreraient travailler.

Graphique 5 : Modalité d'accès à la fonction – Proportions

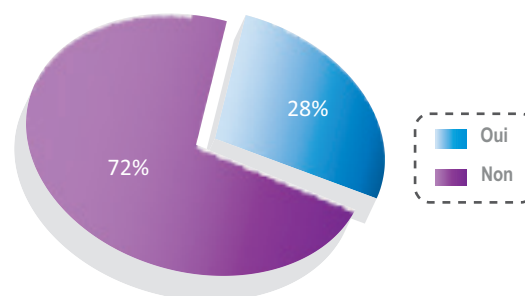
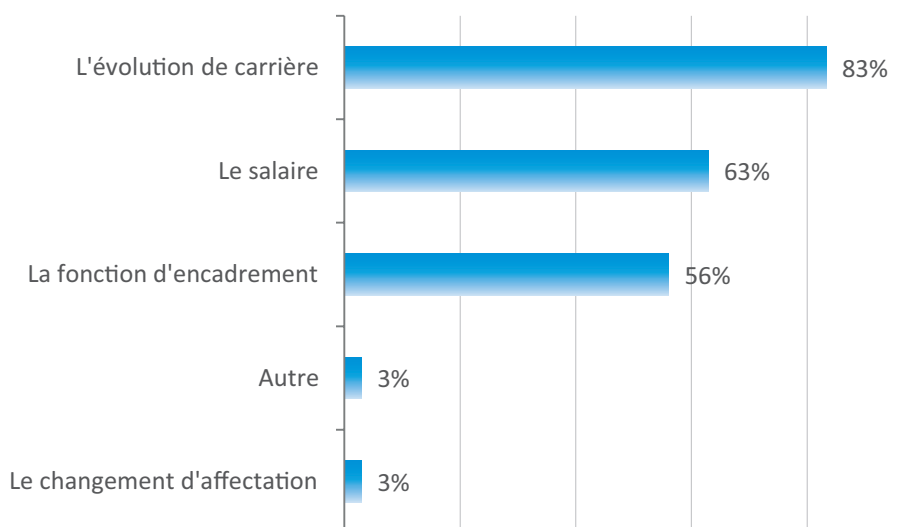
89% des élèves ont été recrutés via le concours interne et 11% via la liste d'aptitude. 39% des stagiaires étaient surveillants, 40% étaient surveillants principaux et 21% étaient surveillants brigadiers avant de devenir premier surveillant.

13% exerçaient une fonction de monitorat sur leurs précédentes fonctions (tir, incendie, etc.) et 35% étaient spécialisés dans un domaine d'activités (majoritairement moniteurs de sport, ERIS, greffe ou RH/logiciel origine).

Par ailleurs, les élèves recrutés par concours interne ont considérablement moins d'ancienneté que ceux issus de la liste d'aptitude (11 ans en moyenne pour les premiers contre 27 pour les seconds). L'ancienneté moyenne totale est de 13 ans. Le nombre moyen d'établissements antérieurs est égal à 2,3, avec là encore une grande différence entre les internes (2 établissements) et la liste d'aptitude (4 établissements).

Graphique 6 : A passé d'autres concours l'année précédente – Proportions

28% des stagiaires ont passé d'autres concours que celui de premier surveillant dans l'année qui a précédé leur entrée en formation. Le concours le plus populaire est celui de lieutenant (22 citations), suivi par celui de CPIP (10). De manière plus isolée, certains ont également tenté les concours de formateur des personnels, d'adjoint administratif, de secrétaire administratif, de contrôleur des douanes, de gardien de la paix, de greffier et d'infirmier.

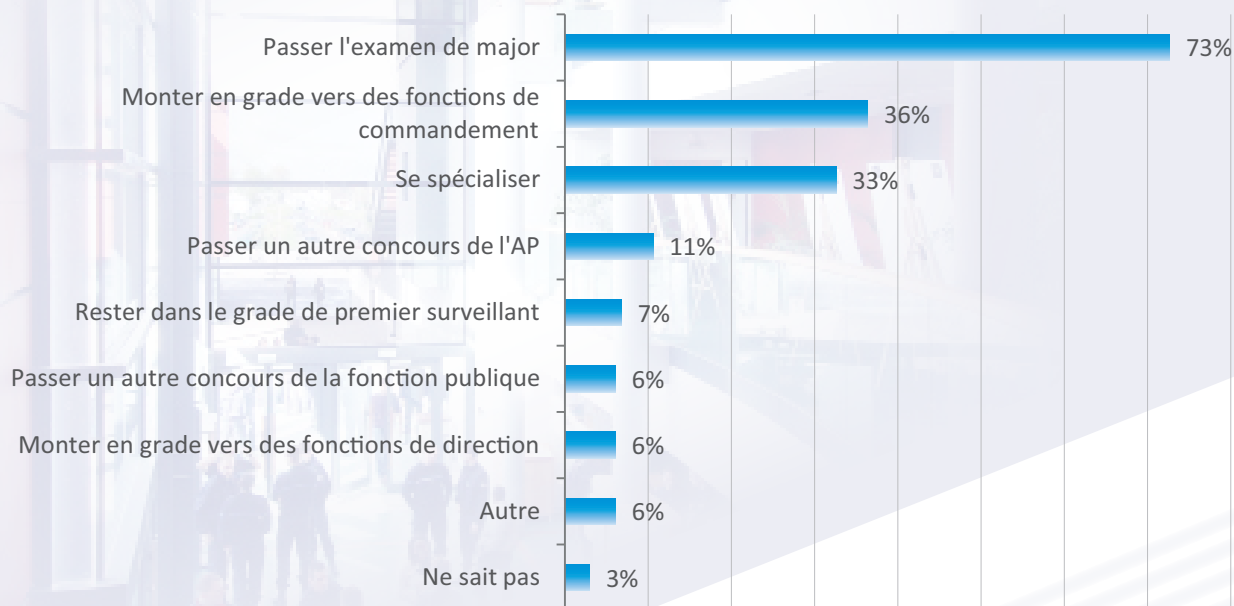
**Graphique 7 : Motivations à devenir premier surveillant (plusieurs réponses possibles) - Proportions**

La principale motivation à devenir premier surveillant est le désir de voir sa carrière évoluer. La deuxième concerne le salaire et la troisième l'attrait pour les fonctions d'encadrement.

Bien que beaucoup de stagiaires soient amenés à faire preuve de mobilité à l'occasion de leur nouvelle affectation, seuls 3%

d'entre eux déclarent être devenus premier surveillant dans ce but. Cela confirme que la mobilité géographique est davantage subie que recherchée.

Graphique 8 : Perspectives professionnelles envisagées par les élèves en début de formation (plusieurs réponses possibles) - Proportions



Les stagiaires ne sont que 7% à souhaiter rester dans le grade de premier surveillant. La perspective professionnelle la plus populaire est l'accès au grade de major. 73% se situent dans cette optique. Parmi les perspectives les plus attractives, on compte également les fonctions de commandement (36%) et la spécialisation (33%).

En revanche, ils sont peu nombreux à souhaiter quitter l'administration pénitentiaire (6%) ou monter en grade vers des fonctions de direction (6%).

24^{ème} promotion de premiers surveillants pénitentiaires

SEPTEMBRE 2016

POUR PLUS DE RENSEIGNEMENTS :

<http://www.enap.justice.fr/eleves/index.php>

Responsable observatoire : laurent.gras@justice.fr

Chargés d'études : valentine.auzanneau@justice.fr

nicolas.boutin@justice.fr

**OBSERVATOIRE
DE LA FORMATION**

Directeur de la publication : Sophie BLEUET - Rédacteur en chef : Paul MBANZOULOU

Rédaction : Laurent GRAS, Valentine AUZANNEAU, Nicolas BOUTIN

Conception graphique, mise en page et impression : unité édition (Odette BAIX, Laetitia ELEAUME, Reprographie)

Énap - 440 av. Michel Serres - CS 10028 - 47916 AGEN cedex 9 - FRANCE - Tél : +33 (0)5 53 98 98 98 - fax : +33 (0)5 53 98 98 99

Énap
École nationale
d'administration
pénitentiaire